

کتاب جامعه شناختی فنلاند



فهرست

پیشگفتار.....	3
فصل ۱: فنلند و فرهنگ فنلندی.....	4
جغرافیا و آب و هوای فنلند.....	4
آب و هوا و فصل های سال.....	4
جمعیت فنلند.....	5
فنلندی ها چگونه اشخاصی هستند؟.....	7
اصلی ترین بخشهای تاریخ فنلند.....	9
فرهنگ فنلندی: جنتری، جشن ها و رسم و رسومها.....	15
سوال ها و بحث.....	21
فصل ۲: جامعه فنلندی.....	22
بخش های مختلف جامعه فنلند.....	22
توسعه جامعه رفاهی در فنلند.....	23
نظام اداری فنلند.....	26
سیستم اقتصادی و تجاری فنلند.....	29
سوال ها و بحث.....	30
فصل ۳: مهاجرت به فنلند و زندگی کردن در آن.....	31
انواع اقامت ها و تابعیت فنلند.....	31
موضوعات عملی که شما هنگام نقل مکان کردن به فنلند باید در مورد آن ها بدانید.....	32
موضوعات اساسی در مورد زندگی کردن در فنلند.....	36
وفق یافتن در کشور جدید.....	41
سوال ها و بحث.....	43
فصل ۴: زندگی خانوادگی و اطفال.....	44
خانواده ی فنلندی در گذشته و حال.....	44
ازدواج رسمی و ازدواج غیر رسمی.....	47
انواع مختلفی از خانواده ها.....	50
مراقبت از اطفال و خدمات خانواده.....	52
حمایت از خانواده ها در موقعیت های دشوار.....	56
سایر خدمات صحتی و سوسیال.....	58
زمانی که خانواده ای به فنلند مهاجرت می کند.....	60
سوال ها و بحث.....	61
فصل ۵: تحصیلات.....	62
توسعه نظام تعلیم و تربیت فنلندی.....	62
سیستم تعلیم و تربیت امروزه فنلندی.....	64
تأمینات مالی برای تحصیل کردن.....	74
سوال ها و بحث.....	75
فصل ۶: کار کردن و امرار معاش در فنلند.....	76
بازار کار.....	76
سرکار شدن.....	85
معاش کاری و مالیات.....	91
مواجه شدن با بیکاری.....	92
تجارت کردن و کار آفرینی.....	94

.....سوال ها و بحث	96
فصل ۷: صحت و پیری در فنلاند	97
.....صحت و بیماری	97
.....خدمات صحتی بهداشتی در فنلاند	99
.....رفاه و سلامت سالمندان	101
.....حقوق های متفاوت بازنشستگی	102
.....خدمات مراقبت از سالمندان	104
.....مرگ و کفن و دفن	106
.....میراث	107
.....سوال ها و بحث	108
فصل ۸: قوانین و عملکرد حقوقی در فنلاند	109
.....ساختار نظام حقوقی فنلاند	109
.....جامعه ی دارای مساوات و برابری	111
.....حقوق و وظایف فردی در فنلاند	113
.....جرایم و جنایات	115
.....پرونده ها ی قانونی و کمک حقوقی دولتی	117
.....سوال ها و بحث	118
فصل ۹: سیاست و تاثیرگذاری در فنلاند	119
.....دموکراسی چیست؟	119
.....رشد و توسعه دموکراسی در فنلاند	121
.....انتخابات در فنلاند	124
.....احزاب سیاسی در فنلاند	126
.....مشارکت شهروندان	129
.....سوال ها و بحث	132

این کتاب برای بزرگسالانی که تازه به فنلاند مهاجرت کرده اند در نظر گرفته شده است. هدف این کتاب توضیح عملکرد جامعه فنلندی و آشنایی با تاریخ فنلاند می باشد.

این کتاب درسی مسائل زیر را در مورد جامعه فنلاند شرح می دهد:

- فعالیت ها و ساخت و سازها
- ارزشها، قوانین و اصول دموکراس
- حقوق و تعهدات هر فرد در جامعه
- شیوه زندگی روزمره در فنلاند

هنگامیکه فرد درک درستی از چگونگی عملکرد جامعه جدید داشته باشد، شانس بهتری برای وفق یافتن دارد. آموزش جامعه شناختی فنلاند به عنوان یکی از بخشهای دروس وفق یابی به مهاجران به طور عموم به زبان فنلندی تدریس می شود. با این حال در مراحل اولیه مهاجرت، سطح زبان فنلندی افراد برای کسب اطلاعات در مورد جامعه جدید کافی نیست، به همین دلیل مهم است که تدریس جامعه شناختی فنلاند به زبان مادری انجام شود. آموزش به زبان مادری در مراحل اولیه مهاجرت ریسک غلط فهمی ها را کاهش می دهد و اطمینان حاصل می شود که هیچ اطلاعات مهمی از دست نرود.

علاوه بر این تدریس جامعه شناختی به مهاجرین فاقد مواد آموزشی یکسان در سراسر کشور می باشد. در برخی از ولایات علوم اجتماعی به مهاجرین به زبان مادری آن ها تدریس شده اما معمولاً اینگونه فعالیت ها موقت بوده و محتوا، گستردگی و همچنین مخاطبین آن با یکدیگر فرق داشته اند. به منظور اطمینان حاصل کردن از وفق یابی موفقیت آمیز، تدریس جامعه شناختی باید از تدریس زبان فنلندی جدا شود و جامعه شناختی به زبان مخاطب و یکسان در سراسر کشور انجام شود.

در سازمان کمک به پناهندگان فنلاند (Suomen Pakolaisapu ry=سومان پاکولایس آپو) اطلاعات اجتماعی توسط سخنرانی های کارشناسان مختلف با ترجمه و گفتگو از طریق کورس های VertaisKoto به پناهندگان ارائه شده است. با این حال به نظر سازمان کمک به پناهندگان فنلاند به یک کورس گسترده تر با تدریس بهتر در سراسر فنلاند نیاز است. بر همین اساس در سازمان کمک به پناهندگان کورس جامعه شناختی توسعه یافته و بخاطر آن این کتاب آموزشی تولید شده است. برای توسعه کورس جامعه شناختی به خصوص از کورس یکسان و ملی سویدن (Samhällsorientering) و کتاب (Om Sverige) که به همین منظور تولید شده الگو گرفته شده است.

در کورس جامعه شناختی فنلاند تدریس بر اساس زبان مادری مهاجر انجام می شود که فضا را برای بحث و تفکر در گروه فراهم می سازد. کورس جامعه شناختی توسط مربی و معلم هم زبان به خود مهاجر ارائه داده می شود. این مواد آموزشی به عنوان کتاب راهنما برای مربی کورس طراحی شده اما برای دیگران نیز بطور آزادانه قابل استفاده است.

هدف از کورس جامعه شناختی فنلاند این است که شرکت کنندگان درک جامعه فنلاند و بهبود توانایی خود را برای تبدیل شدن به یک عضو برابر در جامعه در اسرع وقت بدست بیاورند.

این کتاب توسط مرکز آموزشی بزرگسالان هلسینکی ارائه شده است. تشکر می کنیم از کار عالی تیم تولید این کتاب که متشکل می شوند از گوردنیتز پروژه لیلی راسینائین (Lili Rasilainen) و میرا لاردوات (Mira Larduet)، ماریانا مارکانان (Marjaana Markkanen) و اولا تارگا (Ulla Tarkka)، ما همچنین گرمترین و صمیمانه ترین سپاس های مان را به سویدن می فرستیم، به ویژه به دولت ولایت غرب یوتلان (Länsi-Götanmaa) و به شهر گوتنبرگ، که کمک های زیادی برای توسعه کتاب جامعه شناختی فنلاند کردند.

کتاب آموزش جامعه شناختی فنلاند به عنوان بخشی از پروژه محل سکونت (Kotikunta-hanke) که از سال ۲۰۱۶ الی ۲۰۱۸ میلادی دوام داشت تهیه شده است و بودجه آن از صندوق اتحادیه اروپا از سکتورها پناهندگی، مهاجرت و وفق دادن مهاجران تامین شده است. با سپاس فراوان از اتحادیه اروپا و وزارت داخله کشور فنلاند که در راستای تحقق بخشیدن به اجرای این پروژه ما را یاری کردند.

این کتاب توسط عزیزه حسینی ترجمه شده است. از تمام کسانی که در ترجمه و تصحیح این کتاب مترجم را یاری کرده اند سپاسگذاری می کنیم. امید که این کتاب برای خوانندگان مفید واقع شود.

فصل ۱: فنلند و فرهنگ فنلندی

جغرافیا و آب و هوای فنلند

جمعیت فنلند

فنلندی ها چگونه اشخاصی هستند؟

اصلی ترین بخشهای تاریخ فنلند

فرهنگ فنلند: جنتری، جشنها، سنتها و رسم و رسومات

فنلند کشوری در شمال اروپا است که دولتش خدمات فراوانی را برای شهروندانش ارائه می دهد. این خدمات توسط جمع آوری مالیاتهای گوناگون و مختلف تامین می شود. هدف از طراحی کردن این خدمات تامین رفاه و آسایش شهروندان و همچنین کم کردن تفاوت های اقتصادی بین شهروندان است. فنلند کشوری با سیستم دموکراسی پارلمانی است که امروزه جزو آزادترین، پایدارترین و امن ترین کشورهای جهان است. اما همیشه اینگونه نبوده است. از استقلال فنلند فقط ۱۰۰ سال گذشته است. در طول این مدت رشد و توسعه این کشور سریع و چشمگیر بوده است. یک کشور فقیر در صد سال تبدیل به کشوری با دموکراسی مدرن شده که دارای مطبوعات آزاد، زندگی کاری برابر و ملتی با تحصیلات عالی دارد.

جغرافیا و آب و هوای فنلند

فنلند در شمال اروپا واقع شده و مانند سویدن، نروژ، دانمارک و ایسلند جزو کشورهای شمال اروپا به حساب می آید. فنلند از شرق مرز مشترک و طولانی با روسیه دارد. فنلند در شمال با نروژ هم مرز است. از غرب فنلند و سوئد مرز زمینی طولانی با هم دارند و از تورینو به طرف جنوب سویدن و فنلند را خلیج بوتنیا از هم جدا میکند. نزدیکترین همسایه ای جنوبی فنلند استونی است.

فنلند با وسعتی (۳۳۸/۵۰۰ کیلومتر مربع) هشتمین کشور بزرگ اروپا است. در سال ۲۰۱۰ میلادی ۷۷ فیصد از مساحت فنلند را زمین های جنگلی، ۹ فیصد زمین های زراعتی و تنها کمی بیش از ۴ فیصد را زمین های مسکونی تشکیل می داد. بنابراین می توان گفت که فنلند کشوری با جنگلها و دریاچه های فراوان است. جزایر زیادی هم در فنلند وجود دارد. یکی از جزایر در مجمع الجزایر واقع در جنوب غربی فنلند، جزیره آلد (Ahvenanmaa) می باشد. آلد یک جزیره خود مختار ولی بخشی از فنلند است.

آب و هوا و فصل های سال

فنلند دارای چهار فصل می باشد. زمستان فنلند سرد و برفی است. در لاپلاند که منطقه ای در شمال فنلند است زمستان شش ماه طول می کشد در حالی که در جنوب فنلند مدت آن فقط یک سوم سال است. در زمستان هوا می تواند منفی ۳۰ درجه شود. در لاپلند در شمال دایره قطب شمال خورشید اصلا طلوع نمی کند، فنلندیها شب قطبی را کاموس می نامند. کاموس در مناطق شمال فنلند از چند روز الی ۵۰ روز دوام دارد.

کوتاه ترین فصل در فنلند بهار است. این فصل فقط یک و نیم الی دو ماه طول می کشد و تغییرات بزرگی در طول بهار در طبیعت رخ می دهد: برفها و دریاچه ها و دریاچه های که در زمستان یخ زده بودن آب می شوند و فصل رشد و سرسبزی طبیعت دوباره آغاز می شود. در فنلند، گیاهان تنها یک فصل رشد دارند. فصل رشد گیاهان از بهار تا خزان است.

تابستان فصلی گرم در فنلند است، این فصل در حدود دو ماه در شمال و چهار ماه در جنوب طول می کشد. ماه سرطان، اسد و سنبله ماه های تابستان شمرده می شوند. در لاپلاند خورشید در طول تابستان شبها غروب نمی کند: فنلندیها این پدیده را به نام خورشید نیمه شب یا که شب بدون شب یاد می کنند. هوا در فصل تابستان به طور عموم گرم است و گاهی اوقات حرارت بالاتر از ۲۵ درجه می شود، ولی بعضی وقت تابستان سرد و بارانی هم می تواند باشد. در فنلند فصل بارش خاصی وجود ندارد و باران در تمام طول سال به طور تقریباً مساوی می بارد. ولی بیشتر بارندگی در ماه های سنبله و میزان رخ می دهد.

فصل خزان حدوداً دو ماه طول می کشد. در این فصل خرمها از زمین های زراعتی و سمارق ها (قارچ ها) و انواع توت های جنگلی از جنگل ها جمع آوری می شوند. در خزان آب و هوا سرد می شود و طبیعت برای استراحت زمستانی خود را آماده میکند.

فنلاند کشوری کم جمعیت است که دارای جنگل ها، دریاچه ها و طبیعت دست نخورده ی فراوان می باشد. فنلندی ها ارزش بالایی برای طبیعت قائلند و میل و رغبت زیادی برای در طبیعت بودن دارند. بسیاری از مردم این سرزمین وقت فراغتشان را در طبیعت سپری می کنند و خود را با سرگرمی های مانند قدم زدن در طبیعت، ماهیگیری، بایسکل سواری و آب بازی سرگرم می کنند. فضای سبز جنگلی همیشه به مناطق مسکونی نزدیک می باشد حتی در پایتخت راهی طولانی تا جنگل وجود ندارد. علاوه بر این، شهرهای فنلاند دارای پارک ها و مناطق سبز هستند که در آن ها شهروندان می توانند وقت خود را سپری کنند و از طبیعت لذت ببرند. فنلندی ها ارزش زیادی برای تمیزی و پاکی طبیعت و محیط زیست قائلند. ریختن آشغال و زباله در مکان عمومی از نظر فنلندی ها بی ادبی بزرگی حساب می شود و حتی جریمه ای نقدی دارد.

در فنلاند قانونی وجود دارد که نام آن (یوکا میهن اوکوس) است، به زبان دری این قانون را می توان به نام قانون حق دسترسی به طبیعت یاد کرد. طبق این قانون هر فرد حق دارد، صرف نظر از اینکه چه کسی مالک یک قطعه زمین خاص می باشد در طبیعت رفت و آمد کند. معمولاً بودن و رفت و آمد، جمع کردن توت های جنگلی و سمارق و ماهیگیری در طبیعت آزاد است. آسیب زدن به طبیعت و حیوانات و همچنین ماندن زباله در طبیعت غیر مجاز است. مردم همچنین می توانند در طبیعت برای یک الی دو شب اردو بروند و خیمه بزنند، ولی این کار نباید آسیبی به صاحب زمین بزند. خیمه زدن در ساحل های آب بازی و پارک ها عموماً غیر مجاز است.

حفاظت از محیط زیست

تمام حیوانات در فنلاند طبق قانون از امنیت برخوردار می باشند: یعنی به حیوانات نباید هیچ آسیبی زد یا که آن ها را شکار کرد. آشیان حیوانات را نباید خراب کرد و همچنین نباید اصلاً مزاحمتی برای حیوانات بوجود آورد. حیوانات شکاری مانند گوزن، خرگوش و بعضی دیگر از حیوانات جنگلی و آبی را می توان شکار کرد، ولی فقط در زمان مشخص و تعیین شده در طول سال. در فنلاند مناطق طبیعی حفاظت شده ی زیادی وجود دارد، به کمک آن ها اطمینان حاصل می شود که بسیاری از موجودات مختلف و انواع گیاهان و حیوانات در طبیعت حفظ شوند. در بعضی از این مناطق می توان به طور آزادانه رفت و آمد کرد.

از طبیعت محافظت می کنیم زیرا می خواهیم گونه های مختلف گیاهان و حیوانات و تنوع زیستی را از اثر فعالیت انسانها حفظ کنیم. منظور از تنوع زیستی این است که در طبیعت حیوانات، جانوران و گیاهان گوناگون وجود دارد. فعالیت های انسانها باعث تغییر، تخریب، آلودگی، کثیف شدن و منقرض شدن حیوانات و گیاهان می شود. قانون حفاظت از محیط زیست، از آلودگی و تخریب شدن طبیعت جلوگیری و ممانعت میکند.

در فنلاند طبیعت و محیط زیست توسط قانون فنلاند، قوانین اتحادیه اروپا، مقامات دولتی و سازمان های غیر دولتی محافظت می شود. وزارت محیط زیست فنلاند در سال ۱۹۸۳ میلادی تاسیس شده است. نظارت و تأمین استفاده پایدار از منابع طبیعی و حفاظت محیط زیست از وظایف این وزارت می باشد.

در فنلاند با تمام حیوانات، حیوانات وحشی، حیوانات کشاورزی و حیوانات خانگی باید رفتار درست و اخلاقی شود. قانون حفاظت از حیوانات رفاه و رفتار خوب با حیوانات را در فنلاند ترویج می کنند. در این قانون بر شرایط صحیح نگهداری و مراقبت از حیوانات، پرورش حیوانات، کشتن حیوانات تعریف شده است. مقامات دولتی شرایط نگهداری حیوانات کشاورزی مانند گاو، خوک و مرغ را نظارت می کنند. سگ ها و پشک ها پرطرفدارترین حیوانات خانگی در فنلاند هستند. ساکنان شهر ها و روستاها حیوانات خانگی دارند

جمعیت فنلاند

جمعیت فنلاند حدوداً ۵/۵ میلیون نفر است. جمعیت کشور فنلاند در مقایسه با دیگر کشورهای اروپای کم است. اکثر فنلندیها در نزدیکی ساحل در جنوب و جنوب غربی فنلاند زندگی می کنند. لاپلند کم جمعیت ترین منطقه در فنلاند است.

۷۰ درصد از مردم فنلاند در شهر ها یا که در مناطق نزدیک به شهر ها زندگی می کنند. بزرگترین شهرهای فنلاند: هلسینکی، اسپو، تامپره، وائتا و اوولو می باشند. در این شهر ها روی هم رفته یک و نیم میلیون نفر زندگی میکنند. در منطقه ای کلان شهر و مرکزی یعنی هلسینکی، اسپو و وائتا بالاتر از یک میلیون نفر زندگی می کند.

در سال ۲۰۱۵ میلادی حدوداً ۵۵۰۰۰ طفل در فنلاند متولد شد. ولی در دهه ۱۹۴۰ تعداد متولدین بیشتر از دو برابر سال ۲۰۱۵ بود. کسانی که در سال های ۱۹۴۹-۱۹۴۵ متولد شده اند را بیبی بومر (suuret ikäluokat) یعنی بزرگترین گروه متولدین مینامند. دلیل تولد گسترده ی اطفال پایان یافتن جنگ در فنلاند و ایمان و امید مردم به آینده خوب و قوی گفته شده است. در این سال ها اطفال زیادی متولد شدن و جمعیت فامیل ها بیشتر بود است.

جمعیت فنلاند مانند دیگر کشورهای صنعتی دچار پیر شدن است. پیر شدن جمعیت به این معنی است که طول عمر افراد افزایش یافته است ولی از طرف دیگر اطفال کمتری نسبت به گذشته متولد می شود. سازمان سرشماری پیش بینی میکند که در سال ۲۰۳۰ ۲۶ درصد از جمعیت فنلاند را افراد بالای ۶۵ سال تشکیل خواهند داد. در مقایسه تعداد این افراد برای سال ۲۰۱۰ فقط ۱۷/۵ درصد بوده است. تعداد افراد شاغل که بتوانند از جمعیت روزافزون افراد پیر و مسن نگهداری کنند نسبت به افراد مسن در حال کمتر شدن است. تعداد ولادت نسبت به هر خانم در فنلاند ۱/۷ می باشد برای مقایسه تعداد ولادت در سال ۱۹۵۰ نسبت به هر خانم ۳/۵ بوده است.

فنلاند دو زبان رسمی دارد

فنلاند دو زبان رسمی دارد، زبان فنلاندی و سوئدی. تقریباً ۸۹ درصد از فنلاندی ها زبان مادریشان فنلاندی است. تعداد سوئدی زبان در فنلاند ۵ درصد می باشد. موقعیت زبان سوئدی به عنوان دومین زبان رسمی به علت این است که فنلاند چند صد سال زیر سلطه ای پادشاهی سوئد بود. بسیاری از آداب، فرهنگ، رسم و رسوم، دین و مذهب و قوانین حاکم در فنلاند از آن زمان سرچشمه می گیرد.

زبانهای دیگری که در فنلاند استفاده می شود به عنوان مثال زبانهای روسی، سامی، استونیایی و عربی هستند. زبانهای روسی و استونیایی زیاد در فنلاند شنیده می شوند، زیرا از این دو کشور همسایه مردمان زیادی به فنلاند نقل مکان کرده اند. تعداد عرب زبانها هم روز به روز با افزایش است. زبانهای سامی در لاپلند فنلاند یکی از بزرگترین زبانهای اقلیتی به شمار می آیند. دیگر زبانهای اقلیتی فنلاند زبان رومانی فنلاندی و زبان اشاره یعنی زبان کر و لال ها است.

اقلیت ها در فنلاند

اقلیت ها می توانند فرهنگی، زبانی و مذهبی باشند. اقلیت های فرهنگی در فنلاند تشکیل شده از مردم سامی، کولی ها و فنلندیهای اینگریا. اقلیت های زبانی تشکیل شده اند از فنلاندی های سوئدی زبان و از کسانی که زبان اشاره استفاده می کنند. اقلیت های مذهبی تشکیل شده از تاتارها و یهودیان. همچنین مهاجرانی که از کشورهای دیگر به فنلاند نقل مکان کرده اند هم از اقلیت های فنلاند شمرده می شوند. تمام اقلیت ها در فنلاند حق داشتن زبان و فرهنگ خود را دارند. این حق توسط قانون در فنلاند محافظت می شود.

خارجیان در فنلاند

در سال ۲۰۱۶ میلادی ۵.۶ درصد از جمعیت فنلاند یعنی تقریباً ۳۴۰۰۰۰ را خارجی ها تشکیل داده بودن. خارجی به افرادی گفته میشود که هر دو والدینشان در خارج فنلاند متولد شده باشد. در سال ۱۹۹۰ تعداد خارجی ها فقط ۳۷۰۰۰ بود. در سال ۲۰۱۶ هشتا از بزرگترین گروه خارجی ها به ترتیب از مردمان استونیایی، روسی، عراقی، چینی، سوئدی، تایلندی، سومالی و افغانستانی بودن.

مهاجرت به فنلاند برای مدتهای طولانی خیلی کم بود. در گذشته فنلاند کشوری فقیری بود که مردم آن برای به دست آوردن کار و امید به زندگی بهتر از آن مهاجرت می کردند. در قرن ۱۸۰۰ فنلاندیها غالباً به آمریکای شمالی مهاجرت می کردند. همچنین تعدادی زیادی از مردم فنلاند در زمان های مختلف به روسیه نقل مکان کرده اند. جامعه ی فنلاند در دهه ۱۹۶۰ و الی ۱۹۷۰ به سرعت تغییر کرد. مهاجرت کردن مردم از روستاها به شهرها سرعت گرفت. در این زمان مسلک و کار به اندازه کافی در فنلاند وجود نداشت به همین خاطر بسیاری از فنلاندی ها به خارج از کشور نقل مکان کردند. در این دهه ها، سالانه تقریباً ده ها هزار فنلاندی برای کار به کشور سوئد می رفتند.

آمدن پناهندگان، مهاجرین و دیگر خارجی ها به فنلاند نسبت به سایر کشورهای شمال اروپا دیرتر آغاز شد. در سال های ۱۹۷۰-۱۹۵۰ به کشورهای سوئد، دانمارک و نروژ خارجیان زیادی برای کار نقل مکان کردن و همچنین پناهجویان از دهه ۱۹۶۰ به بعد به این کشورها آمدند. در دهه ۱۹۷۰ فنلاند فقط ۲۰۰ پناهنده را که از کودتا شیلی فرار کرده بودن را پذیرفت. و بعد در دهه ۱۹۸۰ چندین هزار پناهنده از ویتنام به فنلاند پناه آوردند. در ابتدا فقط تعدادی کمی برای کار به فنلاند نقل مکان می کردند.

اتفاقات و حوادث که در جهان اتفاق می افتاد به تدریج باعث آمدن مهاجران بیشتر به فنلاند هم شد. جنگ داخلی سومالی و سقوط اتحاد جماهیر شوروی در دهه ۱۹۸۰ و ۱۹۹۰ میلادی مهاجران زیادی را به فنلاند آورد. در نتیجه ای جنگ های یوگسلاوی در دهه ۱۹۹۰ از کشورهای بالکان پناهندگان زیادی وارد فنلاند شدند. همچنین کشورهای عراق، افغانستان، سومالی، اریتره، روسیه، جمهوری دموکراتیک کنگو و اوکراین از جمله کشورهای هستند که فنلاند از آنها پناهنده پذیرفته است. در سال های اخیر اکثر پناهجویان از عراق، افغانستان، سومالی، سوریه و ایران آمده اند.

امروزه مردم به دلایلی غیر از فرار از جنگ مانند خانواده، کار و تحصیل به فنلاند مهاجرت می کنند. در سال ۲۰۱۶ میلادی، ۲۵ درصد از اجازه های اقامت، به راجیستر کردن حق اقامت شهروندان اتحادیه اروپا یا اعضای خانواده آنها می شد. ۷۵٪

از تمام اجازه های صادر شده اقامت مربوط به غیر از شهروندان اتحادیه اروپا بوده است که ۲۱ درصد آن به دلایل خانوادگی، ۱۶ درصد برای تحصیل، ۱۵ درصد آن برای کار و فقط ۵ درصد به دلایل دیگر داده شده است. ۱۸ درصد از جازه های اقامت بر اساس حمایت بین المللی صادر شده است. این ۱۸ درصد شامل پناهندگان سهمیه ای و همچنین پناهجویان که از طریق پروسه پناهندگی در فنلاند پناهندگی گرفته اند می شود. فنلاند هر ساله تعدادی از پناهندگان به عنوان پناهندگان سهمیه ای قبول میکند. تعداد پناهندگان سهمیه ای را پارلمان فنلاند سالانه تعیین میکند. در سال ۲۰۱۶ میلادی فنلاند ۷۴۹ پناهنده ای سهمیه ای را پذیرفت.

دین و تعصب مذهبی در فنلاند

سه چهارم از مردم فنلاند متعلق به کلیسای انجیلی-لوتری هستند. این مذهب، مسیحیت پروتستانت را پیروی می کند و به نام اصلاح طلب دین مسیحیت مارتین لوتر که از جرمنی بود و از انجیل نامگذاری شده است. کلیسای فنلاندی انجیلی لوتری در فنلاند حق جمع آوری مالیات از اعضای خود را دارد. این کلیسا همچنین حق تأثیر گذاری بر آموزش دینی در مکاتب و تعطیلات و تجلیل کردن عیدهای دینی را نیز دارد.

دومین کلیسا و مذهب بزرگ در فنلاند کلیسای ارتدکس می باشد، که تقریباً یک درصد از جمعیت فنلاند تشکیل را می دهد. تخمین زده شده است که در فنلاند ۷۰۰۰۰ مسلمان وجود دارد. تخمین زدن جمعیت مسلمانان فنلاند کمی دشوار است، زیرا تمام مسلمانان این کشور به جامعه های دینی و مذهبی تعلق ندارند.

کشور فنلاند دارای قانون آزادی مذهب است، یعنی در فنلاند هر انسانی حق دارد آزادانه عضو یک جامعه مذهبی که خودش می خواهد شود و از دین و مذهب خود پیروی کند. این قانون همچنین شامل اشخاص بی دین می شود. در سال ۲۰۱۵ میلادی، تقریباً ۲۴٪ از جمعیت فنلاند متعلق به هیچ مذهبی نبودند.

دین و کلیسای مسیحی نقش مهمی در شکل گیری فرهنگ فنلاند، ارزش ها، قوانین و رفتار مردم این جامعه داشته است. می توان گفت که جامعه ای فنلاند عمدتاً بر مبنای ارزش های مسیحی و انجیلی لوتری استوار است. این ارزشها عبارتند از درک از کار کردن و صداقت همچنین فهمیدن این که چه چیزها را در زندگی باید ارزش و اهمیت داد. بسیاری از جشن ها و فرهنگ ها و سنت های این جشن ها هم به دین بر می گردد. به عنوان مثال در مراسم عروسی، غسل تعمید یا که در مراسم تشییع جنازه این سنت ها دیده می شود.

با این حال امروزه فنلاند را می توان کشوری سکولار گفت. در کشورهای سکولار ارگانها و شیوه کار کردن دولت از تمام ادیان باید جدا باشد، دولت باید دیدگاه بی طرفانه به دین ها و مذاهب داشته باشد. سیاستمداران و کارمندان دولت فنلاند نمی توانند تصمیمات و نظرات خود را با استدلال های مربوط به دین توجیه کنند.

سکولاریسم نیز یک دیدگاه و عقیده است که بر اساس آن اقدامات و رفتار انسان ها باید بر اساس دانش و علم نه بر اساس دیدگاه های دینی و مذهبی باشد. در فنلاند توجیه کردن رفتار ها و تصمیم ها بر اساس دین اهمیت و جایگاه خود را بیشتر از ۵۰ سال می شود که از دست داده است. در فنلاند این یک چیز معمولی و رایج است که معیارهای اخلاقی را به حقوق بشر، علم و دانش یا که به تفکر عقلی و علمی نه به آموزه های دینی متصل می کنند.

اگر چه در تفکر روزمره فنلاندی ها دین به ندرت دیده می شود و بسیاری از فنلاندی های که متعلق به کلیسا هستند فقط در جشن های خانوادگی شان به کلیسا می روند ولی با وجود این در زندگی بسیاری از مردم فنلاند به نوعی معنویت وجود دارد و این موضوع لزوماً به یک کلیسا یا مذهب خاص وابسته نیست.

فنلاندی ها چگونه اشخاصی هستند؟

رویدادهای مهم و مختلف که در تاریخ فنلاند اتفاق افتاده است بر شکل گرفتن شخصیت فنلاندیها تأثیر گذاشته است. زمان های مرکزی و کلیدی دوره های بود که فنلاند بخشی از پادشاهی سویدن و بعدها بخشی از امپراتوری روسیه بود. در طول این دوره ها، حاکمان گاهی با فنلاندی ها نسبتاً عادلانه و منصفانه و گاهی بی رحمانه و وحشیانه رفتار می کردند. البته بیشترین تأثیر را جنگهای دهه ۱۹۰۰ میلادی گذاشته است.

جنگ جهانی اول بین سالهای ۱۹۱۴ و ۱۹۱۸ میلادی برگزار شد. در زمان جنگ در سال ۱۹۱۷ میلادی فنلاند استقلال خود را از روسیه گرفت. با این حال در فنلاند مستقل اختلافات زیادی بر سر رهبری و توسعه کشور وجود داشت. به همین دلیل در اوایل سال ۱۹۱۸ میلادی خیلی زود پس از استقلال فنلاند در کشور یک جنگ داخلی آغاز شد. در این جنگ، فنلاندی ها با یکدیگر می جنگیدند و همدیگر را می کشتند. در نتیجه جنگ داخلی جمعیت فنلاند به دو بخش تقسیم شد که نسبت به یکدیگر سوء ظن داشتند.

در طی جنگ جهانی دوم ۱۹۴۵-۱۹۳۹ میلادی فنلاند در دو جنگ شرکت داشت، یک جنگ با جماهیر شوروی و یکی دیگر با جرمنی. این جنگ ها اهمیت زیادی برای فنلاند داشتند. از یک سو جنگ علیه دشمن مشترک، فنلندی ها را متحد کرد و از سو دیگر نتیجه جنگ این بود که فنلاند اشغال نشد و جایگاه خود را به عنوان کشور مستقل حفظ کرد. نسل جنگ را تجربه های مانند تلاش مشترک برای دفاع از کشور، تلخی جنگ و فقر، ترس از مرگ و اضطراب و زخم ها و غم های که جنگ به روح و روان آنها بجا گذاشته بود به همدیگر وصل می کرد.

پس از جنگ فنلاند تحت تأثیر تغییر و تحول قرار گرفت، مردم از زمین های کشاورزی به شهرها رو آوردند و این کشور از یک جامعه کشاورزی به یک جامعه صنعتی که اکثر جمعیت آن در شهرها یا که در حوالی آن زندگی می کنند تبدیل شد. در این تغییرات و تحولات، بسیاری از مردم از اقوامشان جدا شدند و به مکان های دور کوچ کردند.

در همان زمان دولت رفاه در فنلاند ساخته شد، به این معنی که دولت، معیشت و خدمات اساسی مانند مراقبت های پزشکی، مراقبت از کودکان و تعلیم و تربیت تمام شهروندان خود را تامین می کند. بدین ترتیب مردم فنلاند دیگر متکی به فامیل یا که اقوام برای کمک به مراقبت و نگهداری از اطفال یا کمک مالی ندارند چونکه این کمک ها را دولت ارائه میکند. این طور بود که جامعه فنلاند به یک جامعه فردی تبدیل شد. جامعه ای که در آن هر کس فقط متعهد به زندگی خود و فرزنداناش است. جامعه که مردم آن به کمک دولت و خدماتش اعتماد دارند.

سیکل تجاری و نوسانات اقتصادی نیز تأثیر خود را روی فنلندی ها گذاشته است. در زمان صعود اقتصادی فنلندی های که در این کشور قبلاً فقیر بودن اقتصادشان بهتر شد و به همین دلیل توانایی مصرف بیشتر چون خرید خانه و موتر و سفر کردن را نیز پیدا کردند. در این زمان کار یافتن هم آسانتر شد چون که کار بیشتر بود. ولی در زمان رکود اقتصادی بسیاری کارشان و اموالشان را از دست می دادند.

اعتماد به دولت و مقامات دولتی

اعتماد به دولت و مقامات دولتی فنلندی ها را با هم متحد می سازد. آنها معمولاً به تصمیم مقامات دولتی، محکمه ها اعتماد دارند و معتقدند که در پروسه های دولتی با آن ها عادلانه و منصفانه رفتار می شود. جامعه فنلندی با دموکراسی ساخته شده است، یعنی همه ی گروه های که در این کشور وجود دارد توانسته اند در شکل گیری این جامعه تأثیر بگذارند. به همین دلیل اعتماد به دولت و مقامات دولتی برای فنلندی ها تا به اکنون کاملاً یک امر طبیعی بوده است.

تأثیر آب و هوا بر فنلندی ها

موقعیت کشور فنلاند در شمال کره زمین و آب و هوای سرد بر زندگی فنلندی ها و فرهنگ فنلاند تأثیرهای مختلفی گذاشته است. زمستان در فنلاند سرد و تاریک می باشد، مردم در این فصل سال خسته تر و ماندن در فضای داخل را ترجیح می دهند. دوستان و اقوام را یا در خانه یا که رستوران ها و یا در بار ملاقات می کنند.

تابستان فنلاند گرم و روشن است. به همین دلیل وقت گذراندن در خارج از خانه خوشایندتر است، هوای گرم و آفتاب باعث شادتر و اجتماعی بودن فنلندی ها در این فصل می شود. آب و هوای سرد در طول تاریخ تأثیرات زیادی بر شکل گیری شخصیت و رفتار فنلندی ها گذاشته است و باعث شده است که آن ها خود را با شرایط سخت طبیعت سازگار کنند. مردان و زنان فنلاند دست در دست هم گذاشته و با آب و هوای شمال خود را وقف داده اند.

آداب و رسوم فنلندی

در فنلاند نیز مانند دیگر کشورهای اروپای شمالی دقت در تمام مسائل بسیار مهم است. از تمام مردم انتظار می رود که همیشه سر وقت به ملاقات ها، قرارها و جلسه ها حاضر شوند. ملاقات همیشه در زمان دقیق و تعیین شده آغاز می شود. تاخیر کردن به ملاقات بی ادبی محسوب می شود.

اغلب مردمانی که از کشورهای دیگر به فنلاند می آیند، فنلندی ها را مردمی آرام و کم سروصدا می بینند. فنلندی ها احساساتی شدن را یک موضوع خصوصی می دانند و به همین دلیل بیرون از منزل با خویشتنداری و آرامش رفتار می کنند. در ملاقات با کارمندان و مقامات دولتی از شخص انتظار می رود که با آرامش و به صورت مسالمت آمیز، موضوع خود را بیان کند.

برای مثال، هنگام که شخص در فنلاند برای ملاقات با داکتر یا مقامات دولتی یا که به فروشگاه میرود، در آنجا اغلب سیستم و دستگاه توزیع نوبت وجود دارد. هرکس از آن دستگاه برای خودش یک نمره نوبت می گیرد و منتظر نوبت خود می ماند، وقتی که نوبتش رسید می تواند موضوع خود را مطرح کند. اگر در جای حتی سیستم توزیع نوبت وجود نداشته باشد باز هم فنلندی ها در نوبت می ایستند و هر کس به نوبت خود کارش را انجام می دهد. بی نوبتی کردن را مردم فنلاند یک امر بسیار بی ادبانه می بینند.

ادب و نزاکت برای فنلندی ها برای مثال معنا و مفهوم این را دارد که بگذاریم هرکس در آرامش خود باشد و به کار دیگران دخالت نکنیم. این ممکن است به نظر بعضی ها عمل سرد و بی تفاوت به نظر برسد. با این حال، اگر به یک فنلندی وقت کافی برای آشنای بدهید، او می تواند یک دوست خوب برای شما شود.

مردم فنلند معمولاً به شخص یا که اشخاص دیگر زیاد نزدیک نمیشوند، بلکه آن ها عادت دارند به فضای شخصی دیگران احترام بگذارند، مثلاً در ایستادگاه ملی بس و یا در داخل ملی بس و حتی در زمان گپ زدن فنلندی ها به شخص مقابل زیاد نزدیک نمی شوند. دادن فضای شخصی به این معنا نیز است، که در زمان صحبت کردن به شخص مقابل نیز بدون قطع کردن حرف هایش فرصت صحبت کردن تا اتمام گفت هایش داده شود. قطع کردن یا که روی صحبت کسی صحبت کردن را یک عمل بی ادبانه به حساب می آید.

در سلام علیک کردن به چشموهای همدیگر نگاه می کنیم و اغلب دست هم می دهیم. در سال های اخیر در آغوش گرفتن دوستان و اقوام در اول ملاقات رایج تر شده است. در گفتگو و بحث، فنلندی ها مستقیم سر اصل مطلب می روند، آن ها نمی خواهند وقت خود را ضایع احوالپرسی یا که حاشیه ها کنند.

اصلی ترین بخشهای تاریخ فنلند

از استقلال فنلند فقط صد سال گذشته است (۲۰۱۷). با این حال کشور فنلند و مردمانی که در جغرافیای آن زندگی کرده اند تاریخچه ای طولانی دارند، که در طی این تاریخچه فنلند کم کم و به تدریج به یک کشور غربی دموکرات و سکولار تبدیل شده است.

فنلند در دوران ما قبل تاریخ

اولین انسانها پس از عصر یخبندان حدود ۱۰۰۰۰ پیش در فنلند مستقر شدند. عصر یخبندان به دوره ای می گویند که در آن زمان بخش های بزرگی از جهان را یخچالهای ضخیم و بزرگی پوشانده بود. در پایان عصر یخبندان، این یخچالها شروع به ذوب شدن کردند. گیاهان دوباره رویدن و مناطق برای زندگی انسانها گسترش یافت.

این دوره ما قبل تاریخ نامیده می شود. این به معنای آن است که از این دوره هیچ گونه اطلاعات کتبی وجود ندارد که به وسیله آن بتوان فهمید که انسانهای آن زمان چگونه زندگی می کردند. به همین دلیل اطلاعات زیادی از آن زمان در دسترس نیست. برای مثال، این اطلاعات از کاوشهای باستان شناسی به دست آمده، که در آن اشیاء تولید شده و مورد استفاده مردم دوره ما قبل تاریخ، مانند ابزار و سلاح ها را پیدا کرده اند. مردم آن زمان شکارچی، ماهیگیر و گردآورنده بودند.

به تدریج و با گذشت زمان مردم از مکان های مختلف (جنوب، شرق و از غرب) به فنلند مهاجرت کردند. بنابراین، می توان گفت که جمعیت فنلند از ابتدا از گروه هایی که از مکان های مختلف به فنلند کوچ کرده اند تشکیل شده است. در زمان ماقبل تاریخ در فنلند جامعه ای متحد وجود نداشت، بلکه انسانها به طور پراکنده از همدیگر در گروه ها و قبیله های کوچک با رسم و رسوم خاص خودشان زندگی می کردند. گاهی قبایل در برابر یکدیگر قرار می گرفتند و با هم مبارزه می کردند و از سوی دیگر قبایلی که نزدیک به هم دیگر بودند با هم به تجارت می پرداختند.

قرون وسطی

در فنلند قرون وسطی به دوره ی بین ۱۵۰۰-۱۱۰۰ میلادی می گویند. در قرون وسطی سوئد مناطق غربی فنلند را اشغال کرد و فنلند بخشی از پادشاهی سویدن شد. فنلند بیش از ۶۰۰ سال به عنوان بخشی از سویدن باقی ماند: در طول این زمان سوئد و روسیه در جنگ های مختلفی بر سر حکمرانی فنلند با همدیگر جنگیدند. بخشهای غربی و جنوبی فنلند زیر حکومت سوئد و کلیسای کاتولیک بود، و مناطق شرق فنلند تحت تأثیر قدرت دولت روسیه به رهبری نووگورود و کلیسای ارتدکس بود.

در قرون وسطی چندین قلعه برای دفاع از مردم در مقابل روسیه در فنلند ساخته شد. برای مثال قلعه های حمه (Häme) و ویپوری (Viipuri) از جمله همین قلعه های دفاعی هستند. در قرون وسطی اولین شهرها فنلند مانند تورکو (Turku) و پوروو (Porvoo) تاسیس شدند.

قبل از آمدن دین مسیحیت به فنلند، مردم این سرزمین به دین پاگانی یا وثنیت ایمان داشتند. این دین پلیتی استیک یعنی دین چندخدایی بود. علاوه بر این مردم آن زمان فنلند، مردگان و موجودات طبیعی مانند خرس را نیز پرستش می کردند. در جوامع آگاهانی زندگی وجود داشتند، که بیماران را معالجه و برداشت محصول زراعت را تأمین می کردند. در جنگل ها و باتلاق ها مکان های مقدسی وجود داشت که مردم برای خدایانشان قربانی می کردند و به جن های جنگل غذا می بردند.

در اواخر قرن ۱۴۰۰ و در شروع قرن ۱۵۰۰ دوره ای از تاریخ آغاز شد که آن را عصر جدید یا که دوره مدرن می نامند. نقطه بلوغ بین قرون وسطی و عصر جدید را رنسانس هم می نامند. در آن زمان دگرگونی های زیادی در اروپا رخ داد که تاثیر بسیاری بر توسعه و رشد کشور های اروپایی، از جمله فنلاند و سوئد گذاشت.

صنعت چاپ در اواخر قرن ۱۴۰۰ میلاد در جرمنی اختراع شد. با کمک نشریات کتابها، فکر و ایده های جدید به سرعت از یک کشور به کشوری دیگر انتقال پیدا کرد. در طول این دوره مردمان اروپایی از کشورهای مختلف به وسیله ی کشتی در جستجوی ثروت و کشف مناطق جدید به کشورهای دور دست و ناشناخته سفر میکردند. این کاوشگری ها و اکتشافات بدست آمده درک و فهم اروپاییان را نسبت به جهان بیشتر و همچنین قدرت سیاسی کشورهای اروپای را بالا برد.

دوران باستان برای هنرمندان و معماران ارزش ویژه ای دارد، زیرا آن ها معتقدند این زمان از تاریخ بر رشد هنر و ساخت و ساز تاثیر چشمگیری داشته است. همچنین اطلاعات جدیدی که از طریق هنر و تحقیقات بدست آمده برای آن ها ارزش فراوان دارد.

اصلاح کلیسای کاتولیک و تاثیر آن بر کشور فنلاند

مهمترین رویداد و اتفاق کلیسای کاتولیک اصلاحات مذهبی بود که توسط کشیش مارتین لوتر از کشور جرمنی، که به شدت از کلیسای کاتولیک انتقاد میکرد آغاز شد. پاپ های کلیسای کاتولیک در آن زمان قدرت زیادی داشتند و برخی از آن ها ثروت بسیاری از خزانه ای کلیسا برای خود جمع آوری کرده بودند. آن ها بر اساس آموزه و قوانین کلیسا هم زندگی نمی کردند. در نتیجه ای این اصلاحات، مذهب های جدید چون مذهب لوتری به وجود آمد.

اصلاحات مذهبی از جرمنی به سویدن گسترش یافت و جای کلیسای کاتولیک را مذهب مسیحیت لوتری پروتستان گرفت. در نتیجه ای این اصلاحات، قدرت کلیسا کاهش و قدرت دولت افزایش یافت. کلیسا مجبور به پرداخت مالیات و تحویل دادن اموال خود به دولت شد. این اصلاحات بر دعای پرستش، موعظه و کار کشیشان نیز تاثیر گذاشت. در کلیساهای فنلاند قبل از اصلاحات کشیشان به زبان لاتین موعظه می کردند ولی بعد از اصلاحات آن ها مجبور شدن که دعا ها و موعظه هایشان را به زبان فنلاندی انجام دهند. این باعث شد که مردم عادی هم توان فهمیدن موعظه و دعای کشیشان را پیدا کنند.

اصلاحات مذهبی نقش مهمی در توسعه زبان فنلاندی ایفا کرد. اسقف کلیسای فنلاند، می کائل آگریکولا (Mikael Agricola) اولین کتاب الفبا فنلاند را نوشت و این کار پایه و اساس زبان فنلاندی را فراهم کرد. آگریکولا عهد جدید را نیز به زبان فنلاندی ترجمه کرد.

سویدن بزرگ و جنگ ها

در قرن های ۱۵۰۰ الی ۱۶۰۰ میلادی بیشتر مناطق فنلاند تحت حاکمیت کشور سویدن بود. به وسیله جنگهای مختلف، کشور سویدن تبدیل به کشور بزرگی شده بود و مناطق زیادی چون مناطق بالتیک و شرق فنلاند را تحت کنترل خود درآورده بود. حاصل این جنگها از بین رفتن جان بسیاری از مردان و همچنین خسارات مالی فراوان شد. زیرا فنلاندی ها مجبور بودند که مالیات بسیار سنگینی در این زمان به سویدن پرداخت کنند و همچنین مردان و پسران جوان مجبور بودند با پیوستن به سپاه جنگی برای دفاع از کشور سویدن در جنگها شرکت کنند.

در قرن ۱۷۰۰ میلادی، سویدن موقعیت خود را به عنوان یک کشور و قدرت بزرگ از دست داد. در آخرین جنگ میان سویدن و روسیه در سال ۱۸۰۹ میلادی، تمام مناطق فنلاند که تحت حکومت سویدن بود به روسیه واگذار شد و در نهایت روسیه پیروز این جنگ شد.

عصر روشنگری (جدید)

در قرن ۱۷۰۰ میلادی به اصطلاح دوره روشنگری آغاز شد، زمانی که به علم و دانش اهمیت داده شد. تبدیل جامعه به جامعه ای دموکراتیک تر و ارتقاء مردم سالاری و همچنین تاسیس حقوق بشر و حاکمیت قانون از اهداف مهم این دوره بود.

برای تحقق حقوق شهروندان فیلسوف فرانسوی چارلز لوئیس مونتسکیو طرح تفکیک قوا و قدرت را به سه دسته ی مختلف ارائه داد که بر اساس این طرح، قوای حکومتی به سه گروه مختلف قوه مجریه، قوه مقننه و قوه قضاییه باید تفکیک شوند. این تفکیک قدرت برای جلوگیری از متمرکز شدن و سوء استفاده نکردن قدرت به دست یک نفر توسعه داده شده است. مدل تفکیک قوا به سه دسته ی مختلف، هنوز هم بخش مهمی از دولتهای کشورهای دموکراسی غرب است. این روش دولتهای در فنلاند نیز استفاده می شود.

زمانی که فنلاند تحت سلطه روسیه در سال ۱۸۰۹ میلادی قرار گرفت، آن زمان امپراتوری روسیه الکساندر اول بخش های از شرق فنلاند که قبلاً متعلق به حکومت روسیه بود و بخش های از غرب فنلاند را که بعد از جنگ با سویدن به دست آورده بود با هم متحد کرد. ایشان همچنین به فنلاند حق خودمختاری داد: این به آن معنا بود که فنلندی ها اجازه داشتند در مورد بسیاری از مسائل فنلاند مستقل تصمیم بگیرند. دین انجیلی- لوتری نیز جای خود را حفظ کرد و مالیات مردم فنلاند برای کشور فنلاند مورد استفاده قرار گرفت. به فنلاند اجازه داده شد که طبق قوانینی که قبلاً در زمان حکومت داری سویدن استفاده میشد، رفتار کنند و قانون روسیه به مردم فنلاند اجبار نشد. با این حال، امپراتور روسیه از قدرت منحصر به فرد و گسترده ای نسبت به فنلاند برخوردار بود.

فنلاند در طول صد سال (۱۸۰۹-۱۹۱۷) بخشی خودمختار ولی تحت حکومت روسیه بود. در طول این صد سال اتفاقات و تغییرات زیادی در اروپا رخ داد. در نتیجه این تغییرات جهان مدرن کم کم شکل گرفت. مهمترین تغییرات این دوره، یکی به وجود آمدن انقلاب صنعتی و دیگری لیبرالیسم اقتصادی بود که این دو تحول بزرگ، تجارت را آزادتر و بین المللی تر کرد.

در نتیجه انقلاب صنعتی، تولید کالا به تولید انبوه تبدیل شد، که این تغییر نیازمند کارگران زیادی بود. بودن صلح و آسائت شدن تولید محصولات کشاورزی باعث این شد که جمعیت به شدت افزایش پیدا کند. جمعیت فنلاند نیز از قرن ۱۸۰۰ تا جنگ جهانی اول (۱۹۱۴-۱۹۱۸) از یک میلیون به سه میلیون افزایش یافت.

تعداد زیادی از مردم برای پیدا کردن کار به شهرها و خارج از کشور مهاجرت کردند. جامعه ی صنعتی، یک جامعه طبقاتی بود که ثروت، تعیین کننده ی جایگاه هر شخص بود. پایین ترین طبقه جامعه متعلق به گروه کارگران و فقیران بود. تعیین شدن جایگاه بر اساس ثروت موضوع جدیدی بود و امکان انتقال از یک طبقه اجتماعی به طبقه ای بالاتر با بیشتر شدن ثروت شخص امکان پذیر بود.

پیش از این جایگاه اجتماعی هر شخص را دسته ای که در آن تولد می شد تعیین می کرد. دسته های اجتماعی، صد ها سال قدمت داشتند و بر اساس آن حق تقسیم کار، قدرت اجتماعی و امتیازات اقتصادی و سیاسی تعیین می شدند. در فنلاند و دیگر کشورهای شمال اروپا دسته ها به گروه های اشراف، روحانیون، عوام و دهقانان تقسیم شده بودند. اشراف از نسل نجیب زاده گان بودند و زمین های بسیار داشتند، عوام متشکل از شهرنشینان بازرگانان و صنعتگران بود. دهقانان زمین های کشاورزی خود را داشتند. اکثر جمعیت را مردم فقیر تشکیل می داد که به هیچ کدام از دسته ها تعلق نداشتند. در قرن ۱۸۰۰، اختلاف اقتصادی و اجتماعی بین دسته های مختلف کاهش یافت، ولی اختلاف هنوز هم بین دسته های ناچیز که متعلق به هیچ دسته ای نبودند، نسبت به آن های که متعلق به دسته ای بودند زیاد بود.

دوران ناسیونالیسم یا ملی گرایی

قرن ۱۸۰۰ میلادی قرن ملی گرایی نیز بود. مناطق اروپای به طور سنتی از مردمان مختلفی تشکیل شده بود. کم کم مردمان هر جامعه به فکر افتادند که هر ملتی که دارای زبان، دین و تاریخ مشترک است باید کشور مستقل از خود داشته باشد. در قرن ۱۸۰۰ میلادی ملی گرایی، شورش و ناآرامی های زیادی را در کشورهای مختلف اروپایی به وجود آورد. گرایش های دیگری مانند لیبرالیسم و سوسیالیسم نیز در به وجود آوردن این ناآرامی سهمیم بودند.

فنلاند در قرن ۱۸۰۰ برای مدت طولانی آرام بود. فنلندی ها خوشحال بودند چون جنگی در فنلاند وجود نداشت و جامعه فنلاند روز به روز طرقی می کرد. در سال ۱۸۱۲ میلادی هلسینکی (Helsinki) پایتخت فنلاند شد، چرا که پایتخت قبلی شهر تورکو (Turku)، خیلی نزدیک به سویدن و خیلی دور از سن پترزبورگ بود. در این قرن در فنلاند جاده ها، ریل های قطار و کارخانه ها ساخته شد.

انقلاب صنعتی در فنلاند با صنعت کاغذ در دهه ۱۸۸۰ میلادی رونق گرفت. به همین سبب صنعتی شدن فنلاند سریع پیش رفت و در پایان دوران خودمختاری، فنلاند از نظر صنعتی پیشرفته تر از روسیه بود که بیشتر محصولات صادراتی فنلاند در آن زمان صنایع جنگلی مثل درخت و خمیر کاغذ بود.

در فنلاند تحت حکومت روسیه ابتدا ملی گرایی در میان سوئدی زبان های متمدن بیدار شد. ملی گرایان علاقمند به زبان و فرهنگ فنلندی بودند و مردم فنلاند را به عنوان یک ملتی که فرهنگ و تاریخ مشترک دارند معرفی می کردند. دولت روسیه از ملی گرا شدن مردم فنلاند و بهتر شدن جایگاه زبان فنلندی حمایت می کرد. دولت روسیه فکر می کرد که با بیدار کردن احساس ملی گرایی در مردم فنلاند، مردم این سرزمین از کشور سویدن و فرهنگ سوئدی دور خواهند شد، و این مردم فنلاند را به روسیه نزدیک تر خواهد ساخت. تاسیس مدارس فنلندی زبان در فنلاند در دهه ۱۸۶۰ آغاز شد.

در میان ملی گرایان فنلاند اختلاف بر سر موقعیت و جایگاه زبان فنلندی و سوئدی پیدا شد. بخشی از مردم فنلاند خواستار حفظ کردن جایگاه زبان سوئدی بودند، ولی بخش دیگر از مردم می خواستند که در فنلاند فقط زبان فنلندی صحبت شود.

نزاع بر سر زبان در دهه ۱۸۶۰ میلادی باعث شکل گیری اولین احزاب سیاسی در فنلاند شد. به دلیل این اختلافات، زبان فنلندی در آغاز دهه ۱۹۰۰ به عنوان دومین زبان رسمی فنلاند به رسمیت شناخته شد.

استقلال فنلاند

فنلاند در پایان سال ۱۹۱۷ میلادی به استقلال رسید. این استقلال بخشی از وقایع و اتفاقات جنگ جهانی اول بود. در جنگ جهانی اول روسیه بسیار ناموفق بود، همچنین در سال ۱۹۱۷ میلادی دو انقلاب در این کشور صورت گرفت، که در نتیجه آن ها در روسیه دولت کمونیستی ساخته شد. در میان این تغییرات و تحولات بزرگ سیاسی فنلاند استقلال خود را اعلام کرد.

فنلاند مستقل و جنگ ها

در پایان دهه ۱۸۰۰ میلادی کشور و جامعه فنلاند اساساً به دو بخش مختلف تقسیم شده بود که این دو بخش متشکل از مردم کارگر و مردم عوام بود. اکثر مردم کشور را قشر کارگر و فقیر تشکیل می داد. با این که جمعیت شان زیاد بود ولی امکان تاثیرگذاری سیاسی بر موقعیت خود نداشتند. در سال ۱۹۱۷ میلادی طبقه کارگر جامعه و طبقه عوام نیروهای مسلح خود را داشتند. به همین سبب جنگ داخلی در فنلاند آغاز شد.

ملت فنلاند که به دو قسمت تقسیم شده بودند علیه یکدیگر می جنگیدند. همچنین کمبود مواد غذایی و بیکاری ناشی از جنگ جهانی اول نیز به شکل گرفتن جنگ داخلی فنلاند تاثیر گذاشته بود. جنگ در ماه ژانویه سال ۱۹۱۸ میلادی آغاز شد و در آوریل همان سال با پیروزی دولت یعنی عوام ها پایان یافت. جنگ حدود ۳۷۰۰۰ نفر قربانی گرفت؛ بعضی از آن ها در میدان جنگ برخی دیگر در اردوگاه ها جان دادند یا که اعدام شدند. بیشتر جان دادگان از طبقه کارگر جامعه بودند.

پس از جنگ نیز جامعه تقسیم شده ای فنلاند به تقسیم بودن تلخ خود ادامه داد. در مورد جنگ به صورت عمومی و در ملاء عام فقط از نقطه نظر برندگان سخن گفته می شد. در صحبت ها عمومی تاکید بر این می شد که در زمان جنگ سفیدها یعنی عوام ها هزاران سرباز روسی که بعد از استقلال فنلاند در فنلاند مانده بودند را از کشور رانده و از انقلاب طبقه کارگر یعنی سرخ ها جلوگیری کرده اند. با این حال، سرخ ها جنگ داخلی را یک جنگ طبقاتی بین طبقه فقیر کارگر و ثروتمندان عوامی می دانستند، سرخ ها می گفتند که آن ها برای عدالت و برابری جنگیدند.

در دهه ۱۹۲۰ میلادی تلاش برای بهبود شرایط فقیر جامعه با تصویب قانون های جدید آغاز شد. قوانینی مانند تعیین ۸ ساعت، ساعت کاری و حق تحصیل برای تمام کودکان، مالیات بر اساس میزان درآمد یعنی مالیات بر اساس قدرت پرداخت به تصویب رسیدند. مالیات بر اساس قدرت پرداخت به معنای آن است که افرادی دارا و ثروتمند هستند باید مالیات بیشتری نسبت به افراد فقیر با درآمد کم پرداخت کنند. اجرای این قوانین و تغییرات جامعه را آرام تر و پایدارتر کرد.

افزایش راستگرایان و جنگ جهانی دوم

رکود اقتصادی دشوار در دهه ۱۹۳۰ در جهان، مسیر توسعه و پایداری به وجود آمده در فنلاند را تغییر داد. راست گرایان تندرو مبنی بر نجات شرایط اقتصادی و رشد اقتصاد در اروپا و همچنین قول برای از بین بردن رکود اقتصادی جای پای محکمی در کشورهای اروپایی پیدا کردند. بعد از پایان رکود اقتصادی، شرایط زندگی مردم بهبود یافت، ولی در سال ۱۹۳۹ بعد از آمدن جنگ جهانی دوم، بیشتر کشورهای اروپایی تحت رهبری افراط گرایان دیکتاتور بودند.

با این حال فنلاند دموکراسی باقی ماند. با بیشتر شدن امکانات رفاهی و زندگی خوب، ملت از هم تقسیم شده ی فنلاند به یکدیگر نزدیک تر شدند و اختلافات بین شان کاهش یافت. این باهم شدن ملت کمک زیادی به بقای دموکراسی کرد، که حزب سوسیال دموکرات که متشکل از گروه بازنده جنگ داخلی بود را در آخر دهه ۱۹۳۰ به عنوان یک حزب به دولت راه دادند تا با دیگر احزاب تصمیم گیرنده آینده فنلاند باشد.

در سال ۱۹۳۹ اتحاد جماهیر شوروی از فنلاند خواست که مناطقی از این کشور را به آن بدهد. هنگامی که فنلاند به این درخواست پاسخ منفی داد، اتحاد جماهیر شوروی به فنلاند حمله کرد. جنگ زمستان که ۱۰۵ روز طول کشید آغاز شد در این جنگ طبقه کارگر و طبقه عوام و ثروتمند فنلاند شانه به شانه و با هم در برابر نیروهای شوروی جنگیدند.

در شروع جنگ فنلندی ها سرسخت از سرزمینشان دفاع کردند، اما در نهایت قدرت و نیروهای وسیع شوروی فنلندی ها را مجبور به عقب نشینی و قرارداد صلح کردند. طبق قرارداد صلح: فنلاند مناطق زیادی را به شوروی از دست داد و مردم این مناطق مجبور به ترک خانه های خود شدند. این افراد در دیگر مناطق فنلاند سکونت داده شدند.

بعد از جنگ فنلندی ها می خواستند مناطق از دست رفته به شوروی را باز پس بگیرند. ولی فنلاند در جایگاه سخت و دشواری بین دو دشمن، جرمنی و اتحاد جماهیر شوروی قرار داشت. سرانجام فنلاند با جرمنی متحد شد. جنگ جدید بر علیه جماهیر شوروی در تابستان سال ۱۹۴۱ آغاز شد. فنلاند با حمایت نیروهای جرمنی، مناطقی را که در جنگ زمستان از دست داده بود، به دست آورد. این جنگ را جنگ استمرار می گویند.

در اول جنگ فنلاند خوب جنگید و موفق شد مناطق بیشتری را به دست بیاورد. ولی در نهایت موفقیت های جنگی متحد نظامی فنلاند یعنی (جرمنی) در اروپا به پایان رسید. جرمنی در جنگ جهانی دوم مناطق زیادی از اروپا را تحت کنترل خود درآورده بود، اما حمله بزرگ جرمنی به شوروی ناکام ماند و جرمنی مجبور شد که عقب نشینی کند.

در نتیجه اتحاد جماهیر شوروی به فنلاند حمله کرد و در خزان سال ۱۹۴۴ قرارداد صلح بسته شد. در نتیجه فنلاند موظف به پرداخت و جبران خسارت های جنگی و مجبور به تسلیم مناطقی از کشور فنلاند به جماهیر شوروی شد. شوروی فنلاند را مجبور به راندن نیروهای جرمنی از کشورش نیز کرد. جنگ لاپلند بر علیه نیروهای جرمنی برگزار شد. در این جنگ نیروهای جرمنی مناطق زیادی از لاپلند را هنگام ترک آن سوزاندند.

بازسازی و ایجاد یک دولت رفاهی

بعد از پایان جنگ جهانی دوم اروپا به دو قطب قدرت تقسیم شد. کشورهای کمونیستی شرق اروپا تحت نفوذ شوروی بودند. کشورهای غرب اروپا ارتباط و روابط نزدیک و مستحکمی با ایالت متحده به وسیله به وجود آوردن اتحاد شمال آتلانتیک و ناتو برقرار کرده بودند. گرچه در آن زمان فنلاند تاکید داشت که یک کشور بی طرف مانند دیگر کشورهای شمال اروپاست، ولی دیگر کشورها تا حدودی فنلاند را متعلق و تحت نفوذ اتحاد جماهیر شوروی می دانستند.

فنلاند کم کم آموخت چگونه مسالمت آمیز با همسایه ای خود جماهیر شوروی زندگی کند. با این حال، فنلاند همیشه طبق آنچه اتحاد جماهیر شوروی در مورد سیاست های فنلاند و روابط بین المللی آن نظر داشت محتاطانه رفتار می کرد. در اولین سالهای دهه ۱۹۵۰ میلادی، فنلاند آخرین جریحه جنگی خود با فرستادن کشتی ها فنلندی، لوکوموتیو و محصولات چوبی به اتحاد جماهیر شوروی پرداخت کرد.

پس از جنگ جهانی دوم توسعه و رفاه اجتماعی در تمام کشورهای شمال اروپا و ارائه کردن این خدمات توسط دولت افزایش یافت. رشد اقتصادی فنلاند این امکان را فراهم کرد که این خدمات به طور گسترده ای توسعه یابند به ملت ارائه شوند. ساختن یک دولت رفاهی، یعنی تبدیل شدن تدریجی فنلاند به یک کشوری که در آن بهترین خدمات اجتماعی وجود دارد از لحاظ سیاسی نیز امکان پذیر شده بود: خاطرات تلخ و شرایط سخت بعد از جنگ فنلندی ها را با هم متحد کرده بود. مردم این سرزمین برای ساختن و توسعه کشورشان با هم متحد شدند.

در دهه های ۱۹۴۰ الی ۱۹۵۰ برای بهبود بخشیدن زندگی شهروندان، اصلاحات متعددی در خدمات اجتماعی که دولت ارائه می داد به وجود آورده شد. برای پشتیبانی از فامیل های طفل دار در فنلاند سیستم کلینیک مشاوره زنان و زایمان (neuvolajärjestelmä) تاسیس شد. برای والدین اطفال دولت شروع به پرداخت کمک هزینه بزرگ کردن طفل (lapsilisä) کرد. همچنین در مدارس برای اطفال دادن غذای رایگان شروع شد.

سیستم حقوق بازنشستگی نیز به تدریج ساخته و گسترش یافت: کم کم حقوق بازنشستگی ملی، بیمه های درمانی و صحتی، بازنشستگی مسکلی و بیمه بیماری ایجاد شدند. ارائه کردن این خدمات به تمام شهروندان باعث این شد که مردم به سیستم دموکراتیک، سیاستمداران و تصمیم گیرندگان و نهادهای دولتی اعتماد کنند.

فنلاند از دهه ۱۹۶۰ الی ۱۹۹۰ در رکود اقتصادی

در دهه ۱۹۶۰ میلادی فنلاند از یک کشور کشاورزی کم کم به یک کشور صنعتی تبدیل شد. کار در مناطق قریه نشین با پیشرفت مکانیسم کشاورزی به تدریج کم شد. چونکه تقاضای کارگر در قریه جات کم شد، مردم شروع به نقل مکان کردن به شهرها کردند. در شهرها نه تنها کار در صنعت، بلکه در بخش های خدماتی، دکانداری و در حمل و نقل نیز وجود داشت.

در همین زمانها بود که استخدام زنان در کارها نیز گسترش یافت. زمانی که زنان نیز در بیرون از منزل به کار مشغول شدند، در جامعه استفاده از استعداد و تواناییهای همه افراد که قادر به کار بودند امکان پذیر شد. این تغییر بزرگ به رشد و توسعه اقتصاد کشور کمک کرد.

با این حال کار و مسکن برای همه کافی نبود به همین دلیل بسیاری برای جستجوی کار به خارج از فنلاند مهاجرت کردند. در دهه ۱۹۶۰ الی ۱۹۷۰ بیشتر از ۴۰۰۰۰۰ فنلندی به کشور سویدن نقل مکان کردند. بخشی از آن ها وقتی وضعیت کاری فنلاند بهبود یافت به فنلاند برگشتند ولی بخشی دیگر در کشور سویدن ماندگار شدند. فنلندی ها از زمان جنگ جهانی دوم از دهه ۱۹۴۰ میلادی بزرگترین گروه مهاجران در سویدن را تشکیل می دادند. با این حال، در سال ۲۰۱۷ میلادی مهاجران سوری عنوان بزرگترین گروه مهاجران سویدن را از آن خود کردند.

در دهه های ۱۹۷۰ الی ۱۹۹۰ توسعه جامعه فنلاند همچنان ادامه یافت. این طور شد که فنلاند نیز مانند دیگر کشورهای شمال اروپا مرفه و ثروتمند شد، با اینکه در دهه ۱۹۵۰ تفاوت جامعه فنلاند در مقایسه مثلا با کشور سوئد زیاد بود. در آن زمان یعنی در دهه ۱۹۵۰ فنلاند نسبت به دیگر کشورهای شمال اروپا فقیرتر و کمتر توسعه یافته بود که تازه از جنگ و پرداخت جریمه جنگی جان سالم به در برده بود.

فنلندی ها به تدریج در دهه ۱۹۹۰ به مردم مصرف کننده ای کالا تبدیل شدند. سطح تعلیم و تربیت به سرعت بالا رفت. بالاخره، فنلندی ها توان خریدن چیزهای دیگر به غیر از لوازم جانبی و ضروری مانند لباس های جدید، وسایل خانه، مسافرت خارج از کشور و موتر را پیدا کردند.

اقتصاد کشور در دهه ۱۹۸۰ میلادی به سرعت افزایش یافت. گرفتن قرضه های خارجی آسانتر شد. کارخانه ها و شرکتها شروع به گرفتن قرضه های ارزان از کشورهای خارجی کردند. مچنین، خانوارها هم دسترسی بیشتری به قرضه های بانکی پیدا کردند. با توجه به پولهای قرضه، پول بیشتری در گردش بود و قیمت مسکن، به طور چشمگیری افزایش یافت.

رکود اقتصادی

در دوران صعود اقتصادی، اقتصاد به حدی رونق پیدا کرد که به تولید بیش از حد منجر شد. عرضه کالا و خدمات دیگر توان تعداد مشتریان یعنی تقاضا را دنبال نمی کرد. به قدری قیمت ها افزایش یافتند که در نهایت قیمت ها فرو ریختند. ارزش پول فنلاند، مارکا بیش از حد بالا بود و پرداخت قرضه های که مردم این کشور از کشورها خارج از فنلاند با واحد ارزش پول آن کشورها گرفته بود برایشان گران تمام شد.

در نتیجه این مشکلات فنلاند در دهه ۱۹۹۰ میلادی با رکود اقتصادی عمیقی فرو رفت. نرخ بیکاری بالا رفت و حتی نزدیک به ۲۰ درصد رسید، بانکها و کارخانه ها ی فنلندی ورشکسته شدند و دولت مجبور به کم کردن خدمات اجتماعی و رفاه کشور شد. و فنلندی ها به طبقه کم در آمد و ثروتمند تقسیم شدند.

فروپاشی اتحاد جماهیر شوروی در سال ۱۹۹۰ میلادی نیز بر رکود اقتصادی فنلاند تأثیر گذاشت، بخاطر که بخش قابل توجهی از صادرات فنلاند به اتحاد جماهیر شوروی بود. دولت فنلاند برای مقابله با رکود اقتصادی مجبور شد قرضه های زیادی بگیرد.

فنلاند امروز

جامعه صنعتی و خدماتی فنلاند در دهه ۱۹۹۰ به یک جامعه اطلاعات و فناوری تبدیل شد. فناوری اطلاعات و ارتباطات توسعه پیدا کرد، استفاده از اینترنت بیشتر شد و تلفن های همراه به مدت طولانی مهمترین محصول صادراتی فنلاند شدند. شرکت های فنلندی بین المللی شدند و فعالیتهای خود را به خارج از فنلاند نیز بردند.

در سال ۱۹۹۵ میلادی فنلاند عضو اتحادیه اروپا شد. در سال ۲۰۰۰ میلادی، تاریا هالونن (Tarja Halonen) به عنوان رئیس جمهور فنلاند انتخاب شد. یورو در سال ۲۰۰۲ واحد پیسه فنلاند شد و این کشور مارکا را ترک کرد.

امروزه بسیاری از قوانین موجود در فنلاند در اتحادیه اروپا تنظیم می شود. همچنین سیاست امنیتی فنلاند نیز عمدتا با همکاری و همفکری با سایر کشورهای عضو اتحادیه اروپا انجام می شود. با اینکه فنلاند عضو ناتو نیست ولی این کشور همکاری سیاست دفاعی با ناتو دارد.

در سال ۲۰۰۸ میلادی رکود اقتصادی جدیدی در جهان آغاز شد. این رکود اقتصادی با سقوط قیمت مسکن در ایالت متحده آمریکا شروع شد. سقوط قیمت مسکن باعث به وجود آمدن بحران وام و قرضیه مسکن شد. رکود اقتصادی بر کشور فنلاند نیز تأثیر گذاشت. بیکاری افزایش پیدا کرد و صادرات به شدت کاهش یافت. در سالهای پس از رکود اقتصادی، وضعیت فنلاند به تدریج رو به بهبودی است.

فنلاند صد ساله و چالش های آینده

فنلاند مستقل در سال ۲۰۱۷ میلادی صد ساله شد. در طول این صد سال فنلاند تغییرات زیادی کرده است. فنلاند از یک کشور و جامعه فقیر کشاورزی به یک کشور صنعتی خدماتی و پس از آن به یک جامعه اطلاعاتی تبدیل شده است. شرایط زندگی مردم فنلاند در طول این زمان به طور قابل توجهی بهبود یافته است. با به وجود آوردن اصلاحات مختلف، مردم فنلاند کشورشان را به سوی جامعه که در آن رفاه و آسایش بیشتر است و به سوی جامعه ثروتمندتر و عادلتر پیش بردند. توسعه و رشد جامعه فنلاند نسبت به دیگر کشورهای شمال اروپا دیرتر آغاز شد ولی سرعتش سریعتر بود.

با توجه به معیارهای مختلف جهانی امروزه فنلاند یکی از پیشرفته ترین کشورهای جهان است. دانش آموزان فنلندی در مقایسه با اطفال کم سن و سال شان که از دیگر کشورهای جهان بودند، در مسابقات بین المللی علمی، یعنی در مسابقات که اطلاعات و مهارت کودکان را ارزیابی میکند خوب درخشیدند. در مقایسات بین المللی، مردم فنلاند حالشان خوب است و تحصیلات و خدمات بهداشتی خوبی دریافت می کنند.

چالش های آینده فنلاند عبارتند از حفظ رفاه جامعه در جهانی ناپایدار و در حال تغییر. در عصر جهانی شدن، تغییرات اقتصادی و سیاسی سایر کشورهای جهان بر شرایط فنلاند بیش از پیش تأثیر می گذارد. جهانی شدن یعنی رشد و توسعه یک جامعه، بیشتر از هر زمان دیگر وابسته به رویدادهای سایر کشورها و جامعه های جهانی می باشد.

در حالی که جمعیت فنلاند به سرعت در حال پیر شدن است، رشد جمعیت در این کشور کم و آرام است. سوال مهم این است: چگونه امنیت فراهم کردن خدمات تحصیلی و خدمات اجتماعی بهداشتی را برای همه بگیریم در حال که هر روز تعداد جمعیت شاغل و مالیات دهنده نسبت به بازنشسته گان، سالمندان و نیازمندان مراقبت در حال کمتر شدن است. همچنین نیاز است که فکر شود: چگونه در فنلاند در آینده نیز می توان اشتغالزایی کرد، چون چیزهای مانند اتوماسیون کاری، پیشرفت فناوریهای دیجیتالی و رایج تر شدن فرهنگ سلف سرویس مسلک های فعلی را کاهش می دهند.

فرهنگ فنلندی: جنتری، جشن ها و رسم و رسومها

بخش بزرگی از جشن ها، سنت ها و رسم و رسومات فنلندی اساس دینی دارند. اساس بعضی بر دین مسیحیت و بعضی دیگر ریشه از طبیعت دارد و ریشه این دین به زمانی برمی گردد که ایمان به طبیعت رایج ترین دین در فنلاند بود. امروزه جشن ها و عید ها برای بیشتر مردم فنلاند جنبه وقت گذراندن در تعطیلات همراه فامیل، اقوام و دوستان را دارد.

در فنلاند روزهای پرچم گذاری زیادی وجود دارد و این روزها در جنتری فنلندی مشخص شده است. روزهای پرچم گذاری روزهای عید حساب می شوند و در این روزها پرچم کشور فنلاند کل روز بر میله پرچم برافراشته و بالا می باشد. از جنتری و اخبار فنلندی می توان دلیل روز پرچم گذاری را فهمید و همچنین می توان دید که آیا این روز روز رخصتی ملی از کار و مکتب است یا نه.

ماه ژانویه

سال نو، ۱. ژانویه

روز اول ماه ژانویه اولین روز سال نو در فنلاند است و این روز تعطیلات عمومی می باشد. اکثر مردم شاغل امروز از کار آزاد هستند. شب پیش از روز سال نو را مردم جشن می گیرند. در شروع سال نو مردم پیش بینی های بازیگوشانه و جالب برای سال آینده می کنند. بسیاری از مردم وعده های سال نو مانند ورزش کردن بیشتر در سال جدید و غذا خوردن سالم را با خود می کنند. در نصف شب سال نو مردم به بیرون از خانه هایشان برای ترقه بازی می روند.

۶. ژانویه، جشن ایپیفانی یا خاج شویان

جشن ایپیفانی در ششم ژانویه است. در این جشن ارج می داریم سه مغ یعنی سه محبوس و فرزانه شرقی را که بر اساس انجیل به دیدار عیسی نوزاد آمدند. تعطیلات کریسمس در جشن ایپیفانی ختم می شود. جشن ایپیفانی رسم و رسومات خاصی ندارد ولی برای بسیاری روز تعطیلی از کار و مکتب است.

ماه فوریه

تعطیلات زمستانی

در ماه فوریه مکاتب فنلاند تعطیلات زمستانی یا تعطیلات اسکی را تجلیل می کنند. در این تعطیلات شاگردان به طول یک هفته از مکتب رخصت می باشند. تعطیلات اسکی از دهه ۱۹۳۰ تا امروز در مکاتب فنلاند تجلیل شده است. هدف از تجلیل این تعطیلات یک هفته ای از اول تشویق کردن اطفال به ورزش کردن به خصوص اسکی کردن در طول یک هفته تعطیلات بود. امروزه، اسکی کردن (hiihtäminen) کمتر شده است ولی اسکی در سرآشویی ها (laskettelu) بیشتر شده است. تعطیلات زمستانی در نقاط مختلف فنلاند در هفته های مختلفی از وسط ماه فوریه به بعد تجلیل می شود.

روز ۵. فوریه روز یوهان لودویگ رونبرگ (Johan Ludvig Runeberg) را در فنلند تجلیل می کنند. این روز تعلق به این شاعر ملی دارد که شعر سرود ملی فنلند یعنی شعر آهنگ کشور ما را سروده است. او همچنین بر ادبیات و فرهنگ کشور فنلند تأثیرات زیادی گذاشته است. در روز رونبرگ، مردم کلوچه رونبرگ که توسط همسر این شاعر، نویسنده فردریکا رونبرگ توسعه داده شده است را می خورند، این کلوچه به نام رونبرگین تورتو (runebergintorttu) یاد می شود.

۱۴. فوریه، روز دوست یا که ولنتاین

روز دوست در اصل روز بین المللی ولنتاین است که این روز جشن عاشق ها می باشد. در فنلند روز دوست از دهه ۱۹۸۰ میلادی تا به این روز تجلیل شده است و این روز دقیقاً مانند نامش روز قدردانی و یاد کردن دوستان است. در این روز دوستها به یکدیگر کارت روان می کنند یا که یک تحفه کوچک می دهند.

روز اعتراف یعنی روز شروع روزه

در ماه فوریه در فنلند روز اعتراف (laskiainen) را نیز تجلیل می کنند. روز اعتراف در اصل روز شروع روزه است که هفت هفته قبل از عید پاک است. امروزه، در فنلند کسی به ندرت روزه میگیرد ولی مردم با تمام اعضای فامیل برای یخمالک زدن، عموما با سورتمه پلاستیکی می روند، سوپ نخود سبز، کیک قیماق دار (laskiaispulla)، که داخلش پر شده از قیماق و مربا یا که رب بادام است را می خورند. در اصل این کیک قیماق دار از سویدن آمده است. این کیک بعد از دهه ۱۹۵۰ میلادی در فنلند مورد استفاده قرار گرفته شده است. روز اعتراف در فنلند این دو روز تجلیل می شود: یکی در روز یکشنبه و دیگر در روز سه شنبه.

ماه مارس و آوریل

۸. مارس، روز جهانی زن

در هشتم ماه مارس روز جهانی زن را تجلیل می کنیم. در این روز بسیاری از انجمن ها و سازمان ها، کنفرانس ها و مراسم ها ترتیب می دهند که در آن ها در مورد موقعیت و جایگاه زنان در فنلند و جهان صحبت و گفتگو می شود. در فنلند روز جهانی زن یک روز معمولی کاری و اداری می باشد.

۱۹. ماه مارس، روز مینا کانت

در ماه مارس روز مینا کانت یعنی روز برابری را در فنلند تجلیل می کنند. مینا کانت یک نویسنده و تأثیرگذار اجتماعی فنلندی بود. او موقعیت زنان فنلندی را با کار و تلاش کردن برای بهتر کردن موقعیت تحصیلی آن ها بهبود بخشید.

عید پاک

در ماه مارس یا که آوریل عید پاک که بعد از کریسمس مهمترین عید مسیحی است را تجلیل می کنیم. عید پاک به خاطر تجلیل از یادبود مرگ و قیام عیسی است. این عید به ویژه برای مسیحیان ارتدوکس فنلند یک عید بسیار مهم کلیسای است. روزه با عید پاک به پایان می رسد و خوردن غذای عید هنوز هم جایگاه خاصی در فنلند دارد. در عید پاک مردم فنلند گوشت گوسفند، تخم مرغی رنگ شده و برای دسر پودینگ مخصوص عید پاک (mämmi) و کیک پاشا (pasha) می خورند.

قبل از دین مسیحیت به جای عید پاک جشن آغاز شدن بهار تجلیل می شد. امروزه نیز جشن به همین منوال تجلیل می شود. در جشن عید پاک مردم خانه های شان را با گل های نرگس، سبزه، شاخه های درخت توس و شاخه های بید تزئین می کنند. همه ای این تزئینات برای جشن گرفتن شروع بهار و به پایان رسیدن زمستان است. سبزه استفاده شده در این عید تازه می باشد، و آن با پاشاندن دانه های کوچک و آب دادن آن ها به میله های سر سبز رشد می کنند. سبزه تازه را با ماندن جوجه عید پاک تزئین می کنند.

در عید پاک مکتب ها رخصت می باشند. اطفال روز جمعه نیک (pitkäperjantai) که جمعه قبل از روز یکشنبه یعنی روز اول عید پاک است را تا روز دوشنبه که روز دوم عید هم می باشد از مکتب رخصت می باشند. در همین روزها کار هم رخصت است.

یک هفته قبل از عید پاک در روز یکشنبه نخل (palmusunnuntai) اطفال خورد لباس های جادوگران را می پوشند و سعی میکنند خود را به شکل جادوگر درست کنند. این اطفال در پیش دروازه همسایگانشان می روند و برای آن ها آرزوی عید پاک خوب و بهار خوشایند می کنند. اطفال به وسیله ی شاخه های بید که با پره های زیبا پرندگان آراسته شده و با خواندن وردهایی برای مردم آرزوی شادی برای آن ها می کنند. در بدل این کار اطفال امیدوارند که تخم مرغ رنگ شده یا که چاکلت از مردم دریافت کنند.

روز جهانی کارگر، ۳۰ ماه آوریل تا ۱ ماه مه

روز آخر ماه آوریل روز استقبال از روز کارگر است و روز اول ماه مه روز جهانی کارگر است. روز جهانی کارگر، روز جشن طبقه کارگر جامعه، روز دانشجو و روز تجلیل کردن از آمدن بهار است. این جشن به صورت یک کارناوال برگزار می شود و این روز تعطیلات عمومی از کار و مکتب است. این جشن دو روز تجلیل می شود که از ۳۰ ماه آوریل تجلیلش شروع می شود.

در روز جهانی کارگر، بعضی از مردم در راهپیماییهای طبقه کارگر شرکت می کنند، با این کار آن ها می خواهند نشان دهند که مدافع حقوق طبقه کارگر هستند. خیلی ها هم در پارکها و فضای سبز برای پیک نیک می روند. در روز جهانی کارگر مردم آشامیدنی به نام سیما می نوشند و کلوچه مخصوص این جشن را می خورند و از روز رخصتی خو لذت می برند. در این روز در بازارها پوقانه، ماسک و بقیه چیزهای مخصوص این جشن کارناوالی به فروش گذاشته می شود. بسیاری می خواهند در این کارناوال لباسهای بالماسکه بپوشند و دانشجویان کلاه های مخصوص فارغ شدن از لیسه را در سر می کنند.

پنجشنبه معراج و پنطیکاست

روز معراج مسیح ۴۰ روز بعد از عید پاک در ماه مه است. طبق دین و سنت مسیحیت در این روز عیسی از زمین به آسمان عروج کرد. روز برخاستن عیسی به آسمان یعنی روز معراج یک روز مقدس در فنلند است و به همین دلیل رخصتی عمومی از مکتب و کار هم می باشد. ۱۰ روز بعد از روز معراج روز پنطیکاست یعنی روز بر پا شدن کلیسای مسیحی را تجلیل می کنیم.

روز مادر

دومین یکشنبه ماه مه، روز مادر است. در این روز مادرها و مادر کلان ها را با دادن گل، تحفه و نان چاشت قدردانی می کنند. در روز مادر، رئیس جمهور کشور فنلند به مادران نمونه مدال افتخار می دهد.

ماه ژوئن

رخصتی های تابستانی محصلین

در اول تابستان رخصتی های محصلین آغاز می شود. شروع رخصتی های تابستانی با جشن بهار که در آن والدین محصلین نیز دعوت می شوند آغاز می گردد. در این جشن بهار عموما با خواندن سرود تابستان (suvivirsi) تجلیل می گردد. رخصتی مکاتب اطفال تا اواسط ماه اوت یعنی ۱۰ هفته طول می کشد.

جشن نیمه فصل تابستان (juhannus)

در اواخر ماه ژوئن، جشن نیمه فصل تابستان تجلیل می شود. مردم فنلند این جشن را با خانواده و دوستان اغلب در کلبه های تابستانی نزدیک به طبیعت و دریا تجلیل می کنند. از آنجایی که بیشتر مردم فنلند این جشن را در قریه جات ها تجلیل می کنند شهر ها در این جشن آرام و خالی از جمعیت است.

این جشن دو روز طول می کشد. روز جمعه روز استقبال از جشن نیمه تابستان روز تعطیلی از کار است. روز شنبه روز اصلی جشن می باشد. این جشن را مردم با سونا رفتن، آب بازی کردن در دریا و غذای فصل تابستان را در بیرون درست کردن و خوردن آن و لذت بردن از روشنایی تجلیل می کنند.

شب های ماه ژوئن در فنلند روشن می باشند. آفتاب صبح خیلی زود طلوع و شب ها خیلی دیر غروب میکند به همین دلیل زمان روشنایی در تابستان بسیار طولانی است. در لاپلند در شمال فنلند در قسمت قطب شمال در نقطه ی قطبی کره ی زمین آفتاب در وسط تابستان اصلا غروب نمیکند. درجنتری مسیحی جشن نیمه تابستان را به مناسبت جشن تولد یحیی تعمید دهنده تجلیل می کنند، ولی در اصل این جشن تاریخش قدیمی تر از دین مسیحیت است. قبل از دین مسیحیت این جشن به عنوان جشن نیمه تابستان و طولانی ترین روز سال یاد می شد.

در جشن نیمه تابستان در کنار دریا یا که در بالای صخره آتش بزرگی روشن (kokko) می کنند. روشن کردن آتش در این جشن یک رسم قدیمی است، که در قدیم هدف از آن دور کردن بلاها و اشرار بوده است. در جشن نیمه تابستان در گوشه ای از دروازه خانه درختهای کوچک توس را برای تزئین می شانند. جادو و جمیل های مخصوص به این جشن هم وجود دارد که مردم برای شوخی و سرگرمی آن ها را انجام می دهند. در گذشته از این جادوها همسر آینده، زمان عروسی و برداشت محصولات را معلوم می کردند.

رخصتی تابستانی از کار

ماه جولای معمولاً ماه رخصتی تابستان از کار است. رخصتی تابستانی عموماً ۴-۵ هفته طول می کشد. در این رخصتی ها فنلندی ها یا به کلیه های تابستانی خود می روند یا که در داخل و یا به خارج از کشور سفر می کنند. رخصتی محصلان در اواسط ماه آگوست با شروع شدن مکاتب به پایان می رسد.

ماه سپتامبر و ماه اکتبر

رخصتی خزان

در ماه سپتامبر هیچ جشن ویژه ای وجود ندارد. از اواسط ماه اکتبر رخصتی فصل خزان محصلین آغاز می شود، این رخصتی نسبت به مکاتب از چند روز تا یک هفته طول می کشد. اطفال این رخصتی را یا در منزل یا که در سفر همراه فامیل می گذرانند.

جشن هالووین

در اواخر ماه اکتبر جشن هالووین که جشن نسبتاً جدیدی در فنلاند است تجلیل می شود. این جشن در اصل یک جشن ایرلندی-آمریکای است: به هر حال در فنلاند برخی از اطفال لباسهای بالماسکه می پوشند و درب به درب برای جمع کردن نباتات می روند. همچنین مکتبها برای محصلین جشن هالووین را می گیرند. بعضی هم در پیش الکین یا در دروازه ای ورودی خانه خود کدو که با شمع تزئین شده را می مانند.

ماه نوامبر

عید مقدسان یا که جشن یاد کردن از مردگان

در اول ماه نوامبر جشن عید مقدسان تجلیل می شود، این یک نوع نسخه فنلندی از جشن هالووین است. عید مقدسان یک عید مسیحی است که در آن مردم فنلاند یاد و بزرگداشت همه مقدسین و مردگان خود را می کنند. بسیاری از مردم فنلاند در این عید به قبرستان ها برای شمع روشن کردن سر خاک عزیزانشان می روند.

روز پدر

در دومین یکشنبه ماه نوامبر جشن روز پدر است که شبیه به روز مادر در فصل بهار می باشد. در این روز برای پدرها گل و تحفه ها خریداری می شود و همچنین به دیدن پدر کلان ها رفته می شود.

ماه دسامبر

۶ ماه دسامبر روز استقلال فنلاند

روز استقلال فنلاند روز ۶ ماه دسامبر است. این روز یک روز و جشن گرانها و صلح آمیز می باشد. در سال ۲۰۱۷ میلادی فنلاند ۱۰۰ ساله شد. در روز استقلال فنلاند در کاخ ریاست جمهوری جشن باشکوهی برپا می شود که مردم می توانند آن را از تلویزیون تماشا کنند. برای بسیاری دیدن این جشن و این که چه کسانی به آن دعوت شده و دعوت شدگان چه لباسهای پوشیده اند مهم است.

کریسمسهای کوچک یعنی جشن پیشوازی کریسمس

در طول ماه دسامبر در مکاتب، مکان های کار و در میان محصلان و انجمن ها جشنهای کریسمس کوچک یعنی جشنهای پیشوازی کریسمس برگزار می شود. از آنجایی که مردم فنلاند جشن اصلی کریسمس را در کنار خانواده و فامیل شان تجلیل می کنند، نزدیک شدن عید کریسمس را با تجلیل کردن جشنهای کریسمس کوچک و در کنار همکاران و دوستان جشن می گیرند.

جشنهای کریسمس کوچک از نظر ماهیتی جشنهای آرم و غیر رسمی هستند. در این جشنها برای اولین بار در سال غذای ویژه کریسمس بخصوص شیربرنج و نوشیدنی مخصوص کریسمس که گلوگی نام دارد ارائه می شود. در جشنهای کریسمس کوچک بزرگسالان شرکت کنندگان لباسهای مجلسی میپوشند، خوب غذا می خورند و غالباً شراب هم می نوشند. در جشنهای کوچک کریسمس که در مکتبها و در محل اوقات فراغت اطفال برگزار می شود: اطفال چیزهای مزه دار می خورند و تحفه های جشن کریسمس کوچک را تقسیم می کنند. هر طفل به همراه خود تحفه ای کوچکی از منزل می آورد و همچنین تحفه در جشن کریسمس کوچک خودش هم دریافت میکند و با خود آن را به منزل می برد.

تجلیل عید کریسمس در مکتبها و تعطیلات کریسمس محصلین

چند روز پیش از عید کریسمس تعطیلات کریسمس مکتبها آغاز می شود. قبل از شروع تعطیلات عید کریسمس جشن کریسمس در مکتبها نیز تجلیل می شود در این جشن محصلین آواز می خوانند و اجرا می کنند. محصلین بعد از دریافت کردن شهادتنامه کریسمس به تعطیلات دو هفته ای کریسمس می روند و این پایان سمستر فصل خزان می شود. بعد از تعطیلات کریسمس سمستر بهار در مکتبها آغاز می شود.

کریسمس در فنلاند

مهمترین عید در فنلاند شب قبل روز عید کریسمس یعنی شب ۲۴ ماه دسامبر است. معمولاً خانواده و اعضای فامیل این جشن را در کنار هم تجلیل می کنند، در منزل درخت کریسمس وجود دارد و بابانوئل تحفه های کریسمس را برای همه می آورد.

غذاهای ویژه کریسمس فنلاند تحت تاثیر غذاهای کریسمس سویدن قرار گرفته است. در سر میز غذای عید کریسمس خوک که در داش اجاق گاز سرخ شده و دیگر مخلفات مانند پوره کچالو و شلغم که در فر اجاق گاز پخته شده موجود می باشد. در عید کریسمس ماهی همچنین زیاد خورده می شود. دسر غذای عید شامل از فرنی برنج، کلوچه زنجبیلی و کلوچه پولو تورطو می باشد. در عید کریسمس بسیاری از فنلندی ها برای شمع روشن کردن در مزار عزیزان شان به قبرستان و یا برخی از فنلندی ها برای تجلیل از عید کریسمس به کلیسا نیز می روند.

بعد از شب عید کریسمس دو روز تعطیلات عمومی عید است در این روزها مردم از کار رخصت می باشند. روز اصلی عید یعنی ۲۵/۱۲ و ۲۶/۱۲ روز های تعطیلات عید هستند که فنلندی ها این روزها را مانند شب اول عید با در کنار هم بودن و خوردن غذای لذیذ تجلیل می کنند.

عیدهای جدیدی که در جنتری فنلاند

امروزه در فنلاند حداقل در شهرهای بزرگش عید ها و مراسم های دیگری که مهاجران با خود به فنلاند آورده اند نیز تجلیل می شود. این عید ها عبارتند از عید سال نو چینی، عید نوروز و عید فطر. در ماه رمضان مسلمانان بالغ از طلوع تا غروب خورشید روزه می گیرند. ماه رمضان با تجلیل عید فطر به پایان می رسد، در این عید مردم با دوستان و اقوام شان دور میز عید جمع می شوند.

دیگر جشن های که فنلندیها تجلیل می کنند

در چرخه حیات انسان جشن های دیگری که در جانتتری کشور فنلاند وجود ندارد نیز تجلیل می شوند. این جشن ها با خانواده، اقوام و دوستان تجلیل می شود.

جشن غسل تعمید و نام شانی طفل

تقریباً ۷۰ درصد از کودکان فنلندی در کلیسای لوتری انجیلی غسل تعمید داده می شوند. در جشن غسل تعمید طفل نام شانی می شود و بعد از این مراسم طفل عضو کلیسا شمرده می شود.

برای کودکان که والدینشان به کلیسا تعلق ندارند، می توان جشن مشابه به جشن غسل تعمید یعنی جشن نام شانی برگزار کرد. در جشن نام شانی اقوام و خانواده پیوستن عضو جدید شان به خانواده را جشن می گیرند. جشن غسل تعمید و جشن نام شانی در خانه یا کلیسا و یا سالن های دیگر تجلیل می شود و در این جشن اقوام نزدیک و دوستان دعوت می شوند.

والدین طفل از میان دوستان و اقوامشان دو والدین خوانده برای نوزادشان انتخاب می کنند. در اصل وظیفه والدین خوانده در قبل پدر و مادر معنوی بودن برای کودک بود که مراقبت از تعلیم دینی کودک را بر عهده داشتند. ولی امروزه فکر می شود که کودک در زندگی والدین خوانده اش فردی بسیار خاص و مهمی است که بزرگ شدن و رشد آن را والدین خوانده دنبال می کنند.

جشن فارغ شدن از مکتب ابتدایی الهیات یعنی تأیید دین، جشن پرومتهوس (Prometheus-juhla, Rippijuhla)

نوجوانان فنلاند در سن ۱۵ سالگی به مکتب ابتدایی الهیات دین مسیحیت می روند. جشن فارغ شدن از مکتب الهیات در کلیسا تجلیل می شود که در این جشن عضویت شرکت کننده گان به کلیسا و ایمانشان به دین مسیحیت مورد تأیید قرار می گیرد. در مکتب الهیات، دین مسیحیت به شرکت کننده گان تدریس می شود که البته امروزه بیشتر به شکل اردو تابستانی است. بسیاری از نوجوانان شرکت کردن در مکتب الهیات را می پسندند زیرا با شرکت کردن به این مکتب آن ها وارد اردو تابستانی می شوند، بعد از فارغ شدن از این مکتب برای آن ها در کلیسا و منزل جشن گرفته می شود و در این جشن ها آن ها تحفه ها دریافت می کنند.

بعضی از جوانان که به هیچ کلیسای دینی تعلق ندارند ولی آن ها نیز در همین سن و سال به اردو پرومونتوس می روند که این اردو وابسته به هیچ دین و سیاسی نیست. هدف از برگزار کردن این اردو تشویق کردن جوانان برای توسعه شیوه زندگی اصول اخلاقی شان است. بعد از اتمام این اردو برای جوانان شرکت کننده در خانه هایشان جشن مشابه به جشن فارغ شدن از مکتب الهیات برگزار می شود که در این جشن نوجوان تحفه ها دریافت میکند.

جشن فارغ تحصیلی از لیسه و مکتب فنی و حرفه ای

پس از حضور در لیسه و گذراندن و پاس کردن امتحانات نهایی آن، جوان محصل شهادتنامه ی لیسه و شهادتنامه ای فارغ شدن از آن را دریافت میکند. با این شهادتنامه جوان می تواند درخواست تحصیل به پوهنتون و دانشگاه پلی تخنیک را بدهد. فارغ شدن از لیسه را هم در لیسه و هم در منزل جشن می گیرند. در جشن لیسه محصل شهادتنامه ی لیسه و کلاه فارغ تحصیلی را دریافت میکند. در منزل این جشن با نوشیدن قهوه و خوردن کیک و دادن تحفه به صاحب جشن تجلیل می شود. مهمانان این جشن دوستان و بستگان هستند. همچنین جوانانی که از مکتب فنی حرفه ای فارغ تحصیل شده اند جشن مشابه دارند.

عروسی

حدود نیمی از زوج های عروسی شده در فنلاند در کلیسا ها نکاح شده اند و نیمی دیگر در ریاست ثبت احوال نفوس. در مجلس نکاح عموماً اقوام و دوستان موجود می باشند. بسیاری پس از مراسم نکاح محفل عروسی می گیرند ، که در آن با غذا میل کردن و رقص کردن و دیگر برنامه های مختلف شادی عروس و داماد را جشن گرفته می شود. در برنامه ها مجلس عروسی اغلب سخنرانی ها، بازی ها و اجرا های مختلف می باشد. برای زوج تحفه آورده می شود. مجلس ها عروسی خصوصی هستند و فقط با دعوت نامه می توان به آن شرکت کرد. از آنجایی که در مجلس عروسی در رستوران تجلیل می شود و در آن غذا و آشامیدنی سرو می شود، عروسی گرفتن می تواند بسیار پر هزینه باشد. به همین دلیل تمام آشنایان معمولاً به مجلس عروسی دعوت نمی شوند. بسیاری از زوج ها بعد از مجلس عروسی به ماه عسل می روند.

تولدها

در فنلاند به ویژه تولد اطفال جشن گرفته می شود. در این جشن طفل می تواند دوستانش را دعوت کند در این جشن همچنین خانواده، اقوام و والدین خوانده طفل می تواند حضور داشته باشند. در جشن تولد اطفال بازی می کنند، غذا می خورند و تحفه می دهند. افراد بزرگسال نیز می توانند تولدشان را تجلیل کنند، مخصوصاً زمانی که آن ها یک دهه سن شان تکمیل می شود مثلاً به سن ۵۰، ۶۰ یا ۷۰ می رسند.

مراسم تشییع جنازه

وقتی که فردی از دنیا میرود، بستگانش برای آن شخص مراسم خاکسپاری در کلیسا، یا در ساختمان مربوط به کلیسا و یا در سالن محفلی دیگر برگزار می کنند. در این مراسم علاوه بر اعضای خانواده و اقوام، دوستان و بعضی اوقات همکاران شخص فوت شده نیز شرکت می کنند. بعد از مراسم تشییع جنازه در کلیسا برای شرکت کننده گان یک مراسم یادبود برگزار می شود که در آن غذا میل و قهوه نوشیده می شود و از فرد فوت شده یاد می شود. مراسم خاکسپاری در فنلاند بر اساس دین میت تجلیل می شود. اگر شخص مرحوم بی دین بوده است مراسم خاکسپاری می تواند بدون دین تجلیل شود.

فرهنگ غذا و نوشیدنی در فنلاند

فرهنگ غذا

غذای سنتی فنلاند دارای طعم خفیف می باشند. در غذا های فنلندی ادویه نسبتاً کم استفاده می شود. و معمولاً غذاها به شکل گوشت و ماهی و همچنین کچالو آبپز شده است. فرهنگ غذایی در فنلاند بطور سنتی به غذای شرقی و غربی تقسیم شده است. فرهنگ غذای غربی شباهت بیشتری به فرهنگ غذای سوئدی و فرهنگ غذای شرقی شباهت به فرهنگ غذای روسی دارد.

چیزی که فرهنگ غذای فنلاند را از فرهنگ غذای سایر کشورهای شمال اروپا متفاوت می سازد روشهای پخت و پز غذا فنلاند به روش پخت و پز غذاهای شرقی است. غذاهای مشابه ای که هم در فنلاند و هم در سوئد استفاده می شود عبارتند از: سوپ نخود سبز، پنکیک یا نان شیرین، کوفته و کیک قیماق دار. تأثیرات فرهنگ غذای شرقی در غذا های فنلاند در استفاده کردن سمارق و غذای عید پاک و همچنین قورمه گوشت کاریالی و نان برنجی کاریالی (karjalanpiirakka) دیده می شود.

غذاهای روی میز غذاخوری فنلاند با توجه به هر فصل متفاوت است. همچنین در گذشته تغییرات فصلی آب و هوا به دسترسي بر مواد خوراکی تاثیر می گذاشته. در زمستان که سبزیجات از خارج کشور به فنلاند وارد می شود ، قیمت تراز تابستان است.

بخش مهمی از فرهنگ غذاهای فنلندی متشکل از گوشت حیوانات شکاری، توت های جنگلی و وحشی و سایر مواد خوراکی طبیعی مانند ماهی و سمارق می باشد. حیوانات شکاری مانند گوزن و بعضی پرندگان با شرکت کردن در تیم شکاری قابل شکار کردن می باشند. برای شکار کردن در فنلند باید حتماً مجوز شکار کردن داشته باشید. توت های وحشی و سمارق توسط افراد در فصل تابستان و خزان جمع آوری می شوند.

تغییر رژیم غذای فنلندی ها

عادت و رژیم غذای فنلندی ها در طی ۴۰ سال گذشته تغییر زیادی کرده است. آشپزخانه ای فنلندی به تدریج تحت تأثیر فرهنگ آشپزخانه های قاره ها و کشورهای دیگر قرار گرفته است.

امروزه در فنلند برنج و ماکارونی در کنار کچالو غذای رایج در فنلند شمرده می شوند. بسیاری از فنلندی ها اغلب به رستوران می روند و بطور مرتب پیتزا یا همبرگر و یا غذاهای چینی، تایلندی، جاپانی و غذای خاورمیانه می خورند. در میان مردم فنلند جوانان زیادی گیاهخوار هستند. بسیاری دیگر از مردم فنلند نیز به دلیل آلرژی یا شیوه متفاوت زندگی از رژیم های مختلف غذایی استفاده می کنند.

برای بسیاری از فنلندی ها خریدن و خوردن غذای که به طور طبیعی و نزدیک به محل زندگی مصرف کننده گان تولید شده است یک امر مهم است. چون اینگونه مصرف کننده گان می دانند که غذای آن ها از کجا آمده است و آیا آن با اصول حفظ و احترام به تولید و توسعه پایدار و صرفه جویی در محیط زیست تولید شده است یا نه.

مردم میخواهند بدانند غذایی که آن ها خریداری میکنند در کجا و چگونه تولید می شود، چرا که مصرف کننده گان می خواهند تغذیه سالم داشته باشند، و برای آن ها مهم است که در پرورش مرغ ها، گاو ها، خوک ها و دیگر حیوانات زراعتی با در نظر گرفتن عوامل محیط زیستی با آن ها رفتار خوب شود.

فرهنگ نوشیدن در فنلند

همراه با غذا مردم فنلند آب، شیر یا بعضی اوقات ماست پیما (piimä) می نوشاند. ماست پیما از شیر تورش شده تهیه می شود. فنلندی ها در مقایسه با سایر کشورهای جهان بیشترین قهوه را نسبت به هر شخص می نوشند. قهوه را در صبح، در روز و عصر، در محل کار و خانه، در جشن ها و در زندگی روزمره، در قهوه خانه و یا حتی در هنگام اردو رفتن به طبیعت می نوشند.

تولیدات و استفاده از نوشیدنی های الکلی در فنلند پیشینه ی طولانی دارند. آب و هوای فنلند برای زراعت و تولید کردن شراب بسیار سرد است ولی در فنلند کچالو و غلات خوب رشد می کنند و از این ها مشروب قوی ساخته می شود. مردم فنلند با خوشحالی و کمال میل شراب و آبجو را می نوشند.

برخی از افرادی که در فنلند الکل مصرف می کنند در نوشیدن الکل زیاده روی می کنند. مصرف کننده گان الکل هم زنان و هم مردان هستند. مست بودن در فنلند مانند بعضی از فرهنگ های دیگر کشورها یک امر شرم آور قلمداد نمی شود. بسیاری از فنلندی ها احساس می کنند که در هنگام مستی اجتماعی تر و آرم تر نسبت به دیگر اوقات هستند.

با این حال، الکل سالانه باعث بسیاری از مشکلات جدی صحتی، اجتماعی و مرگ و میر می شود. مصرف الکل در چند سال اخیر کاهش یافته است. بخصوص جوانان امروزه نسبت به جوانان سال های ۱۹۸۰ الی ۱۹۹۰ میلادی به میزان قابل توجهی کمتر می نوشند.

سوال ها و بحث

۱. چه نوع اقلیت های در کشور فنلند وجود دارد؟
۲. چه نقاط مشترکی در تاریخ کشور خودتان و فنلند می بینید؟
۳. چه عواملی بر برابری، رشد و توسعه جامعه فنلند و پایداری آن تأثیر گذاشته است؟
۴. چه عواملی تأثیرگذار بوده اند در بوجود آمدن رسم و رسوم و فرهنگ فنلندی؟
۵. چه شباهتی در فرهنگ تجلیل کردن عید و جشن های کشور خود و فنلند می بینید؟

فصل ۲: جامعه فنلندی

بخشهای مختلف جامعه فنلند

توسعه جامعه رفاه در فنلند

سیستم اداری فنلند

سیستم اقتصادی و تجاری فنلند

در قانون اساسی فنلند بیان شده که، تأمین خدمات کافی مرتبط با بهداشت و صحت و همچنین تأمین امرار معاش ضروری شهروندان، صرف نظر از ثروت و محل اقامت آن ها به عهده دولت می باشد. این خدمات توسط مالیات ها تهیه و تأمین می شود، مسئولیت ارائه و سازماندهی آن ها بر عهده ی شاروال ها است. علاوه بر شاروال ها، شرکت های خصوصی و سازمان های غیر دولتی نیز می توانند این خدمات را تولید و ارائه کنند.

جامعه رفاه به تدریج ساخته شده است و سیستم آن نیز در طی دهه ها تغییر داده شده است. سیستم رفاهی هرگز کامل نیست، این سیستم به طور مداوم و با تغییر جامعه و ساکنان آن توسعه داده می شود. با ارائه کردن خدمات اجتماعی و صحتی، دولت در تلاش است تا با پیشگیری از محروم شدن شهروندان و توسعه دادن صلح و ثبات را در جامعه افزایش دهد. با این خدمات دولت همچنین می خواهد از بقا و استقلال عملکرد فنلندی ها در زندگی حمایت کند.

بخش های مختلف جامعه فنلند

جامعه فنلند را می توان به سه بخش یعنی سکتور تقسیم کرد. هر سکتور نمایندگی از یک بخش نسبتاً پایدار جامعه میکند و تقسیم این سکتور ها با نظر داشت، ایده و مأموریت کاری هر سکتور، چگونگی سازماندهی اقتصادی آن و مسئولین آن تعیین شده است.

سکتور خصوصی

سکتور خصوصی به بخشی از جامعه گفته می شود که بر مالکیت خصوصی و تجارت مبتنی است. تمام شرکت ها از شرکت های خصوصی کوچک تا شرکت های بزرگ چند ملیتی شامل این سکتور می شوند. اصلی ترین هدف شرکت ها تولید سود برای صاحبان آن ها است. مرکزی ترین چیز برای شرکت ها توجه و درک درست داشتن از نیاز مشتری و پاسخگویی به تقاضای محصولات است. شرکت ها به دولت مالیات پرداخت می کنند. دولت این مالیات ها را برای تأمین کردن خدمات سکتور دوم یعنی سکتور عامه استفاده میکند.

سکتور عامه (سکتور دوم)

سکتور عامه به معنای دولت و شاروالی ولسوالی ها است. دولت و شاروالی ولسوالی ها خدمات شهروندی را تأمین میکنند. هدف آن ها با تولید کردن این خدمات ایجاد سود نیست، چرا که خدمات ارائه شده با مالیات ملت تأمین می شود. سکتور عامه یکی از اصلی ترین کارفرما ها در جامعه است. برای مثال، کسانی که در شفاخانه های شاروالی ولسوالی ها، کودکان ها، مکتب ها و ادارات تأمین اجتماعی (اداره سوسیال) و همچنین در پوهنتون ها و پلی تخنیک های دولتی کار میکنند، همگی کارمندان دولت و شاروالی ولسوالی ها هستند. سکتور عامه خدمات عمومی جامعه را مانند نظام تعلیم و تربیت، تأمین نظام اجتماعی و صحتی، تأمین خدمات کودکان و سالمندان و همچنین خدمات ورزشی و فرهنگی را بر عهده دارد.

تقسیم کار بین دولت و ولسوالی در فنلند: خدمات اساسی که شاروالی ولسوالی ها مسئول تأمین آن ها میباشند، می توان به خدمات تأمین اجتماعی و صحتی، تعلیم و تربیت و همچنین زیرساخت های محیط زیست و زیرساخت های فنی اشاره کرد. اداره بیمه اجتماعی ملی یعنی کلا (Kela) مدیریت مسائلی مانند بازنشستگی ملی، کمک هزینه فرزند (lapsilisä)، کمک هزینه های بیکاری، کمک هزینه بیماری، کمک هزینه والدین، کمک هزینه امرار معاش و کمک هزینه توانبخشی را بر عهده دارد.

جامعه مدنی و فعالیت های آن

سکتور سوم یعنی سکتور جامعه مدنی، سکتوری است که در میان سکتور خصوصی و سکتور عامه قرار دارد. تعدادی زیادی از سازمان ها که شامل سکتور سوم می شوند فعالیتهای اجتماعی و یا ایدئولوژیکی انجام می دهند، یعنی آن ها دارای اهداف اجتماعی هستند. سازمان های غیر دولتی، ارگان های حفاظت محیط زیست، احزاب سیاسی، کلب های ورزشی و دیگر سازمان های خیریه تمام شان متعلق به سکتور سوم هستند. بخشی از افرادی که در سکتور سوم خدمت می کنند از

کارشان معاش دریافت می کنند، ولی بسیاری دیگر از فعالین سکتور سوم در انجمن ها و سازمان ها، کار داوطلبانه می کنند. هدف این سازمان ها از فعالیت کردن تولید سود مادی برای خودشان نیست.

در فنلاند نیز مانند دیگر کشورهای اسکاندیناوی جامعه مدنی و فعالیت های آن سنت دیرینه دارد، فعالیت های جامعه مدنی یک بخش مهم از جامعه فنلاندی را تشکیل می دهد. در فعالیت های جامعه مدنی، مردم در توسعه جامعه خود شرکت می کنند و در آن فعالانه فعالیت می کنند. فعالیت های جامعه مدنی با همبستگی مردم همراه است، زیرا این فعالیت ها برای توسعه جامعه مشترکانه و با علاقمندی مردم انجام می شود. در فنلاند حدود ۱۰۰۰۰۰ انجمن فعال وجود دارد. بسیاری از فنلاندی ها عضو چند انجمن می باشند. انجمن ها خدمات و فعالیت های مختلفی برای اعضای خودشان و هم برای دیگر شهروندان ارائه می کنند.

خدمات ارائه شده توسط سازمان ها، انجمن ها و شرکت های تجاری

برای جامعه فنلاندی این یک امر مشخص و معمولی است که دولت و شاروالی ولسوالی مسئول ارائه دادن خدمات تامین اجتماعی و صحت و همچنین خدمات اوقات فراغت برای پیشرفت رفاه شهروندان هستند. با این حال امروزه، شرکت های تجاری و انجمن ها نیز در ارائه دادن این خدمات رفاه اجتماعی سهیم هستند. بعضی از این خدمات رفاه اجتماعی با همکاری سکتور عامه یعنی دولت و یا که شاروالی ولسوالی تولید می شود.

تولید خدمات رفاه اجتماعی به وسیله سکتور عامه در نتیجه رکود اقتصادی دهه ۱۹۹۰ میلادی کاهش داده شد، و این باعث شد که انجمن ها، سازمان ها و شرکت های تجاری شروع به تولید کردن این خدمات بجای سکتور عامه کنند. بخشی از خدمات را که این ها تولید می کنند همواره در حال افزایش است. انجمن ها و دیگر سازمان های غیر دولتی خدمات بخصوصی چون ورزش، فرهنگ و خدمات که مربوط به اوقات فراغت می شود را ارائه می کنند، ولی خدمات تعلیم و تربیت و تامین اجتماعی را نیز ارائه می کنند. شرکت های تجاری نیز خدمات تامین اجتماعی و صحت مانند مراقبت از صحت و بهداشت حرفه ای/کاری را ارائه می کنند.

امروزه سکتور عامه خدماتی را که در شاروالی ولسوالی ها ارائه داده می شوند را در رقابت تجاری می گذارد: رقابتی سازماندهی شده مانند یک مناقصه تجاری است که در آن شاروالی ولسوالی برای خودشان کارآمدترین و ارزان ترین تولید کننده را انتخاب می کنند. خیلی از سازمان های غیر دولتی در این مناقصه شرکت می کنند و هرکدامشان توانایی تولید حرفه ای خدمات مدنظر را دارا می باشند. انجمن ها، سازمان ها و شرکت های تجاری در تولید خدمات رفاه اجتماعی تکمیل کننده ی سکتور عامه می باشند، ولی با مرور زمان بیشتر و بیشتر تکمیل کننده سکتور عامه می باشند و کل خدمات مدنظر را مستقلانه یا با همکاری یکدیگر تولید و ارائه می کنند.

توسعه جامعه رفاهی در فنلاند

در اواخر دهه ۱۸۰۰ میلادی فقیران و بیماران در فنلاند بیشتر توسط خانواده های خودشان و یا جامعه ی قریه، و یا با حمایت بعضی از ثروتمندان، ولی بیشتر از همه توسط کلیساها کمک و حمایت می شدند. ولی کم کم مسئولیت حمایت از فقیران قریه نشین بیشتر و بیشتر از کلیسا به شاروالی انتقال پیدا کرد. فقیران کارگر قریه نشین فقط زمانی کمک مالی دریافت می کردند که متعهد می شدند برای صاحبان زمین، ولسوالی و یا که کلیسا کار کنند.

در نتیجه صنعتی شدن جامعه در اواخر دهه ۱۸۰۰ میلادی، شرایط سخت و دشوار و همچنین مشکلات فقر کارگران وارد بحث های عمومی شد. در این زمان، تامین خدمات ناچیز اجتماعی قشر کارگر به طور عمده توسط کارفرمایان و بتدریج توسط سازمان های غیر دولتی تامین می شد. در ولسوالی های که در آن ها کارخانه های صنعتی وجود داشت، صاحبان آن کارخانه ها برای کارگران شان خدماتی چون مکانی برای بود و باش و زندگی کردن، کودکان اطفال و مراقبت از سالمندان ارائه می دادند. کارخانه تأثیر زیادی بر تمام زندگی نیروی کارگر می گذاشت و آن ها را متکی و وابسته به کارفرمایان شان می کرد.

نقش سازمان های غیر دولتی در حفاظت از رفاه مردم

اولین سازمان های تامین اجتماعی و صحتی در فنلاند در پایان دهه ۱۸۰۰ میلادی تاسیس شدند. این سازمان ها برای کمک به افرادی که در شرایط سخت و دشوار زندگی می کردند ایجاد شده بودند. قدیمی ترین سازمانهای تامین اجتماعی و صحتی فنلاند عبارتند از: صلیب سرخ، انجمن صحت روحی و روانی فنلاند (Suomen Mielenterveysseura) و انجمن معلولین ریوی (Keuhkovammaliitto). این سازمانها نه تنها به افرادی که در شرایط دشوار زندگی می کردند کمک کردند، بلکه به عنوان سازمان مدافع این افراد نیز فعالیت می کنند. به عبارت دیگر، این سازمان ها تلاش می کنند که سیاستمداران و تصمیم گیرندگان آگاهی کافی از نیازهای مردم داشته باشند و همچنین خواست های اعضای خود را در جامعه ترویج می کنند.

فعالیت های مدنی این سازمان ها برای رشد و توسعه دموکراسی در فنلاند مهم بود. اولین جنبش های بزرگ مردمی فنلاند عبارتند از : جنبش ضد الکلی و دخانیات، جنبش ژیمناستیک و ورزش، جنبش های کارگری و اتحادیه های کارگری و کلبه های جوانان. جنبش های مردمی و فعالیت های مدنی به همبستگی مردم فنلاند به عنوان یک ملت کمک کرد. این جنبش ها فنلندی ها را تعلیم داد و با این کار آن ها را متمدن ساختند و یک احساس ملی را در میان مردم فنلاند ایجاد کردند و به مردم آموختند که چگونه مسائل ملی را با همکاری هم پیش ببرند. زمانی که در سال ۱۹۱۷ میلادی فنلاند به یک کشور مستقل تبدیل شد، تمام این کارها در آن زمان برای ملت فنلاند و یکی شدن آن ها لازم بود.

سازمان های که در دهه های ۱۹۲۰ الی ۱۹۳۰ میلادی تاسیس شده اند مانند سازمان حفاظت از کودکان مانرهایم (Mannerheimin Lastensuojeluliitto) و سازمان مرکزی نابینایان (Näkövammaisten Keskusliitto) در اوایل برای حمایت از مردم در زمان دشوار رکود اقتصادی فعالیت می کردند. پس از جنگ جهانی دوم، این سازمان ها به طور گسترده ای در بازسازی جامعه شرکت کردند. پس از جنگ، سازمان هایی چون سازمان معلولان (Invalidiliitto)، سازمان مرکزی رفاه و حفاظت از کودکان (Lastensuojelun Keskusliitto) و انجمن سرطان فنلاند (Suomen Syöpäyhdistys) تاسیس شدند.

مراحل اولیه تأمین امنیت اجتماعی

پایه و اساس جامعه رفاهی فنلاند، خدمات تأمین اجتماعی و خدمات معیشتی گسترده است. سیستم تأمین اجتماعی (sosiaaliturvajärjestelmä) که به معنی تأمین امنیت اجتماعی است، متشکل از ساختار های مختلف، مزایای اجتماعی یعنی بخش های که از کمک های مختلف تشکیل می شود، است. این ساختارها در فنلاند بعد از دیگر کشورهای شمال اروپا توسعه پیدا کرد. در سال ۱۸۹۵ میلادی در فنلاند قانون بیمه حوادث مسکلی/کاری تصویب شد. این اولین قدم برای توسعه بیمه اجتماعی فنلاند بود و برای مدت طولانی این تنها نوع از بیمه اجتماعی در فنلاند باقی ماند. در این قانون تصویب شد: به کارگرانی که در محل کار دچار حادثه و یا بیماری ناشی از کار میشوند جبران خسارت برای آن ها در نظر گرفته شود. در آن زمان که شرایط سیاسی متفاوت وجود داشت، توسعه بیمه سالمندان، بیمه بیکاری و یا بیمه درمانی بسیار دشوار بود، به همین دلیل بیمه اجتماعی فنلاند نسبت به سطح بین المللی عقب افتاده شمرده می شد.

اگرچه وزارت تأمین اجتماعی هم، هم زمان با استقلال فنلاند در سال ۱۹۱۷ میلادی تاسیس شد، اما طرح های گسترده ی تأمین اجتماعی عمومی تازه در اواخر دهه ۱۹۳۰ میلادی در فنلاند ایجاد شدند. اولین قانون حقوق بیمه بازنشستگی ملی در سال ۱۹۳۷ میلادی تصویب شد که برای بازنشستگان مستمری بازنشستگی ملی و همچنین برای کسانی که معلولیت کاری پیدا می کردند کمک مالی می داد. در همان سال اداره بیمه اجتماعی ملی یعنی کلا (Kela) که مسئولیت پرداخت حقوق بازنشستگی ملی را نیز دارد، تاسیس شد.

اهداف ایجاد دولت رفاهی

هدف اصلی از ساختن یک دولت رفاهی در فنلاند، کاهش فقر میان مردم کشور و تأمین امرار معاش روزمره تمام فنلندی ها بود. اعتقاد بر این می رفت که این امر بر جامعه و توسعه آن تاثیر می گذارد و حمایت از انواع افراط گرایی را در میان مردم کاهش می دهد. همچنین تصور می شد که اگر در دولت رفاه، شکاف اقتصادی در بین مردم محدود شود، مردم در شرایط یکسانی قرار خواهند گرفت. در نتیجه، مردم فنلاند متحدتر خواهند شده و متعهدانه برای توسعه کشور تلاش خواهند کرد. همچنین در کنار هم و با هماهنگی یکدیگر زندگی کردن برای بخش های مختلف جامعه مانند غنی و فقیر و کسانی که با دیدگاه های سیاسی متضاد هستند، آسانتر خواهد بود.

اصلاحات فراوان بعد از جنگ

جنگ جهانی دوم توسعه سیستم های تأمین اجتماعی را متوقف کرد، اما بعد از پایان جنگ، توسعه دادن این سیستم ها به سرعت ادامه یافت. پس از اتمام جنگ، دوره طولانی رشد اقتصادی و بازسازی، کمک زیادی به توسعه و ایجاد دولت رفاهی کرد. بیتیمان، بیوه گان و جانبازان و مجروحان زیاد حاصل نتیجه ی جنگ در فنلاند بودند، که توانایی مراقبت از امرار معاش خود را نداشتند. شرایط این افراد ایجاب می کرد که اصلاحات قانونی در کشور بوجود بیاید تا به وسیله این اصلاحات قانونی، ارائه کردن خدمات اولیه برای این افراد تضمین شود. در دهه ۱۹۴۰ میلادی، اصلاحات بزرگ برای رفاه خانواده ها در کشور انجام شد، مانند کمک هزینه فرزند و وام های مسکن (kodinperustamislaina).

پرداخت کمک هزینه فرزند در سال ۱۹۴۸ میلادی آغاز شد. کمک هزینه فرزند، کمک هزینه نقدی مخصوص خانواده های دارای فرزند است. این کمک هزینه به تمام فرزندان خانواده تا زمانی که فرزند ۱۷ ساله می شود پرداخت می شود. در دهه ۱۹۴۰ میلادی ارگان های کمک و مشاوره برای مادران و شبکه گسترده مرکز بهداشت و صحت (neuvolaverkosto) توسعه پیدا کردند. بسته ی کمکی به مادران حامله، یک بسته که حاوی لوازم نوزاد است و هر مادر باردار در فنلاند آن را دریافت میکند. مرکز بهداشت و صحت کودکان (neuvola) برای مراقبت از سلامت اطفال خردسال که دارای سن زیر مکتب هستند، می باشد.

اداره بیمه اجتماعی ملی یعنی کلا (Kela) در دهه ۱۹۴۰ میلادی برای اولین بار پرداخت کردن حقوق بازنشستگی افراد که توانای کار کردن را نداشتند و همچنین افراد سالمند (työkyvyttömyys- ja vanhuuseläke) را آغاز کرد. هنگامی که پرداخت جبران خسارت جنگی به اتحاد جماهیر شوروی در دهه ۱۹۵۰ میلادی به پایان رسید، در آن زمان حقوق بازنشستگی ملی بازسازی شد: به طوری که دولت حقوق بیمه بازنشستگی را به عنوان بخشی از مالیات ملی اعلام کرد و اینطور مردم موظف به پرداخت آن شدند. قبل از بازسازی این قانون، هر شخص یک حساب پس انداز شخصی در اداره بیمه اجتماعی ملی (Kela) داشت و هر شخص درصد مشخصی از معاش و دستمزد خود را به این حساب پرداخت می کرد، هزینه و بهره جمع شده از این پرداختی ها میزان حقوق بازنشستگی را افزایش می داد.

تبدیل شدن فنلاند به یک کشور رفاهی اسکاندیناوی

در طی دهه ۱۹۶۰ الی ۱۹۷۰ فنلاند به تدریج به دولت رفاهی شمال اروپا تبدیل شد. کشور سویدن یک کشور الگو و نمونه از دولت رفاهی در جهان بود، به همین دلیل دولت فنلاند از دولت رفاه سویدن تأثیرات زیادی برای توسعه دولت رفاهی خود گرفت. در نتیجه، دولت فنلاند برای رفاه شهروندان خود مسئولیت بیشتر را به عهده گرفت. شهروندان کمک هزینه های بیشتر و بیشتری از سوی دولت دریافت می کردند، برای مثال کمک هزینه مزایای زایمان و کمک هزینه زمان بیماری، بازپرداخت هزینه های دواي داکتر و هزینه های معاش داکتر، شامل این کمک ها می شد. با ایجاد شفاخانه ها و مکتب های آموزشی جدید و همچنین گسترش دادن تعلیم داکترها، سرمایه گذاری در امور تعلیم و تربیت، صحت و بهداشت تمرکز ویژه شد.

توسعه سیستم های بازنشستگی

سیستم بازنشستگی (työeläkejärjestelmä) در دهه ۱۹۶۰ راه اندازی شد. طبق این سیستم، برای هر شخص که دارای مسلک و کار است بر اساس سال های کاریش حقوق بازنشستگی جمع می شود و مقدار این حقوق از حقوق بازنشستگی ملی زیادتر خواهد بود. حقوق بازنشستگی ملی، یعنی کمک نقدی برای بازنشستگان، این حقوق به تمام آن بازنشستگانی پرداخت می شود، که هیچ حقوق بازنشستگی و کار ندارند و یا که حقوق بازنشستگی کاری آن ها مقدارش بسیار کم است. قانون بهداشت و صحت ملی (kansanterveyslaki) در اوایل دهه ۱۹۷۰ میلادی به اجرا درآمد. بر اساس این قانون تمام مردم فنلاند خدمات صحتی و مراقبت های بهداشتی رایگان در کلینیک های ولسوالی خودشان دریافت خواهند کرد.

سیستم آموزش برابر و کمک هزینه تحصیلی

دولت رفاه از نظر مساوات و برابری نیز توسعه داده شد. در دهه ۱۹۷۰ میلادی همه اطفال، صرف نظر از طبقه اجتماعی آن ها، شروع به رفتن در مکتب های رایگان ابتدایی کردند. برای محصلینی که در پوهنتون ها، دانشگاه ها، پولی تخنیک ها و دیگر مکتب های متوسطه تحصیل می کردند، شروع به پرداخت کمک هزینه تحصیلی شد، یعنی کمک مالی برای محصلین که زندگی خود را در طول تحصیلات به کمک آن بگذرانند. این کمک هزینه تحصیلی مساوات و برابری را در میان محصلین بوجود آورد: دیگر ثروت خانوادگی تعیین کننده سرنوشت جوانان و امکان تحصیل آنان نبود و تأثیر زیادی بر آینده ای آن ها نمی گذاشت.

مراقبت روزانه اطفال و اشتغال زنان

کار برای مادران در برون از منزل در کشور فنلاند از طریق سازماندهی مراقبت روزانه اطفال (päivähoito) به وسیله شاروالی ولسوالی آسان شده است. شاروالی ولسوالی ها برای اطفال ۰-۶ ساله مراقبت روزانه یا در کودکانستان ها و یا که در خانه های پرستاران اطفال که مرکز مراقبت روزانه اطفال هم هستند، سازماندهی کرده اند. هزینه مراقبت روزانه اطفال که از والدین گرفته می شود بر اساس درآمد و امرار معاش والدین استاندارد بندی شده است. هر طفل می تواند در روزهای کاری به مدت ۸ ساعت در کودکانستان های مراقبت روزانه اطفال نگهداری شوند.

رشد اقتصادی موجب گسترش خدمات رفاهی شد

رشد اقتصادی فنلاند در دهه ۱۹۸۰ میلادی سریع بود و به لطف این سال های خوب، بسیاری از مزایای تأمین اجتماعی را دولت توانست توسعه و گسترش دهد. کمک هزینه های خانواده ها، خدمات معلولین و کمک هزینه خرج زندگی (toimeentulotuki) توسعه داده شدند. در طول دهه ۱۹۸۰ میلادی، فنلاند بالاخره سطح زندگی مردم کشور خود را به سطح زندگی مردم کشور همسایه خود، سویدن رساند. توسعه و رشد کشور فنلاند، اغلب با کشور سویدن مقایسه می شود، زیرا این دو کشور دارای تاریخ مشترک و ساختار اجتماعی و جمعیتی مشابه هستند. هزینه های تأمین اجتماعی دولت فنلاند بین سال های ۱۹۵۰ و ۱۹۸۰ نه برابر افزایش پیدا کرد، و دولت توانایی پرداخت این هزینه ها را داشت.

رکود اقتصادی اوایل دهه ۱۹۹۰ میلادی، کمک هزینه ها را کاهش داد و فنلاند را تقسیم کرد

در اوایل دهه ۱۹۹۰ میلادی رشد اقتصادی متوقف شد و بیکاری به سرعت در حال افزایش بود. قیمت مسکن ها و نرخ بهره قرض ها ی بانکی به طرز غیر قابل توجهی افزایش یافتند، تا آنجایی که بازار مسکن سقوط کرد. بسیاری از مردم به شدت

قرضدار شدند، چرا که آن ها قرضه برای خرید منزل یا که پرداختن دیگر مصارف زندگی از بانک ها گرفته بودند. هزینه های دولت و ولسوالی ها افزایش یافت و درآمد مالیاتی آن ها کاهش پیدا کرد.

اقتصاد کشور در شرایط دشوار قرار داشت، زیرا پैसे برای ارائه کردن خدمات تأمین اجتماعی که توسط قانون تعیین شده بود، کفایت نمی کرد. دولت برای نجات خود از آن وضعیت قرضه های بسیار گرفت. به همین دلیل دولت مجبور به کم و قطع کردن خدمات تأمین اجتماعی که توسط دولت پرداخته می شد، کرد. خدماتی مانند مزایای امنیت اجتماعی کاهش یافتند و مالیات افزایش پیدا کرد.

در نتیجه رکود اقتصادی، تفاوت های استاندارد زندگی در میان فنلندی ها دوباره افزایش یافت. برای برخی از فنلندی ها، رکود اقتصادی تأثیری چندانی نداشت، اما برای بسیاری از افراد و خانواده ها بیکاری طولانی مدت، انزوا اجتماعی، ورشکستگی و از دست دادن اموال را به وجود آورد.

از دولت رفاه به یک جامعه رفاهی

رکود اقتصادی به پایان رسید و اقتصاد فنلند تا اواسط دهه ۱۹۹۰ میلادی بهبود یافت. با این حال، کاهشی که در زمان رکود اقتصادی در خدمات و مزایای تأمین اجتماعی از طرف دولت بوجود آمده بود، در جای خود باقی ماند. توسعه خدمات تأمین اجتماعی ادامه یافت، اما با این ایده، که شهروندان خود باید مسئولیت بیشتری نسبت به رفاه و آسایش خود بگیرند. شهروندان باید بیشتر از پیش مسئولیت فعالیتی می کردند: به عنوان مثال برای کار پیدا کردن. بسیاری از مردم، برای مثال، بیمه بازنشستگی خصوصی و داوطلبانه را برای اطمینان از دریافت کردن حقوق بازنشستگی مناسب در زمان بازنشستگی، گرفتند. مردم دیگر تنها به امید خدمات تأمین اجتماعی عمومی و ملی نماندند.

اینگونه بود، که صحبت کردن در مورد یک جامعه رفاهی به جای یک دولت رفاهی شروع شد. این به این معنای آن بود که مسئولیت رفاه و آسایش هر فرد از دولت به خود فرد انتقال پیدا کرد. علاوه بر این، سازمان های دیگری نیز در کنار دولت و شاروالی ولسوالی ها، مانند سازمان های غیر دولتی، انجمن ها و شرکت ها نیز وجود دارند. اینها به نوبه ای خود از تأمین خدمات اجتماعی در جامعه حمایت می کنند، یعنی خدماتی صحتی و بهداشتی و اجتماعی را برای شهروندان ارائه می کنند.

پیوستن فنلند به اتحادیه اروپا در سال ۱۹۹۵ میلادی، سیاست اجتماعی و صحتی کشور را تحت تأثیر قرار داد، زیرا لازم بود که سیاست های اجتماعی و صحتی ملی با سیاست های اتحادیه اروپا مطابقت داشته باشد.

خدماتی تأمین اجتماعی که توسط دولت ارائه میشد: بعضی از آن ها کاهش یافت، بعضی دیگر بدست آوردنش سخت شد و بعضی نیز افزایش پیدا کرد. زمانی که فنلند یک کشور بین المللی شد و مشارکت در اقتصاد بین الملل را آغاز کرد، این تغییرات یک امر ضروری برای بین المللی شدن کشور حساب می شد.

توسعه جامعه رفاه هنوز هم ادامه دارد

علاوه بر تأثیرات بین المللی شدن کشور، فنلند مجبور به توجه کردن به پیر شدن جمعیت و به دنبال آن افزایش هزینه های عمومی/ملی مربوط به این مسئله در برنامه ریزی کردن و توسعه دادن تأمین خدمات اجتماعی نیز است. دولت تلاش کرده است که اصلاحات مختلفی مانند بالا بردن سن بازنشستگی را برای بهبودی این چالش ها انجام دهد.

خدمات تأمین اجتماعی و کافی بودن بودجه ی دولت برای تأمین آن ها و همچنین بهره برداری از خدمات اجتماعی و صحتی با اصلاحات جدید و مختلفی بهبود داده شده اند. علاوه بر این، در ارتقاء سلامت و رفاه مردم، تمرکز بر روی درمان مشکلات به پیشگیری کردن از مشکلات منتقل شده است. به همین دلیل، فنلند دارای مراکز پیشگیری و مراقبت های بهداشتی و صحتی جامع، به عنوان مثال مراکز بهداشت و صحت کودکان (lastenneuvola) و سیستم چک کردن تندرستی مردم در سن های مختلف است.

نظام اداری فنلند

نظام اداری فنلند به دولت یعنی به دولت، دولتی منطقه ای و دولت محلی تقسیم شده است. پارلمان، رئیس جمهور و شورای دولت، بالاترین ارگان های دولتی را تشکیل می دهند. قدرت در فنلند به سه قوه یعنی قوه مقننه، قوه مجریه و قوه قضائیه تقسیم شده است. در فنلند پارلمان و اعضای منتخب آن صلاحیت اصلاح و لغو قانون را دارا می باشند، قدرت و حق اجرای این قانون ها را رئیس جمهور و دولت عهده دار می باشند، قضاوت کردن در مورد این قانون ها را قوه قضائیه که يك بخش مستقل است دارا می باشد. در فنلند، توافقنامه های بین المللی، قوانین اتحادیه اروپا و همچنین قوانین ملی نیز تطبیق می شوند.

در پارلمان فنلاند ۲۰۰ نماینده مجلس وجود دارد. وظیفه پارلمان تنظیم قوانین فنلاند است. علاوه بر این، پارلمان تصمیم گیرنده ی بودجه دولت است، موافقت نامه های بین المللی مربوط به فنلاند را نیز تصویب میکند و همچنین فعالیت های دولت و وزرای آن را نظارت میکند.

در بیشتر موارد دولت ارگانی است که قانون جدید را به پارلمان پیشنهاد میکند، اما هر نماینده پارلمان نیز می تواند پیشنهادات قانونی جدیدی را ارائه کند. اعضای پارلمان در مورد قانون پیشنهادی مشورت می کند و اگر قانون را تصویب کردند، رئیس جمهور با امضای خود قانونی را تأیید میکند. روزنامه ها و رسانه ها، قانون جدید و هدف و محتوای آن را برای مردم مشخص می کنند. به این ترتیب، شهروندان اطلاعات به روز در مورد قوانینی که دائماً در حال تغییر هستند، دریافت می کنند.

همچنین پارلمان از قدرت تصمیم گیری اقتصادی در مورد نحوه استفاده از مالیات های دولت را برخوردار است. در مورد بودجه سالانه دولت مذاکره می شود و پارلمان نظارت بر اجرای آن را برعهده دارد.

افزون بر این پارلمان وظیفه دارد که در مورد آنچه که در اتحادیه اروپا تصمیم گرفته می شود، با خبر باشد و موضوع های که از نظر کشور فنلاند مهم و ضروری هستند را به اطلاع اتحادیه اروپا برساند. قوانین کشور فنلاند و قوانین اتحادیه اروپا نمی توانند با یکدیگر تضاد داشته باشند. وقتی قوانین جدیدی در فنلاند تصویب می شود، قوانین اتحادیه اروپا و محتوای آن نیز باید مورد توجه قرار گیرد.

هیئت دولت یا کابینه

نخست وزیر و دیگر وزرا، هیئت دولت را تشکیل می دهند. در فنلاند به طور همزمان ۱۲ الی ۱۴ وزیر در کابینه ای یک دولت می باشند، به طور مثال، وزیر داخله، وزیر امور خارجه، وزیر تعلیم و تربیت وزیر عدلیه.

اعضای پارلمان نخست وزیر را با رأی گیری در پارلمان انتخاب میکند و رئیس جمهور او را به این سمت منصوب میکند. نخست وزیر معمولاً رهبر حزبی می شود که حزبش در انتخابات موفق ترین بوده است، یعنی بیشترین رأی را برده است. وزرای دیگر دولت طبق پیشنهاد نخست وزیر تعیین خواهند شد. میان وزرای جدید، یک برنامه دولتی ایجاد می شود، در این برنامه اهداف سیاسی دولت برای دوره عملی در طول مدت مشخص توضیح داده می شود.

کابینه پارلمان را آماده و اجرا میکند. وزارتخانه ها چیزهایی را که دولت تصمیم می گیرد آماده و اجرا میکند. وزیران کارکنان وزارتخانه را رهبری می کنند. در زیر مجموعه ی وزارتخانه ها چندین سازمان و ارگان فعالیت می کنند. به عنوان مثال، ریاست امور مهاجرین زیر نظارت وزارت داخله و اداره کار و امور کسب معیشت زیر نظارت وزارت کار و اقتصاد کار می کنند.

دولت مسئول و جوابگوی اعمال و کار های خویش در برابر پارلمان است یعنی تمام وزیران باید از اعتماد اعضای پارلمان برخوردار باشند. این به معنی آن است که پارلمان باید از عملکرد کاری هر وزیر دولت راضی باشد باشد و به او اعتماد داشته باشد. اگر اعتماد وجود نداشته باشد، کل دولت می تواند سقوط کند. در این گونه مواقع معمولاً، تنها نخست وزیر یا یک حزب تنها از دولت جدا می شود، اما دولت همچنان تا انتخابات بعدی فعالیت خود را ادامه می دهد. اگر کل دولت سقوط کند، ممکن است سازماندهی انتخابات پارلمانی پیش از زمان تعیین شده لازم و انجام شود.

رئیس جمهور

قبلاً قانون اساسی فنلاند قدرت بیشتری را برای رئیس جمهور تضمین کرده بود. ولی بعد از دهه ۱۹۸۰ میلادی، قدرت رئیس جمهور در فنلاند کاهش داده شد و نقش او در تصمیم گیری دولت تغییر یافت. امروز، بیشترین قدرت در فنلاند را نخست وزیر و پارلمان دارا می باشند. به این ترتیب، در کشور فنلاند نیز مانند بسیاری دیگر از کشورهای غرب اروپایی سیستم پارلمانتاریسم مورد استفاده قرار گرفت، که در آن نخست وزیر برجسته ترین رهبر کشور است. نقش رئیس جمهور در فنلاند امروز بیش از پیش سمبلیک است.

امروزه در فنلاند نقش رئیس جمهور، تأیید کردن قوانین تصویب شده ای پارلمان انتصاب مقامات ارشد دولتی و رهبری کردن سیاست خارجی فنلاند با همکاری دولت است. رئیس جمهور همچنین فرمانده ارشد اردوی ملی فنلاند نیز است.

حکومت منطقه ای و محلی در فنلاند

در فنلاند مسائل ملی و سراسری کشور یعنی تصمیم گیری در مورد کل کشور توسط رئیس جمهور، پارلمان و دولت اداره و تصمیم گرفته می شود. مهمترین وظایف دولت حفظ صلح در جامعه و تأمین امنیت اجتماعی است. به عنوان مثال، مراقبت از روابط بین الملل و حفظ اردوی ملی، پلیس، حفاظت از سازمان پلیس سرحدی و خدمات نجات، شامل اینها می شوند. تشکیل هیئت دولت شامل صلی ترین وظایف دولت می شود. هیئت دولت از وزارتخانه ها و سازمان های تحت نظارت آن ها تشکیل می شوند.

در وزارتخانه ها مانند وزارت دفاع، وزارت امور تأمین اجتماعی و صحت عامه و وزارت داخله، تصمیمات دولتی در بخشهای مربوط به آن وزارتخانه آماده می شود. وزارتخانه ها همچنین سازمان های ذی ربطی را که تحت نظرشان فعالیت می کنند، نظارت و هدایت می کنند.

علاوه بر این دولت دارای حکومت منطقه ای نیز است، که در آن، مسائل منطقه ای مانند حفاظت از محیط زیست، دسترسی به خدمات، امنیت داخلی، عملکرد بازار کار، وفق دادن مهاجران و عملکرد حمل و نقل مورد بررسی قرار داده می شود. حکومت منطقوی دولت شامل پلیس، دفتر ثبت نفوس و احوال، اداره کار و امور کسب معیشت (TE-toimisto)، اداره مالیات و گمرک می باشد. در اداره ثبت احوال نفوس، رجیستر جمعیت انجام می شود. اداره کار و امور کسب معیشت، کار و خدمات کاریابی برای بیکاران فراهم میکند.

علاوه بر حکومت منطقه ای در فنلاند حکومت محلی در ولسوالی ها وجود دارد که آن ها به طور مستقل توسط ولسوال ها و شورای ولسوالی اداره می شوند، همچنین حکومت مستقل منطقه ای اتحادیه ولایت ها نیز وجود دارد. در هر کدام از شورای ولسوالی و شورای ولایتی، مقامات دولتی و سیاستمدارانی که در انتخابات انتخاب شده اند، وجود دارد.

ولسوالی ها

حکومت محلی در زندگی روزمره شهروندان بیشتر دیده می شود. فنلاند حدود ۳۰۰ ولسوالی دارد که هر کدام دارای حکومت محلی مستقل است. این به معنی آن است که ولسوالی ها خودشان امور ولسوالی و امور مالی خود را تعیین می کنند. ولسوالی ها حق جمع کردن مالیات از مردم محل را نیز دارند. علاوه بر این مالیات های جمع شده، شاروالی ولسوالی ها از دولت نیز کمک مالی برای تولید و ارائه خدمات اجتماعی دریافت می کنند.

فردی که در فنلاند زندگی میکند، ساکن ولسوالی است. وظیفه شاروالی ولسوالی ها ارائه کردن خدمات اولیه تأمین اجتماعی که طبق قانونی به شهروندان باید داده شود: مانند خدمات تأمین اجتماعی و صحت، تعلیم و تربیت و همچنین خدمات زیست محیطی و زیرساخت ها، است. بنابراین شاروالی ولسوالی مسئول فراهم کردن مکتب ها، مکتب های آمادگی برای اطفال، کتابخانه ها، امکانات ورزشی و مراقبت از سالمندان، است. شاروالی ولسوالی همچنین سرک ها و کوچه ها، آپارتمان ها، مسکن ها و پارک ها، فضای سبز را طراحی میکند و آب، برق و بهداشت را نیز فراهم میکند.

در ولسوالی ها، مسائل به صورت دموکراتیک در شورای ولسوالی (kunnanvaltuusto) تصمیم گرفته می شود. شورای ولسوالی نمایندگی از ساکنان ولسوالی می کند. مردم ولسوالی خود اعضای شورای ولسوالی را در انتخابات ولسوالی ها انتخاب می کنند. شورای ولسوالی اعضای شورای اجرایی (kunnanhallitus) را که مسئولیت تهیه و اجرای تصمیمات شورا را بر عهده دارد را انتخاب میکند.

شورای ولسوالی کمیسیون ها (lautakunta) را انتخاب می کند که ارائه و تولید خدمات تأمین اجتماعی در شاروالی ولسوالی را ریاست می کنند. در شورای ولسوالی کمیسیون های مختلفی وجود دارد، به عنوان مثال، کمیسیون تعلیم و تربیت که مسئولیت فراهم کردن خدمات تعلیمی و فرهنگی را دارد و کمیسیون تأمین اجتماعی و صحت، مسئولیت تأمین خدمات اجتماعی و صحت را دارد. وظیفه ی کمیسیون های شورای ولسوالی تهیه و آماده کردن مسائلی است که درمورد آن ها شورای ولسوالی تصمیم می گیرد. اعضای این کمیسیون ها متشکل از نمایندگان ولسوالی و یا که افرادی انتخاب شده از طرف احزاب سیاسی، است.

ولایت ها

علاوه بر ولسوالی ها فنلاند به ولایت ها که دارای مناطق اداری هستند نیز تقسیم می شود. در حال حاضر ۱۸ ولایت در فنلاند وجود دارد. در داخل هر ولایت چند ولسوالی قرار دارد. ریاست ولایت ها را حکومت های منطقوی به نام اتحادیه ولایت ها در دست دارد. اتحادیه ولایت ها متشکل از ولسوالی ها یک منطقه مشخص می باشد، که در آن تمام ولسوالی ها منطقه باید عضو باشند. تصمیم گیری در این اتحادیه ها بر پایه دموکراسی ولسوالی ها است.

اتحادیه ولایت ها دارای دو وظیفه قانونی هستند: توسعه منطقه ای و منطقه بندی و نقشه برداری منطقه. بنابراین اتحادیه ها، توسعه دهندگان و ناظران منافع منطقه خود هستند. علاوه بر وظایف قانونی، اتحادیه ها، کار های چون توسعه دادن اقتصاد منطقه و توریسم و همچنین همکاری بین منطقه ها، ملی و بین المللی را ارتقاء می دهند.

اصلی ترین ارگان تصمیم گیرنده در اتحادیه ولایت ها شورای ولایتی است. اعضای شورای ولایتی را اعضای شورای ولسوالی های که اتحادیه از آن ها تشکیل شده است، تشکیل می دهد. این نمایندگان در انتخابات، انتخاب شده اند و از احزاب سیاسی مختلفی هستند. عملکرد اتحادیه را شورای اجرایی اتحادیه که اعضای آن را شورای ولایتی از بین خودشان انتخاب میکنند، نظارت می کند. فعالیت های اتحادیه مانند توسعه و برنامه ریزی منطقه ای را کارمند های دولت تحت مدیریت والی انجام می دهند.

اتحادیه اروپا و فنلاند

اتحادیه اروپا (EU) یک اتحادیه اقتصادی-سیاسی متشکل از کشور های مختلف اروپای است، که هدفش ایجاد قوانین مشترک برای بهبود تجارت و شرایط زندگی در اروپا است. ارزش های بنیادین اتحادیه اروپا، احترام به کرامت انسانی و حقوق بشر، آزادی، دموکراسی، برابری و حاکمیت قانون است. کشورهای عضو اتحادیه اروپا کشور های مستقل هستند. اما آن ها متعهد به پیروی از تصمیمات و مقررات تنظیم شده در اتحادیه هستند.

وقتی فنلاند عضو اتحادیه اروپا شد، برخی از تصمیم گیری های سیاسی که قبلا در فنلاند انجام می شد به اتحادیه اروپا منتقل شد. عضویت اتحادیه اروپا، همکاری بین المللی با کشورهای دیگر را در بسیاری از موارد مربوط به فنلاند، مانند تجارت، آسان تر کرده است.

تصمیم گیری در مورد اتحادیه اروپا نه تنها توسط پارلمان اروپا، که اعضای آن در انتخابات در هر یک از کشورهای عضو انتخاب می شوند، بلکه شورای وزیران، که مهمترین نهاد تصمیم گیری در اتحادیه اروپا است، انجام می شود. شورای وزیران، مثل دولت اتحادیه اروپا است. در این شورا تمام وزراء کشورهای عضو اتحادیه اروپا شامل هستند. برای مثال، هنگام بررسی مسائل مربوط به زراعت، وزراء زراعت در جلسه شورا حضور دارند. شورا با پارلمان اروپا با هم قوانین را تصویب میکند.

در کمیسیون اتحادیه اروپا مقامات تعیین شده توسط کشورهای عضو کار می کنند. کمیسیون پیشنهادات قوانین می دهد و پیش نویس پیشنهاد بودجه اتحادیه اروپا را تهیه میکند. کمیسیون همچنین تصمیمات شورای وزیران را اجرا میکند.

فنلاند در تمامی نهادهای تصمیم گیری کلیدی در اتحادیه اروپا نمایندگی دارد. بنابراین، سیاستمداران فنلاند در تصمیم گیری های مشترک در مورد توسعه اروپا مشارکت دارند و در عین حال چیزهایی را که برای مردم فنلاند مهم است را در اتحادیه پیش می برند.

سیستم اقتصادی و تجاری فنلاند

صنعتی شدن فنلاند خیلی دیرتر از ، دیگر کشورهای اروپایی اتفاق افتاد.

تولید محصولات برای پرداختن خسارت جنگی در دهه های ۱۹۴۰ الی ۱۹۵۰ میلادی و تجارت گسترده با اتحاد جماهیر شوروی باعث سرعت بخشیدن و صنعتی شدن کشور فنلاند شدند. بزرگترین صنایع صنعتی جنگل، چوب و کاغذ و صنایع فلزی و مکانیکی بودند.

هنگامی که تغییرات اقتصادی و تجاری آغاز شدند، صنعتی شدن سریعتر نسبت به بسیاری از کشورهای اروپایی رخ داد. زراعت و جنگلداری ترقی یافتند و مکانیزه شدند، و دیگر کارگر زیاد در زمین های زراعتی مورد نیاز نبود. مردم در جستجوی کار به شهر ها نقل مکان کردند.

در طول پنجاه سال مردم کشور از مشاغل زراعت و جنگلداری به مسلک های صنعتی و از طریق آن به کار کردن در بخش فرا صنعتی و به عبارت دیگر در بخش تولید و عرضه خدمات منتقل شدند. بعضی از نیروهای کاری به طور مستقیم از زراعت به کار کردن در بخش خدماتی منتقل شدند. بخش خدماتی سریعتر از صنعت رشد کرد و از این تغییر به عنوان بازسازی جامعه ای فنلاند یاد می شود.

توسعه شدید خدمات تأمین اجتماعی در فنلاند پس از جنگ باعث رشد سریع بخش خدماتی در کشور شد. امروزه فقط حدود سه فیصد از فنلندی ها در بخش زراعت و جنگلداری کار می کنند، حدود ۷۰ درصد در بخش خدمات و حدود ۲۰ درصد در بخش صنعت کار می کنند.

فنلند کشور بسیار وابسته به صادرات و تجارت است. محصولات صادراتی کلیدی شامل محصولات صنایع جنگلی، محصولات شیمیایی و فلزات، ماشین آلات و تجهیزات و محصولات برقی و الکترونیکی است.

فناوری اطلاعات برای فنلند مهم است. در گذشته، به ویژه، تلفن های همراه و نرم افزار و تکنولوژی مربوط به آن در فنلند تولید می شد. امروزه صنعت فناوری اطلاعات، افرادی را که تحصیلات عالی دارند به ویژه در بخش صنعت سرور، صنعت بازی های کامپیوتری و توسعه نرم افزار، استخدام میکند. مهمترین بازارهای صادرات برای فنلند جرمنی، سویدن، ایالت متحده آمریکا، هلند و روسیه است.

سیستم اقتصادی فنلند

پایه و اساس سیستم اقتصادی فنلند بر اقتصاد بازار آزاد است. این بدان معنی است که فنلند با کشورهای خارجی تجارت میکند. صادرات مهمترین بخش اقتصاد فنلند را تشکیل می دهد. با این حال، سیستم اقتصادی فنلند، از یک بازار آزاد خالص نمایندگی نمی کند بلکه یک بازار اقتصادی مختلط است. این به معنای آن است که قدرت ملی (دولت) در تولید بخش بزرگی از خدمات دخیل است و همچنین از تولید کالا و خدمات به روش های مختلف پشتیبانی می کند.

به عنوان مثال، دولت فنلند مالک خط ریل های قطار فنلند و شرکت های صنعتی بزرگ این کشور است. شرکت های که مالک آن دولت است شرکت های دولتی نامیده می شوند. دولت همچنین یک انحصار تجاری بر خرید و فروش الکل و قمار در فنلند دارد. این بدان معنی است که دولت مالکیت فروشگاه ها و شرکت های تجاری آکو (Alko) که الکل با درصد بالا را می فروشند و شرکت قمار (Veikkaus) را دارد و هیچکس حق ندارد که شرکت های مشابهی را در فنلند ایجاد کند. با این حال، سایر نوشیدنی های الکلی با درصد کم و ملایم در فروشگاه ها و دکان های مواد غذایی و کیوسک ها فروخته می شود.

سوال ها و بحث

۱. سه سکتور جامعه کدام ها هستند؟
۲. جامعه رفاه و خدمات آن در طول زمان چگونه توسعه پیدا کردند؟
۳. چرا در فنلند، دولت و شاروالی ولسوالی، به شهروندان خدمات تأمین اجتماعی، صحتی و بهداشتی را ارائه می دهند؟
۴. در مورد تجربه های خود از فعالیت کردن در سازمان ها یا انجمن ها بگویید.
۵. چرا فعالیت های فعالان جامعه مدنی برای توسعه دموکراسی مهم بوده است؟
۶. چگونه دولت فنلند باید تصمیمات و دستورالعمل های گرفته شده در اتحادیه اروپا را در تصمیماتش مد نظر بگیرد؟
۷. مالیات جمع شده در فنلند برای چه مسائلی استفاده می شود؟
۸. سیستم مالیاتی و سیستم خدماتی فنلند را با تجارب قبلی خود از سیستم های مشابه مقایسه کنید.
۹. فنلند را با کشور خود مقایسه کنید: آیا معیشت های کلیدی یک رقم هستند؟ سیستم اقتصادی چه؟ چه تفاوت ها و چه شباهت هایی با هم دارند؟

فصل ۳: مهاجرت به فنلاند و زندگی کردن در آن

انواع اقامت ها و تابعیت فنلاند

چیز های عملی که شما هنگام نقل مکان کردن به فنلاند باید در مورد آن ها بدانید

موضوعات اساسی در مورد زندگی کردن در فنلاند

وفق یافتن در کشور جدید

انواع اقامت ها و تابعیت فنلاند

هنگامی که شخصی در حال مهاجرت کردن به فنلاند است، نوع اجازه ی اقامت و یا ویزا که برای مهاجرت نیاز می باشد به کشور مبدا بستگی دارد. در کشور فنلاند مسائل مربوط به خارجی ها توسط قانون اتباع خارجی تعیین شده است. این قانون شامل موارد زیر می باشد: دادن درخواست پناهندگی، مجوز های اقامت، ادغام خانواده و مجوز های کار و فعالیت های کاری برای مهاجرین.

چه وقت به اجازه اقامت نیاز است؟

اتباع کشورهای شمال اروپا مانند سویدن، نروژ، دانمارک و ایسلند هنگام مهاجرت به فنلاند نیازی به اجازه اقامت گرفتن ندارند. اگر اقامت آن ها در فنلاند بیش از شش ماه طول بکشد، آن ها در دفتر ثبت احوال نفوس راجستر می شوند. اتباع کشورهای شمال اروپا می توانند بدون داشتن اقامت کاری در فنلاند کار کنند. ریاست ثبت احوال نفوس از اطلاعات ثبت شده در مورد جمعیت، برای مسائلی مانند سازماندهی انتخابات، مالیات جمع کردن، تأمین خدمات صحتی، اجرای عدالت و جمع آوری آمار و ارقام استفاده میکند.

همچنین هنگام سفر به فنلاند، شهروندان کشورهای دیگر اتحادیه اروپا نیازی به اجازه اقامت ندارند. یک شهروند اتحادیه اروپا آزاد است که برای مدت سه ماه در فنلاند بماند. اگر او برای مدت طولانی در فنلاند باشد، اقامت باید ثبت نام شود. شما می توانید خود را در نزدیکترین اداره مهاجرت، که در مکان های مختلف در فنلاند قرار دارد، خودتان را رجیستر یا ثبت کنید. یک شهروند اتحادیه اروپا همچنین می تواند بدون اجازه کار جداگانه در فنلاند کار کند.

اتباع کشورهای خارج از کشورهای شمال اروپا و اتحادیه اروپا برای مهاجرت کردن به فنلاند، باید مجوز اقامت و ویزای فنلاند را درخواست کنند. ویزا و اجازه اقامت را باید پیش از مهاجرت کردن از سفارت فنلاند در کشور مبدا درخواست گردد. هنگام ورود به فنلاند، مجوز صادر شده اقامت باید همراه شما باشد. فقط پناهجویان از این امر مستثنای می باشند، زیرا آن ها بدون داشتن مجوز اقامت وارد کشور می شوند و درخواست پناهندگی می دهند. دولت تصمیم می گیرد که به درخواست کننده مجوز اقامت بدهد یا خیر. پناهجویان در کشور فنلاند منتظر جواب درخواست پناهندگی شان می مانند.

دلایل اجازه اقامت

اجازه اقامت می تواند برای ادغام خانواده، تحصیل، محل کار یا دلایل بشردوستانه داده شود. مجوز اقامت توسط اداره مهاجرت فنلاند صادر می شود. اغلب شرط لازم برای اخذ مجوز اقامت متقاضی، پیسه کافی داشتن برای معیشت و پیش بردن زندگی خانواده اش در فنلاند است. هنگام که شخص درخواست مجوز اقامت را میدهد، داشتن درآمد کافی باید ثابت شود. اگر شخصی برای کار کردن به فنلاند مهاجرت میکند، موظف به ثابت کردن کافی بودن درآمدش از این کاری که بخاطرش به فنلاند می آید است، شخص باید ثابت کند که با معاشش می تواند مصارف زندگی خود را تأمین کند. یک پناهنده مجبور نیست که معیشت خود را اثبات کند مگر این که بخواهد خانواده خود را به فنلاند دعوت کند.

وقتی پناهجو به فنلاند می رسد، بلافاصله باید درخواست پناهندگی را به پلیس یا به سازمان گارد امنیتی مرزی دهد. پس از راجستر شدن درخواستش، درخواست پناهندگی به ریاست مهاجرت فنلاند برای بررسی منتقل می شود. در طی مراحل بررسی درخواست پناهندگی، متقاضی می تواند در یک کمپ یعنی مرکز پذیرش پناهجویان اقامت کند. اگر متقاضی جواب مثبت دریافت کند، به او اجازه اقامت موقت در فنلاند داده می شود. مرکز پذیرش پناهجویان این شخص را در مسائل عملی کمک خواهد کرد.

اگر فردی که در فنلاند زندگی می کند و عضو یا اعضای خانواده اش را می خواهد به فنلاند دعوت کند، اعضای خانواده اش باید برای اجازه اقامت در فنلاند درخواست دهند. اعضای خانواده می تواند از نزدیک ترین نمایندگی یا سفارت فنلاند درخواست مجوز اقامت دهند. مجوز اقامت بر اساس ادغام خانواده را فقط، همسر رسمی و ازدواج کرده، همسر ازدواج نکرده، فرزندان زیر

سن ۱۸ و والدین اطفال زیر سن ۱۸ می توانند دریافت کنند. معمولاً فردی که در فنلاند زندگی میکند باید بتواند از اعضای دعوت شده خانواده ای خود که به فنلاند می آیند حمایت مالی کند، یعنی او باید درآمد کافی داشته باشد.

عضو و یا اعضای خانواده اتباع اتحادیه اروپا برای مهاجرت کردن به فنلاند نیازی به اجازه اقامت جداگانه ندارند. اگر خود تابعیت اتحادیه اروپا را داشته باشد، او همچنین اقامت بیشتر از ۳ ماه در کشور فنلاند را باید در ریاست مهاجرین ثبت کند. ولی اگر تابعیت هیچ کشور اتحادیه اروپا را ندارد باید درخواست کارت اقامت عضو خانواده اتباع اتحادیه اروپا را از ریاست مهاجرین درخواست کند.

اگر یکی از دوستان یا خویشاوندان فرد خارجی می خواهد به فنلاند برای دید و بازدید او سفر کند، دادن و ندادن ویزا به این شخص به کشور مبدا بستگی دارد. درخواست ویزا را می توان در نزدیکترین نمایندگی یا سفارت فنلاند انجام داد. علاوه بر ویزا، بازدید کننده باید یک سند مسافرتی معتبر مانند پاسپورت داشته باشد. اطلاعات بیشتر در مورد مسائل مربوط به ویزا را می توان در وب سایت وزارت امور خارجه فنلاند یافت. فنلاند بخشی از حوزه شنگن اروپا نیز است. به همین دلیل، اگر شخص ویزا یا اقامت یکی از کشورهای حوزه شنگن را دارد برای آمدن به فنلاند به ویزا مجزا نیازی ندارد.

انواع اقامت ها

انواع مختلف از مجوزهای اقامت وجود دارد. مجوز اقامت ممکن است موقت یا دائمی باشد. اولین مجوز اقامت همیشه موقت است و معمولاً یک سال طول می کشد. مجوز های اقامت موقت دو نوع اند، اقامت مداوم (A) و موقت (B). اقامت مداوم (A) به عنوان مثال، بر اساس ادغام خانوادگی و اقامت موقت (B) بر اساس تحصیل، داده می شود. مجوز اقامت مداوم (A) را می توان بعد از سال اول هر بار حداکثر برای چهار سال تمدید کرد. ولی مجوز اقامت موقت (B) را فقط هر بار می توان برای یک سال تمدید کرد. درخواست تمدید مجوز اقامت را باید زمانی داد که هنوز مجوز اقامت داشته معتبر است.

مجوز اقامت دائم (P) را می توان در صورتی دریافت کرد که حداقل ۴ سال در فنلاند با داشتن اقامت مداوم (A) زندگی کرده باشید و شرایط اقامت گرفتن را هنوز داشته باشید. جرم کردن در فنلاند ممکن است بر روی مجوز اقامت شما تأثیر بگذارد.

درخواست برای تابعیت فنلاند

وقتی که شخص در فنلاند به مدت ۷-۴ سال زندگی کرد، می تواند درخواست تابعیت فنلاند را دهد. برای این که متقاضی بتواند تابعیت فنلاند را دریافت کند او باید بتواند هویت خود را مشخص بسازد. معمولاً او همچنین موظف است که نشان دهد که به اندازه کافی زبان فنلندی یا سوئدی را یاد دارد. مهارت یاد داشتن زبان را می توان با مدرک تحصیلی مانند: مدرک تحصیلات ابتدایی، متوسطه، دانشگاهی از مکتب های فنلندی یا سوئدی، اثبات کرد.

در درخواست تابعیت فنلاند، متقاضی باید نشان دهد که در فنلاند هیچ جرمی مرتکب نشده است. متقاضی همچنین موظف است که نشان دهد که قادر به چرخاندن زندگی خودش در فنلاند است، یعنی اینکه پیسه کافی برای زندگی کردن از طریق کار کردن یا کمک هزینه های اجتماعی دریافت میکند و از تمام درآمد خود مالیات پرداخت کرده است. درخواست تابعیت به اداره مهاجرت فنلاند برای بررسی ارائه می شود.

کسی که دارای تابعیت فنلاند است، دارای حقوق و تعهدات مختلف در فنلاند نیز می باشد. به عنوان مثال، از ورود او به فنلاند نمی توان جلوگیری کرد، از اینجا او را دیپورت نمی توان کرد یا بدون اراده اش به کشور دیگری او را انتقال نمی توان داد. در خارج از کشور، او می تواند از سفارتخانه ها و کنسولگری های فنلاند کمک دریافت کند. بعضی از مسلک ها به عنوان مثال مقامات پلیس و قاضی فقط به اتباع فنلندی (یعنی دارندگان پاسپورت سرخ) داده میشود.

اتباع فنلندی می توانند در تمام انتخابات در فنلاند رأی دهند. از جمله وظایفی یک شخصی که تابعیت فنلاند را دارا می باشد، وظیفه دفاع از کشور است. این به معنی آن است که تمام اتباع فنلندی موظف هستند که در دفاع از فنلاند شرکت و از کشور حمایت کنند. سربازی رفتن، یعنی تعهد به شرکت در آموزش نظامی یا خدمات مدنی، فقط برای مردان اجباری است. همچنین میتوان گفت که چون فنلاند عضو اتحادیه اروپا است، اتباع فنلندی میتوانند به صورت آزادانه در اتحادیه اروپا سفر و یا کار کنند یعنی آن ها اتباع اتحادیه اروپا نیز هستند.

موضوعات عملی که شما هنگام نقل مکان کردن به فنلاند باید در مورد آن ها بدانید

هنگامی که به فنلاند مهاجرت کردید، برای اعلان تغییر آدرس، ابتدا باید به اداره ثبت احوال نفوس ولسوالی خود مراجعه نمایید، اطلاع دهید و سپس فورمه اعلان تغییر آدرس (muuttoilmoitus) را پر کنید. فرم اعلان تغییر آدرس، فرمی است که توسط آن تغییر مکان زندگی اعلان می شود و در آن اطلاعات شناسای شخصی فرد یا افراد که کوچ کرده اطلاع داده می شود. زمانی که فرم اعلان تغییر آدرس به اداره ثبت احوال نفوس ولسوالی داده شود بعد از آن نامه/خط ها بلافاصله به آدرس صحیح

فرستاده می شود، سپس مالیات به ولسوالی درست پرداخت می شود و با این کار همچنین ارتباط با مقامات دولتی سریعتر برقرار میشود.

اداره ثبت احوال نفوس یک نهاد دولتی است که در میان سایر فعالیت هایش، سیستم ثبت اطلاعات و آمار شناسایی شخصی مردم فنلاند که در آن اطلاعات شناسای شخصی که شامل آدرس همه ای ساکنان فنلاند هست را نیز ثبت میکند. هر بار که باشند فنلاند مکان زندگی یعنی آدرسش تغییر میکند باید اداره ثبت احوال نفوس را از آدرس جدیدش مطلع سازد تا که در این اداره اطلاعات به روز آن شخص موجود باشد.

همچنین مردم از اداره ی ثبت احوال نفوس می توانند شماره ی شناسایی فنلندی خود را نیز دریافت کنند. شماره شناسایی شخصی (henkilötunnus) یک کد عددی است که متشکل از تاریخ تولد و یک کد شخصی در قسمت نهایی آن می باشد. شماره ی شخصی شناسای را در هنگام درخواست اجازه اقامت نیز می توان درخواست داد. شماره ی شناسای در فنلاند برای پیش بردن مسائل مختلفی لازم است: مثلاً، وقتی برای خودتان خط تلفن یا حساب بانکی باز می کنید، یا هنگامی که هویت خود را در بانک یا در هنگام برخورد با مقامات دولتی می خواهد تأیید کنید. اطلاعات مختلف و به روز در مورد فنلاند، نقل مکان کردن به فنلاند و زندگی در فنلاند را می توان در سایت www.infoFinland.fi به دوازده زبان مختلف دنیا مطالعه کنید.

ولسوالی محل اقامت و چگونگی حق استفاده از خدمات تأمین اجتماعی و صحتی

هنگامی که فردی به طور دائم به فنلاند نقل مکان میکند، برای او یک ولسوالی به عنوان ولسوالی محل اقامت (kotikunta) ثبت می شود. ولسوالی محل اقامت، ولسوالی است که فرد در آن زندگی می کند و از خدمات تأمین اجتماعی آن شاروالی ولسوالی حق دارد استفاده کند. شاروالی ولسوالی ها در فنلاند، برای ساکنین خود تمام خدمات اساسی مانند مراقبت از دندان، خدمات داکتر، خدمات مراقبت روزانه از اطفال، مراقبت از سالمندان و مکتب را فراهم میکند.

برای پناهندگان سهمیه ای که در فنلاند زندگی می کنند، مقامات دولتی ولسوالی محل اقامت تعیین می کنند. برخی از پناهجویانی که مجوز اقامت برای آن ها داده شده است نیز ولسوالی محل اقامت دریافت می کنند. سپس برای کمک به وفق یافتن اولیه ی پناهجویان شاروالی ولسوالی ها از دولت بودجه دریافت می کنند، این به آن معنا است که دولت و ولسوالی توافق کرده اند که در طول ۳ الی ۵ سال که زمان تعیین شده برای وفق یافتن خارجی ها شاروالی ولسوالی برای پناهنده خدماتی چون مسکن و خدمات اصلی مانند خدمات تأمین اجتماعی ضروری، خدمات صحتی و خدمات تعلیم و تربیت و همچنین کمک هزینه معیشت را تأمین میکند.

افرادی که در فنلاند زندگی می کنند، می توانند آزادانه از یک ولسوالی به ولسوالی دیگر، مثلاً به دلیل کار، تحصیل یا خانواده نقل مکان کنند. با این حال، برای پناهندگانی که مقامات دولتی برای آن ها ولسوالی محل اقامت را تعیین کرده است، توصیه نمیشود که در طول دوره وفق یابی به ولسوالی دیگری نقل مکان کنند زیرا قرارداد ولسوالی محل اقامت که از طرف دولت برای پناهنده انجام شده است، با کوچ کردنش به ولسوالی دیگر او را دنبال نمیکند، به همین دلیل در ولسوالی جدید شاید امکان دریافت کردن خدمات وفق یابی شخصی و گسترده وجود نداشته باشد. اگر از یک ولسوالی کوچکتر به یک ولسوالی بزرگتر کوچ کنید اجازه مسکن قیمت تراست و پیدا کردن مسکن مناسب برای زندگی دشوار تر خواهد بود. در ولسوالی های بزرگ، انتظار برای خدمات عمومی نیز اغلب طولانی تر است.

وسایل نقل مکان/ اسباب کشی

هنگامی که شما به فنلاند نقل مکان میکنید، معمولاً از اسباب وسایل خانه که با خود به فنلاند می آورید، مجبور نیستید که مالیه بر ارزش افزوده (arvonlisävero) پرداخت کنید. ولی اگر از یک کشور غیر عضو اتحادیه اروپا به فنلاند نقل مکان میکنید، از وسایلی خانه ای که با خود به فنلاند می آورید به مقامات گمرکی کالای خبر دهید. اگر با خود یک موتر می آورید، باید به مقامات گمرک خبر دهید. این موتر باید در فنلاند رجستر شده و مالیات موتر آن باید پرداخت شود. تنها پس از انجام این کار ها می توانید موتر را در فنلاند استفاده کنید. موتر که از آن در فنلاند استفاده می شود بیمه موتر نیز باید داشته باشد.

جواز رانندگی/ گواهینامه رانندگی

برای راندن موتر در فنلاند نیاز به جواز رانندگی است. زمانی که شخص ۱۸ ساله می شود و کورس های رانندگی را با موفقیت پاس میکند به او جواز رانندگی داده می شود. تعلیمات رانندگی تشکیل شده از کورس های تئوری و تمرین رانندگی که همراه موتر است. قیمت گرفتن جواز رانندگی حدود ۲۰۰۰ یورو می شود. شخص خارجی که جواز رانندگی خود را از کشور دیگری دریافت کرده است، لازم است که جواز رانندگی خود را برای بررسی به اداره آموزش ترافیک (Ajovarma) برده تا که تعیین شود که آیا کارت جواز رانندگی او در فنلاند معتبر است یا خیر. اداره آموزش ترافیک مسائل مربوط به جواز رانندگی را پوشش می دهد. جواز رانندگی که از کشورهای اتحادیه اروپا، شمال اروپا و کشورهای منطقه اقتصادی اروپا بدست آمده است، در فنلاند معتبر هستند.

در فنلاند، معاش کاری و دیگر مزایا، مانند کمک هزینه فرزند یا کمک هزینه مسکن، به حساب بانکی پرداخت می شود. بنابراین، شخص که تازه وارد فنلاند شده است، بعد از نقل مکان کردن هر چه زودتر باید حساب بانکی در فنلاند باز کند. برای باز کردن یک حساب بانکی، باید پاسپورت یا مدرک شناسایی دیگری به همراه داشته باشید. بانک خدمات مختلفی را با قیمت گذاری متفاوت ارائه می کنند. هر شخص باید تحقیق کند که کدام بانک برای او مناسب است. همچنین در فنلاند، هنگام خرید از فروشگاه ها و دکان ها، پول نقد به ندرت استفاده می شود. تعداد زیادی از مردم خرید خود با کارت های بانکی پرداخت می کنند.

در فنلاند، حساب بانکی دارای بخش بانکداری الکترونیکی نیز می باشد. از بانکداری الکترونیکی می توانند برای پرداخت بلها و انتقال پول از حساب خود به صورت رایگان در اینترنت، استفاده کرد. اکثریت فنلندی ها از طریق بانکداری الکترونیکی، سریع و رایگان کارهای حساب بانکی خود را در اینترنت انجام می دهند. شماره و پین کد های بانکداری الکترونیکی مهم هستند، زیرا از طریق آن ها شما می توانید هویت خود را در بسیاری از خدمات دولتی آنلاین تأیید کنید. بدون بانک الکترونیکی، پیش بردن برخی چیزها دشوار خواهد بود و همچنین قیمت تر تمام خواهد شد. افتتاح حساب بانکی اغلب برای خارجی ها نسبت به باز کردن حساب الکترونیکی آسانتر است.

علامت قصور در پرداخت بلها

اگر بلهای خود را در فنلاند کلاً پرداخت نکنید، ممکن است علامت قصور در پرداخت بل (maksuhäiriömerkintä) را دریافت کنید. این علامت عواقب منفی زیاد با خود به همراه دارد. بانک کارت های اعتباری را که صادر کرده است بازپس می گیرد و گرفتن کارت اعتباری یا قرضه را در آینده سخت می سازد. زمان باز کردن خط تلفن و یا خریدن بیمه باید پیش پرداخت داده شود. خرید با اقساط امکان پذیر نیست. همچنین اجاره کردن خانه ممکن است دشوار باشد، زیرا صاحبخانه ها پیش از اجاره دادن خانه اطلاعات وضعیت اقتصادی مستاجر را بررسی می کنند. علامت قصور در پرداخت بل در رجیستری اعتباری برای ۲-۳ سال باقی می ماند، بعد از این مدت اگر شخص بل هایش را پرداخت کند، علامت قصور در پرداخت بل از رجیستری اعتباری پاک می شود.

خط های تلفن/ شبکه مخابراتی

در فنلاند موبایل ها نه تنها برای تماس گرفتن بلکه برای جستجو کردن مطالب در اینترنت و برای انواع کارهای دیگر نیز استفاده می شوند. از موبایل می توان به عنوان مثال، تکت ملی بس (اتوبوس) خرید، در قهوه خانه خرید ها را پرداخت کرد و از بانکداری الکترونیکی استفاده کرد. موبایل را می توان به عنوان وسیله پرداختی در بسیاری از فروشگاه ها و دکان ها استفاده کرد. موبایل را می توان از فروشگاه، فروشگاه آنلاین یا از شرکت های اپراتور مخابراتی خریداری کرد.

وقتی یک خط موبایل خریداری می کنید، یک شماره تلفن فنلندی نیز دریافت می کنید. هنگامی که در فنلاند خط تلفن باز می کنید، باید یک شماره شناسایی و آدرس در فنلاند داشته باشید. شما می توانید کارت تلفن اعتباری (prepaid-liittymä) را بخريد که قبل از تماس باید آن را شارژ کنید و یا یک خط تلفن مداوم را خریداری کنید. کارت اعتباری تلفن را می توان از اپراتورهای مخابراتی یا کیوسک ها خریداری کرد.

برای به دست آوردن خط تلفن دائم، مشتری باید بتواند نشان دهد که اطلاعات اعتباری او پاک و درست است. این به معنای آن است که مشتری تمام بل های خود را سر وقت پرداخت کرده و علامت قصور در پرداخت بل در رجیستری اعتباری او وجود ندارد. اگر مشتری قادر به اثبات پاک بودن اطلاعات اعتباری خود نباشد، باید مبلغی چند صد یورو پیش پرداخت برای ضمانت بدهد. همچنین اگر مشتری تازه به فنلاند نقل مکان کرده باشد و نتواند تاریخچه ای اعتبار خارجی خود را تأیید کند، باید مبلغ برای ضمانت پرداخت کند. این مبلغ به مشتری بعد از قطع کردن خط تلفن پس داده می شود. گزینه دیگری برای مشتری این است که در اوایل از کارت تلفن پیش پرداخت که بدون ضمانت می توان خریداری کرد استفاده کند.

قبل از تماس گرفتن به خارج از کشور، باید هزینه های تماس های خارجی را بررسی کنید. شرکت های مختلف مخابراتی، کد های تماس بین المللی مختلفی را برای تماس با خارج از کشور پیشنهاد می کنند که با آن ها می توان به خارج از کشور تماس گرفت. مهم است بدانید که از طریق کدام کد قیمت تماس با خارج از کشور ارزانتر می شود. تماس با کشورهای مختلف قیمت های متفاوتی دارد. همچنین با استفاده از کامپیوتر و موبایل، می توانید تماس های تلفنی اینترنتی رایگان مثلاً از طریق اسکایپ داشته باشید.

دسترسی به اینترنت

در فنلاند استفاده کردن از اینترنت برای انجام کارهای مختلف یک امر عادی است. مقامات دولتی و شرکت ها برای پیش بردن معاملات و مسائل مختلف از سامانه های الکترونیکی استفاده می کنند، که پایه و اساس این خدمات الکترونیکی بر خودکاری یعنی سلف سرویس است. مشتری خود باید اطلاعات مورد نیاز خود را از وب سایت های شرکت ها و مقامات دولتی پیدا کند.

ممکن است، نمبر تماس کمک خدمات مشتری اصلا در این وب سایت ها وجود نداشته باشد که مشتری با آن تماس بگیرد تا دستورالعمل برای استفاده از سایت اینترنتی را دریافت کند.

اگر میخواهید خانه خود را به اینترنت وصل کنید، باید با شرکت های ارائه دهنده خدمات اینترنت قرارداد بسته کنید. شرکت های ارائه دهنده خدمات اینترنت زیادی وجود دارد، بنابراین خوب است که قیمت های بین این شرکت ها را با هم مقایسه کنید. گاهی اوقات قیمت اتصال به اینترنت در اجاره خانه گنجانده شده است. در اینگونه شرایط، نیاز به پرداخت جداگانه برای اینترنت نیست، اما برای وصل کردن اینترنت، باید به شرکت ارائه دهنده خدمات اینترنت خانه خود تماس بگیرید تا که اینترنت خانه شما وصل شود.

از اینترنت می توان به صورت رایگان در بسیاری از کافه ها و کتابخانه ها استفاده کرد. همچنین در کتابخانه ها کامپیوتر وجود دارد، که از آن ها می توان با داشتن کارت کتابخانه استفاده کرد. کارت کتابخانه را می توان به صورت رایگان از کتابخانه دریافت کرد. در فنلند، هر ولسوالی دارای کتابخانه مخصوص خود است که مردم می توانند از آن کتاب قرض بگیرند و از کامپیوترها استفاده کنند یا در آنجا کتاب ها و مجلات را مطالعه کنند و در مراسم و کورس های مختلف شرکت کنند.

اولین مرحله وفق یابی و خدمات آن

هنگامی که شخص از یک کشور دیگر به فنلند مهاجرت می کند، معمولا این شخص واجد شرایط برای دریافت کردن خدمات وفق یابی (kotouttaminen) می باشد. این خدمات دولتی هستند که به وسیله ی آن ها در زندگی تازه واردین به فنلند، در بخش های یادگیری زبان و پیدا کردن محل کار یا تحصیل سهولت ایجاد می شود. در فنلند شاروالی ولسوالی ها، نقش مهمی در وفق دادن مهاجران دارند. هر شاروالی ولسوالی برنامه های وفق یابی تنظیم می کند که در آن توضیح می دهد، چگونه خدمات وفق دادن مهاجرین در ولسوالی سازماندهی شود.

ولسوالی ها همچنین پناهندگان و پناهجویان سهمیه ای را قبول می کنند و برای تمام آن ها خدمات اولیه وفق یابی مانند خانه برای زندگی کردن و خدمات تأمین اجتماعی و صحتی ارائه می کنند. شاروالی ولسوالی ها خدمات مشاوره ای نیز برای مهاجران ارائه می کنند. در خدمات مشاوره ای شخص مهاجر می تواند اطلاعاتی برای مثال در مورد تحصیل، سروکار داشتن با مقامات دولتی و یا مسلک پیدا کردن دریافت کنند. در بعضی از ولسوالی ها ممکن است، خدمات مشاوره ای مهاجرین به زبان مادری خود آن ها ارائه شود. استفاده از مترجم نیز در شرایط مختلف ممکن است. با این حال، همیشه باید از پیش تعیین کنید که، آیا هزینه مترجم را مقامات دولت می پردازد یا اینکه مشتری باید هزینه آن را پرداخت کند.

خدمات وفق یابی (kotoutumispalvelut) از وفق یافتن مهاجرین در فنلند پشتیبانی می کند، اما برای یادگیری زبان و پیدا کردن محل تحصیل یا کار، فعال بودن خود مهاجر نیز شرط است. در این راه کمک و مشاوره برای مهاجر، توسط مقامات دولتی و انجمن ها ارائه می شود. از طریق انجمن ها، مهاجرین می توانند دوستان جدید، شبکه های اجتماعی و فعالیت های اوقات فراغت و همچنین خدمات دیگر دریافت کنند. از طریق انجمن ها همچنین می توان دسترسی آزاد به کارهای داوطلبانه نیز داشته باشند. کارهای داوطلبانه می تواند به مهاجر در بهبود مهارت زبان کمک کند و این همچنین می تواند برای پیدا کردن مسلک مفید باشید.

انجام ارزیابی اولیه و برنامه وفق یابی

انجام ارزیابی اولیه از شرایط مهاجر، یک سرویس اولیه مهم برای مهاجر به حساب می آید. ارزیابی اولیه توسط مصاحبه انجام می شود که در آن معلوم می شود که آیا شخص مهاجر نیاز به برنامه های وفق یابی و سایر خدمات وفق یابی برای حمایت از وفق یافتنش دارد یا خیر. در ارزیابی اولیه، شرایط مهاجر، میزان تحصیلات، تجربه کاری، مهارت های زبان، شرایط فامیلی و وضعیت صحتی شخص مورد بررسی و ارزیابی قرار می گیرد. ارزیابی اولیه توسط شاروالی ولسوالی و یا که اداره کار و امور کسب معیشت انجام می شود. بر اساس ارزیابی اولیه، در صورت لزوم، برای مهاجران برنامه وفق یابی تنظیم می گردد، در این برنامه فهرستی از خدمات و اقداماتی را که برای پیشرفت وفق یابی مهاجر مانند، کسب مهارت های زبان و بدست آوردن مکان های کار یا تحصیل لازم است نوشته می شود.

برنامه وفق یابی معمولا ۳-۱ سال معتبر است. و این برنامه اغلب شامل آموزش یا مشارکت در تمرین کاری می شود. در طی دوره وفق یابی، مثلا در طول زمان کورس وفق یابی، برای شرکت کردن در این کورس ها اغلب ممکن است مزایای بیکاری (työttömyysetuus) به مهاجر داده شود، این مزایا نقدی است و از طرف اداره بیمه اجتماعی ملی یعنی کلا (Kela) داده می شود.

یکی از خدمات کلیدی پشتیبانی از وفق دادن مهاجرین آموزش های وفق یابی (kotoutumiskoulutus) است. این آموزش ها از یک کورس طولانی مدت که معمولاً یک سال طول می کشد، تشکیل می شود. هدف از این کورس یاد دادن زبان و مسائل اجتماعی برای مهاجران است، تا که آن ها بتوانند بعد از این آموزش ها وارد کار یا سیستم آموزش عمومی فنلاند شوند. قبل شروع این کورس، مهاجران در آزمون و یا امتحان مهارت های زبان و مهارت های یادگیری شرکت می کنند و از طریق جواب این امتحان او به کورس مناسب راهنمایی می شود. در کورس وفق یابی علاوه بر آموزش زبان فنلندی، همچنین اطلاعات در مورد جامعه فنلاند، زندگی کاری و راهنمایی های حرفه ای در مورد انتخاب مسلک داده می شود. علاوه بر این ها یک دوره کارآموزی نیز شامل این کورس می شود که در طی آن محصلین در جامعه کاری فنلاند کار می کنند.

موضوعات اساسی در مورد زندگی کردن در فنلاند

در فنلاند مردم می توانند در خانه کرایه ای، در مسکن های همراه با حق سکونت گروهی (asumisoikeusasunto) و یا در منزل شخصی خود زندگی کنند. در شهرهای بزرگ کرایه کردن و فروش خانه ها قیمت تر نسبت به شهرهای کوچک است.

کمک هزینه مسکن برای پرداخت مخارج ناشی از سکونت

در فنلاند می توان کمک هزینه مسکن (asumistuki) را برای پرداخت مخارج سکونت، مانند کرایه خانه یا هزینه ای مربوط به خانه (vastike) را دریافت کرد. کمک هزینه مسکن فقط زمانی به فرد داده می شود که درآمد دیگر آن شخص کم باشد. کمک هزینه مسکن را باید از اداره کلا درخواست کرد، مقدار این کمک هزینه بستگی به درآمد و تعداد اعضای خانواده که در یک آدرس زندگی می کنند دارد. کمک هزینه مسکن به طور معمول تمام هزینه های مسکن را پوشش نمی دهد، یعنی ساکنین بخشی از کرایه خانه و همچنین هزینه های دیگر خانه، مانند هزینه برق و اینترنت را خودشان پرداخت می کنند. بازنشستگان و دانشجویان نیز می توانند از کمک هزینه مسکن که اداره کلا می دهد، استفاده کنند.

افزایش کرایه های مسکن برای مدت طولانی ادامه یافته است. به خصوص در منطقه پایتخت، پیدا کردن خانه های کرایه ای با کرایه به صافه تر بسیار مشکل است. در منطقه های کوچکتر، پیدا کردن یک خانه کرایه اغلب ساده تر و کرایه ها ارزان تر می باشد.

زندگی در خانه کرایه ای

اطلاعه های خانه های کرایه ای به راحتی در اینترنت یافت می شوند. خانه های کرایه ای توسط شهرها، ولسوالی ها و همچنین شرکت های خصوصی مختلف که خانه های کرایه را می سازند و اجاره می دهند به مردم ارائه داده می شود. مالکان خانه های خصوصی نیز به دنبال مستاجر می گردند.

مسکن دولتی یعنی خانه های کرایه ای که متعلق به شهرداری یا شاروالی ولسوالی هستند، عموماً ارزان تر از مسکن های کرایه ای شخصی که متعلق به اشخاص یا شرکت های خصوصی هستند می باشند. با این حال، صف برای گرفتن این مسکن ها ممکن است طولانی باشد. درخواست فرم برای گرفتن خانه های کرایه ای را باید در وب سایت شهرداری، شاروالی ولسوالی یا شرکت خصوصی پر و تکمیل کنید. این درخواست نامه را معمولاً هر سه ماه یا هر سال باید تجدید کرد.

شخص کرایه نشین اگر خودش بخواهد می تواند در خانه کرایه ای که در آن زندگی می کند، یک مستاجر دیگر هم بگیرد. این به معنی آن است که مستاجر اول که در خانه کرایه ساکن است، می تواند بخشی از آن خانه، مثلاً یک اتاق آن را که خودش لازم ندارد به شخص دومی کرایه دهد. در فنلاند این شخص را مستاجر جزء (alivuokralainen) مینامند. مستاجر جزء قرارداد کرایه گرفتن خانه را نه با صاحب اصلی خانه بلکه با مستاجر اصلی یعنی مستاجر اولی می بندد. مستاجر اول مسئول آپارتمان و پرداخت اجاره خانه به مالک خانه است. هیچ شخصی اجازه ندارد در خانه کرایه کسی دیگر بدون داشتن قرارداد زندگی کند، قرارداد باید همیشه وجود داشته باشد. کرایه نشین اجازه ندارد که هیچ شخصی را بدون اطلاع به مالک خانه یا کسی که خانه را از او کرایه گرفته است در خانه کرایه اجازه بدهد زندگی کند.

همیشه توصیه می شود که برای خانه بیمه خانه گرفته شود و اغلب آن اجباری است. بیمه شامل خسارت های است که ممکن است رخ دهد، به عنوان مثال، خسارت های که بر اثر نشت تل آب به و یا آتش سوزی در خانه، به مبلمان و یا وسایل دیگر وارد می شود. بیمه خانه را می توان از شرکت بیمه خریداری کرد.

مسکن همراه با حق سکونت گروهی (Asumisoikeusasuminen (Aso)) یک نوع روش زندگی کردن در مسکن است که در بین کرایه کردن و مالکیت خانه قرار دارد. در این روش، ساکنین خانه حق دارند در خانه خود اقامت داشته باشند، اما خانه در مالکیت شرکت ساختمانی است. در برخی موارد، هزینه های مسکن همراه با حق سکونت گروهی با هزینه های کرایه گرفتن خانه یک اندازه هستند. با این حال، شرکت های ساختمانی وجود دارند که زندگی کردن در آن ها قیمت است. مسکن همراه با حق سکونت گروهی را با گرفتن نوبت نمبر شخصی درخواست می توان داد.

اطلاعات پایه در مورد خانه های کرایه

قبل از کرایه کردن خانه قرارداد کتبی (kirjallinen vuokrasopimus) خانه کرایه ای با صاحب خانه انجام می شود. این قرارداد ممکن است برای یک مدت مشخص (määräaikainen vuokrasopimus)، به عنوان مثال، یک سال باشد. این قرارداد می تواند همچنین برای یک دوره نامحدود انجام شود، یعنی قرارداد کرایه کردن خانه تا اطلاع ثانوی (toistaiseksi voimassa oleva vuokrasopimus)، این قرارداد ادامه خواهد داشت تا مستاجر یا مالک آن را لغو کند. اگر مستاجر قرارداد را لغو کند، مدت تعیین شده برای پایان یافتن قرارداد یعنی انتهای قرارداد یک ماه است. مدت پایان یافتن قرارداد به آن زمانی گفته می شود که پس از اعلام تمایل به پایان دادن قرارداد، قرارداد هنوز معتبر می باشد. اگر صاحبخانه قرارداد را لغو کند، مدت پایان یافتن قرارداد ۳ الی ۶ ماه است، البته این بستگی به مدت طول قرارداد خانه دارد.

در کرایه نامه خانه باید حداقل اطلاعات زیر موجود باشد :

- مشخصات صاحب خانه و مستاجر و آدرس آن ها
- آدرس خانه، نوع، اندازه، شرایط و تجهیزات آن
- تاریخ آغاز و پایان قرارداد خانه
- مبلغ کرایه و پیسه پیش خانه به یورو
- تاریخ پرداخت کردن کرایه خانه و حساب بانکی که مبلغ به آن پرداخت می شود
- چه چیزهای شامل کرایه خانه می شود و چگونه هزینه های اضافی وجود دارد (به عنوان مثال، آب، برق یا پارکینگ)
- شرایط افزایش کرایه خانه، یعنی شرایطی که مالک خانه می تواند یک بار در سال کرایه خانه بر اساس آن بالاتر ببرد

معمولاً قبل از نقل مکان کردن به خانه کرایه، مستاجر باید پیسه پیش برای تضمین و ضمانت به صاحبخانه پرداخت کند. این به معنای آن است که مستاجر به صاحب خانه مبلغ اضافی که معادل با مبلغ کرایه دو ماه خانه است را به صاحبخانه پیشاپیش می پردازد. اگر مستاجر تمام مسئولیت های خود را مانند نگهداری صحیح از خانه و پرداخت به موقع کرایه خانه را درست انجام داده باشد، تمام مبلغ پیسه پیش را در پایان قرارداد صاحبخانه به مستاجر باز پس می دهد.

در خانه های کرایه در فنلاند هزینه برق و یا هزینه آب شامل کرایه خانه نمی شود. این هزینه ها علاوه بر کرایه خانه میشوند، همچنین هزینه فضای پارکینگ و اغلب هزینه های لباسشویی و سونا نیز جداگانه باید پرداخت شوند.

هنگامی که شما به یک خانه تازه نقل مکان کرده اید، شما باید با شرکت برق قرارداد برق امضا کنید. در غیر این صورت، زمانی که قرارداد ساکنین قبلی منقضی شود برق خانه قطع خواهد شد. شما باید هم به اداره ثبت احوال نفوس و هم به مدیرمسئول ساختمان اعلان تغییر آدرسی یعنی آمدن به خانه جدید را رجیستر کنید، در این فرم اطلاعات در مورد اینکه چه کسی به خانه مورد نظر نقل مکان کرده است، اعمال شود.

تجهیزات عمومی و عادی خانه های کرایه در فنلاند شامل انواری های آشپزخانه، اجاق گاز، یخچال و فریزر و گاهی اوقات ماشین ظرفشویی و کمد های لباس می شود. در فنلاند خانه ها مبلمان شده و حاوی اشیاء را نیز میتوان کرایه کرد، البته در بیشتر اوقات مستاجر مبلمان و دیگر اشیاء خود را با خود می آورد.

به مستاجر توصیه می شود که قبل از نقل مکان کردن به خانه کرایه جدید، با خود صاحبخانه، خانه را خوب بررسی کند و تمام نقص و خرابی های خانه را یادداشت کند. این گونه مستاجر پس از تمام شدن قرارداد خانه، مجبور به پرداختن جریمه برای این خرابی ها نمی شود. مستاجر باید با دقت از خانه کرایه مراقبت کند. اگر او به خانه آسیب برساند، باید تعمیرات لازم را پرداخت کند. مستاجر اجازه ندارد که خانه کرایه را بدون اجازه مالک تعمیر کند و یا آن را تغییر دهد.

اگر خانه دچار مشکل شد: برای مثال اگر یخچال خراب شد، شواژ کار نکرد و یا نل آب نشت کرد، مستاجر باید با شرکت خدماتی (huoltoyhtiö) تماس بگیرد، جزئیات روش تماس گرفتن با این شرکت در تابلو اعلانات هر ساختمان مشاهده می شود. تعمیرکار ساختمان (huoltomies) یا یک شخص حرفه ای می آید و این نقص ها را اصلاح میکند. اگر مستاجر کلیدهای خانه خود را در داخل خانه فراموش کرده باشد معمولاً تعمیرکار ساختمان درب را برای او باز میکند.

هر مجتمع آپارتمان (taloyhtiö) دارای مقررات است که ساکنان ساختمان باید آن ها را رعایت کنند. هدف از این قوانین اطمینان حاصل کردن از راحتی و امنیت زندگی تمام ساکنین ساختمان است. در این قوانین گفته شده است که از چه زمانی درب ساختمان باز است و در چه ساعتی خاموشی در ساختمان آغاز می شود. در این قوانین همچنین دستورالعمل هایی در مورد نحوه استفاده از امکانات مشترک ساختمان مانند اتاق لباسشویی و یا سونا ارائه شده است.

اگر یک مستأجر چندین مرتبه و به طور جدی این قوانین را نقض کند، ممکن است قرارداد خانه اش لغو شود و او باید از آن ساختمان نقل مکان کند. اطلاعات بیشتر در مورد زندگی کردن در مسکن ها را می توانید به زبان های مختلف در سایت اینترنتی InfoFinland.fi یافت کنید.

خوب است که در زندگی همسایه داری سعی کنید به همسایه های خود توجه داشته باشید. در کشور فنلاند به ویژه در شهرهای بزرگش، معمول است که برخی افراد همسایگان خود را اصلاً نمی شناسند و حتی به آن ها سلام هم نمی گویند. بسیاری از فنلندی ها فکر می کنند که اینگونه برای کسی مزاحمت به وجود نمی آورند و هرکس می تواند در آرامش خود باشد. با این حال، سلام کردن به همسایگان در هنگام دیدن یکدیگر در دهلیز آپارتمان و در حیاط آن یک امر مودبانه است و باعث خوشحالی می شود. شناختن همسایگان باعث احساس امنیت بیشتر در بین ساکنین آپارتمان می شود.

اگر می خواهید با همسایه خود دید و بازدید داشته باشید، توصیه می شود که با او از قبل قرار ملاقات بگذارید و اگر او موافقت کرد به خانه اش بروید. رفتن به خانه یک فنلندی به طور غافلگیرانه و بدون قرار ملاقات قبلی باعث شک شدن آن شخص خواهد شد. در نظر گرفتن و توجه کردن همسایگان به معنی : که هر مسئول مراقبت از نظافت مناطق عمومی آپارتمان مانند حیاط، پله ها، اتاق لباسشویی و سطل زباله نیز است. برای استفاده کردن از اتاق لباسشویی و دیگر امکانات عمومی آپارتمان مقررات وجود دارد و خوب است که مستأجران آن ها را رعایت کنید.

رسیدگی و مرتب سازی زباله ها و بازیافت آن ها

مردم فنلاند در زندگی روزمره خود، سعی می کنند در استفاده از منابع مختلف صرفه جوی کنند، این مردم همچنین در حفاظت از محیط زیست و طبیعت کوشا هستند. به همین دلیل در فنلاند مردم زباله های خانه را تفکیک و مرتب می کنند و بعد از این کار این زباله ها را به سطل زباله های مختلف مورد نظر می اندازند. هدف از تفکیک و مرتب سازی زباله ها بازیافت کردن آن ها است، بازیافت باعث صرفه جویی در پول و منابع طبیعی می شود.

از بازیافت زباله ها مواد خام و محصولات جدید تولید می شود و این کار باعث کاهش یافتن میزان زباله ها می شود. زباله های که نامرتب و اشتباه تفکیک شده اند باعث کاهش سرعت بازیافت و رسیدگی به زباله ها می شوند، این کار به هزینه های اضافی برای جامعه به ارمغان می آورد. ساده ترین راه برای تفکیک و مرتب سازی زباله ها داشتن سطل های مختلف برای زباله های مختلف در آشپزخانه است.

در حیاط آپارتمان جای مشخص برای سطل های زباله وجود دارد: سطل زباله برای انواع مختلفی از زباله ها وجود دارد.

- زباله های زیستی و قابل تجزیه (biojäte): زباله های مواد غذایی و پوسته های خوراکی، شمه های قهوه و چای، غذای فاسد شده، پوسته های تخم مرغ، زباله های بوجود آمده از پاک کردن ماهی، استخوان های کوچک
- کارتن (kartonki): کارتن بسته بندی مواد غذایی، کارتن ها کاغذی، قوطی های شیر و قوطی آبمیوه کاغذی
- کاغذ (paperi): روزنامه ها و مجلات، کاغذ های تبلیغاتی، پاکت های خط، کتاب ها ولی بدون جلد
- شیشه (lasi): بوتل های شیشه ای که نمی توان آن ها را فروخت، ظروف شیشه ای و بسته بندی های شیشه ای
- آهن (metalli): قوطی ها مواد غذایی آهنی، کاسه های آلومینیوم و ورق فولیو، وسایل یا کالاهای آهنی خانگی، لوازم خانگی کوچک
- زباله های مخلوط یا که زباله های دیگر (sekajäte): تمام دیگر زباله های که قابل تفکیک نیستند

زباله های مخلوط معمولاً در نیروگاه های زباله سوزانده می شوند و از آن ها انرژی تولید می شود. این انرژی تولید شده از زباله ها مخلوط برای تولید گرما و برق مورد استفاده قرار می گیرد.

زباله های مشکل ساز و خطرناکی (ongelmajäte) هم وجود دارد: که اگر آن ها به سطل زباله های مخلوط انداخته شوند می توانند باعث انتقال مواد سمی به طبیعت و محیط زیست شوند. بنابراین، مرتب سازی و تفکیک زباله ها و ضایعات یک امر بسیار مهم است. نمونه هایی از زباله های مشکل ساز عبارتند از: گروه ها، لوله ای فلورسنت، باتری ها، دواها، آهن ها، رنگ ها و شیریش ها و مواد های شیمیایی مختلف. زباله های مشکل ساز را باید به محل مشخص شده گردآوری زباله های مشکل ساز برد.

در فنلاند زباله های برقی و الکترونیکی مانند لوازم خانگی و کامپیوتر های قدیمی نیز به طور جداگانه جمع آوری می شوند. در فروشگاه های لوازم خانگی اغلب محل گردآوری این زباله ها وجود دارد، برای مثال، مردم می توانند باتری های استفاده شده و گروپ های کم مصرف تکپده را به آنجا ببرند. همچنین شهروندان می توانند، لوازم الکتریکی قدیمی را که دیگر نمی خواهند استفاده کنند به یک فروشگاه های لوازم الکترونیکی و دواهای قدیمی را به دواخانه ها ببرند. هدف از دقیق بودن در جمع آوری زباله های مختلف این است که زباله ها بازیافت شوند و مجدداً تا آنجای که امکانش است مورد استفاده قرار بگیرند، زیرا این کار امکان صرفه جویی در منابع طبیعی را ممکن می سازد. اطلاعات بیشتر در مورد محل جمع آوری زباله های مختلف را می توانید در وب سایت (www.kierratys.info) و اطلاعات کامل تر در مورد بازیافت زباله ها را می توانید در وب سایت (www.kierratyskeskus.fi) پیدا کنید.

در استفاده از منابع محیط زیست و طبیعت می توان با دادن یا که فروختن کالاهای و که خود دیگر نیاز ندارد هم صرفه جوی کرد. به عنوان مثال، در فنلاند، لباس، مبلمان و لوازم خانگی برای بازیافت جمع آوری می شود. هر کس خود می تواند این وسایل ها یا که دیگر وسایلی را که خود نیاز ندارد در لیلامی فروشی یا دست دوم فروشی و یا در وب سایت های اینترنتی به فروش بگذارد. مردم همچنین می توانند وسایل های اضافی خود را به مرکز های بازیافت کالا مانند لیلامی صلیب سرخ (Punaisen Ristin kirpputori) اهدا کنند.

بخش بزرگی از بوتل های آشامیدنی که قبلاً استفاده شده دوباره در دکان ها و فروشگاه ها، قابل فروش هستند. هر شخص می تواند بوتل های خالی و استفاده شده ی خود را به فروشگاهها برای فروش ببرد و پैसे بوتل را دریافت کند. این بوتل ها دوباره مورد استفاده قرار می گیرند.

صرفه جویی در استفاده از انرژی در خانه

درفنلند از تمام مردم انتظار می رود که با صرفه جوی در مصرف برق خانگی و انرژی در خانه هایشان از محیط زیست حفاظت کنند. هر چقدر انرژی کمتری مصرف می کنیم، گازهای گلخانه ای کمتری که باعث تغییرات اقلیمی و افزایش سریع دمای هوا میشود، بوجود می آید.

تغییرات اقلیمی تأثیرات منفی زیادی بر شرایط زندگی افراد و حیوانات در سراسر جهان می گذارد. هنگامی که درجه حرارت زمین افزایش می یابد، زراعت کردن در بسیاری از مناطق جهان دشوارتر می شود. پدیده های شدید اقلیمی سرعت پیدا کرده است و زیستگاه انسان ها و حیوانات را تهدید میکند. بیماری های عفونی با سرعت گسترش می یابند و با تغییرات اقلیمی نسل بعضی از گیاهان و حیوانات منقرض می شوند.

علاوه بر صرفه جوی کردن در مصرف برق، صرفه جوی در مصرف آب هم خوب است. زیرا این کار علاوه بر حفاظت از محیط زیست، شما را در صرفه جوی هزینه های خرج آب و برق نیز کمک میکند. در استفاده از برق می توان با نگر داشتن دمای خانه در حدود ۲۰ الی ۲۲ درجه سانتیگراد، صرفه جوی کرد.

آب و هوای داخل خانه را می توان به سرعت با باز کردن همه پنجره ها برای چند دقیقه تهویه کرد. دمای یخچال و فریزر را به درستی تنظیم کرد و یخ فریزر را در صورت لزوم یک بار در سال آب کرد. زیرا لایه ضخیم یخ در فریزر، بیهوده برق اضافی را مصرف میکند. با این کار ها می توان در مصرف برق و انرژی صرفه جوی کرد.

همچنین ظرف ها را نباید در زیر آب جاری بشویید، بلکه بهتر است اول کاسه ظرفشوی را بسته کنید تا اینگونه آب در کاسه ظرفشویی جمع شود، سپس ظرف ها را در داخل ظرفشویی بشویید و آبمال کنید. اینگونه در مصرف آب بسیار می توانید صرفه جوی کنید. هنگام حمام رفتن در مصرف آب با بستن تل آب هنگام سر شستن و صابون زدن بدن می توان صرفه جوی کرد. در خانه، لوازم الکتریکی و یا لامپ ها را هنگامی که نیاز نیست، می توان خاموش کرد.

در فنلاند، خانه ها طوری ساخته شده اند که در زمستان گرم باشند. اینگونه خانه ها نمی توانند در مقابل رطوبت مقاومت کنند، بلکه رطوبت به سرعت باعث آسیب به دیوار ها و کف خانه می شود. بنابراین، هنگام پاک کردن کف یا دیوار های خانه، فقط کمی آب مصرف کنید و سپس سطوح مرطوب را کاملاً خشک کنید. در خانه های فنلاند هواکش ها وجود دارد که هوای مرطوب داخل خانه را به بیرون از خانه انتقال می دهند. این هواکش ها باید در تمام طول سال باز و تمیز نگه داشته شوند.

جلوگیری از آتش سوزی در منزل

بر اساس قانون فنلاند، در هر خانه باید یک سیستم آلام یا زنگ هشدار دود یعنی آتش سوزی وجود داشته باشد. زنگ هشدار دود باید توسط خودتان خریداری شود. این زنگ ها در فروشگاه ها و سوپر مارکت ها فروخته می شوند. در هر خانه نسبت به هر ۶۰ متر مربع باید یک زنگ هشدار دود وجود داشته باشد.

- زنگ هشدار دود را در چت خانه خود نصب کنید و به طور منظم عملکرد آن را بررسی کنید.
- اگر بخواهید، شما همچنین می توانید برای خانه خود یک کمپل و یا کپسول خاموش کننده آتش خریداری کنید که می تواند برای خاموش کردن یک آتش سوزی کوچک از آن استفاده شود.
- هنگام خروج از منزل، توجه کنید که تمام لوازم برقی خانه شما خاموش باشند.
- شمع های روشن شده را هیچ وقت بدون نظارت و مراقبت رها نکنید.
- به یاد داشته باشید که اجاق و فر برقی به سرعت داغ می شوند. توجه کنید که اجاق برقی پس از پختن غذا اشتباهاً روشن نماند. بر روی اجاق گاز و اجاق برقی چیزی را نگهداری نکنید.
- اطمینان حاصل کنید که سوئیچ های سونا الکتریکی همیشه در موقعیت خاموش قرار دارند و هیچ چیزی بر روی بخاری یا هیتر سونا قرار ندهید.
- به دلیل خطر آتش سوزی، معمولاً هیچ چیز را بالای باتری های الکتریکی قرار ندهید.
- اگر شما در یک آپارتمان زندگی می کنید و در خانه شما آتش سوزی شد، فوراً با شماره اضطراری تماس بگیرید.
- در زمان آتش سوزی، اگر در پله ها دود باشد بلوک آپارتمان خود را ترک نکنید.
- در هنگام آتش سوزی از لفت/آسانسور استفاده نکنید.

چگونه در مواقع اضطراری باید عمل کرد

نمبر تماس اضطراری در فنلاند ۱۱۲ است. همین نمبر در سراسر اتحادیه اروپا معتبر است. با نمبر اضطراری فقط زمانی تماس گرفته می شود که موضوع اضطراری و فوری باشد: زمانی که سوال زندگی و جان، سلامت، اموال یا محیط زیست فردی در معرض خطر باشد. تماس با نمبر اضطراری شما را به پلیس، آتش نشانی، آمبولانس یا ارگان سوسیال و دیگر تأمینات اجتماعی وصل خواهد کرد. تماس با شماره اضطراری رایگان است.

اگر در موضوع کدام عجله نیست، به عنوان مثال به خاطر یک بیماری عادی به نمبر اضطراری تماس نگیرید. در اینگونه مواقع با کلینیک ولسوالی خود تماس بگیرید. اگر فقط می خواهید در مورد مسائل مربوط به پزشکی، ترافیک یا برق و یا آتش سوزی سوال کنید، به نمبر اضطراری تماس نگیرید. همچنین، قطع برق یا ترافیک زیاد که هیچ کس در آن ها در معرض خطر نیست، مربوط به ارگان رسیدگی به حوادث اضطراری (häätäkeskus) نمی شوند.

زمانی که به نمبر اضطراری تماس میگیرید، به دستورالعمل های خوب گوش کنید، به سوالات پاسخ دهید و تا زمانی که به شما اجازه داده نشده، تلفن را قطع نکنید. برای کارمند ارگان رسیدگی به حوادث اضطراری مهم است که دقیقاً بدانند از کجا تماس گرفته اید. این به آن ها کمک میکند تا به سرعت به کمک شما بیایند. در فنلاند، می توانید اپلیکیشن نمبر اضطراری (Suomi-112) را به موبایل خود دانلود کنید، زمانی که شما با ارگان رسیدگی به حوادث اضطراری تماس بگیرید، از طریق این اپلیکیشن آدرس شما را مستقیماً نشان می دهد. ارگان رسیدگی به حوادث اضطراری تصمیم میگیرد که کدام مقام دولتی در کدام وضعیت برای کمک فرستاده شود.

زمانی که به نمبر اضطراری تماس می گیرید:

- نام خود را بگوید
- بگوید که چه اتفاقی افتاده است
- آدرس دقیق ولسوالی/شهری که در آنجا نیاز به کمک است را بگوید
- به سوال های که از شما پرسیده می شود جواب دهید
- دستورالعمل های داده شده را دنبال کنید
- تماس را قبل از اینکه به شما اجازه داده نشده قطع نکنید

انتقال از مکانی به مکان دیگر

بزرگترین شهرهای فنلاند دارای خدمات حمل و نقل عمومی خوبی هستند و معمولاً موتر شخصی برای رفتن به کار یا مکتب در این شهرها ضروری نیست. شما می توانید کارت حمل و نقل ماهیانه میلی بس و قطار را خریداری کنید و از آن برای سفرهای کاری و غیرکاری استفاده کنید. در ولسوالی های کوچکتر یا در مناطق کم جمعیت، ممکن است موتر شخصی برای انتقال از مکانی به مکانی دیگر ضروری باشد.

در هر جای فنلاند تقریباً می‌توان با میلی‌بس، قطار، قطار و یا کشتی سفر کرد، اما برخی از وسایل حمل و نقل عمومی به ندرت رفت و آمد می‌کنند. برای سفر کردن در صورت کوتاه بودن راه، استفاده از بایسکل نیز یک روش مناسب از نظر حفظ محیط زیست حساب می‌شود. بعضی از فنلندی‌ها حتی در فصل زمستان نیز از بایسکل برای رفتن به کار و یا مکتب استفاده می‌کنند.

موتور شخصی و هزینه‌های مربوط به آن مانند: تیل موتور، بیمه، مالیات و ترمیم موتور در فنلاند بسیار قیمت است. در فصل زمستان هر موتور باید دارای تایرهای زمستانی و در فصل تابستان دارای تایرهای تابستانی باشد. بنابراین تایرهای موتور دو بار در سال باید تبدیل شوند، یک بار در بهار و در خزان. اغلب شخص موتور دار می‌تواند یک جای پارکینگ برای موتور خود از پارکینگ یا گاراژ مجتمع آپارتمانی خود دریافت کند.

هنگام رانندگی با موتور قوانین مربوط به ترافیک فنلاند را باید با دقت رعایت کرد. پلیس نظارت بر تطبیق این قوانین میکند و افرادی را که این قوانین را نقض می‌کنند جریمه میکند. تحت تاثیر الکل نباید رانندگی کرد. محدودیت مصرف الکل 0.5 پرومیل است که معادل با دو گلاس شراب یا ۲-۱ بوتل کوچک آبجو است.

وفق یافتن در کشور جدید

هنگامی که یک شخص به کشور جدیدی مهاجرت میکند، وفق یافتن با شرایط، آداب و رسوم و فرهنگ جدید زمان می‌برد. فرهنگ، آداب و رسوم کشور جدید می‌تواند متفاوت از کشور مبدا باشد. ساختارهای اجتماعی، خدمات و سازه‌ها می‌توانند برای مهاجر ناآشنا باشند.

برای سازگاری مهاجرین با شرایط و کشور جدید در فنلاند از کلمه وفق یافتن (kotoutuminen) استفاده می‌شود. وفق یافتن به معنای این است که مهاجر زبان کشور جدید را می‌آموزد، برای خودش در جامعه جدید، محل کار یا تحصیل یا که سایر فعالیت‌های خوشایند را پیدا کند.

هدف دولت فنلاند این است، فردی که از کشور دیگری به فنلاند نقل مکان میکند، خود را بخشی از جامعه فنلندی احساس کند و در ساختن و پیش بردن این کشور خود را دخیل بداند. در عین حال، این شخص فرصت دارد که پیوند خود را با زبان مادری و فرهنگ کشور مادری خود حفظ کند.

وفق یافتن چگونه است؟

در کشور جدید برخی از عادات و سیستم‌های فرهنگی در نگاه اول ممکن است غیر عادی به نظر برسند. ساختارهای جامعه ممکن است متفاوت باشند، به عنوان مثال تعامل افراد با یکدیگر با آنچه که مهاجران به آن عادت داشته‌اند ممکن است متفاوت باشد. برای یک فرد بالغ ممکن است دشوار باشد که در جامعه و موقعیتی قرار بگیرد که با آداب و رسوم یا زبان محلی آن جامعه آشنایی ندارد و نمی‌داند که مسائل مختلف در آن جامعه چگونه پیش برده می‌شود. کوشش کردن و اشتباه کردن‌های مکرر برای درک کردن این اختلافات فرهنگی، می‌تواند برای مهاجر خسته‌کننده باشد.

به تدریج مهاجران شروع به درک کردن زمینه‌های فرهنگی و سیستم‌های کشور جدید عادت می‌کنند. بعد از درک کردن تفاوت‌ها رعایت آن‌ها آسان‌تر و طبیعی‌تر می‌شود. در نهایت مهاجر می‌تواند به موقعیتی برسد که در آن توازن مناسب بین دو فرهنگ را برای خودش پیدا کرده است. معمولاً مهاجران بخش‌های مهمی از فرهنگ قدیم خود را حفظ می‌کنند و در عین حال برخی از تفکرات و عملکردها، روش‌های زندگی و فرهنگ کشور جدید را نیز یاد می‌گیرند.

علاوه بر چیزهای دیگر وفق یافتن به معنای یادگرفتن زبان کشور جدید به طور خوب است. یادگرفتن زبان زمینه برقرار کردن روابط اجتماعی و تحصیل یا کار با زبان محلی را ایجاد می‌کند. در کشور فنلاند با یاد داشتن زبان سوئدی و انگلیسی می‌توان کارهای خود را پیش برد، اما مهارت زبان فنلاند می‌تواند بسیار مفید باشد.

وفق یافتن به این معناست که مهاجران با جامعه، فرهنگ، آداب و رسوم، قوانین و تاریخ فنلاند آشنا می‌شوند و آن را درک می‌کنند. آن‌ها فنلاند را به عنوان کشور خود پذیرفته و همچنین آینده خود را در آنجا می‌بینند. آن‌ها جایگاه خود را در جامعه فنلاند پیدا و با دوستان و شبکه‌های اجتماعی جدید آشنا می‌شوند. آن‌ها اگر بخواهند چانس آن را دارند که به عنوان یک شهروند فعال در جوامع محلی خود فعالیت کنند یا در فعالیت‌های سیاسی دخیل باشند.

دلیل مهاجرت بر وفق یافتن مهاجران در کشور جدید تأثیر میگذارد. مهاجرت به کشور دیگر به دلیل فرار از جنگ و درگیری از مهاجرت به دلیل پیدا کردن کار یا همسر متفاوت است.

مهارت های زبان مهاجر و شبکه های اجتماعی او نیز بر زمان وفق یافتنش تأثیر می گذارند. اگر شخص مهاجر پیش از مهاجرت در مورد فنلاند چیزی نداند و با زبان فنلندی و یا انگلیسی آشنایت نداشته باشد، ممکن است زمان نسبتاً زیادی را در بر بگیرد تا این شخص بتواند برای خود آشنایان و دوستان جدید و یا کار در فنلاند پیدا کند.

وضعیت اقتصادی و اجتماعی نیز تأثیرگذار هستند. اگر مهاجر به عنوان یک پناهنده وارد کشور جدید شده باشد، ممکن است در کشور مادری خود، خانواده و اموال و خانه خود را از دست داده باشد. اغلب پناهندگان معمولاً مجبور می شوند آباد کردن زندگی خود را در فنلاند از اول شروع کنند. این کار می تواند دشوار باشد، به ویژه اگر پناهنده از حوادث تلخ مانند جنگ و فرار از کشور مادری خود، آسیب روحی و جسمی دیده باشد.

شرایط خانواده و شرایط صحت و سلامت بر وفق یابی مهاجران تأثیر می گذارد. وضعیت خراب صحت و زندگی به دور از خانواده می تواند ساختن زندگی جدید را دچار مشکل کنند. اگر مهاجران وضعیت زندگی خود را دشوار احساس کنند، آن ها می توانند از ارگان های مانند کلینیک ولسوالی، انجمن ها و اداره سوسیال درخواست کمک و حمایت کنند.

جهانی شدن و مهاجرت

فرایند جهانی شدن در سراسر جهان بستگی به یکپارچگی بین انسان ها و اشیاء دارد، یعنی دولت ها و توسعه اجتماعی کشورها در سراسر جهان به طور گسترده وابسته به شرایط و رویدادهای دیگر مناطق جهان دارد.

پدیده های اجتماعی قبلاً نیز ابعاد جهانی داشته اند. نمونه هایی از این پدیده ها عبارتند از تجارت جهانی، جنگ های جهانی، ادیان و مذاهب جهانی یعنی ادیان و مذاهبی که از یک منطقه خاص جهان به طور گسترده ای در سراسر جهان پخش شده اند.

بنابراین، می توان گفت که وابستگی متقابل و شبکه سازی جهانی پدیده های جدید نیست، اما در زمان ما این پدیده ها بسیار گسترده تر از قبل شده اند. در جهانی شدن باعث نزدیکی مردم در سطح سیاست، حکومت داری و تجارت و همچنین در پخش فناوری و تولید اطلاعات و در مسائل مربوط به محیط زیست شده است.

از آنجایی که در گذشته مهاجران بسیار کمی در فنلاند زندگی می کردند مردم این کشور به دیدن هموعان و همفرهنگان خود عادت کرده اند. با بالا رفتن تعداد مهاجران در فنلاند جمعیت و فرهنگ فنلاند متنوع می شود. یکی از ویژگی های فرهنگ، این است که با گذشت زمان و تعامل افراد مختلف با یکدیگر در جامعه، فرهنگ آن جامعه نیز تغییر می کند. امروزه نسبت به قبل روش های بیشتر و متفاوتتر اما برابر برای فنلندی بودن و زندگی کردن در فنلاند وجود دارد.

نگرش نسبت به تغییراتی که عصر جهانی شدن به همراه آورده برای برخی از فنلندی ها دشوار بوده است. برخی احساس می کنند که قدرت تأثیرگذاری بر تصمیمات سیاسی و اقتصادی که در فنلاند بر زندگی آن ها تأثیر می گذارد را از دست داده اند. بخشی از تصمیم گیری های سیاسی فنلاند بر اثر عصر جهانی شدن دورتر از مردم معمولی فنلاند به اتحادیه اروپا و دیگر سازمان های بین المللی منتقل شده است.

اثرات مثبت و منفی و مزایای جهانی شدن

جهانی شدن هم تأثیرات مثبت و هم تأثیرات منفی برای فنلاند داشته است. جهانی شدن از لحاظ اقتصاد و تجارت آزاد برای فنلاند تأثیرات مثبتی به ارمغان آورده است، برای مثال تجارت بین المللی افزایش یافته است. این امر رشد رفاه، آزادی انتخاب و ثروت را برای فنلاند بوجود آورده است. ثروتمند شدن کشور ثبات اجتماعی و سیاسی را به ارمغان می آورد.

یکی تأثیرات منفی جهانی شدن کم شدن مکان های کار برای فنلندی ها بوده است. شرکت ها، شعب ها و کارهای خود را از فنلاند به کشورهای دیگر که در آن ها هزینه کارگر ارزان تر است انتقال داده اند. همچنین بحران های اقتصادی بین المللی تأثیرات عمیقی بر اقتصاد و جامعه فنلاند گذاشته اند.

در عصر جهانی شدن مردم بیشتر و به طور مداوم در حال حرکت از یک کشور به کشور دیگری هستند. عوامل متعددی بر مهاجرت بین المللی تأثیر می گذارند. اقتصاد جهانی و بین المللی شدن شرکت ها، گسترش سفرهای گردشگری و تحصیلی، رشد جمعیت، ازدواج های چند فرهنگی، حوادث و جنگ های داخلی و بین المللی، تغییرات اقلیمی و قوانین که سفر کردن را آسانتر ساخته است.

جهانی شدن، بین المللی سازی و افزایش همکاری های سیاسی، اقتصادی و اجتماعی بین المللی به طور اجتنابناپذیری ادامه خواهند یافت.

به دلیل این که منافع و معایب جهانی شدن در سراسر جهان به طور مساوی توزیع شود، سازمان ملل متحد، سیاست توسعه پایدار را اتخاذ کرده است. توسعه پایدار در سطح محلی، منطقه ای و جهانی، توسعه ای است که هدف اصلی آن تامین بهترین شرایط زندگی ممکن برای نسل های کنونی و آینده است. کاهش فقر و نابرابری اقتصادی و همچنین حفاظت از محیط زیست جهانی نیز شامل توسعه پایدار می شود.

سوال ها و بحث

۱. کی و چگونه می توانید تابعیت فنلند را درخواست دهید؟
۲. مزایای استفاده از خدمات از طریق اینترنت، مانند بانک آنلاین، خرید کالا از فروشگاه های اینترنتی و مراجع به ارگان های دولتی چیست؟
۳. در فنلند چگونه می توانید خانه پیدا کنید؟
۴. زمانی که در آپارتمان و یا خانه های همجوار (rivitalo) زندگی میکنید، چگونه همسایگانتان را مد نظر بگیرید؟
۵. در مورد مرتب سازی، تفکیک و بازیافت زباله ها در فنلند چه فکر می کنید؟
۶. چگونه در مصرف انرژی، آب و برق می توانید صرفه جوی کنید؟
۷. چرا در مصرف انرژی باید صرفه جوی کرد؟
۸. چه چیزهای وفق یافتن به فنلند را کمک میکند؟
۹. جهانی شدن بر اقتصاد و جامعه فنلند چه تأثیراتی گذاشته است؟

فصل ۴: زندگی خانوادگی و اطفال

خانواده ی فنلندی در گذشته و حال

ازدواج رسمی و ازدواج غیر رسمی

طیف گسترده و انواع مختلفی از خانواده ها

مراقبت از اطفال و خدمات خانواده

حمایت از خانواده ها در موقعیت های دشوار

سایر خدمات صحتی درمانی و خدمات سوسیال

زمانی که خانواده ای به فنلند مهاجرت می کند

خانواده ی فنلندی در گذشته و حال

فنلند یکی از بهترین کشورهای جهان از نظر برابری اجتماعی است. در اینجا مردان و زنان از حقوق و تعهدات مشابهی برخوردار هستند. برابری اجتماعی در زندگی خانوادگی به طوری منعکس شده است که هر دو والدین معمولاً دارای شغل هستند و کار خانه و امور خانواده را با هم انجام می دهند. دولت و شاروالی ولسوالی های فنلند برابری اجتماعی و رفاه خانواده ها را با ارائه کردن خدمات و مزایای گسترده ی تامین اجتماعی، مانند حمایت های مالی و خدمات تعلیم و تربیت کم هزینه در دوران کودکی یعنی در کودکان ها حمایت می کنند.

جمعیت خانواده ها کاهش یافته است

خانواده در این بخش به خانواده های طفل دار که حداقل یک فرزند زیر سن ۱۸ دارند گفته می شود. اغلب در فنلند خانواده شامل یک مادر و یک پدر و فرزندان مشترک آن ها است. البته در فنلند اشکال مختلفی از خانواده ها وجود دارد. امروزه در کشور فنلند پدرکلان و مادرکلان و یا سایر بستگان و خویشاوندان با وجود صمیمیت با خانواده، جزء اعضای درجه یک خانواده به حساب نمی آیند. به طور متوسط فنلندی ها نسبت به بسیاری مردمان کشورهای دیگر با اقوام و بستگان خود کمتر در تماس هستند. با این حال رابطه با اقوام و خویشاوندان در خانواده های مختلف بسیار متفاوت است. بسیاری از مردم این سرزمین روابط نزدیک و صمیمی خود را با والدین و خواهران و برادران خویش در طول زندگی حفظ می کنند.

با گذشت زمان خانواده های فنلندی خیلی تغییر کرده اند. قبلاً جمعیت خانواده ها بیشتر بودند، خانواده ها دارای فرزندان بسیار بودند و اغلب پدرکلان، مادرکلان و همچنین کاکازاده ها و فرزند خوانده ها اعضای یک خانواده حساب می شدند و در یک خانه زندگی می کردند. تمام اعضای خانواده اغلب در کار کشاورزی و زراعت مشغول به کار بودند و شیوه زندگی مشترکی داشتند. وظیفه ی اینگونه خانواده های بزرگ مراقبت کردن از رفاه و آسایش یکدیگر بود. اعضای این خانواده ها، خانه هایشان، غذاهایشان، شادی و غم را با یکدیگر تقسیم می کردند. این خانواده ها نمونه ای از یک فرهنگ جمعی یا اجتماعی است. فرهنگ امروزه فنلند فرهنگ فردی است. این بدان معنی است که هر شخص مسئولیت خود و اقدامات خود را بر عهده دارد و هر کس حق تصمیم گیری در مورد زندگی خود دارد.

جمعیت خانواده ها از اوایل دهه ۱۹۰۰ میلادی شروع به کاهش یافتن کرده است. امروزه در فنلند خانواده ها اغلب شامل یک مادر و یک پدر و یک یا دو فرزند است. فقط ۱۰۰ سال پیش زمانی که اکثر مردم فنلند در مناطق روستایی زندگی می کردند، زنان در طول زندگی خود به طور متوسط ۵ فرزند به دنیا می آوردند.

از جامعه زراعتی به سوی شهرنشینی

در قریه جات زندگی کردن و داشتن خانواده ی پرجمعیت با فرزندان فراوان آسان بوده، زیرا فرزندان در کار های زراعتی همراه والدین کمک می کردند و خانه ها نیز معمولاً نسبت به خانه های شهری بزرگتر بوده اند. اصلی ترین دلیل در تغییرات رشد جمعیت، افزایش زندگی شهرنشینی است. بسیاری از مردم در قرن ۱۹۰۰ میلادی از قریه جات به شهرها مهاجرت کردند که این امر هنوز هم ادامه دارد.

مهاجرت به شهرها ناچار بر زندگی خانواده ها تاثیر می گذارد. در نتیجه شهرنشینی اهمیت اجتماع قومی تقریباً ناپدید شده است و زندگی فردی در اولویت قرار گرفته است. خانه های شهری کوچکتر از خانه های قریه هستند، به همین دلیل خانواده ها نیز کوچکتر است. در روز های کاری وقتی والدین سر کار میروند، اطفال بیشتر روز را بیرون از خانه در کودکانستان ها سپری می کنند. پدرکلان و مادرکلان به ندرت در یک خانه همراه نواسه گان خود زندگی می کنند.

علاوه بر شهرنشینی تغییرات اقتصادی نیز فرهنگ خانواده ها را تحت تاثیر قرار داده است. افرادی که از قریه ها به شهرها مهاجرت کردند فرصت های شغلی به دست آوردند که از آن کسب درآمد و امرار معاش می کردند، اکثر آن ها در کارخانه ها یا شرکت های خدماتی سرکار شدند. زمانی که مردم راه های کسب درآمد را یافتند دیگر وابسته به بستگانشان نبودند. دولت فنلاند نیز شروع به حمایت از مردم کشور با ارائه ی خدمات تأمین اجتماعی و مزایای اقتصادی کرد. قبلاً حمایت اجتماعی و اقتصادی اعضای یک فامیل، مسئولیت خود آن خانواده و دیگر اقوام بود، اما با توسعه شهرنشینی و دولت رفاهی، این مسئولیت از خانواده و اقوام به دولت منتقل شد. هدف این است که اطمینان حاصل شود همه افراد دسترسی به کمکها را داشته باشند حتی اگر از بستگان یا دوستان خود کمک دریافت نکنند.

تغییر جایگاه و موقعیت زن و تاثیر آن بر خانواده

در فنلاند زنان و مردان ارزش یکسان دارند و در اجتماع از حقوق و تعهدات مشابه و برابری برخوردارند. ولی همیشه اینطور نبوده است، حتی در فنلاند نیز مردان در طول قرن ها زندگی زنان را کنترل می کردند. صد سال پیش شوهر حق داشت به جای همسرش تصمیم بگیرد که آیا خانمش اجازه دارد بیرون از منزل مشغول به کار یا درگیر فعالیت های اجتماعی شود یا خیر.

در قرن ۱۸۰۰ میلادی یک جنبش حمایت از زن در اروپا و ایالات متحده آمریکا به وجود آمد، که هدفش ارتقاء وضعیت برابری زنان نسبت به مردان بود. اینگونه بود که در سال ۱۸۶۴ میلادی قانونی در فنلاند تصویب شد که زنان مجرد را از زیر سرپرستی و نظارت مردان درآمد، طبق قانون به این گروه از زنان حق تصمیم گیری و انتخاب فردی داده شد. با این حال زنان متاهل همچنان تحت سرپرستی و نظارت شوهرانشان بودند.

از زن انتظار می رفت که از بین زندگی کاری یا ازدواج یکی را انتخاب کند. به طور کلی ترکیب زندگی خانوادگی و کاری غیر ممکن بود. اغلب کارفرمایان، زن کارگر را بعد از ازدواج شان از کار اخراج می کردند. بسیاری از زنان بین ازدواج و کار، کار کردن را انتخاب می کردند. مجرد ماندن زنان در اوایل دهه ۱۹۰۰ میلادی یک امر شایع و معمول شد.

به وسیله قوانینی که در اوایل دهه ۱۹۰۰ میلادی در فنلاند تصویب شد، زنان این سرزمین حقوق های کلیدی اقتصادی و سیاسی دریافت کردند. این قوانین عبارتند از:

- در سال ۱۹۰۶ میلادی حق رای دادن و کاندید شدن در انتخابات پارلمان
- در سال ۱۹۱۹ میلادی حق شرکت کردن در کسب و کار بدون رضایت شوهر
- در سال ۱۹۲۲ میلادی حق بستن قرارداد کاری بدون داشتن اجازه از شوهر
- در سال ۱۹۲۲ میلادی قانون اجباری شرکت کردن در تعلیم و تربیت، تضمین حق تحصیل برای دختران و پسران
- در سال ۱۹۳۰ میلادی قانون ازدواج که بر اساس آن مرد و زن در ازدواج با هم برابر هستند

جنبش های حمایت از حقوق زنان و سیاستمداران زن برای مدت طولانی، تقاضای اصلاح قانون ازدواج در فنلاند را داشتند. زمانی که قانون جدید ازدواج در سال ۱۹۳۰ میلادی به تصویب رسید، زنان به طور کامل از نظارت و سرپرستی شوهرانشان آزاد شدند. پس از تصویب شدن این قانون زنان فنلاندی از حقوق کامل در ازدواج برخوردار شدند. بر اساس این قانون زن متاهل از حقوق برابر و مشابهی با همسر خویش برخوردار است و می تواند مستقلانه برای امور خود تصمیم گیری کند.

همانگ و ترکیب کردن کار و زندگی خانوادگی

بسیاری از زنان قبل از زمان جنگ، بیرون از خانه کار نمی کردند، اما زمانی که جنگ آغاز شد، همه چیز تغییر کرد. در سال های جنگ یعنی سال های ۱۹۴۴-۱۹۳۹، مردان در خط های جنگ بودند و زنان مجبور شدند کارهای مردان در کارخانه ها و مزارع کشاورزی به اضافه ی کار های خانه انجام دهند. بسیاری از زنان پس از اتمام جنگ نیز به کار و شغل خود ادامه دادند.

در دهه ۱۹۵۰ میلادی مسئولیت زنان همچنان مراقبت از اطفال و پرداختن به کارهای خانه بود و بسیاری از زنان هنوز در کار خارج از منزل شرکت نمی کردند. در نتیجه شهرنشینی تا دهه ۱۹۷۰ میلادی اشتغال زنان یک امر نسبتاً رایج شد. شهرداری ها شروع به ارائه دادن خدمات از جمله مراقبت روزانه برای خانواده های طفل دار کردند، به همین سبب اشتغال زنان همچنان افزایش می یافت.

کار کردن زنان در برون از منزل بر تمام اعضای خانواده تأثیر می گذاشت، زیرا مادر خانواده دیگر همیشه با فرزندان در خانه نبود. کار کردن باعث به دست آوردن استقلال و درآمد شخصی برای زنان شد. به این ترتیب با رشد تحصیلات و اشتغال زنان، شانس آن ها برای تأثیرگذاری بر امور خود و خانواده افزایش یافت.

امکان هماهنگی و ترکیب کردن کار و زندگی خانوادگی در فنلاند برای مدت طولانی وجود داشته است. زنان و مردان خودشان می توانند چگونگی ترکیب کار و زندگی خانوادگی را تعیین کنند.

تنظیم خانواده

تنظیم خانواده به معنای استفاده از روشهای پیشگیری از بارداری برای کنترل کردن تعداد فرزندان در خانواده است. تأثیر تقویت و موقعیت زنان در جامعه در افزایش یافتن و شایع شدن برنامه ریزی تنظیم خانواده نیز دیده می شود. روشهای پیشگیری در دهه ۱۹۶۰ به طور گسترده ای در دسترس مردم قرار داده شد، در نتیجه ی آن امروزه اطفال کمتری نسبت به قبل در خانواده ها وجود دارد.

فرهنگ فردی فنلندی و خانواده ها

با تغییرات اجتماعی که در طول قرن ۱۹۰۰ میلادی رخ داد فرهنگ خانواده های فنلاند به طور عمده از فرهنگ جمعی اجتماعی به فرهنگ فردی تغییر یافت. فرد دیگر وابسته به خانواده و بستگانش نیست، بلکه دولت مسئولیت مراقبت از سالمندان و کمک کردن به همه کسانی که به کمک نیاز دارند را بر عهده دارد. هر کس حق دارد خودش انتخاب کند و تصمیم بگیرد که با چه افرادی می خواهد در ارتباط باشد. در فرهنگ فردی مردم عادت کرده اند که فقط مسئولیت خود و فرزندان زیر سن ۱۸ ساله خود را داشته باشند.

آزادی در انتخاب کردن

در فرهنگ فردی مردم در اصل اول خود را به عنوان یک فرد می بینند نه به عنوان اعضای یک گروه. این در فرهنگ فنلندی نیز است، از افراد انتظار می رود که آن ها تصمیمات مستقلانه در مورد زندگی خود بگیرند که مطابق با قانون اساسی فنلاند باشد یعنی هر کس حق آزادی شخصی دارد.

در فنلاند هر فرد تا زمانی که از قانون پیروی کند، می تواند همانطور که می خواهد زندگی کند. با این حال رفتار هر فرد تحت تأثیر هنجارهای فرهنگی قرار می گیرد. هنجارهای فرهنگی به معنای این است که به طور کلی مردم چه چیز های را درست و چه چیز های را غلط حساب می کنند. در فرهنگ فردی، فرد آزادی بیشتری برای تصمیم گیری در مورد امور خود را دارد، بنابراین مقدار قوانین اخلاقی در اینگونه جوامع به طور کلی کمتر از کشورهای دارای فرهنگ جمعی است. به عنوان مثال طلاق گرفتن در فرهنگ فردی به طور کلی چیزی شرم آور نیست.

انتخاب شریک زندگی

آزادی افراد در انتخاب کردن در واقع در انتخاب و روابط شریک زندگی نیز دیده می شود. در فرهنگ فردی هم مردان و هم زنان می توانند خودشان شریک زندگی خود را انتخاب کنند. جوانان بالغ خود مستقلانه می توانند در مورد امور خود تصمیم بگیرند، برای تصمیمات خود به اجازه ی والدین و سایر بستگان نیاز ندارند. البته بین جوانان فنلاند مشاوره کردن برای تصمیم گیری با سایر اعضای فامیل و بستگان یک امر طبیعی است ولی احترام ماندن به حریم شخصی خانواده و فرد از عادات فنلندی ها است. فنلندی ها دخالت کردن دیگران را در امور شخصی خود یک امر ناشایست می شمارند.

حق تصمیم گیری مستقلانه و رویاهای ایده آل از عشق و عاشقی خانواده ها را تغییر داده است. بسیاری از افراد در طول زندگی خود با پارتنر های مختلفی می باشند. مردم فنلاند اغلب قبل از تصمیم گرفتن برای یکجا زندگی کردن و یا ازدواج با پارتنرشان برای مدت نسبتاً طولانی معاشرت می کنند. در فنلاند زندگی مشترک مبنای مهم خوشبختی محسوب می شود، زیرا یکی از بنیادهای مهم خوشبختی خانواده است.

مصونیت شخصی

طبق قانون هر کس حق دارد که مصونیت شخصی داشته باشد. این به آن معنای است که به عنوان مثال هر کس خودش حق خود مختاری جنسی خود را دارد یعنی هر شخص حق تصمیم گیری در مورد بدن و جنسیت خود را فقط خودش دارد. هرکسی میتواند شریک زندگی/ پارتنر خود را مستقلانه انتخاب کند، اما اشخاص بالغ حق ندارند با فردی که زیر سن ۱۶ سال است رابطه جنسی داشته باشند. هیچ کس را نباید مجبور به رابطه جنسی کرد. در فنلاند در مورد جنبه ها و موضوعات جنسی معمولاً با افراد نزدیک و صمیمی می توان به صراحت صحبت کرد.

هرکس حق دارد بدون که مورد آزار و اذیت جنسی قرار بگیرد در مکانهای عمومی حضور داشته باشد. این بدان معناست که هیچ کس حق ندارد بدون رضایت واضح شخص به او دست بزند.

مصونیت شخصی در مورد اطفال، بدان معنی است که مجازات فیزیکی اطفال طبق قانون ممنوع است. علاوه بر این طبق قانون، زمانی که برای زندگی طفل تصمیم گیری می شود، نظر خود طفل باید شنیده شود. بنابراین، طفل حق دارد که در امور مربوط به خودش، دخالت کند. این موضوعات از رشد طفل و بالا بردن اعتماد به نفس او حمایت مثبت می کند.

ازدواج رسمی و ازدواج غیر رسمی

ازدواج یک توافق و قرارداد قانونی بین زن و شوهر است. همه ی زوج ها با هم ازدواج رسمی نمی کنند، حتی اگر آن ها یک رابطه دائمی با هم داشته باشند. وضعیت یک رابطه از نظر قانون، وضعیت تاهل (siviilisäätty) شخص را تعیین می کند. وضعیت تاهل یک اطلاعات است که در سیستم اطلاعات جمعیتی (väestötietojärjestelmä) فنلند ثبت می شود. اطلاعات در مورد وضعیت تاهل بیان می کند که آیا شخص ازدواج رسمی کرده است، مجرد است، طلاق گرفته است، بیوه است یا که در رابطه مشترک راجستر شده است.

ازدواج رسمی

حدود ۲ میلیون نفر در فنلند در ازدواج رسمی (avioliitto) زندگی می کنند. این بدان معنی است که تمام این افراد با هم ازدواج رسمی و قانونی کرده اند. ازدواج رسمی یک رابطه بین دو نفر است که توسط قانون تعیین شده است. وقتی دو نفر با هم ازدواج می کنند، متاهل می شوند. زوجین دارای حقوق و تعهداتی هستند. در ازدواج هر دو زوج با هم برابرند، یعنی آن ها حقوق و وظایف مشابهی نسبت به هم دارند.

ازدواج در گذشته و در حال حاضر

امروزه در کشورهای غربی، رابطه ایده آل، این است که یک رابطه ی رمانتیک و عاشقانه منجر به ازدواج شود. درک رمانتیک و عاشقانه بودن ازدواج در فنلند خوب جا افتاده است، اما همیشه اینطور نبوده است.

برای مدت زمان طولانی هدف اصلی ازدواج سازماندهی روابط اجتماعی و اقتصادی میان جوامع بوده، به عنوان مثال ازدواج ها طوری ترتیب داده می شدند که مطلوب مالکیت زمین داران بود. ازدواج همچنین ازدواج تجاری خوانده می شد. معنی واژه ازدواج تجاری به قانون قرون وسطایی بر می گردد که بر اساس آن قانون ازدواج یک توافق میان دو خانواده بود که هدف آن تولید فرزندان یعنی وارثان برای این خانواده ها بود. در آن زمان زنان بعد از ازدواج کردن به خانواده ی شوهرشان تعلق می گرفتند. خانواده ی داماد مجبور بودند که به خانواده ی عروس گله مانند پیسه و یا هدایای مختلف بدهد.

ازدواج از پیش تعیین شده توسط بزرگان دیگر در فنلند انجام نمی شود. ازدواج یک انتخاب داوطلبانه است و هیچکس را نمی تواند به آن مجبور کرد. در زندگی زنشویی زوج می توانند خود تصمیم بگیرند که چگونه نقشی را می خواهند در خانواده ایفا کنند. در گذشته تصور می شد زنان مسئولیت کارهای خانه و مراقبت از اطفال را دارند و وظیفه ی مردان کار در بیرون از خانه و تأمین امنیت اقتصادی خانواده است اما امروزه هر خانواده می تواند تصمیم بگیرد که چگونه مسئولیت ها را بین زوجین به اشتراک بگذارند.

حتی در اوایل دهه ۱۹۸۰ میلادی زنان به طور متوسط در سن ۲۵ سالگی ازدواج می کردند. امروز میانگین سن ازدواج ۳۰ سال است.

قانون برابری ازدواج

در طول زمان در قانون ازدواج فنلند تغییراتی صورت داده شده است. طبق تغییر قانون ازدواج در سال ۲۰۱۷ میلادی، قانون ازدواج در فنلند برای همگان یکسان و برابر است. این بدان معنا است که زوج های همجنسگرا نیز می توانند با یکدیگر رسماً ازدواج کنند. قبل از این قانون زوج های همجنسگرا تنها می توانستند در اداره ثبت احوال نفوس رابطه خود را راجستر کنند. رابطه راجستر شده، یک قرارداد مشابه با قرارداد ازدواج بوده اما زوج ها حقوق مشابهی با زوج های که ازدواج رسمی کرده بودند نداشتند.

دلیل تصویب قانون برابری ازدواج به اتفاقات در دهه های گذشته مربوط میشود که در آن ها حقوق اقلیت های جنسی و جنسیتی مانند سایر مسائل مربوط به حقوق بشر در تمامی کشورهای غربی مورد توجه قرار گرفته است. البته همیشه اینطور نبوده بلکه همجنسگرایی در فنلند تا سال ۱۹۷۱ جرم محسوب می شد. تبعیض رفتار نابرابر بر اساس گرایش جنسی است که از سال ۱۹۹۵ غیرقانونی بود.

طبق قانون هر کسی که هیچ مانعی برای ازدواج کردنش وجود ندارد می تواند ازدواج کند. قبل از نکاح کردن بررسی می شود که آیا مانعی برای ازدواج کردن زوج وجود دارد یا نه، اگر هیچ مانعی برای ازدواج وجود نداشته باشد شخص گواهی عدم منع ازدواج را دریافت می کند.

اگر یک خارجی می خواهد در فنلاند ازدواج کند ممکن است مستلزم داشتن اسنادی از کشور خود باشد. بنابراین برای مطالعه کردن دلیل های منع ازدواج خوب است که وقت کافی در نظر گرفته شود.

موانع ازدواج

چند همسری توسط قانون در فنلاند ممنوع است. در فنلاند هر شخص در یک زمان میتواند تنها با یک نفر ازدواج کند. شخصی که یک بار ازدواج کرده است و یا در رابطه راجستر شده است، نمی تواند با شخصی دیگری ازدواج کند، مگر اینکه از همسر اول خود طلاق گرفته باشد.

اطفال مجاز برای ازدواج کردن نیستند. حداقل سن برای ازدواج کردن ۱۸ سال است. اما از وزارت عدلیه می توان اجازه ازدواج برای اشخاص زیر سن ۱۸ را درخواست داد. ممنوعیت دیگری وجود دارد که افراد مجاز به ازدواج با اقوام نزدیک به عنوان مثال، با پدر و مادر، با فرزندان، خواهر و برادر و یا خواهر و برادر ناتنی خود نیستند.

نامزدی

معمولا زوجین قبل از ازدواج کردن، نامزد می شوند. نامزدی یک توافق نامه آزادانه است که بر اساس آن زوج در آینده با هم ازدواج می کنند. نامزدی یک توافقنامه قانونی نیست و از نظر قانونی هیچ لزومی برای انجام آن وجود ندارد. نامزدی یک امر داوطلبانه است و قانون کسی را مجبور نمی کند که قبل از ازدواج کردن با یکدیگر نامزد باشند. حلقه های نامزدی که معمولا در دست چپ و در (کلک ناشناس) و یا در انگشت نشان دیده می شود، نشانی نامزد بودن شخص است. حلقه عروسی نیز در همان کلک، نشان از متاهل بودن و ازدواج شخص است.

نکاح کردن

ازدواج از طریق نکاح کردن در کلیسا یا در مراسم غیر مذهبی یعنی بیرون از کلیسا انجام می شود. اگر زوجین نکاح کردن کلیسایی را انتخاب کنند، مراسم نکاح در مجموعه ی مذهبی راجستر شده که اجازه و حق نکاح کردن را داشته باشد، یعنی معمولا توسط کشیش کلیسای لوتری یا ارتدکس انجام می شود. اگر زوجین خواستار ازدواج غیر مذهبی یعنی نکاح مدنی باشند، نکاح توسط یک مقام رسمی دولتی که اجازه نکاح کردن را دارد انجام می شود. نکاح مدنی معمولا در اداره ثبت احوال نفوس انجام می شود. هنگامی که زن و شوهر نکاح شدند آن ها ازدواج کرده، یعنی آن ها همسر یکدیگر هستند.

تغییر دادن نام

وقتی زن و مرد ازدواج می کنند زن اغلب نام فامیلی مرد را می گیرد. در فنلاند مرد همچنین می تواند نام فامیلی زن را بگیرد. اگر هر دو بخواهند می توانند نام فامیلی خود را حفظ کنند. در صورت تمایل زوجین می توانند یک نام دو بخشی بدست آورند به عنوان مثال نام فامیلی همسر خود را پشت نام فامیلی خود اضافه کرد.

حقوق و تعهدات در ازدواج

حقوق و تعهدات زوجین در قانون ازدواج تعریف شده است. این قانون بیان می کند که زوجین باید به هم اعتماد متقابل نشان دهند و به طور مشترک و با هم به نفع خانواده عمل کنند. طبق این قانون زوجین مکلف و موظف هستند از یکدیگر، فرزندان، خانه ی شان و اقتصاد مشترکشان مراقبت کنند. برای مثال اگر یکی از زوجین بیکار باشد یا با طفل در خانه باشد دیگری باید برای او غذا و لباس خریداری کند.

طبق قانون هر کسی در تمام روابط و همچنین در ازدواج حق خود مختاری جنسی دارد. مجبور کردن به رابطه جنسی یعنی تجاوز، در ازدواج یا خارج از ازدواج جرم است. خشونت همچنین در رابطه ی زناشویی در فنلاند جرم است.

در امور صحتی و بهداشتی زن و شوهر حق دارند که از وضعیت سلامتی همدیگر مطلع شوند و اگر دیگری نتواند به دلایل صحتی بهداشتی خودش تصمیم بگیرد، در مورد مراقبت و توانبخشی او همسرش می تواند تصمیم بگیرد.

زوجین ممکن است دارایی های مشترکی داشته باشند اما مالکیت اموال خودشان را فقط خودشان دارند. به عنوان مثال یکی از آن ها نمی تواند دارایی دیگری را به فروش برساند. همچنین تعداد زیادی از دارایی های مشترک را هم نمی توان بدون اجازه دیگری فروخت. اگر زن و شوهر با هم قرضه بگیرند، مسئولیت بازپرداخت این قرضه با هر دو آن ها است. ولی اگر یکی از زوجین به تنهایی قرضه بگیرد، او به تنهایی مسئولیت بازپرداخت کردن این قرضه را دارد.

وضعیت مالی زوجین توسط قانون حق زن و شوهر بر یکدیگر (avio-oikeus) در ازدواج تضمین شده است. قانون حق زن و شوهر بر یکدیگر به معنای آن است که در وقت طلاق، اموال زوجین با هم جمع می شود و بعد از آن تمام اموال به طور مساویانه بین هر دو نفر تقسیم می شود. اگر یکی از زوجین بمیرد اموال او بین همسرش و فرزندان تقسیم می شود. حق زن و شوهر بر یکدیگر را نمی توان توسط وصیت نامه لغو کرد.

توافق نامه درباره شرایط ازدواج

اگر زوجین مایلند اموال خود را از یکدیگر جدا نگه دارند، می توانند یک قرارداد یا توافق نامه درباره شرایط ازدواج (avioehtosopimus) با هم بسته کنند. زمانی که زوجین توافق نامه درباره شرایط ازدواج را امضاء کنند، قانون حق زن و شوهر بر یکدیگر در ازدواج دیگر معتبر نیست. در توافق نامه درباره شرایط ازدواج، تعیین می شود که در صورتی که یکی از زوجین بمیرد یا ازدواج به طلاق ختم شود، چگونه مالکیت اموال توزیع و تقسیم خواهد شد. بستن توافق نامه درباره شرایط ازدواج یک امر عادی و معمولی برای زوجین است. زیرا اگر ازدواج با طلاق به پایان برسد، اختلافات در مورد تقسیم اموال اغلب بوجود می آید، از طریق توافق نامه درباره شرایط ازدواج می توان از این اختلافات اجتناب کرد.

ازدواج غیر رسمی

همه زوج ها ازدواج رسمی نمی کنند. اگر زوجین با هم ازدواج رسمی نکرده باشند ولی با هم زندگی کنند، آن ها در ازدواج غیر رسمی هستند. اینگونه زوج ها همسر غیر رسمی یکدیگر حساب می شوند.

ازدواج غیر رسمی بیشتر یک رابطه است، که در آن دو شخص در کنار هم بدون هیچ توافق نامه کتبی در یک خانه زندگی می کنند. از نگاه قانون زوج های که در ازدواج غیر رسمی زندگی می کنند حقوق و وظایف مشابهی در قبال یکدیگر مانند کسانی که در ازدواج رسمی زندگی می کنند ندارند. در ازدواج غیر رسمی زوج ها در قبال یکدیگر تعهد اقتصادی ندارند و اگر یکی از آن ها بمیرد دیگری چیزی از او به ارث نمی برند. در ازدواج غیر رسمی زوج های با هم تصمیم میگیرند که آن ها چگونه درآمد خود و خرج خانه را بین شان تقسیم کنند.

ازدواج غیر رسمی در گذشته و در حال حاضر

زندگی مشترک در ازدواج غیر رسمی در دهه های اخیر شایع تر شده است. از هر سه خانواده در یکی از آن ها پدر و مادر خانواده با هم ازدواج رسمی نکرده اند. قبل از دهه ۱۹۸۰ میلادی تقریباً در تمام خانواده های دارای فرزند پدر و مادر با هم در ازدواج رسمی زندگی می کردند. امروزه زوج های جوان عمدتاً در ازدواج غیر رسمی زندگی می کنند یعنی قبل از ازدواج رسمی با هم همخانه می شوند. همچنین تولد فرزند در بین زوج ها که هنوز ازدواج رسمی نکرده اند یک امر عادی است. گرچه زندگی کردن در ازدواج غیر رسمی یک امر شایع شده ولی اغلب مردم در طول زندگی خود ازدواج رسمی می کنند.

صرف نظر از اینکه والدین طفل ازدواج رسمی کرده اند یا نه وضعیت حق و حقوق فرزند تا حدودی مشابه است. یک فرزند می تواند نام فامیلی هر کدام از والدین خود را استفاده کند، او همچنین از پدر و مادر خود ارث می برد. اگر والدین از دنیا برود فرزند حق دریافت بیمه خانواده را دارد. هر دو والدین تعهد اقتصادی نسبت به فرزندان شان دارند حتی اگر در ازدواج رسمی نباشند.

طلاق

طلاق یعنی لغو کردن قرارداد ازدواج رسمی، تقاضای طلاق را زوجین می توانند با هم یا به تنهایی درخواست کنند. طلاق گرفتن نیاز به توافق طرفین و یا داشتن توجیه خاصی ندارد. درخواست طلاق را کتباً از محکمه منطقه ی مورد نظر می توان داد. محکمه دلیل درخواست طلاق و ارتباط بین زوجین را بررسی نمی کند.

پس از درخواست طلاق یک دوره شش ماهه برای فکر کردن (harkinta-aika) و تصمیم گیری نهایی برای طلاق به زوجین داده می شود. در طول این دوره اگر تصمیم زوجین در مورد طلاق گرفتن تغییر کند آن ها می توانند درخواست طلاق را لغو کنند. هنگامی که دوره شش ماهه برای فکر کردن به اتمام رسید، درخواست طلاق جدیدی باید داده شود. بعد از درخواست جدید طلاق تصویب می شود و ازدواج زوج به پایان می رسد. گاهی اوقات در طلاق اختلاف در مورد اموال و یا وضعیت و سرپرستی اطفال نیز وجود دارد. در اینگونه شرایط زوجین ممکن است برای حل کردن مسائل طلاق نیاز به کمک وکیل داشته باشند.

دلیل طلاق معمولاً نداشتن تفاهم بین زوجین است. اختلافات حل نشده طولانی در زندگی مشترک نیز می تواند ازدواج را به طلاق منجر کند. دیگر علت های طلاق ممکن است خیانت به همسر یا که به عنوان مثال مصرف مواد مخدر یا مشکلات روانی باشد. به طور کلی زوج ها سعی می کنند مشکلات خود را با صحبت کردن حل کنند، در این مورد زوج ها می توانند از مشاور و روانشناس خانواده کمک بگیرند.

امروزه طلاق گرفتن در فنلاند یک امر رایج است و هیچکس مجبور نیست در زندگی زناشویی که از آن اراضی نیست بماند. در فنلاند طلاق گرفتن باعث شرمندگی افراد نیست. ازدواج کردن مجدد پس از طلاق نیز یک امر عادی و معمول است. امروزه بیش از نیمی از زوج های متاهل با هم تا آخر عمر زندگی می کنند.

حضانت، موقعیت و وضعیت فرزندان در صورت طلاق گرفتن والدین

اگر زوج های که می خواهند از یکدیگر طلاق بگیرند دارای فرزند باشند، آن ها باید در مورد نحوه سرپرستی و آینده ی فرزندان با هم توافق کنند. والدین باید تصمیم بگیرند که چه کسی سرپرست طفل باشد. وظیفه سرپرستی و مراقبت از طفل و تصمیم گیری در مورد امور آن ها است. به هر حال در فنلاند در موارد مربوط به طفل باید خواست خود طفل شنیده شود.

معمولاً هر دو والدین پس از طلاق نیز سرپرست فرزندان هستند. آن ها دارای سرپرستی مشترک اطفال شان می باشند، سرپرستی مشترک به معنای آن است که والدین پس از طلاق با اینکه با هم زندگی نمی کنند ولی در مورد فرزندان با هم تصمیم می گیرند. والدین باید تصمیم بگیرند که طفل در نزد کدام آن ها زندگی خواهد کرد. آدرس رسمی طفل تنها می تواند در یک مکان باشد، اما اگر برای خانواده مناسب باشد، طفل می تواند با والدین دیگرش هم با توافق هر دو والدین زندگی کند. این کاملاً معمول است که فرزندان نیم از وقت خود را با پدر و نیم دیگر را با مادر زندگی می کنند. در اینگونه شرایط مهم است که خانه های هر دو والدین کاملاً نزدیک به یکدیگر باشند تا طفل بتواند از هر دو خانه به مدرسه برود.

بسیاری از فرزندان خانواده های طلاق تنها در آخر هفته یا که کمتر پیش یکی از والدین خود می باشند. فرزند حق دارد که هر دو والدین را ملاقات کند. طفل بالای ۱۲ سال حق دارد تصمیمی بگیرد که آیا او اصلاً می خواهد با یکی از والدین خود ملاقات کند یا نه. پس از طلاق اداره ی خدمات تأمین اجتماعی شاروالی ولسوالی یعنی اداره های سوسیال، در مورد قرارداد مربوط به مراقبت از اطفال و وقت ملاقات، همراه با والدین اطفال تصمیم می گیرد.

همچنین ممکن است که تنها یکی از والدین به عنوان سرپرست رسمی طفل منصوب شود. تصمیم تک سرپرستی طفل برای مثال در صورتی گرفته می شود که والدین نتوانند در مورد امور فرزند شان اصلاً با یکدیگر صحبت کنند یا که یکی از والدین در خارج از کشور زندگی کند. اینگونه روش سرپرستی را تک سرپرستی (yksinhuoltajuus) می نامند.

والدین در قبال فرزندان خود مسئولیت مالی دارند یعنی آن ها موظف هستند که اطمینان حاصل کنند فرزندان غذا و لباس کافی دارند. مسئولیت مالی بعد از طلاق هم بر هر دو والدین باقی می ماند. والدین که فرزند در خانه ی او زندگی می کند از والدین دیگر برای هزینه زندگی، غذا، لباس و چیزهای دیگر فرزند شان نفقه دریافت می کند.

توافق بر سر موضوعات خانوادگی

در قانون ازدواج تصویب شده است که اختلافات، ناسازگاری ها و مسائل قانونی مربوط به خانواده باید از طریق مذاکره بین طرفین مورد رسیدگی قرار داده شود. اختلافات مربوط به خانواده به عنوان مثال می تواند اختلافات در مورد تقسیم ارث و میراث و یا حق ملاقات فرزندان باشند. اگر مناقشات خانواده در بین خود آن ها حل نشود، برای حل کردن می توان از میانجی موضوعات خانوادگی (perheasioiden sovittelija) کمک و پشتیبانی درخواست کرد. استفاده از خدمات واسطه گر موضوعات خانوادگی یک کار داوطلبانه، محرمانه و رایگان که توسط شهرداری به مشتریان ارائه داده می شود، است.

انواع مختلفی از خانواده ها

شایع ترین مدل خانواده در فنلاند خانواده درجه یک است که شامل مادر، پدر و فرزندان مشترک آن ها می شود. علاوه بر خانواده درجه یک در فنلاند راه های زیادی برای زندگی کردن در خانواده وجود دارد.

زوج بدون فرزند

زمانی که ما در مورد خانواده صحبت می کنیم، اغلب خانواده ای دارای فرزند در ذهنمان نمایان می شود. با این حال این یک امر معمول است که خانواده فقط متشکل از دو فرد بزرگسال باشد. تمام زوج ها نمی خواهند فرزند دار شوند و به همین دلیل تصمیم می گیرند فرزندی را به دنیا نیاورند. بسیاری از زوج ها ی بدون فرزند از نداشتن فرزند در زندگی خود خوشحال هستند و نیازی نیست که انتخاب خود را برای دیگران تشریح کنند.

برخی دیگر از زوج‌ها ی بدون فرزند با اینکه دوست دارند فرزند دار شوند، ولی از مشکل ناباروری رنج می‌برند. برای کسانی که از ناباروری رنج می‌برند درمان‌های باروری برای افزایش احتمال باردار شدن ارائه داده می‌شود. زوج‌ها همچنین می‌توانند در مورد گرفتن فرزند خوانده (فرزندی) فکر کنند. طفلی که به فرزندگی گرفته می‌شود از نظر زیست‌شناسی فرزند بیولوژیک کسی دیگری است، اما از طریق پروسه ی فرزند خوانده گی، این طفل پدر و مادر جدید پیدا می‌کند. در فنلند زوج‌ها اغلب از خارج از کشور فرزند خوانده می‌گیرند.

خانواده های تک سرپرست

خانواده های تک سرپرست (yksinhuoltajaperhe) به خانواده ای گفته می‌شود که شامل تعدادی از فرزندان و یک سرپرست است. تک سرپرستی معمولاً دلایل طلاق یا بیوه شدن است. بعضی تک سرپرست‌ها فرزند خود را به تنهایی به دنیا آورده اند یعنی این که هرگز والدین دیگری در خانواده وجود نداشته است.

رایج ترین دلیل برای تک سرپرست بودن طلاق است. به طور کلی فرزندان پس از طلاق با مادر خود می‌مانند به همین دلیل اکثر تک سرپرست‌ها را زنان تشکیل می‌دهند. در فنلند پدران که تک سرپرست هستند نیز وجود دارد.

معمولاً فرزندان که تحت تک سرپرستی یکی از والدین خود هستند با والدین دیگر خود هم وقت می‌گذرانند. والدین دیگر نیز موظف به مشارکت کردن در تامین مسائل اقتصادی فرزند خود است و فرزند به طور کلی حق دارد که والدین دیگر خود را هم ملاقات کند. در بعضی موارد تک سرپرست ممکن است تمام مسئولیت فرزند خود را به تنهایی بر عهده داشته باشد.

ترکیب کردن نگهداری و مواظبت کردن فرزند با کار کردن در برون از خانه می‌تواند برای یک خانواده تک سرپرست چالش برانگیز باشد. به همین دلیل وضعیت مالی تک سرپرست ممکن است بسیار دشوار باشد و گاهی اوقات مراقبت کردن از طفل به تنهایی می‌تواند از لحاظ روحی سنگین باشد. دولت فنلند از والدین تک سرپرست حمایت می‌کند تا وضعیت خانواده های تک سرپرست نسبت به دیگر خانواده ها ضعیف تر نشوند. برخی از مزایای مالی را که اداره بیمه اجتماعی ملی یعنی کلا (Kela) به والدین پرداخت می‌کند برای والدین تک سرپرست مقدارش بیشتر نسبت به خانواده های دارای هر دو والدین است، یعنی خانواده های تک سرپرست از طرف دولت بیشتر حمایت می‌شوند.

خانواده های بازیافتی

در فنلند ازدواج کردن مجدد رسمی و غیر رسمی پس از طلاق گرفتن یک امر معمولی و شایع است. خانواده بازیافتی (uusperhe) به خانواده ی گفته می‌شود که همه فرزندان خانواده، فرزندان مشترک زوج نیستند. در خانواده بازیافتی شوهر مادر، پدر ناتنی فرزندان او حساب می‌شود و همسر پدر، مادر ناتنی فرزندان او است. هنگامی که فرزندان خانواده بازیافتی تنها یک والدین مشترک در خانواده داشته باشند، فرزندان این خانواده خواهران و برادران ناتنی یکدیگر حساب می‌شوند. اغلب فرزندان خانواده های بازیافتی ممکن است دو خانه داشته باشند. فرزندان ممکن است بخشی از زندگی خود را با والدین دیگر خود در خانه او زندگی کنند.

تعداد خانواده های بازیافتی در فنلند در دهه های اخیر بیشتر شده است. در حال حاضر یک دهم از اطفال زیر سن قانونی متعلق به خانواده بازیافتی است.

خانواده های رنگین کمان

در فنلند به خانواده های زوج های همجنسگرا خانواده ی رنگین کمان (sateenkaariperhe) می‌گویند. رنگین کمان نماد اقلیت های سکشوالی و جنسی است. انواع مختلف از خانواده های رنگین کمان وجود دارد. به عنوان مثال یک خانواده ی رنگین کمان می‌تواند از یک زوج همجنسگرا و فرزندان آن‌ها تشکیل شود.

در فنلند برای مدت طولانی برای بدست آوردن حقوق برابر اقلیت های جنسی و خانواده های رنگین کمان کار شده است. به همین دلیل نگرش و دیدگاه‌ها نسبت به اقلیت های جنسی به تدریج قابل قبول تر شده است. قانون ازدواج برابر که در سال ۲۰۱۷ میلادی به تصویب رسید، حقوق خانواده های رنگین کمان و فرزندان این خانواده ها در برابر قانون بهبود داده است.

کسانی که تنها زندگی می‌کنند

بیش از یک میلیون نفر در فنلند تنها زندگی می‌کنند. اگرچه این افراد تنها زندگی می‌کنند، اما معمولاً آن‌ها دارای بستگان نزدیک مانند والدین، فرزندان بالغ، دیگر بستگان و یا دوستان مهم هستند. افرادی که در رابطه نیستند اغلب به عنوان مجرد یاد می‌شوند.

مراقبت از اطفال و خدمات خانواده

در مقایسه های بین المللی فنلاند یکی از بهترین کشورهای جهان برای مادران و اطفال است. این بدان معنا است که برای اطفال مراقبت های خوبی ارائه داده می شود و احتمال فوت مادران در زمان بارداری یا زایمان بسیار کم است. در فنلاند خدمات بهداشتی و صحتی خوبی برای همه زنان باردار و اطفال شان ارائه می شود به همین دلیل اغلب در دوران بارداری حال مادران و فرزندانشان خوب است.

دولت فنلاند برای مدت طولانی برای فراهم کردن رفاه و آسایش اطفال سرمایه گذاری کرده است. در اواخر قرن ۱۸۰۰ میلادی مرگ و میر اطفال و این واقعیت که اطفال ضعیف به بزرگسالان ضعیف در آینده تبدیل می شوند، یک امر نگران کننده در این کشور محسوب می شد. به همین دلیل توسعه دادن خدمات مختلف برای ارتقاء سلامت اطفال شروع شد، سازمان هایی ایجاد شدند که مسائل خانواده های دارای فرزند را حمایت می کردند و پیش می بردند از جمله این سازمانها سازمان حفاظت از کودکان مانرهیم (Mannerheimin Lastensuojeluliitto) بود. سازمان ها بر اهمیت غذای سالم و بهداشت درست برای رفاه کشور و جامعه تاکید داشتند.

برای محافظت کردن از اطفال قوانینی تهیه و تصویب شدند، که بر اساس آن ها اطفال از کار کردن در کارهای شاقه و سخت ممنوع و موظف به مکتب رفتن شدند. علم پزشکی اطلاعات در مورد بهداشت و آگاهی عمومی در مورد صحت و سلامت به سرعت پیشرفت کرد. مرگ و میر اطفال بعد از دهه ۱۹۴۰ میلادی زمانی که خدمات مربوط به مرکز بهداشت و صحت کودکان بعد از جنگ جهانی دوم آغاز شد به طور چشمگیری کاهش یافتند. امروزه در فنلاند مرگ طفل در هنگام زایمان یا قبل از یک سال شدنش یک امر بسیار نادر است.

وظایف و مسئولیت های والدین

تمام اطفال زیر سن ۱۸ سال دارای سرپرست می باشند. معمولاً والدین فرزند، خود سرپرست اطفال خویش هستند. در موارد خاص همچنین ممکن است که سرپرست اطفال فرد دیگری باشد. سرپرستان اطفال حق تصمیم گیری در مورد مراقبت از اطفال، تعلیم و تربیت آن ها، محل اقامت و سایر مسائل مهم دیگر آن ها را در مورد زندگی به عهده دارند. طبق قوانین فنلاند آرزوها و خواست خود طفل باید در تصمیم گیری در مورد او مورد توجه قرار گیرد و برای طفل باید یک محیط امن و همچنین روابط اجتماعی مثبت و صمیمی وجود داشته باشند. سرپرستان طفل وظیفه مراقبت از رفاه و توسعه ی رشد متعادل اطفال را برعهده دارند.

هنگامی که یک طفل به سن ۱۸ سالگی می رسد او یک فرد بالغ حساب می شود و او می تواند در امور تمام مسائل مربوط به خود مستقلانه تصمیم گیری کند. بسیاری از جوانان بعد از بالغ شدن در سنین اولیه جوانی مستقل می شوند و از خانه والدین خود کوچ می کنند. دولت فنلاند از مستقل شدن جوانان و از کوچ کردن آن ها از خانه والدین شان حمایت مالی می کند یعنی اداره کلا (Kela) به جوانانی که دیگر با والدین خود زندگی نمی کنند، کمک هزینه ی تحصیلی (opintotuki) و کمک هزینه مسکن بیشتری می دهد.

فرزندار شدن

در فنلاند امروزه والدین اولین فرزند خود را به طور متوسط در سن ۳۰ سالگی به دنیا می آورند. البته، بعضی از والدین ها نیز فرزندان خود را در سن جوانتر به دنیا می آورند اما بیشتر مردم در سن های بالاتر فرزند دار می شوند. به طور کلی افرادی که در شهرها زندگی می کنند و دارای تحصیلات عالی هستند نسبت به دیگران دیرتر فرزند دار می شوند.

بارداری

هنگامی که خانم احساس می کند که باردار است ابتدا او می تواند از خود تست بارداری به وسیله تست بارداری که از دواخانه خریداری می شود بگیرد. اگر تست مثبت بود او باید با مرکز بهداشت و صحت (neuvola) شاروالی ولسوالی خود تماس بگیرد و از آنجا برای خود وقت ملاقات با نرس بگیرد. مرکز بهداشت و صحت بعد از معاینه کردن خانم مشخص می کند که آیا او باردار است یا نه، در ابتدای بارداری زمان محاسبه شده ی تخمینی برای زایمان یعنی زمان تولد نوزاد اعلام می شود.

مرکز بهداشت و صحت

مرکز بهداشت و صحت مکانی است که در آن به مادران باردار و خانواده ها راهنمای، سرویس و خدمات صحتی و بهداشتی داده می شود. مراکز بهداشت و صحت کودکان (lastenneuvola) رشد و پیشرفت اطفال را مورد بررسی و تحقیق قرار می دهند و با خانواده ها درباره امور اطفال صحبت می کنند. خدمات مرکز بهداشت و صحت رایگان است و تمام خانواده ها می توانند به آنجا بروند.

اکثر زنان که در دوران بارداری علاوه بر مراجعه کردن به مرکز بهداشت و صحت، به شفاخانه برای آشنای با بخش زایمان می روند. امروزه والدین در مرکز بهداشت و صحت مادران (äitiysneuvola) در کورس های آمادگی زایمان نیز شرکت می کنند و همچنین به سونوگرافی برای بررسی رشد جنین مراجعه می کنند. در آزمایش سونوگرافی تصویر جنین را می توان از مانیتور مشاهده کرد.

پکیج مادر

اداره کلا (Kela) از تمام مادران باردار که به طور مداوم در فنلاند زندگی می کنند حمایت می کند. این ارگان به مادران باردار پکیج مادر (äitiyspakkaus) که در آن لوازم ماه های اولیه نوزاد مانند لباس، کیسه خواب و دیگر تجهیزات نوزاد است را می فرستد. تمام لوازم ها در یک جعبه بسته بندی شده اند، این جعبه همچنین می تواند به عنوان اولین تخت خواب نوزاد هم استفاده شود. اگر مادری نمی خواهد پکیج مادر را از اداره کلا دریافت کند به جای آن می تواند کمک هزینه مالی از کلا درخواست کند. کمک مخصوص مادران باردار (äitiysavustus) را می توان در اواخر زمان بارداری از اداره کلا درخواست کرد.

ارائه کردن کمک های مخصوص به مادران نیازمند در دهه ۱۹۳۰ میلادی آغاز شد. به وسیله این کمک ها و مراقبت های صحتی بهداشتی به مادران و نوزادان، مرگ و میر اطفال کاهش یافت.

تصدیق/تشخیص پدر بودن (اعتراف به پدر بودن)

اگر والدین نوزاد متولد شده با هم در ازدواج رسمی باشند، شوهر به طور خودکار پدر نوزاد حساب می شود. ولی این شرایط در ازدواج غیر رسمی متفاوت است. اگر طفل در یک خانواده که والدین آن ازدواج رسمی نکرده است متولد شود، پدر طفل باید پدر بودن خود را تصدیق و تأیید کند یعنی اعلام کند که او پدر طفل است. تصدیق پدر بودن را پدر طفل می تواند در دوران حاملگی در مرکز بهداشت و صحت یا که بعد از تولد طفل در نزد ناظر اطفال انجام دهد. پس از به رسمیت شناختن طفل پدر می تواند به عنوان سرپرست دوم طفل باشد.

زایمان کردن و اولین روزهای زندگی نوزاد

در فنلاند تقریباً تمام مادران در شفاخانه ها می کنند. قابله یک متخصص مراقبت های صحتی و بهداشتی است که در زایمان کردن به مادر کمک می کند. معمولاً پدر نوزاد نیز در هنگام زایمان همسر خود را همراهی می کند.

اکثر نوزادان به روش زایمان طبیعی (از راه دامن) متولد می شوند. اگر در زایمان به روش طبیعی مشکل وجود داشته باشد، می توان عمل سزارین را انجام داد، یعنی نوزاد از طریق عمل جراحی با یک برش نازک از بطن مادر بیرون آورده می شود. به طور معمول، مادر و نوزاد برای چند روز پس از زایمان در بیمارستان باقی می مانند.

ناقص سازی آلت جنسی زنان/ ختنه کردن زنان و زایمان کردن

اگر آلت جنسی زن ختنه شده باشد این ممکن است زایمان را دچار مشکل کند و درد بیشتری برای مادر نوزاد در زمان زایمان بوجود آورد. اگرچه در فنلاند تعداد زنان ختنه شده کمی وجود دارد اما به قابله ها باز کردن آلت جنسی اینگونه زنان آموزش داده می شود. آلت جنسی ختنه شده که بسته است خوب است که قبل از زمان زایمان باز شود، زیرا درد کمتری دارد اما این عمل را می توان در زمان زایمان در شفاخانه نیز انجام داد. کوک کردن واژن باز شده پس از زایمان طبق قانون ممنوع است.

ناقص سازی جنسی دختران و پسران

ناقص/ختنه کردن آلت جنسی دختران در فنلاند ممنوع است. منظور از ناقص کردن آلت جنسی دختران عملی است که در آن بخشی از آلت جنسی دختران بریده می شود و یا که به آلت جنسی دختر به طور دیگری آسیب زده می شود. در بعضی مواقع در عمل ناقص کردن آلت جنسی دختر، تمام قسمت های بیرونی آلت جنسی دختر را به طور کامل می برند و سپس واژن دختر را با کوک کردن بسته می کنند.

ناقص کردن آلت جنسی می تواند مشکلات جدی صحتی مانند التهاب شدید، مشکلات ادرار کردن و مشکلات خونریزی قاعدگی را ایجاد کند. این عمل ممکن است مشکلاتی را در برقرار کردن رابطه جنسی بوجود بیاورد و برای زن لذت بردن از رابطه جنسی ممکن است دشوار باشد. ناقص کردن آلت جنسی زن خطر حاملگی و زایمان را افزایش می دهد.

ناقص کردن آلت جنسی دختران در فنلاند به عنوان یک جرم شدید و جدی طبقه بندی شده است، انجام دادن این جرم ممکن است حکمش چندین سال زندان باشد. دخترانی که تابعیت فنلاند را دارند یا که ساکن فنلاند هستند را نباید در هیچ کشور دیگری نیز ختنه کرد.

تمام کارمندانی که با اطفال سروکار دارند موظف به انجام دادن گزارش حفاظت اطفال (lastensuojeluilmoitus) هستند، اگر این کارمندان مشکوک شوند که برای دختری برنامه ریزی ناقص کردن آلت جنسی ایجاد شده است، آن ها باید فوراً به حفاظت اطفال یعنی به کارمندان سوسیال گزارش دهند. گزارش حفاظت اطفال در صورت که اعتقاد بر این باشد که ناقص کردن آلت جنسی قبلاً انجام شده است نیز انجام دادنی است.

در بعضی از کشورها، آلت تناسلی پسران و آلت جنسی دختران ختنه می شود. در فنلاند ناقص سازی یعنی ختنه کردن پسران طبق قانون ممنوع نیست، اما این کار بدون علت پزشکی و در کلینیک و یا شفاخانه عمومی دولتی انجام نمی شود.

همراه با نوزاد و طفل کوچک

مرکز بهداشت و صحت یعنی از رفاه مادر و نوزادان حمایت می کند. در مرکز بهداشت و صحت به عنوان مثال خدمات واکسن زدن انجام می شود که نوزاد را از بیماری های عفونی در تمام طول عمرش محافظت می کند. شاروالی ولسوالی ها و انجمن ها از خانواده های طفل دار از طریق خدمات مختلف پشتیبانی می کنند. در مورد این خدمات در صورت نیاز مرکز بهداشت و صحت به خانواده های طفل دار اطلاع می دهد.

نوزاد نیاز زیادی به مراقبت و صمیمیت دارد. اگر امکان دارد خوب است که نوزاد از شیر مادر خود تغذیه کند. شیر مادر برای طفل سالم ترین غذا است. راهنمایی و پشتیبانی در مورد شروع کردن تغذیه نوزاد با شیر مادر را می توان از شفاخانه، کلینیک، مرکز بهداشت و صحت یا که به عنوان مثال از انجمن حمایت از شیر مادر (Imetyksen tuki -yhdistys) در این وب سایت <https://imetys.fi> دریافت کرد. تغذیه نوزاد با شیر مادر ممکن است در ابتدا دشوار باشد، اما این مهارت نیز مانند دیگر مهارت ها قابل یاد گرفتن است. خوب است صحبت کردن با نوزاد را از همان بدو تولد شروع کنید، زیرا این امر باعث پیشرفت در رشد طفل می شود و رابطه بین والدین و طفل را محکمتر می کند.

مرخصی والدین و مزایا مربوط به آن

پس از تولد طفل والدین می توانند از نوزاد در خانه مراقبت کنند. اداره کلا (Kela) مزایای مالی در این دوره برای والدین پرداخت می کند. این مزایا به صورت خودکار پرداخت نمی شوند بلکه والدین نوزاد باید این مزایا را از اداره کلا (Kela) درخواست کنند. این مزایای مالی به جبران دستمزد والدین برای زمانی که والدین از کار مرخصی می گیرند تا که از نوزاد خود نگهداری کنند، پرداخت می شود.

مزایای خانواده های طفل دار برای اینکه تمام اطفال بتوانند زمانی نوزادی خود را در مجاورت و نزدیکی والدین خود بگذرانند و همچنین مراحل اولیه زندگی اطفال در خانواده به خوبی پیش برود توسعه داده شده است. در طول نوزادی مغز طفل به سرعت رشد می کند و به همین دلیل مهم است که نوزادان در تماس نزدیک با والدین خود باشند.

اغلب مادرها در حدود ۹ ماه با نوزاد خود در خانه می مانند و پس از آن به کار خود باز می گردند. بسیاری از پدرها پس از مرخصی مادر از کار برای مدتی در خانه با نوزاد می مانند. بسیاری از والدینی که طفل کوچک در خانه دارند روزانه کارهای نیمه وقت انجام می دهند.

مرخصی مادر و کمک هزینه مادری

مادر باردار حدود یک ماه قبل از تولد طفل از کار مرخصی می گیرد. از این زمان به بعد مرخصی مادری (äitiysloma) آغاز می شود و اداره کلا (Kela) برای مدت ۴ ماه مبلغ کمک هزینه مادری (äitiysraha) را پرداخت می کند. مادر باردار خوب است که به موقع به صاحب کار و یا کارفرما خود درباره ی دوران مرخصی مادری خبر دهد. کمک هزینه مادری را تمام مادرانی که حداقل به مدت نیم سال قبل از زمان محاسبه شده زایمان تحت پوشش خدمات تأمین اجتماعی فنلاند قرار گرفته اند، دریافت می کنند.

مرخصی والدین و مزایای مالی مربوط به آن

مرخصی والدین (vanhempainvapaa) بلافاصله پس از مرخصی مادری آغاز می شود و حدود نیم سال طول می کشد. مرخصی والدین را می تواند مادر یا که پدر نوزاد بگیرد. معمولاً مادر نوزاد پس از اتمام مرخصی مادر به مرخصی والدین می رود. والدین نوزاد می توانند کار نیمه وقت انجام دهند و به طور متناوب یعنی سر نوبت از نوزاد مراقبت کنند. اگر در خانواده ای دو طفل متولد شود مرخصی والدین طولانی تر خواهد بود.

مرخصی پدری و کمک هزینه پدری

مرخصی پدری (isyysloma) ۹ هفته است. از این ۹ هفته سه هفته آن را می توان همزمان با مرخصی مادری دریافت کرد. اغلب پدران برای مدت کوتاهی پس از تولد نوزاد مرخصی می گیرند و باقی مرخصی خود را پس از بازگشتن مادر نوزاد به کار ادامه می دهند. بقیه دوران مرخصی پدری را بعداً یعنی قبل از اینکه اطفال به سن ۲ سالگی برسند می تواند استفاده کند.

مرخصی مراقبت کردن از طفل در خانه و مزایای مربوط به آن

پس از اتمام مرخصی والدین یکی از والدین می تواند تا زمانی که طفل سه ساله شود برای مراقبت از طفل خود در خانه در مرخصی بدون معاش (hoitovapaa) بماند. در زمان مرخصی بدون معاش به خاطر مراقبت کردن از طفل زیر سه سال شما می توانید از اداره کلا (Kela) تقاضای کمک هزینه مراقبت از کودک خردسال در خانه (kotihoidontuki) نمایید که یکی از مزایای مالی است.

کمک هزینه فرزند

اداره کلا (Kela) در هر ماه برای هر طفل مبلغ کمک هزینه فرزند می دهد. هدف از دادن کمک هزینه فرزند حمایت کردن از اقتصاد خانواده است. کمک هزینه فرزند تا آخر ماه که طفل به سن ۱۷ سالگی می رسد پرداخت می شود.

تعلیم و تربیت اولیه یعنی مراقبت روزانه اطفال

اکثر اطفال تحت مراقبت روزانه (päivähoito) در دوران قبل از سن مدرسه قرار می گیرند. مراقبت روزانه اطفال یعنی تعلیم و تربیت اطفال خردسال و مراقبت های اولیه از آن ها در کودکان ها و با در مراکز مراقبت روزانه خانگی (perhepäivähoito)، تحت نظر مربی اطفال انجام می شود. مراکز مراقبت روزانه خانواده به این معنی است که یک پرستار آموزش دیده در خانه خود از اطفال مراقبت می کند. شما باید برای شامل کردن طفل خود به یک مرکز مراقبت روزانه اطفال درخواست دهید، فرم درخواستی را می توان از وب سایت شاروالی ولسوالی خود پیدا کرد. فرم درخواستی پس از پر کردن را می توان به صورت الکترونیکی یا از طریق پست ارسال کرد.

تمام اطفال زیر سن مکتب حق دریافت کردن تعلیم و تربیت مربوط به اطفال خردسال (varhaiskasvatus) را دارا می باشند، اما استفاده کردن از این حق الزامی نیست. والدین در مورد مشارکت فرزندشان در تعلیم و تربیت خردسالان تصمیم می گیرند. تحقیقات نشان می دهد که مشارکت در تعلیم و تربیت خردسالان تاثیر مثبتی بر رشد اطفال دارد.

هزینه های مراقبت روزانه طفل به درآمد خانواده و تعداد فرزندان خانواده بستگی دارد. شما می توانید جای مراقبت روزانه طفل خود را از یک مرکز مراقبت روزانه/کودکستان دولتی یا که به طور مستقیم از کودکانستان خصوصی درخواست دهید. به طور معمول مراقبت روزانه از ساعت ۶:۳۰ صبح تا ۱۷:۳۰ بعد از ظهر تنظیم شده است، اما اگر والدین ساعات کاری متفاوت داشته باشند، می توانند با مرکز مراقبت روزانه/کودکستان در مورد تنظیم سایر ساعات مراقبت روزانه صحبت کنند.

در مراقبت روزانه اطفال چه کارهایی انجام می شود؟

اغلب والدین قبل از شروع مراقبت روزانه طفل شان برای آشنای با مربیان یا پرستاران کودکان به کودکان می روند. همکاری بین کارمندان کودکان و والدین طفل یک امر مهم است، زیرا رابطه خوب بین این دو از رشد اطفال حمایت می کند. والدین طفل هر روز وقتی که طفل خود را به کودکانستان می برند و زمانی که او را از کودکانستان به خانه می آورند کارمندان و مربیان کودکان را ملاقات می کنند.

در مراقبت روزانه به طفل تعلیم و تربیت آموزش و مراقبت داده می شود. مهارت های زبان طفل به سرعت رشد می کند و او مهارت های اجتماعی را می آموزد. اطفال در مراقبت های روزانه، صبحانه و نان چاشت و عصرانه می خورند، استراحت و همچنین در بیرون بازی می کنند.

هدف از مراقبت روزانه اطفال این است که طفل فعالانه چیز های جدید یاد بگیرد و تمایل یادگیری به چیزها جدید در طفل توسعه پیدا کند. در کودکانستان از تعلیم و تربیت یا انضباط سختگیرانه استفاده نمی شود، بلکه اعتقاد بر این است که با راهنمایی و تربیت ملایم، انضباط و کنترل نفس طفل بهتر توسعه و رشد پیدا می کند. در تعلیم و تربیت مربوط به اطفال خردسال، مهمترین چیزها بازی کردن، تحرک داشتن، ابراز بیان خود و بودن با دیگر اطفال است.

همه اطفال فرق دارند و به همین دلیل برای هر یک از اطفال پلان شخصی (VASU) یعنی پلان شخصی تعلیم و تربیت مربوط به اطفال خردسال (varhaiskasvatussuunnitelma) ایجاد می شود. در (VASU) والدین و معلم درباره کودک صحبت می کنند. در عین حال معلم طرح هایی را برای توصیف و توضیح رشد یادگیری کودک و نحوه حمایت از این ها را می نویسد.

مراقبت روزانه اطفال در کلب های سرگرمی روزانه (päiväkerho) ولسوالی ها، انجمن ها و کلیساها نیز ارائه داده می شود. در پارکهای بازی ولسوالی نیز فعالیت های کلب ها سرگرمی وجود دارد. فعالیت های کلب های سرگرمی اطفال معمولاً دو ساعت در روز طول می کشند. فعالیت های کلب های سرگرمی عبارتند از آوازخواندن، هنر های دستی و دیگر برنامه های مختلف، تمام این سرگرمی ها با هدایت و نظارت مربی کلب سرگرمی انجام می شود.

حمایت از خانواده ها در موقعیت های دشوار

اگر خانواده ای با مشکل مواجه شود برای حل کردن این مشکل انواع کمک و پشتیبانی در دسترس آن ها قرار داده می شود. در فنلاند جامعه خدماتی را ارائه می دهد که هدف آن ها حمایت از رفاه خانواده و رشد متوازن اطفال است.

کار در بخش خانواده و حفاظت اطفال

پدر و مادر مسئول مراقبت و تربیت کردن طفل هستند. به همین منظور والدین در صورت نیاز حق دریافت کمک را دارند. کمک از طریق حفاظت اطفال ولسوالی (kunnallinen lastensuojelu) ارائه می شود که با خدمات سوسیال شاروالی ولسوالی یکجا است. وظیفه حفاظت اطفال ولسوالی حفاظت کردن از حقوق طفل و همچنین حمایت کردن از والدین در پرورش طفل است.

در فنلاند، قانون حفاظت از اطفال (lastensuojelulaki) تعیین و تعریف شده است. هدف حفاظت اطفال، اطمینان حاصل کردن از حق طفل برای زندگی در یک محیط سالم و امن و همچنین رشد متعادل اوست. قانون حفاظت از اطفال شامل تمام اطفالی که در فنلاند زندگی می کنند، می شود. کارمندان که در بخش حفاظت اطفال کار می کنند، تمام شان کارمندان حرفه ای در بخش راهنمایی و کار سوسیال یعنی خدمات اجتماعی هستند، و کار و فعالیت آن ها بر اساس قانون است.

در فنلاند کار در بخش خانواده با روش پیشگیرانه انجام می شود. این به معنای آن است که سعی می شود مشکلات خانوادگی در مرحله اول حل شود. برای جلوگیری از بوجود آمدن شرایط دشوار در خانواده، خدمات مختلفی برای کمک و آسان کردن زندگی روزمره خانواده ها وجود دارد. برای مثال خانواده های طفل دار می توانند مشاوره و کمک های حرفه ای در مورد تعلیم و تربیت کردن اطفال، انجام وظایف مختلف خانه مانند نظافت خانه، کالا شستن و یا خریداری از دکان دریافت کنند.

گاهی اوقات طفل یا خانواده می تواند یک مددکار (tukihenkilö) یا یک خانواده حمایتی (tukiperhe) دریافت کند. شخص حمایتی می تواند به طفل در سرگرمی و تکالیف مکتبش کمک کند. خانواده حمایتی، یک خانواده معمولی است که به عنوان مثال طفل میتواند برای آخر هفته به خانه آن ها برود. از رفاه خانواده بعلاوه خدمات سوسیال، مراکز صحت و بهداشت، کودکانستان ها و مکاتب نیز حمایت می شود.

حفاظت اطفال وظیفه مداخله کردن در امور خانواده را دارد که والدین قادر به مراقبت کردن از فرزند خود نباشند یا که طفل به نوعی در معرض خطر قرار داشته باشد. اگر خانواده به خاطر بودن در شرایط دشوار زندگی نیاز به کمک داشته باشد یا اگر کسی باعث آسیب جدی به طفل شود، خود خانواده باید از خدمات حفاظت اطفال ولسوالی درخواست کمک کند.

گزارش دادن به حفاظت اطفال

اگر به نظر می رسد که در خانواده ای مشکلات جدی ای وجود دارد، که رفاه طفل را تهدید می کند، گزارش حفاظت اطفال را یک شخص، غیر از اعضای خانواده نیز می تواند انجام دهد. گزارش حفاظت اطفال به وسیله تلفن، کتبی یا با رفتن به اداره تأمینات اجتماعی شاروالی ولسوالی انجام می شود. به عنوان مثال، کارمندان مراقبت روزانه اطفال و کارکنان مکاتب اگر متوجه شوند که طفلی نیاز به کمک یا که به مداخله مقامات دولتی دارد، موظف به انجام دادن گزارش حفاظت اطفال هستند. هر کسی میتواند به صورت ناشناس گزارش حفاظت اطفال را به مقامات سوسیال بدهد.

اگر گزارش حفاظت اطفال از خانواده ای داده شده باشد، مقامات سوسیال معلوم خواهند کرد که آیا طفل یا جوان نیاز به حفاظت، حمایت و کمک دارد یا خیر. معمولاً مقامات حرفه ای دولت در ابتدا با خانواده در این مورد صحبت می کنند. در صورت لزوم برای درست درک کردن مسائل می توان از کمک مترجم نیز استفاده کرد. اغلب کارمند سوسیال طفل را بدون پدر و مادرش هم ملاقات می کند. بر اساس این صحبت ها، متخصصان ارزیابی می کنند که آیا خانواده نیاز به حمایت دارد یا نه. آن ها پلانی را با طفل و خانواده او تهیه می کنند که در آن نوشته می شود در چه مواردی نیاز به کمک است و چه نوع کمک هایی برای حل مشکلات باید ارائه داده شود.

گرفتن طفل از والدین

گرفتن یک طفل از والدین (huostaanotto) آخرین اقدام حفاظت اطفال برای حفاظت کردن از طفل است که در این اقدام طفل از پدر و مادرش گرفته می شود. این اقدام فقط زمانی انجام می شود که مقامات دولتی به نتیجه برسند که طفل در معرض خطر است. دلایل گرفتن طفل از والدین ممکن است، خستگی شدید والدین، روش تربیت کردن بیش از حد سخت و یا بیش از حد سست، مشکلات مالی شدید، بیماری های جدی درازمدت یا مشکلات روحی و روانی، مصرف مواد مخدر یا خشونت خانوادگی باشند. شاروالی ولسوالی از طفلی که از والدین گرفته شده مراقبت می کند، طفل گرفته شده در خانواده ی جایگزین (sijaisperhe)، خانه ی اطفال (lastenkoti) یا خانه ی جوانان (nuorisokoti) قرار داده می شود. قرار گرفتن طفل در

خارج از منزل ممکن است کوتاه مدت باشد، پس از آرام شدن اوضاع طفل به خانه والدین بازگشت داده می شود. در برخی موارد، طفل به طور دائم از والدین گرفته می شود، یعنی دور از خانواده اش زندگی خواهد کرد.

خانواده و خشونت

خشونت کردن در فنلاند جرم است. اما باز هم با این وجود در برخی از خانواده ها خشونت وجود دارد. خشونت در روابط نزدیک و خشونت خانگی (lähisuhde- ja perheväkivalta) به معنای خشونتی است که در روابط نزدیک یا در درون خانواده اتفاق می افتد. خشونت در روابط نزدیک (lähisuhdeväkivalta) علیه همسر، شریک زندگی، فرزندان، بستگان و سایر افراد نزدیک انجام می شود. خشونت در روابط نزدیک معمولاً علیه زنان و اطفال، اما گاهی علیه مردان نیز انجام می شود. خشونت میتواند فیزیکی، جنسی یا روحی و روانی باشد. خشونت به ندرت در یک نوع رخ می دهد بلکه اغلب انواع خشونت ها به طور همزمان رخ می دهند.

تنها بخش کوچکی از خشونت های خانگی به پلیس گزارش داده می شود. با این وجود مهم است که اگر کسی قربانی خشونت در روابط نزدیک و خشونت خانگی قرار گرفته است به پلیس اطلاع دهد. خشونت های که در درون خانه اتفاق می افتد از دیدگاه مردم اغلب یک موضوع خصوصی به حساب می آید و در مورد آن خاموش می مانند. با این وجود، خشونت همیشه یک عمل غیر قانونی و مجرمانه است، حتی اگر در درون خانواده اتفاق بیفتد.

خشونت علیه اطفال

در فنلاند مجازات کردن جسمی طفل طبق قانون ممنوع است. اطفال را نباید تحقیر کرد و یا تحت مجازات جسمانی قرار داد، مثلاً مورد لت و کوب قرار دادن طفل و یا کشیدن مو طفل کارهای غیر قانونی است. این موضوع در قانون مراقبت کردن و حق ملاقات اطفال (huolto- ja tapaamisoikeuslaki) که در سال ۱۹۸۴ میلادی تصویب شده است، تعریف شده است. استفاده کردن از هر نوع خشونت علیه طفل جرم و جنایت حساب می شود.

تنبیه بدنی و لت و کوب اطفال می تواند باعث آسیب جدی، حتی مرگ شود. تنبیه بدنی می تواند منجر به آسیب های شدیدی شود که رشد ذهنی و اجتماعی طفل را مختل می کند. اطفالی که قربانی خشونت هستند می توانند عصبانیت و ترس شدید را تجربه کنند و ممکن است اعتماد به بزرگسالان نزدیک را از دست بدهند. اطفال از بزرگسالان رفتارهای خشونت آمیز را می آموزند که می تواند باعث ایجاد مشکلاتی در طول زندگی آن ها شود.

سوء استفاده جنسی

اگر یک فرد بالغ تماس جنسی با فرد زیر ۱۶ سال برقرار کند، این عمل سوء استفاده جنسی حساب میشود، حتی اگر فرد نوجوان خود موافقت به برقرار کردن رابطه جنسی کرده باشد. سوء استفاده جنسی به رشد جنسی و روحی و روانی طفل آسیب می رساند. سوء استفاده جنسی خانوادگی (perheen sisäinen seksuaalinen hyväksikäyttö) یا رابطه جنسی با محارم (insesti)، سبب آسیب ها، تروما و مشکلات جدی در رشد طفل می شود. سوء استفاده جنسی از اطفال جرم است.

تأثیر خشونت بر اطفال

استفاده از خشونت و یا تهدید به آن همیشه بر فرزندان تأثیر می گذارد، حتی اگر خشونت مستقیماً متوجه آن ها نشود. خشونت میان والدین عواقب روحی و روانی مستقیم و غیر مستقیم بر اطفال دارد. احساس امنیت اطفال می تواند حتی در نتیجه ی تجربه کردن یک خشونت از بین برود، و همین یک تجربه می تواند اثرات ماندگار بر زندگی طفل بگذارد.

برای مثال، اطفال ممکن است خشونت علیه مادرشان را ترسناک تر و وحشتناک تر از خشونت علیه خودشان تجربه کنند. اگرچه اطفال خود با چشم شان خشونت را نبینند، اما آن ها می توانند وجود و فضای پر خشونت و تنش خانوادگی را احساس کنند. برای اطفال معمول است که برای مشکلات والدین خود را سرزنش کنند. خشونت و ترس می توانند موجب اضطراب، ناراحتی و مشکلات خواب برای اطفال شود. سلامتی جسمی و روحی و همچنین رشد طفل می تواند به خطر بیفتد. اطفالی که از خشونت رنج می برند، اغلب در مکتب مشکلات یادگیری و تمرکز کردن دارند.

خشونت ناموسی

خشونت ناموسی معمولاً خشونتی است که در یک خانواده، قوم و یا جامعه اتفاق می افتد. این نوع خشونت به نام دفاع کردن از آبرو در جامعه رخ می دهد. حفظ آبرو به معنی دریافت کردن احترام از دیگران و دور ماندن از شرمساری است. به وسیله آبرو و به نام ناموس داری، کوشش می شود که استانداردها و سنت های خانواده و قومیت در جامعه حفظ شود. اقوام يك خانواده یا که جامعه احساس می کنند که شکوه و عظمت ناموس داری به آبروی تمام اقوام مرتبط است. هنگامی که اقدامات فردی افراد، استانداردها و عادت های کل جامعه را نقض می کند، سعی برای بازگرداندن آبرو از طریق تهدید به وسیله ی خشونت می شود.

خشونت ناموسی می تواند شامل تحت فشار گذاشتن، محدود کردن، دخالت در لباس پوشیدن، معاشرت کردن و حتی سرگرمی های قربانی باشد. ترساندن قربانی به وسیله فرستادن او به کشور مادریش و دیگر تهدیدات، ختنه کردن و یا ناقص کردن آلت جنسی دختر، ازدواج اجباری یا مانع شدن از طلاق نیز شامل خشونت ناموسی می شوند.

خشونت ناموسی طبق قوانین در فنلاند جرم است که استفاده از آن می تواند یک مجازات جدی در پی داشته باشد. خشونت ناموسی در بیشتر فرهنگ ها و جوامع جمعی محور و یا در جوامعی که در آن مردان دارای قدرت بیشتری نسبت به زنان هستند وجود دارد.

خانه اولیه و خانه امن برای زنان

خانه های اولیه و خانه های امن (Ensi- ja turvakodit) پناهگاه هایی هستند که مردم می توانند برای مدت کوتاهی که نمی توانند به دلیل خشونت، تهدید یا ترس به خانه خود بروند در آنجا زندگی کنند. خشونت همیشه جرم است حتی اگر در درون خانواده اتفاق بیفتد.

خانه های امن (turvakodit) برای زنان و مردان و فرزندان آن ها در نظر گرفته شده است. خانه ی امن یک محل مانند خانه است که در آن در تمام طول روز و شب کارمند وجود دارد. کارمندان خانه ی امن در حل کردن مشکلات در زمان بحران به مشتریان کمک می کنند، تمام خدمات خانه ی امن برای مشتریان رایگان است.

خانه اولیه (Ensikoti) جایی است برای مادری که در شرایط دشوار زندگی قرار دارد و یا که تنها است. می تواند با فرزند خود به آنجا مراجعه کند و در آنجا زندگی کند. خانه اولیه در نقطه ی اول برای مادران باردار و یا کسانی که طفل کوچک دارند است. برای آمدن به خانه اولیه به داشتن ارجاع نامه/ نامه پرداختی اداره سوسیال نیاز است، به همین دلیل شما باید اول با اداره سوسیال به تماس شوید.

اطلاعات تماس خانه های امن در وب سایت www.turvakoti.net یافت می شود. کمک به زنان مهاجری که در منطقه پایتخت زندگی می کنند و که خشونت را تجربه کرده اند، توسط اتحادیه مونیکا نایست (Monika-Naiset liitto) و خانه ی امن مونا (turvakoti Mona) ارائه داده می شود. به خانه امن هر زمانی حتی در شب می توان تماس گرفت.

سایر خدمات صحتی و سوسیال

سلامت، رفاه و عملکرد هر عضو خانواده بر کل اعضای خانواده تأثیر می گذارد. در فنلاند خدمات مختلف صحتی درمانی و خدمات سوسیال وجود دارد، مثلاً در دسترس فرد معلول و خانواده اش خدمات مختلفی برای کمک و پشتیبانی برای پیش بردن امور زندگی روزمره شان قرار داده می شود. خدمات مختلفی برای مقابله با مشکلات روحی و روانی و مصرف مواد مخدر نیز وجود دارد.

خدمات معلولان/معویبان

معلول و یا که معیوب فردی است که به خاطر جراحت/صدمه و یا بیماری دراز مدت، برای پیش بردن زندگی روزمره خود نیاز به خدمات دارد و ولسوالی ها موظف هستند برای افراد معلول خدماتی را که به آن نیاز دارند ارائه دهند.

به عنوان مثال، امکاناتی مانند: خدمات حمل و نقل و ارائه دادن فردی برای کمک شامل خدمات معلولان (vammaispalvelu) می شوند. سرویس حمل و نقل یک نوع تاکسی است که برای افراد معلول که قادر به سفر کردن به طور مستقلانه و استفاده کردن از وسایل حمل و نقل عمومی نیستند، مدنظر گرفته شده. دستیار شخصی (henkilökohtainen avustaja) در پخت و پز غذا، خرید کردن، کار و یا تحصیل به فرد معلول کمک می کند. دستمزد دستیار شخصی توسط شاروالی ولسوالی پرداخت می شود. هدف از ارائه کردن خدمات معلولان، کمک به فرد معلول برای سهم گیری و مشارکت او در جامعه و همچنین برای تسکین دادن و کنار آمدن او با معلولیتش است.

چگونه می توان برای دریافت کردن خدمات معلولان درخواست کرد؟

برای دریافت کردن خدمات معلولان معمولاً گواهی داکتر مثال گواهی داکتر کلینیک لازم است. در مورد نحوه دریافت کردن این خدمات شما می توانید از اداره سوسیال شاروالی ولسوالی خودتان کمک و راهنمایی دریافت کنید. کارمند سوسیال معلوم می کند که فرد معلول چه نوع خدمات معلولان را می تواند دریافت کند. شاروالی ولسوالی همچنین زندگی در مسکن خدماتی (palveluasuminen) و یا مسکن حمایتی (tuettu asuminen) را برای فرد معلول سازماندهی می کند. البته، خدمات مسکن برای ساکنانش رایگان نیست. امکاناتی را که معلولان به آن ها نیاز دارند مانند صندلی چرخدار/ ویلچر، سمعک گوش یا عصای سفید مخصوص نابینایان و سگ راهنما، برای کاربران آن ها رایگان است. علاوه بر این دریافت کردن خدمات ترجمانی و توانبخشی نیز شامل خدمات معلولان می شوند.

در فنلاند انجمن هایی برای معلولان وجود دارد که تلاش می کنند موقعیت افراد معلول را در جامعه بهبود بخشند برای مثال این انجمن ها در جستجو و دریافت کردن خدمات به معلولان کمک می کنند. انجمن ها همچنین فعالیت های مخصوص به اوقات فراغت و پشتیبانی را ارائه می دهند. علاوه بر این، در فنلاند مرکز حمایت از معلولان خارجی که نامش هیلما است (vammaisten maahanmuuttajien tukikeskus Hilma) وجود دارد، این مرکز برای معلولان خارجی کمک و فعالیت ارائه می دهد.

خدمات سلامت روان

سلامت روحی و روانی (mielenterveys) بخش جدایی ناپذیری از سلامت انسان است. هنگامی که انسان از سلامت روحی و روانی برخوردار باشد توانایی های خود را می بیند و از موقعیت های دشوار زندگی عبور می کند، مشغول کار می شود و در مسائل اجتماعی مشارکت می کند. مشکلات روحی و روانی می تواند در هر مرحله از زندگی برای هر کس پیش آید برای درمان این مشکلات در فنلاند خدمات مختلفی در دسترس بیماران گذاشته می شود.

در شرایط دشوار زندگی، سلامت روح و روان ممکن است مختل شود و علائم آن ممکن است شامل بیخوابی طولانی مدت، از دست رفتن اشتها، افسردگی، خستگی و اضطراب باشد. موقعیت هایی که ممکن است در آن ها نیاز به استفاده کردن از خدمات سلامت روان: مشکلات کاری در محل کار، نقل مکان کردن از یک کشور به کشور دیگر، مبتلا شدن به یک بیماری جدی و سخت، طلاق، مشکلات خانوادگی یا مرگ یکی از اعضای خانواده است. سبک زندگی مناسب اشخاص بر مرحله های چالش برانگیز زندگی و روبرو شدن با این مشکلات تأثیر گذار است. اگر مشکلات زندگی روزمره طولانی شد و یا پیش بردن مسائل مربوط به زندگی روزمره را دچار چالش ساخت، خوب است که برای حل کردن این اوضاع از کسی یا نهادی دیگر درخواست کمک کنید.

نکاتی و راهنمای های برای حفظ کردن سلامت روحی و روانی

- مراقب خودت باش. شیوه زندگی سالم مانند غذای سالم، استراحت و خواب کافی و ورزش کردن سلامتی را افزایش می دهند زیرا باعث کنترل استرس در شرایط دشوار زندگی میشود.
- با خانواده و دوستان خود وقت بگذرانید. با افراد مهم زندگی خود در ارتباط باشید در مورد زندگی با آن ها صحبت کنید، از آن ها دیدار کنید و به صحبت های آن ها گوش دهید.
- در مورد چیزهای جدید که مایل به یادگیری آن ها هستید فکر کنید. یادگیری چیزهای جدید ذهن شما را باز و آماده ی یادگیری تجربیات نو می کند.
- به دیگران کمک کنید. کار داوطلبانه که در انجام آن با کسانی جدیدی آشنا می شوید انجا دهید. کمک کردن و معاشرت با اجتماع معنای زندگی را افزایش می دهند.
- احساسات خود را شناسایی کنید. فکر کنید که چرا هم اکنون اینطور احساس می کنید. زندگی را به خودتان سخت نگیرید. به یاد داشته باشید که تجربه ی احساسات مختلف، مجاز و زودگذر هستند.
- در صورت لزوم کمک بخواهید. در مورد مشکلات خود با دوستان خود صحبت کنید و درخواست کمک کنید، کمک را می توانید هم از خدمات صحت و بهداشتی عمومی یا دولتی و هم از اینترنت پیدا کنید. به عنوان مثال از انجمن صحت روحی و روانی فنلاند (Suomen Mielenterveysseura).

دسترسی به خدمات سلامت روان

در فنلاند دسترسی به خدمات سلامت روان (mielenterveyspalvelu) را می توان با تماس گرفتن به کلینیک منطقه خود و با ملاقات کردن یک نرس یا داکتر به دست آورد. داکتر شما ممکن است در صورت نیاز یک ارجاع نامه (lähete) به کلینیک سرپایی روانپزشکی (psykiatrisen poliklinikka) یا به سایر خدمات روحی و روانی ارسال کند. درمان معمولاً شامل صحبت با روانشناس یا روان درمانگر و در صورت لزوم دوا درمانی می شود. مردم همچنین می توانند وقت ملاقات با روانپزشک یا روانشناس در یک مرکز پزشکی خصوصی برای خود بگیرند. با این حال، خدمات خصوصی بسیار قیمت تر نسبت به خدمات دولتی هستند.

اگر برای دسترسی به خدمات روحی و روانی عجله دارید می توانید به کلینیک و یا شفاخانه های شبانه روزی تماس بگیرید. بخش شفاخانه های شبانه روزی روحی و روانی (Psykiatristen sairaaloiden päivystyksikkö) درمان اضطرابی روانپزشکی را ارائه می دهند. در مورد سلامت روحی و روانی اطفال و یا نوجوان به مرکز صحت و بهداشت خانواده شاروالی ولسوالی خود، روانشناس مکتب یا داکتر مکتب تماس بگیرید.

الکل و مواد مخدر در فنلاند شامل مواد های سایکواکتیو یعنی روانگردان می شوند. شایعترین مواد های مخدر عبارتند از هروئین، آمفتامین، اکستازی، کوکائین و خات. تمام مواد مخدرها در فنلاند غیرقانونی هستند، مالکیت و فروش آن ها ممکن است منجر به جریمه شدید یا زندان شود. ترک کردن آن ها اغلب بدون پشتیبانی دشوار است.

اگر استفاده از مواد های سایکواکتیو مشکل ساز شد، نزدیکترین کلینیک یا کلینیک ترک A (A-klinikka) به شما کمک خواهد کرد. کلینیک ترک A بنیادی است که خدمات درمانی و خدمات توانبخشی را به معتادان و به بستگان آن ها ارائه می دهد. خدمات این کلینیک رایگان است، جلسات با داکتر و ملاقات با درمانگران ذهنی اجتماعی و جلسات گروهی ممکن است شامل این خدمات شود. شامل درمان به اصطلاح قطع کردن استفاده ی مواد ها، یعنی قطع کردن کامل مصرف مواد سایکواکتیو، درمان عوارض جانبی، دوا درمانی، گفتگو و استراحت نیز می شوند.

استفاده از الکل و مواد مخدر در فنلاند

بر خلاف مواد مخدر، برخورد مردم در قبال مصرف کنندگان الکل انعطاف پذیرتر هستند. استفاده از الکل در میان مردم فنلاند در سال های اخیر کاهش یافته است، اما هنوز هم مردم الکل زیادی می نوشند. مطالعات نشان داده اند که الکل رایج ترین و مشکل سازترین مواد سایکو اکتیو در فنلاند است، یعنی الکل بیشترین مشکلات را برای کاربران و بستگان آن ها ایجاد می کند.

استفاده از موادهای مخدر مشکل ساز در فنلاند کاملاً یک پدیده جدید است. مصرف کنندگان موادهای مخدر جدید اغلب در بسیاری از موارد کنار گذاشته شده اند و آن ها علاوه بر مشکلات سوء مصرف مواد مخدر، مشکلات اجتماعی و صحتی دیگری نیز دارند. ارزیابی که پنج سال پیش انجام شده است، در فنلاند حدود ۱۸۰۰۰-۳۰۰۰۰ کاربر از آمفتامین و مواد مخدر وجود دارد. استفاده از مواد مخدر اغلب با جرایم ارتباط دارد، چرا که مواد مخدر قیمت و برای خرید آن نیاز به پیسه است، به همین دلیل به دست آوردن این مواد از راه درست سخت است.

مراکز مشاوره بهداشتی برای مصرف کنندگان مواد مخدر

بسیاری از شهرها دارای مراکز مشاوره بهداشتی برای مصرف کنندگان مواد مخدر هستند: که در آن ها مصرف کنندگان مواد مخدر می توانند سرنگ های استفاده شده خود را با سرنگ جدید مبادله کنند. همچنین می توانند مشاوره و راهنمایی در مورد مسائل اجتماعی، صحتی و بهداشتی و همچنین در مورد خدمات تامین اجتماعی دریافت کنند. مقامات دولتی بخاطر حفظ کردن مسائل صحتی و بهداشتی به معادین سرنگ های پاک و جدید رایگان ارائه می کنند. زیرا استفاده کردن از سرنگ های کثیف، باعث گسترش یافتن مرض ها و بیماری های مختلف می شود. از طریق مراکز مشاوره بهداشتی برای مصرف کنندگان مواد معادین می توانند وارد خدمات ترک مواد مخدر و درمان شوند.

زمانی که خانواده ای به فنلاند مهاجرت می کند

برای اینکه خانواده با کشور جدید سازگار شود یعنی وفق پیدا کند، مهم است که والدین فرهنگ، عادات، استانداردهای جامعه فنلاند را بشناسند و خوب درک کنند. وقتی پدر و مادر روش زندگی در فنلاند را درست بشناسند و درک کنند، این عمل رفاه و آسایش خانواده را ارتقاء می دهد و همچنین به والدین در پرورش فرزندان شان کمک می کند.

هنگامی که یک خانواده به فنلاند مهاجرت می کند برای اطفال خوب است که هر چه زودتر وارد مکتب و یا مراقبت روزانه شوند. در مکتب یا در مراقبت روزانه، طفل به سرعت زبان فنلندی یا سوئدی را یاد میگیرد و دوستان هم سن و سال خود را پیدا می کنند. در زمانی که اطفال در مراقبت روزانه و یا در مکتب هستند، والدین وقت پیدا می کنند سر کار و یا به درس بروند و یا به مراقبت امور خود و خانواده بپردازند.

بعد از مهاجرت کردن به کشور جدید، نقش هر یک از اعضای خانواده نسبت به قبل ممکن است تغییر کند، برای مثال، زمانی که اطفال زبان کشور جدید را سریعتر نسبت به والدین خود می آموزند و یا مادر خانواده برای اولین بار سر کار می رود، نقش های اعضای خانواده تغییر می کند. ممکن است کسی به تنهایی به کشور جدید مهاجرت کرده باشد و خانواده، آشنا و اقوامی در کشور جدید نداشته باشد. تمام این تغییرات نیاز به سازگاری در مسائل بزرگی، هم در درون ذهن و هم در داخل خانواده دارد، و این سازگاری و وفق یافتن به محیط جدید ممکن است زمانبر باشد.

هر یک از اعضای خانواده هر کدام به سرعت خودش مسائل مشابهی را برای وفق یافتن در فنلاند طی میکند. خانواده های مهاجر اغلب فرهنگ خود را گرامی می دارند و با فرهنگ فنلاند سازگار می شوند. اغلب اطفال نسبت به والدینشان سریعتر در کشور جدید وفق پیدا می کنند و با جامعه جدید سازگار می شوند. هنگامی که فرزندان خانواده دائماً ارزش ها و عادات کشور جدید را می پذیرند، این موضوع میان اعضای خانواده ممکن است تنش ایجاد کند. در مورد این مسائل خوب است که با والدین بحث و صحبت شود. با گذشت زمان، برای همه اعضای خانواده راه و روش زندگی کردن مناسب در فنلاند پیدا می شود.

مواجه شدن با مسائل جدید و در کشور جدید ممکن است زندگی مشترک زناشویی را نیز دچار چالش کند. نقش مرد و زن در خانواده در فنلاند با نقش زن و مرد در خانواده در کشور مادری مهاجران ممکن است متفاوت باشد. تجربه کردن انواع مختلفی از احساسات برای یک خانواده مهاجر یک امر معمول است. زمانی که همه چیز به روش جدید پیش می رود و موقعیت و جایگاه شخص مهاجر نسبت به قبل متفاوت شده است، احساس کردن سرخوردگی برای این مهاجر یک امر طبیعی است. اگر یکی از زوجین نسبت به دیگری زبان کشور جدید را بهتر یاد گرفته است، خوب می شود که او تلاش کند شریک زندگی خود را کمک و حمایت کند. با این حال مهم است که هر دو فعال باشند و زبان را یاد بگیرند، که به یکدیگر خیلی وابسته و نیازمند نباشند این کار رابطه را تقویت می کند.

سوال ها و بحث

۱. در فنلاند، خانواده ها اغلب کوچک هستند. معمولاً خانواده شامل پدر، مادر و فرزندان آن ها است. آیا شکل خانواده در کشور شما مشابه به فنلاند است؟
۲. چه دلایلی فرهنگ فنلندی را به فرهنگ فردی/شخصی تبدیل کرده است؟
۳. در فنلاند حقوق و تعهدات زن و شوهر در زندگی زناشوی طبق قانون یکسان است. آیا در کشور شما هم چنین است؟
۴. مردم فنلاند در چه نوع خانواده ها و رابطه ها زندگی می کنند؟
۵. در فنلاند طلاق گرفتن برای زوج های که می خواهند طلاق بگیرند، آسان است. چه معایبی در آسان بودن طلاق گرفتن می بینید؟ و یا چه چیزهایی خوبی در این موضوع می بینید؟
۶. در مقایسه های بین المللی، فنلاند یکی از بهترین کشورها برای مادران و اطفال است. مزایای این موضوع برای خانواده چیست؟
۷. نقش حفاظت از اطفال در فنلاند چیست؟
۸. اثرات منفی خشونت خانگی چیست؟
۹. زندگی خانوادگی با چه چالشی های در کشور جدید مواجه می شود؟ چگونه می توان از این چالش ها عبور نمود؟
۱۰. مزایای بزرگ شدن یک طفل در دو فرهنگ متفاوت چیست؟

فصل ۵: تحصیلات

توسعه نظام تعلیم و تربیت فنلاند

سیستم امروزی تعلیم و تربیت فنلاند

تأمینات مالی برای تحصیل کردن

توسعه نظام تعلیم و تربیت فنلندی

تحصیلات در کشور فنلاند از ارزش بالایی برخوردار است و به طور کلی فنلندی ها اشخاص تحصیل کرده ی هستند. در فنلاند فرصت های مختلفی برای تحصیل کردن وجود دارد و مردم همچنین می توانند حتی در سن بزرگسالی نیز تحصیل کنند. برخلاف گذشته امروزه سیستم تعلیم و تربیت فنلاند یکی از بهترین ها در جهان محسوب می شود، اما همیشه اینطور نبوده است. نظام تعلیم و تربیت فنلاند در طی چندین دهه توسعه داده شده است و تحصیلات به تدریج به یک پیش شرط مهم و لزومی برای دسترسی به بازار کار و موفقیت تبدیل شده است. در فنلاند زنان نسبت به زنان سایر کشورهای دیگر از تحصیلات بالایی برخوردارند.

فنلندی ها معتقدند که آموزش و تحصیل توانایی آن ها را برای پیشرفت بهتر در جهان بین المللی افزایش می دهد. به وسیله تحصیلات خوب هر شخص می تواند به موقعیت بهتر در جامعه دسترسی پیدا کند. اعتقاد بر این است که اگر کشور فنلاند در تحصیل کردن مردم سرمایه گذاری کند، فنلاند بهتر در رقابت های بین المللی پیش می رود. در پیدا کردن و درخواست کردن کسب و کار مناسب میزان و مدارک تحصیلات از اهمیت زیادی برخوردار است زیرا امروزه در فنلاند شغل و کار بسیار کمی وجود دارد که در آن نیازی به داشتن مدرک تحصیلی و تخصص نباشد.

تعلیم و یادگیری مادام العمر

در اصل نظام تعلیم و تربیت فنلاند تحت تاثیر ایده ی تعلیم و یادگیری مادام العمر قرار دارد. این ایده به معنای آن است که انسان در تمام زندگی خود از طفولیت تا پیری چیزهای جدیدی یاد می گیرد. بنابراین یادگیری هیچ زمانی با تکمیل کردن مدرک تحصیلی پایان نمی یابد. تعلیم و یادگیری نه تنها در نظام های رسمی تعلیم و تربیت بلکه در محیط های غیر رسمی نیز صورت می گیرد. مثلا فعالیت های روزمره، سرگرمی های اوقات فراغت و همچنین استفاده از فناوری رسانه ها و ارتباطات شامل محیط های یادگیری غیر رسمی می شوند. یادگیری مادام العمر یک امر ضروری است، زیرا جامعه و زندگی کاری دائما در حال تغییر و تحول هستند.

تولد نظام تعلیم و تربیت

تغییرات اجتماعی همیشه بر اساس دلایلی اتفاق می افتد. تغییرات معمولا به یک تفکر و پس زمینه نیاز دارد. بر روند تولد و توسعه ی نظام تعلیم و تربیت فنلاند نیازها و ایده های مختلف اجتماعی تاثیر گذاشته است. اولین مکاتب بیش از ۷۰۰ سال پیش در فنلاند با همراهی کلیسای کاتولیک تأسیس شدند. در آن زمان تقریبا تمام فنلندی ها در قریه جات زندگی میکردند و دسترسی به مکتب تنها برای تعداد کمی از پسران خانواده های ثروتمند وجود داشت. عمدتا این پسران برای کشیش شدن کلیسا ها تعلیم و آموزش داده می شدند.

اصلاحات مذهبی در بسیاری از کشورهای اروپایی در قرن ۱۵۰۰ میلادی آغاز شد. مردم از کلیسای کاتولیک جدا شدند و کلیساهای مختلف دیگری تشکیل دادند، مانند کلیسای لوتری. فنلاند نیز در گذشته یک کشور کاتولیک بود که بعد از اصلاحات مذهبی، به کلیسای لوتری پیوست. به دنبال اصلاحات مذهبی، نگرش نسبت به تعلیم و تربیت نیز به تدریج تغییر کرد، زیرا کلیسای لوتری بر زبان و سواد عمومی تأکید داشت. نگرش بر آن می رفت که خوب است هر عضو کلیسا خواندن کتاب مقدس را یاد داشته باشد.

نقش کلیسا در سازماندهی تعلیم و تربیت

در نتیجه اصلاحات مذهبی، در قرن ۱۶۰۰ میلادی کلیسا شروع به گرفتن مسئولیت بیشتر در سازمان دادن تعلیم و تربیت مردم کرد. این عمل در نهایت به یک وظیفه برای کلیسا تبدیل شد. اطمینان حاصل کردن از یادگرفتن خواندن و نوشتن ابتدایی دین مسیحیت فرزندان خانواده در اصل وظیفه والدین آن ها بود. با این حال، کلیسا با ارائه کردن آموزش در شیوه های مختلف، در دستیابی به این هدف به والدین کمک می کرد. در سال ۱۶۴۰ میلادی اولین پوهنتون، به نام آکادمی تورکو (Turun Akatemia) در فنلاند تأسیس شد. در این پوهنتون عمدتا کشیشان و مقامات دولتی تعلیم داده می شدند. در آن زمان، فنلاند بخشی از کشور سویدن بود. به تدریج با پیدایش شهرها در مناطق مختلف فنلاند، برای اداره ی امور، به مقامات دولتی بیشتری نیاز بود.

در اوایل قرن ۱۸۰۰ میلادی، فنلاند بخش خودمختار (autonominen osa) روسیه شد و در این جریانات موقعیت فنلاند تغییر کرد. با این حال مراقبت از تعلیم و تربیت مردم تا اواسط قرن ۱۸۰۰ میلادی تحت کنترل کلیسا بود بعد از آن، تغییر کردن جامعه فنلاند سریع تر شد.

در پایان قرن ۱۸۰۰ میلادی، ظهور کارخانه ها در فنلاند شروع شد و مردم برای کار کردن از مناطق قریه جات به شهرها و شهرک ها نقل مکان کردند. اینگونه بود که به تدریج، بسیاری از نمایندگان و مقامات دولتی و افراد تحصیل کرده پس از ارزیابی شرایط جامعه به این نتیجه رسیدن که فراهم کردن تحصیل برای بیشتر مردم اهمیت بسیار دارد. اطلاعات و یادگیری به اصطلاح نهاد "نور و منطق" برای مردم در نظر گرفته شد. تصور می شد که در نتیجه تغییر کردن موقعیت فنلاند، حقوق ملی مردم نیز در وقت مناسب باید در برخی موارد گسترش داده شود و اجرا کردن این ایده نیازمند تعلیم و تربیت گسترده تر بود. زیرا ارائه دادن تعلیم و تربیت همگانی برای ملت یک امر مهم و موجب افزایش اخلاق و عزت نفس آن ها می شد.

مسئولیت تعلیم و تربیت به شاروالی ولسوالی/شهرداری منتقل می شود

با صنعتی شدن جامعه، مکاتب را از کلیسا جدا کردند. والدین کارگر دیگر فرصتی برای مراقبت کردن از فرزندانشان در طول روز را نداشتند، بنابراین نیاز به توسعه دادن سیستم تعلیم و تربیت بوجود آمد.

شهرداری ها و شاروالی ولسوالی ها شروع به ایجاد مکاتب مردمی (kansakoulu) جدا از کلیسا کردند، و به تدریج ایجاد کردن مکاتب مردمی به کل کشور گسترش یافت.

در کنار مکاتب مردمی، مکاتب ابتدای (oppikoulu) که بسیاری از آن ها خصوصی بودند ایجاد شد. در مکاتب ابتدایی بیشتر فرزندان خانواده های ثروتمند درس می خواندند. با این حال ده ها سال طول کشید تا تمام ملت شامل سیستم تعلیم و تربیت کشور شدند، زیرا بسیاری از مردم به ویژه مردمی که در قریه جات زندگی می کردند و هنوز اهمیت علم و دانش را درک نکرده بودند، درباره فرستادن فرزندانشان به مکتب شک داشتند.

امکان تحصیل کردن برای همه فنلندی ها

علاوه بر صنعتی شدن جامعه، ناسیونالیسم یا ملی گرایی نیز بر توسعه و گسترش سیستم تعلیم و تربیت فنلاند تأثیر گذاشت. فنلندی هایی که تحت حکومت روسیه زندگی می کردند در اواخر قرن ۱۸۰۰ میلادی رویای استقلال کشور خود را می دیدند. در بخش های مختلف جامعه، به ویژه در بخش های فرهنگ، زبان و هنر شروع به ترویج ملی گرایی و بر ویژگی ها و خصوصیات فنلاند و فنلندی ها تأکید ورزیده می شد. تصور می شد که از طریق تحصیل مردم فنلاند را می توان متحد کرد و همچنین شهروندان باید بیشتر و فعالانه تر در مورد پیش بردن مسائل ملی سهم بگیرند. اینگونه بود که جامعه مدنی فنلاند شروع به توسعه و حرکت به سوی یک جامعه دموکراتیک کرد.

در فنلاند قانون حق رأی عمومی و برابر (yleinen ja yhtäläinen äänioikeus) در سال ۱۹۰۶ میلادی به تصویب رسید. طبق این قانون تمام شهروندان فنلندی بالای ۲۴ سال، حق رأی و زنان نیز حق رأی دادن و کاندید شدن در انتخابات را داشتند. توسعه نظام تعلیم و تربیت هنوز هم امر مهمی برای داشتن شهروندان و رأی دهندگان مسئول، محسوب می شود.

تا اواسط قرن ۱۹۰۰ میلادی اکثر مردم شروع به حمایت کردن از مکاتب مردمی کردند و در سال ۱۹۲۱ میلادی قانون تعلیم و تربیت عمومی اجباری (oppivelvollisuuslaki) در فنلاند تصویب شد. این به معنی آن بود که رفتن به مکتب برای همه اجباری است. مکاتب مردمی برای تمام گروه های سنی در دهه های ۱۹۲۰ الی ۱۹۳۰ گسترش داده شد.

تحصیلات لیسه (lukio) و شهادت نامه تحصیلات عالی (ylioppilastutkinto) در دهه های ۱۹۵۰ الی ۱۹۶۰ توسعه یافتند. هدف فنلاند کم کم به دست آوردن برابری اجتماعی و توسعه اقتصادی با ایجاد کردن دولت رفاهی شد. در همان زمان، ایده ی ایجاد کردن یک مکتب ابتدایی ۹ ساله بوجود آمد. نظام تعلیم و تربیت فنلاند در دهه ۱۹۷۰ میلادی، از سیستم قدیمی مکتب مردمی و مکتب ابتدایی جداگانه به نظام جامع تعلیم و تربیت سراسری ملی یعنی به مکتب یکسان ابتدای تغییر یافت.

در طول صد سال گذشته، نظام تعلیم و تربیت کل کشور فنلاند را پوشش داده و گسترش یافته است، به خصوص از دهه ۱۹۵۰ میلادی فرصت های تحصیلی به طور چشمگیری افزایش یافته است. تحصیلات فنی حرفه ای (ammattikoulutus)، تحصیلات بزرگسالان (aikuiskoulutus) و تحصیلات عالی در سراسر کشور بعد از دهه ۱۹۶۰ میلادی گسترش یافته است. توسعه نظام تعلیم و تربیت، زمینه و امکان توسعه اقتصادی و ایجاد کردن جامعه برابر را فراهم کرد. توسعه نظام تعلیم و تربیت همچنین بخش مهمی برای ایجاد جامعه رفاهی نیز بوده است. امروزه از نظام تعلیم و تربیت به طور گسترده ای انتظار می رود

که منافع اقتصادی را برای جامعه به ارمغان بیاورد و در سیاست تعلیم و تربیت به بهره‌وری آن و همچنین پاسخ دادن به نیازهای فردی محصلین تأکید دارد.

سیستم تعلیم و تربیت امروزه فنلندی

تمام اطفالی که در فنلند به طور دائمی زندگی می‌کنند، طبق قانون موظف به مکتب رفتن هستند، یعنی آن‌ها موظف به شرکت کردن در تعلیم و تربیت اجباری هستند. این به این معنی است که تمام اطفال باید دانش و مهارت‌های مشخص و تعیین شده در قانون و برنامه تعلیم و تربیت ابتدایی را بدست آورند.

شرکت کردن در تعلیم و تربیت اجباری از سالی که طفل به سن هفت سالگی می‌رسد شروع می‌شود و تا انتهای سال تحصیلی که در آن نوجوان به سن ۱۷ سالگی می‌رسد به پایان می‌رسد. اطمینان حاصل کردن از اینکه فرزند تعلیم و تربیت اجباری خود را انجام می‌دهد، وظیفه سرپرست و یا سرپرستان طفل است. سرپرست طفل معمولاً یکی از والدین یا که هر دو والدین طفل است. اگر سرپرست طفل از تعلیم و تربیت اجباری طفل مراقبت نکند، محکمه ممکن است برای سرپرستان طفل مجازات تعیین کند.

آموزش آمادگی پیش از مکتب

قبل از اینکه اطفال به مکتب ابتدایی بروند اکثر آن‌ها در تعلیم و تربیت مربوط به اطفال خردسال در کودکان‌ها، کودکان‌های خانگی و یا در کلب‌های سرگرمی روزانه شرکت می‌کنند. آمادگی پیش از مکتب (esiopetus) یک سال قبل از شروع تعلیم و تربیت اجباری آغاز می‌شود. تمام اطفال شش ساله باید در دوره آمادگی پیش از مکتب و یا در سایر فعالیت‌های مشابه شرکت کنند. به زبان عامیانه آمادگی پیش از مکتب را به نام پیش‌مکتبی نیز یاد می‌کنند. اطفال در سن پنج سالگی در کودکان‌ها شروع به انجام دادن بعضی از کارهای آمادگی پیش از مکتب می‌کنند.

در آموزش پیش از مکتب اطفال برای مکتب آماده می‌شوند. هدف از این کار ارتقاء مهارت‌های رشد و یادگیری طفل و تقویت مهارت‌های اجتماعی و عزت نفس است. هدف از آموزش قبل از مکتب، تجارب یادگیری مثبت در کودکان و ترویج رشد زبانی اطفال و توانایی آن‌ها در یادگیری چیزهای جدید است. در آموزش پیش از مکتب موضوعات تا حد زیادی از طریق بازی، تحقیق مشترک و تخیل با در نظر گرفتن سطح رشد طفل فرا گرفته می‌شود. آموزش قبل از مکتب همچنین می‌تواند چالش‌های بالقوه برای رشد یا یادگیری طفل را شناسایی می‌کند.

شاروالی ولسوالی‌ها مسئول تشکیل دادن و فراهم کردن آموزش آمادگی پیش از مکتب هستند. همه اطفال باید مکانی برای شرکت کردن در آموزش آمادگی پیش از مکتب داشته باشند. درس‌های آمادگی پیش از مکتب معمولاً در کودکان‌های شاروالی ولسوالی و یا مکاتب ابتدایی ارائه داده می‌شود، اما این درس‌ها را همچنین می‌توان در کودکان‌ها یا مکاتب خصوصی نیز برگزار کرد.

آموزش آمادگی پیش از مکتب همیشه در ماه هشتم آغاز می‌شود. والدین اطفالی که اطفالشان باید در آموزش پیش از مکتب شرکت کنند، جای آموزشی را به طور معمول باید در ابتدای همان سالی، که طفل شان شروع به تحصیل در آمادگی پیش از مکتب می‌کند، درخواست کنند. برگزارکنندگان آموزش پیش از مکتب به موقع اطلاع می‌دهند که چه موقع درخواست کردن آموزش‌های آمادگی پیش از مکتب را باید انجام داد. مسئولیت آموزش دادن آمادگی پیش از مکتب بر عهده ای یک معلم که تحصیلات معلمی صنف (luokanopettaja) یا معلم کودکان (lastentarhanopettaja) را داشته باشد است. معلم تمام فعالیت‌های گروه را هدایت می‌کند و پیشرفت اطفال را به همراه خود طفل و سرپرستش ارزیابی می‌کند.

آموزش آمادگی پیش از مکتب بر اساس معیارهای پلان درسی ملی اجرا می‌شود. آموزش آمادگی پیش از مکتب دارای مضمون‌های جداگانه درسی نیست بلکه دارای محتوای مختلفی از جمله زبان و تعامل، ریاضیات، اخلاق و فلسفه زندگی، علوم و محیط زیست، صحت و سلامت، توسعه فیزیکی و حرکتی، و هنر و فرهنگ است.

به طور معمول آموزش آمادگی پیش از مکتب حدود چهار ساعت در روز است و اگر والدین کار کنند، طفل آن‌ها بخشی دیگر روز در مراقبت روزانه خواهد بود. آموزش آمادگی پیش از مکتب برای همه اطفال رایگان است و در طول روز به اطفال یک وعده غذایی گرم نیز ارائه می‌شود. تمام مواد آموزشی این دوره نیز رایگان هستند. در صورتی که طفل در طول روز در کنار شرکت کردن در آموزش آمادگی پیش از مکتب در کودکان‌ها نیز باشد، والدین هزینه نیمروز مراقبت روزانه را پرداخت خواهند کرد.

در همان سالی که طفل هفت ساله می شود، تعلیم و تربیت اجباری او نیز شروع می شود و او باید در آموزش مقطع ابتدایی (perusopetus) شرکت کند. اکثر محصلین مقطع ابتدایی در مکاتب ابتدایی و لسوالی مشغول به تحصیل هستند، اما مکاتب ابتدایی خصوصی نیز وجود دارد.

تحصیلات مقطع ابتدایی شامل صنف های ۱-۹ می شود. در زبان گفتاری صنف های ۶-۱ به عنوان "مکتب ابتدایی پایان" (alakoulu) و صنف های ۹-۷ به عنوان "مکتب ابتدایی بالا" (yläkoulu) یاد می شوند. آموزش مقطع ابتدایی با پیسه مالیاتی تأمین می شود و برای همه خانواده ها رایگان است. همچنین تمامی کتاب های درسی، سایر مواد آموزشی و ابزار درسی رایگان هستند و برای محصلین در تمام روزهای درسی غذای گرم ارائه می شود. محصلین همچنین حق دریافت کردن خدمات رایگان که در قانون تعیین شده است مانند خدمات صحنی و بهداشتی و خدمات تحصیلی، مثلاً روانشناس و مددکار اجتماعی (koulukuraattori) را دارا می باشند. این خدمات در طول روز درسی در خود مکتب و یا در نزدیکی آن ارائه می شود.

هدف آموزش مقطع ابتدایی این است که همه معلومات و مهارت هایی قابل نیاز که رشد محصل را به عنوان یک انسان و عضو جامعه دموکراتیک حمایت می کند به محصل آموخته شود. تدریس سبب ترویج مشارکت کردن و شیوه زندگی پایدار می شود و آگاهی و احترام به حقوق بشر را افزایش می دهد. وظیفه آموزش مقطع ابتدایی ارتقاء دادن مهارت های مختلف فرهنگی و حمایت کردن از ایجاد هویت فرهنگی برای خود محصل نیز است.

شهادت نامه فارغ تحصیل شدن از تحصیلات مقطع ابتدایی (perusopetuksen päättötodistus) به محصل امکان این را می دهد که برای ادامه تحصیل به لیسه و یا مکتب فنی و حرفه ای درخواست بدهد. درس های شش سال اول ابتدایی توسط یک معلم صنف آموزش داده می شود که تقریباً تمام مضامین را آموزش می دهد. در صنف های ۹-۷، معلم هر مضمون متفاوت است، یعنی هر معلم مضمونی را که در آن تخصص دارد تدریس می کند. همچنین به اصطلاح "صنف دهم" نیز وجود دارد، یعنی یک سال اضافه بر آموزش مقطع ابتدایی برای محصلینی که می خواهند مهارت های یادگیری خود را توسعه دهند و امکان دسترسی و راه یافتن به ادامه تحصیل را بهبود ببخشند.

پلان درسی و مضامین تحصیلات مقطع ابتدایی

در فنلاند سازماندهی پلان درسی مقطع ابتدایی سرتاسر فنلاند را قانون و پلان اساسی تحصیلات مقطع ابتدایی که ریاست تعلیم و تربیت (Opetushallitus) تهیه کرده، هدایت می کند. در قانون و در پلان اساسی تحصیلات مقطع ابتدایی تمام مسائلی که برای تعلیم و تدریس اهمیت دارند تعریف شده است.

طبق پلان درسی (opetussuunnitelma) محصل یک شرکت کننده فعال در سیستم آموزشی است. او همچنین می تواند در پلانگذاری سیستم آموزشی شرکت کند. معلم آموزش را هدایت می کند، محصل را تشویق می کند و در مورد یادگیری نظرات دلگرم کننده می دهد. هدف این است که آموزش و یادگیری با تعامل با دیگر محصلین و جهان اطراف انجام شود.

در تدریس تلاش بر این است که آموزش به روش تحقیقاتی و خلاقانه پیش رود، زیرا این روش موجب بوجود آمدن انواع جدیدی از روش های تدریسی را فراهم می کند. بر یادگیری مهارت های فناوری اطلاعات و ارتباطات یعنی استفاده از دستگاه های مختلف فنی و تکنیکی مانند کامپیوتر، موبایل و دوربین های مختلف - در جامعه امروز تأکید می شود. این مهارت ها تقریباً در تمام فعالیت های زندگی روزمره و زندگی کاری ضروری است. به همین دلیل استفاده کردن از فناوری اطلاعات و ارتباطات و از فرصت های گسترده استفاده کردن از این فناوری در مضامین مختلف درسی در مکاتب به محصلین یاد داده می شود.

در آموزش مقطع ابتدایی برای تمام محصلین مضامین درسی اجباری مشابه تدریس می شود. مضامین اجباری شامل زبان و ادبیات مادری، یکی از زبان های ملی کشور (سوئدی یا فنلندی)، زبان خارجی، آموزش محیط زیست، تاریخ، اجتماعی، ریاضیات، شیمی، فیزیک، زیست شناسی، جغرافیا، آموزش صحت بهداشت، دین و اخلاق و اصول زندگی، موسیقی، صنایع دستی، ورزش، هنرهای تجسمی و آموزش کار خانگی است.

علاوه بر مضامین اجباری مضامین اختیاری (valinnaiset aineet) یعنی مضامینی که محصل می تواند بر اساس علایق خود انتخاب کند وجود دارد. هدف از مضامین اختیاری که در صنف های ۹-۷ هم وجود دارد، این است که مهارت های محصل در مضمون هایی که مورد علاقه اش است تقویت شود.

برای محصلین مهاجر و دو زبانه می توان به عنوان بخشی از آموزشهای مقطع ابتدایی زبان مادری شان نیز آموزش داده شود. در صورتی که در یک مکتب حداقل سه هم دین وجود داشته باشد تشکیل شدن کلاس دینی و امکان تعلیم دین نیز برای محصل مهاجر وجود دارد، البته اگر والدین محصلین این را بخواهند که دین شان به اطفال شان تدریس شود. کسانی هم که عضو کلیسای لوتری یا ارتدوکس نیستند می توانند به جای درس آموزش ادیان درس اخلاق و اصول زندگی

(elämäkatsomustieto) را مطالعه کنند. در درس های اخلاق و اصول زندگی به عنوان مثال اصول اخلاق، حقوق بشر، دیدگاه های گوناگون، هویت فرهنگی و رشد اخلاقی فردی به محصلین تعلیم داده می شود.

هدایت و راهنمایی محصل و پشتیبانی ویژه

اگر محصل برای پیش بردن درس هایش دچار مشکل شود، مکتب آموزش های اضافی یعنی آموزش حمایتی (tukiovetus) را در مضامین درسی مختلف برای او ترتیب می دهد. گاهی اوقات آموزش حمایتی به زبان مادری خود محصل به او ارائه داده می شود. علاوه بر آموزش مضامین درسی، تمام محصلین مقطع ابتدایی حق دریافت کردن راهنمایی و مشاوره محصل را دارند. در راهنمایی و مشاوره محصل از تحصیل کردن محصل حمایت و پشتیبانی میشود، در انتخاب ادامه تحصیل به او راهنمایی داده می شود و همچنین سعی می شود که از بوجود آمدن مشکلات مربوط به تحصیل جلوگیری شود. هدایت و راهنمایی محصل در صنف درس و در صورت لزوم، در گروه های کوچک و یا به صورت شخصی به او ارائه داده می شود. همچنین در مکتب مسئولیت راهنمایی و مشاوره ی درسی به عهده ی مشاور تحصیلی (opinto-ohjaaja)، یا به اصطلاح (opo) است.

طبق قانون محصلین مقطع ابتدایی در صورت لزوم حق دارند در طول تمام تحصیلات مقطع ابتدایی حمایت ویژه را برای پیش بردن درس های شان دریافت کنند. دادن حمایت ویژه در مواردی از جمله بیماری، معلول بودن و یا مشکل در یادگیری تعریف شده است که در صورت نیاز وضعیت محصل با همکاری خود او و سرپرستانش، همچنین مسئولین مکتب و کارشناسان مورد بررسی دقیق قرار می گیرد.

اشکال مختلفی از حمایت های ویژه وجود دارد. با در نظر گرفتن وضعیت محصل در مورد استفاده کردن از آن ها تصمیم گرفته می شود. هدف این است که خدمات حمایتی و پشتیبانی ویژه انعطاف پذیر و به خوبی طراحی شده و در صورت لزوم به آسانی قابل تغییر باشند. زیرا هرچه زودتر نیازمندی محصل را به حمایت ویژه معلوم شود، همان قدر بهتر می توان به او کمک کرد تا از انباشته شدن مشکلاتش جلوگیری شود.

اگر در صورت نیاز برای محصل تصمیم به حمایت ویژه گرفته شود، برای آموزش و تدریس او یک پلان درسی شخصی که به نام (HOJKS) ایجاد می شود و تدریس طبق این پلان اجرا خواهد شد. وظیفه پلان (HOJKS) حمایت کردن از فرایند یادگیری فردی محصل در طولانی مدت است. مهم است که حمایت ویژه از محصل به همراه او از یک مکتب و مقطع درسی به مکتب و مقطع درسی دیگر برود و ادامه دار باشد.

حمایت از رشد نوجوانان

در فنلاند از رشد اطفال و نوجوانان حمایت می شود تا آن ها در آینده به بزرگسالانی مستقل، متعادل و اشخاصی که دیگر اعضای جامعه را درک و حمایت کنند تبدیل شوند. نوجوانان برای رسیدن به این اهداف نیاز به حمایت از طرف والدین و دیگر انسان ها را دارند. در مکتب نوجوانان توسط معلمان، نرس مکتب، روانشناس و مددکار اجتماعی مکتب نیز حمایت می شوند.

علاوه بر این ها نوجوانان می توانند در موقعیت های دشوار زندگی از مکان های زیر، مشاوره یا کمک دریافت کنند به عنوان مثال:

- مراکز صحت و بهداشت خانواده (perheneuvolat) و کلینیک های سرپای جوانان (nuorten poliklinikat)
- اتحادیه خانواده های فنلاند (Väestöliitto)
- سازمان حفاظت از کودکان مانرهیم (Mannerheimin Lastensuojeluliitto)
- نقطه بحران جوانان (Nuorten kriisipiste)
- خانه های امن جوانان (Nuorten turvatalot)
- خانه های دختران (Tyttöjen Talot)
- خانه های پسران و تلفن پسران (Poikien Talot ja Poikien Puhelin)

آموزش آمادگی برای تحصیلات در مقطع ابتدایی

اصول پلان درسی سراسری فنلاند همچنین در تدریس به اطفال مهاجر نیز کاربرد دارد. زیرا طبق این پلان سعی می شود، پیش زمینه و سرگذشت طفل مانند زبان و فرهنگ مادری او نیز در نظر گرفته شود. هدف این است که اطفال مهاجر بر اساس سن، مهارت و سطح دانش خود در مکتب ابتدایی معمولی و در صنف مناسب برای تعلیم یافتن او جای داده شود. با این وجود در صورت لزوم برای محصلین مهاجر می توان آموزش آمادگی برای تحصیلات در مقطع ابتدایی نیز ترتیب داد.

هدف از تدریس کردن آموزشهای آمادگی برای تحصیلات در مقطع ابتدایی، ارائه کردن مهارت های لازم برای وارد شدن به آموزش مقطع ابتدایی نرمال و حمایت از وفق یافتن محصل در فنلاند است. یادگیری زبان بخش مهمی از آموزشهای آمادگی برای تحصیلات در مقطع ابتدایی است. اطفال خارجی فرصت این را دارند که به آن ها زبان فنلندی یا سوئدی طبق پلان درسی ویژه مهاجران یاد داده شود. این فرصت فقط برای محصلینی که دانش زبان فنلندی یا سوئدی آن ها هنوز برای مطالعه ادبیات فنلندی و سوئدی کفایت نمی کند ایجاد شده است.

ارزیابی محصل در آموزش مقطع ابتدایی

یادگیری و پیشرفت دانش محصلین در طول سال تحصیلی به طور مداوم ارزیابی می شود. هدف این است که تا حد امکان بازخوردهای متنوع به محصل و سرپرست ارائه داده شود. در ارزیابی، کار، پیشرفت و رفتار محصل را با اهداف ذکر شده در پلان درسی مقایسه می کنند.

در طول سال تحصیلی امتحانات مضامین مختلف برگزار می شود تا نظارت بر چگونگی تسلط محصل در آنچه که تدریس شده، باشد. با این حال ارزیابی تنها بر اساس نتایج امتحانات انجام نمی شود بلکه ارزیابی به صورت پیوسته در طول سال تحصیلی انجام می شود برای مثال با ارزیابی کار کردن محصل در صنف و در موقعیت های درسی، انجام تکالیف خانگی و

حداقل یکبار عموماً در پایان سال تحصیلی مکتب به محصل شهادتنامه میدهد. در شهادتنامه ممکن است در مورد هر مضمون درسی به محصل از نمبر چهار (بدرترین) تا نمبر ده (بهترین) نمره داده شود، و یا در شهادتنامه ممکن است ارزیابی کتبی و یا هر دو باشد. علاوه بر شهادتنامه سالانه محصل و سرپرست او اطلاعات درباره ارزیابی و پیشرفت محصل را می توانند به عنوان مثال از طریق جلسات والدین و یا با صحبت با معلم دریافت کنند. انضباط محصل نیز باید حداقل یکبار در سال بررسی شود.

اگر در پایان سال تحصیلی محصل در مضمون درسی نمره ی قابل قبول، نسبت به استانداردهای پلان درسی را دریافت نکرده باشد و ناکام شود، ممکن است که او نتواند به صنف بعدی راه پیدا کند. در این صورت او مجبور خواهد شد دوباره در همان صنف بماند، اما گزینه های دیگری برای راه یافتن به صنف بعدی وجود دارد برای مثال انجام دادن تکالیف مختلف یا امتحانات اضافی، با این حال در اینگونه شرایط، معلم و سر معلم مکتب ابتدا همراه سرپرست محصل صحبت می کنند و سپس تصمیم میگیرند که چگونه مشکل را حل کنند.

تقسیم اوقات درسی مقطع ابتدایی و غذاهای مکتب

سال تحصیلی در اواسط ماه آگوست آغاز می شود و در اولین شنبه ماه ژوئن به پایان می رسد. سال تحصیلی در مقطع ابتدایی به سمستر خزان و بهار تقسیم شده است. سمستر خزان با شروع تعطیلات کریسمس به پایان می رسد. در آخر سمستر بهار جشنواره بهار است که در آن آغاز شدن تعطیلات تابستانی را جشن می گیرند. علاوه بر این تعطیلات، تعطیلات دیگری نیز در طول سال تحصیلی مانند تعطیلات خزان و تعطیلات زمستانی در فوریه و مارس وجود دارد. اگر یکی از تعطیلات مهم مانند روز عید پاک، روز کارگر، پنجشنبه مقدس و یا روز استقلال در روز های مکتب بیفتد، مکتب آن روز رخصت خواهد بود.

طول روز درسی یعنی ساعت های درسی در هر صنف متفاوت است. در صنف های پایین تر ساعت های درسی کوتاه تر نسبت به صنف های بالاتر است. برای صنف های ۶-۱ حداقل میزان ساعت درسی در هفته ۲۵-۱۹ ساعت و برای صنف های ۹-۷ حداقل ساعت درسی ۳۰ ساعت در هفته است. در میان ساعات درسی وقفه وجود دارد. یک ساعت درسی ۴۵ دقیقه طول می کشد.

در اواسط روز مکتب یک وقفه طولانی تر برای نان چاشت وجود دارد که در آن به محصلین غذای گرم در سالن غذاخوری مکتب داده می شود. غذاهای مکتب از سال ۱۹۴۸ میلادی در مکتب فنلاند ارائه داده شده است. غذای مکتب یک غذای سالم معمولی است که بر اساس استانداردهای تغذیه رسمی که در فنلاند برای حفظ سلامتی توصیه می شود تهیه می شوند. از این غذا، محصل مواد مغذی و انرژی لازم و مهم را برای سپری کردن روز درسی دریافت می کند. با این حال مهم است که محصلین قبل از آمدن به مکتب صبحانه مغذی مفصلی را در خانه بخورند.

اگر محصلی به دلایل اخلاقی مذهبی یا صحتی به رژیم غذای خاصی پایبند باشد، این امر در تهیه غذای مکتب در نظر گرفته خواهد شد. در اینگونه شرایط سرپرست محصل باید با معلم و کارکنان آشپزخانه مکتب درباره رژیم غذایی خاص فرزندشان صحبت کند، مکتب ممکن است مستندات مربوط به رژیم غذای محصل مانند گواهی دکتر را از سرپرست او بخواهد.

در فنلاند همکاری میان مکتب و سرپرستان محصل یک امر بسیار مهم است، زیرا سرپرستان همیشه مسئول اصلی تعلیم و تربیت فرزندان خود هستند و مکتب فقط مسئولیت تعلیم و تربیت محصل در طول روز درسی را دارد. بدون مشارکت و همکاری میان خانه و مکتب، کار مکتب موفق نخواهد بود.

از آغاز صنف اول مکتب محصل مجبور است مسئولیت یاد گرفتن مسائل درسی را خود بر عهده بگیرد، برای انجام دادن این مسئولیت محصل نیاز به حمایت و تشویق خانواده دارد. برای همین مهم است که سرپرستان اطفال، برای مثال اطمینان حاصل کنند که فرزندشان تکالیف خانگی خود را بعد از مکتب انجام دهند.

همکاری میان خانه و مکتب به روش های مختلفی انجام می شود. مکاتب برای مثال، جلسات والدین (vanhempainilta) و روزهای که دروازه ی مکتب بر روی همه باز است و همچنین جشن ها و سفرهای مشترکی را که در آن ها خانواده های محصلین نیز می توانند شرکت کنند را سازماندهی می کنند. در مورد هر محصل معلمان با والدین آن ها به عنوان مثال از طریق پیغام، ایمیل و تلفن ارتباط برقرار می کنند.

در بسیاری از مکاتب از یک سیستم الکترونیکی آنلاین برای برقرار کردن ارتباطات میان معلمان و سرپرستان محصلین استفاده می شود از طریق این سیستم این دو می توانند در مورد موضوعات مربوط به محصل هر روز با یکدیگر در تماس باشند. معلمان و سرپرستان محصل معمولاً با هم ملاقات حضوری نیز دارند و در مورد وضعیت محصل صحبت می کنند. معلمان و والدین می توانند با هم تصمیم بگیرند که کدام راه بهترین راه برای برقرار کردن ارتباط و همکاری میان آن ها است. هنگامی که همکاری میان این دو خوب کار کند، تعلیم و تربیت محصل بهتر پیش خواهد رفت زیرا با همکاری خوب مشکلات محصل آسانتر شناسایی می شود و این طور می توان این مشکلات را قبل از اینکه بیش از حد بزرگ شوند حل کرد.

اگر والدین از کارها و فعالیت های مکتب رضایت نداشته باشند بهتر است اول با معلم محصل صحبت کنند و در صورت لزوم با سر معلم تماس بگیرند. اگر والدین مشکوک شوند که مکتب طبق قوانین و مقررات عمل نمی کند آن ها می توانند با شاروالی ولسوالی یا که با ریاست کل مرکزی (aluehallintovirasto) تماس بگیرند.

امنیت در مکتب

طبق قانون اساسی تمام محصلین حق داشتن یک محیط امن برای تعلیم و تربیت یافتن را دارند. خوب رفتار کردن با معلمان و سایر محصلین وظیفه محصل است. راه و مسیر مکتب نیز باید تا حد ممکن برای محصل امن باشد. تمام مکاتب باید پلان مشخص برای روبرو شدن با بحران هایی که بر کل جامعه تاثیر می گذارند را داشته باشند. علاوه بر این مکاتب باید دستورالعمل هایی در مورد چگونگی مقابله کردن با مشکلات مختلف مانند خشونت، آزار و اذیت، اغتشاش و همچنین سوء استفاده از مصرف مواد مخدر را داشته باشند. تمام مکاتب قوانین انضباطی مخصوص به خود را دارند که نظم مکتب، تعلیم درست، امنیت و راحتی جامعه مکتب را ارتقاء می دهند.

در مکاتب هیچ نوع تبعیض، اغتشاش، آزار و اذیت و یا خشونت قابل پذیرش نیست. آزار و اذیت به خشونت فیزیکی یا روانی درازمدت علیه یک فرد توسط فرد یا گروه دیگری گفته می شود. فرد اذیت کننده معمولاً در مقایسه با فردی که مورد آزار و اذیت قرار داده می شود، موقعیت قوی تری دارد. به عنوان مثال فرد اذیت کننده ممکن است جسماً قوی تر، کلان تر و یا محبوب تر باشد و از موقعیت خود به عنوان مثال برای ترساندن، تهدید کردن و یا آسیب زدن به دیگران استفاده کند. اگر متوجه آزار و اذیت محصلی در راه مکتب و یا داخل مکتب شدید، باید با معلم و سر معلم مکتب بلافاصله تماس بگیرید. مکتب وظیفه دارد در اینگونه مشکلات دخالت کند.

کوشش در ارتقاء دادن امنیت در مکتب از طریق تعلیم و تربیت انجام می شود. موضوعات مرتبط با امنیت بخشی از پلان درسی مکاتب هستند و این موضوعات در متن های مختلف درسی و رویدادهای مختلف مورد بحث قرار داده می شوند. این موضوعات شامل رشد کردن به عنوان انسان، امنیت و حمل و نقل، مسئولیت حفظ کردن محیط زیست، رفاه و آینده ای پایدار می شوند.

فعالیت های صبحگاهی و عصرگاهی محصلین و کلب های سرگرمی

شاروالی ولسوالی ها می توانند برای محصلین مقطع ابتدایی که در صنف اول و دوم هستند و همچنین برای محصلین که دارای نیازهای خاص (erityisopetuksen oppilas) هستند فعالیت هایی در روزهای هفته قبل از شروع روز درسی و همچنین بعد از اتمام روز درسی در بعد از ظهرها ترتیب دهند.

هدف از فعالیت های صبحگاهی و عصرگاهی (aamu- ja iltapäivätoiminta)، حمایت کردن از همکاری میان مکتب و خانه در تعلیم و تربیت طفل و همچنین ایجاد یک محیط امن برای رشد کردن او و فرصت دادن برای شرکت کردن در فعالیت های گوناگون و هدایت شده برای طراوت و شادابی طفل است. فعالیت های صبحگاهی و عصرگاهی بخصوص برای اطفالی

که والدین آن ها روز های طولانی کاری دارند بسیار مهم است. برای شامل کردن طفل در فعالیت های صبحگاهی و عصرگاهی باید پیشاپیش درخواست داده شود شاروالی ولسوالی ها می توانند هزینه ی ترتیب دادن این فعالیت ها از والدین بگیرند.

در بعضی از مکاتب پس از اتمام یافتن روز درسی، فعالیت های مختلف در کلب های سرگرمی ترتیب داده شده است. کلب های سرگرمی سعی می کنند برای اطفال مخصوصاً برای اطفالی که فرصتی برای انجام دادن سرگرمی ها ندارند، شرایط شرکت در این فعالیت های سرگرم کننده را فراهم کنند. شرکت کردن در فعالیت های سرگرمی برای محصلین اختیاری است.

آموزش مقطع ابتدایی برای بزرگسالان

آموزش مقطع ابتدایی بزرگسالان (aikuisten perusopetus) در لیسه بزرگسالان (aikuislukio) و درکالج شهروندان (kansalaisopisto) ارائه داده می شود. این آموزش برای کسانی ساخته شده است که آموزش مقطع ابتدایی را در زمان طفولیت کامل نکرده اند. در آموزش مقطع ابتدایی بزرگسالان محصل می تواند تمام متن های درسی مقطع ابتدایی را و یا فقط یک کورس درسی بخصوصی را مطالعه کند. بعضی ها می خواهند در بزرگسالی آموزش مقطع ابتدایی به پایان برسانند تا که بتوانند در لیسه و یا مکتب فنی و حرفه ای ادامه تحصیل بدهند.

آموزش مقطع ابتدایی بزرگسال طبق پلان درسی بخصوص که در آن سن بزرگسالان مدنظر گرفته شده است انجام می شود. آموزش مقطع ابتدایی بزرگسالان برای محصلین رایگان است و محصلین می توانند در صورت نیاز به کمک مالی برای تحصیل از اداره کلا (Kela) درخواست کمک و حمایت کنند.

لیسه

پس از به اتمام رساندن آموزش مقطع ابتدایی محصل می تواند تحصیلات خود را در لیسه یا مکتب فنی حرفه ای (ammattikoulu) ادامه دهد. آموزش لیسه محصل را برای هیچ حرفه ای آماده نمی کند، بلکه تحصیل در آن اطلاعات محصل درباره ی مضامین مختلف را افزایش می دهد. تکمیل کردن تحصیلات لیسه، برای محصل حق ادامه تحصیل یعنی تحصیلات در پوهنتون را فراهم می کند. معمولاً لیسه در سه سال تکمیل می شود، اما اگر محصل بخواهد می تواند تحصیلات لیسه را با سرعتی بیشتر انجام دهد. با این حال تحصیلات در لیسه نباید بیش از چهار سال طول بکشد.

اگر هدف محصل تکمیل کردن کل درس های لیسه باشد، تحصیلات در لیسه معمولاً برای او رایگان است. اما اگر کسی بخواهد کورسهای جداگانه لیسه را بخواند ممکن است لیسه هزینه این کورس ها را از او بگیرد، بعضی از لیسه ها دارای مجوز خاصی هستند که بر اساس آن می توانند از تمام دوره ها لیسه از محصل هزینه بگیرند. محصلین لیسه مجبورند کتاب ها و سایر مواد آموزشی و درسی خودشان را خود خریداری کنند، ولی اگر تمام وقت درس بخوانند حق دریافت کردن یک وقت غذای گرم رایگان در آشپزخانه مکتب را دارند. محصلین لیسه که بالای ۱۷ ساله هستند می توانند کمک هزینه تحصیلی از اداره کلا (Kela) درخواست کنند.

مضامین درسی/متون درسی لیسه

تقسیم اوقات سال تحصیلی لیسه معمولاً مشابه به تقسیم اوقات سال تحصیلی آموزش مقطع ابتدایی است. لیسه درجه بندی صنفی ندارد یعنی متون درسی به کورس های مختلف تقسیم بندی شده اند و محصل خود می تواند تقسیم اوقات درسی (lukujärjestys) خود را طراحی کند. فارغ تحصیل شدن از لیسه اجباری می کند که محصل حداقل ۷۵ کورس را پاس کرده باشد، البته اگر محصل بخواهد میتواند بیشتر از ۷۵ کورس را نیز مطالعه کند. اکثر کورس ها اجباری هستند و بقیه کورس ها را خود محصل می تواند انتخاب کند.

متون درسی لیسه عبارت اند از زبان مادری و ادبیات، زبان دوم کشور، زبان های خارجی، ریاضیات، زیست شناسی، جغرافیا، تاریخ، علوم اجتماعی، روانشناسی، فلسفه، دین و یا که اخلاق و اصول زندگی، ورزش، بهداشت و صحت، موسیقی، هنر و هدایت و راهنمایی محصل.

ارزیابی محصل در لیسه و شهادت نامه تحصیلات عالی

در لیسه نتایج و پیشرفت تحصیلی محصل معمولاً با توجه به نمره ای که از امتحانات هر کورس میگیرد ارزیابی می شود. نمره هر کورس بر اساس پلان درسی همان مضمون درجه بندی و تعیین می شود. پس از اینکه محصل تمام کورس های لیسه را با موفقیت تکمیل کرد، او شهادت نامه فارغ تحصیلی لیسه (lukion päättötodistus) را دریافت خواهد کرد.

در دوران لیسه محصلان دوره تکمیلی تحصیلات عالی را تکمیل می کنند و شهادت نامه تحصیلات عالی را دریافت می کنند. داشتن مدرک تحصیلات عالی یا دوره آموزشی سه ساله مکتب فنی حرفه ای، پیش نیاز وارد شدن به تحصیلات پوهنتون و پلی تخنیک است. گرفتن شهادت نامه تحصیلات عالی شامل آزمون هایی می شود که در سراسر فنلاند برای تمام محصلین یکسان هستند. آزمون های تحصیلات عالی دو بار در سال بهار و خزان برگزار می شود. حداقل چهار آزمون که در این امتحان

گنجانده شده است اجباری هستند، اما محصلین می توانند در آزمون های بیشتری شرکت کنند. آزمون ها با حروف الفبایی که از بدترین درجه به بالا ترین درجه (L, E, M, C, B, A) رده بندی شده ارزیابی می شود.

تحصیلات فنی و حرفه ای

هدف آموزش فنی حرفه ای (ammattillinen koulutus) یادگیری یک حرفه در عمل است. آموزش فنی حرفه ای سعی می کنند به نیازهای جامعه و زندگی کاری در آن با آموزش دادن افراد حرفه ای در حوزه های مختلف مسلکی پاسخ بگویند. آموزش فنی حرفه ای بیشتر عملی است و سهم آموزش های عمومی و مطالعات تئوری در تحصیلات فنی حرفه ای تقریباً کم است.

تحصیلات فنی حرفه ای که فرصتی برای تحصیل جوانان و هم برای بزرگسالان است را می توان به روش های گوناگون و در مکان های مختلف انجام داد، برای مثال تحصیلات فنی حرفه ای در مکاتب فنی حرفه ای، مراکز آموزش فنی حرفه ای بزرگسالان (ammattillinen aikuiskoulutuskeskus) و کالج های ملی (kansanopisto) برگزار میشود. همچنین مکاتب فنی حرفه ای ویژه (ammattillinen erityisoppilaitos) برای افرادی که به علت معلولیت یا بیماری و مشکلات تحصیلی به طور منظم برای یادگیری نیاز به کمک و حمایت ویژه دارند، آموزش حرفه ای ویژه ای وجود دارد.

مدارک تحصیلی مقطع فنی حرفه ای عبارتند از، تحصیلات پایه حرفه ای (ammattillinen perustutkinto) تحصیلات حرفه ای (ammattitutkinto) و تحصیلات تخصصی حرفه ای (erikoisammattitutkinto). این تحصیلات را می توان در آموزش ابتدایی حرفه ای، در آزمون عملی و یا با قرارداد کارآموزی انجام داد. گرفتن مدرک تحصیلی به روش آزمون عملی ترجیحاً برای بزرگسالان در نظر گرفته شده است. آزمون عملی به این معنا است که محصل حرفه ای بودن و تخصص کاری خود را در محیط واقعی کار یعنی در عمل نشان می دهد. قرارداد کارآموزی به معنای آموزش دیدن در رابطه با کار مورد نظر در محل مناسب همان کار است.

تحصیلات در مقطع فنی حرفه ای معمولاً رایگان است، اما محصل خود باید کتابها و اغلب مواد و ابزارهای مربوط به درس هایش را خریداری کند. در آموزش ابتدایی فنی حرفه ای (ammattillinen peruskoulutus) یک وقت غذای گرم نیز به طور رایگان به محصل داده می شود، اما از تحصیلات و مدارک تحصیلی فنی حرفه ای و فنی تخصصی ممکن است هزینه هایی گرفته شود.

درخواست کردن به آموزش فنی حرفه ای معمولاً در اینترنت از طریق وب سایت opintopolku.fi یا به طور مستقیم از طریق وب سایت نهاد های آموزشی (آموزش بزرگسالان) انجام می شود. برای متقاضیان آزمون ورودی ترتیب داده می شود که این آزمون ها ممکن است شامل امتحانات کتبی، مصاحبه ها، تکالیف اولیه، کارهای عملی، آزمایش های روانشناختی و غیره باشد. اگر محصل تحصیلات مقطع ابتدایی را در فنلاند کامل نکرده باشد، برای ثابت کردن مهارت های زبانی خود باید در امتحان زبان فنلندی یا سوئدی در نهاد آموزشی که برایش درخواست داده شده شرکت کند.

درجه های تحصیلی مقطع فنی حرفه ای

تحصیلات پایه حرفه ای (ammattillinen perustutkinto) برای افرادی در نظر گرفته شده است که از قبل در حرفه مورد نظر تخصصی نداشته باشند، تحصیل کردن در این مقطع همچنین نیاز به مشارکت منظم در تدریس دارد. هدف از تدریس این است که به محصل دانش و مهارت های مورد نیاز در حرفه مورد نظر داده شود تا او خود را برای انجام دادن این حرفه در عمل آماده کند. در فنلاند بیش از ۵۰ حرفه ی مختلف را می توان در تحصیلات پایه حرفه ای و در زمینه های زیر تحصیل کرد:

- علوم انسانی و تعلیم و تربیت
- فرهنگ
- علوم اجتماعی، تجارت بخش اداری
- علوم طبیعی یا علوم تجربی
- فناوری و حمل و نقل
- منابع طبیعی و محیط زیست
- سوسپال و اجتماعی، صحت و ورزش
- گردشگری، تغذیه و اقتصاد

روش آموزش در مقطع فنی حرفه ای بر اساس پلان درسی مقطع فنی حرفه ای ریاست تعلیم و تربیت انجام می شود. تحصیلات پایه حرفه ای معمولاً در ۲ الی ۳ سال تکمیل می شود. اغلب مطالعات و درس ها مربوط به دانش و مهارت های حرفه ای مورد نظر است، یعنی دانش و مهارت هایی که در زندگی کاری نیاز خواهد شد. بخشی از مطالعات در محل کار انجام می شوند. کارآموزی و یا تمرین کاری بخش بزرگی از تحصیلات پایه حرفه ای را تشکیل می دهند.

علاوه بر تعلیم درس های فنی حرفه ای، تحصیلات فنی حرفه ای شامل تعدادی از بخش های درسی مشترک می شود که بخشی از آن ها اجباری و برخی دیگر به انتخاب محصل است. این بخش های مشترک عبارتند از زبان مادری، زبان های خارجی، ریاضیات، فیزیک، شیمی، فناوری اطلاعات و ارتباطات، مهارت های اجتماعی، مهارت های زندگی کاری، کارآفرینی، حفظ کردن ظرفیت کاری، فعالیت ورزش و صحت، دانش فرهنگی، هنر و فرهنگ، اخلاق، روانشناسی و دانش زیست محیطی. تحصیلات لیسه و فنی حرفه ای را می توان همزمان نیز انجام داد.

برای هر محصل یک پلان درسی شخصی با توجه به نیازهای برنامه ریزی می شود. محصل در طول تحصیلات فنی حرفه ای راهنمایی و مشاوره تحصیلی دریافت می کند و خودش در پلان گذاری درسیش به طور فعالانه شرکت می کند. راهنمایی و مشاوره تحصیلی برای محصلین که دارای مشکلات یادگیری یا مشکلات مدیریت زندگی هستند بسیار مهم است. هدف راهنمایی و مشاوره تحصیلی اطمینان حاصل کردن از موفقیت تحصیلی، حمایت از پیشرفت و ارتقاء شخصی و تقویت کردن رشد حرفه ای است. برای محصلین مقطع فنی حرفه ای نیز پلان درسی شخصی (HOJKS) که یک پلان درسی شخصی برای تدریس است تهیه می شود.

ارزیابی پیشرفت و مهارت های محصل در تحصیلات پایه حرفه ای معمولاً در امتحانات عملی و در محل کار در طول دوره های کارآموزی انجام می شود. این بدان معنی است که محصل در این امتحانات عملی در عمل نشان می دهد که چقدر با مهارت های الزامی و صلاحیت فنی حرفه ای مطابق با معیارهای درجه بندی و تعریف شده ی پلان درسی آشنای دارد. محصل از هر کدام امتحان شهادت نامه جداگانه دریافت می کند و این شهادت نامه ها بخشی از دیپلم تحصیلی او خواهد بود.

تحصیلات حرفه ای و تحصیلات تخصصی حرفه ای (ammattitutkinto ja erikoisammattitutkinto) برای افرادی که قبل از شروع این تحصیلات، مهارت های حرفه ایی در حرفه ای مورد نظر را از طریق کار یا سرگرمی بدست آورده و یا مایل به توسعه دادن این مهارت ها باشند در نظر گرفته شده است. فارغ التحصیل شدن و گرفتن مدرک تحصیلی بدون شرکت در تدریس ها، فقط با انجام دادن امتحانات عملی امکان پذیر است، اما دوره های آمادگی آموزشی برای پاس کردن این امتحانات در نهادهای آموزشی نیز ترتیب داده می شوند. در امتحانات تحصیلات حرفه ای، فرد مهارت های مورد نیاز را عملاً مانند یک فرد حرفه ای نشان می دهد و در امتحانات تحصیلات تخصصی حرفه ای، محصل تخصص و مهارت خود را با انجام دادن وظایف و تکالیف سخت تر نشان می دهد.

در تحصیلات قرارداد کارآموزی (oppisopimuskoulutus) محصل، حرفه ای را در محل کار فرا می گیرد. در این روش تحصیلی، محصل یک قرارداد کاری موقت با صاحب کار بسته میکند، تعلیم و آموزش محصل در طول قرارداد شامل تحصیلات قرارداد کارآموزی می شود. علاوه بر یادگیری در محل کار محصل موظف به شرکت کردن در درس های تئوری در یک مکتب فنی حرفه ای و یا مرکز آموزش بزرگسالان است که معمولاً چند روز در ماه برگزار می شود. برای هر محصل یک پلان درسی شخصی مبتنی بر معیارهای درجه بندی شده توسط ریاست تعلیم و تربیت تنظیم می شود.

مدت زمان تحصیلات قرارداد کارآموزی از یک تا سه سال با توجه به تحصیلات و تجربه کاری قبلی محصل می تواند طول بکشد. برای محصل در محل کارآموزی یک راهنما یا استاد تعیین شده است که محصل یا کارآموز را راهنمایی و هدایت می کند، همچنین پیشرفت محصل را در طول زمان کارآموزی ارزیابی می کند، این راهنما و استاد به عنوان یک شخص ارتباطی میان مکتب و محل کارآموزی نیز عمل می کند. محصل خود باید محل کارآموزی مناسب برای خود را پیدا کند. در طول روزهای کاری، محصلین طبق قرارداد جمعی مربوط به شرایط کار (työehtosopimus) دستمزد دریافت می کنند.

پشتیبانی از زبان فنلندی در آموزش فنی حرفه ای

در کنار تحصیلات و آموزش های ذکر شده، بسیاری از مکاتب فنی حرفه ای در حال حاضر بخصوص برای محصلین مهاجر دوره های آموزشی مختلفی را که در آن ها بر مطالعه و بالا بردن مهارت های زبان فنلندی مهاجران بیشتر تاکید می شود را ارائه می کنند. این دوره های آموزشی مختلف در زمینه های مختلف ارائه می شوند. برخی از این آموزش ها منجر به راه یافتن و تکمیل کردن مدارک تحصیلات فنی حرفه ای پایه می شوند و در بخش دیگر فقط یک بخش از تحصیلات یک حرفه به محصل آموزش داده می شود. در این دوره های آموزشی برای محصلین بیشتر زبان فنلندی در بخش های حرفه ای یاد داده می شود.

دوره آموزشی آماده سازی برای تحصیلات فنی حرفه ای (Valma-koulutus) یک دوره آموزشی به نام (Valma) است که برای آماده سازی محصل برای تحصیلات فنی حرفه ای است. این مقطع برای افرادی در نظر گرفته شده که می خواهند مهارت های یادگیری خود را برای انجام تحصیلات فنی حرفه ای توسعه دهند. این مهارت ها شامل مهارت های جمع آوری اطلاعات، مهارت های مطالعه و مدیریت زندگی و همچنین مهارت ها آشنایی با زندگی کاری می شود. آموزش (Valma) همچنین فرصتی برای مطالعه و یادگیری بیشتر زبان فنلندی نیز است. در این مقطع نیز برای هر محصل یک پلان درسی شخصی مبتنی بر نیاز های او تنظیم می شود.

آموزش در این مقطع ۱۰-۶ ماه طول می کشد پس از پایان آن محصل می تواند درخواست برای آموزش مقطع فنی حرفه ای دهد. آموزش در این مقطع معمولاً رایگان است و در مکاتب فنی حرفه ای و مراکز آموزش بزرگسالان سازماندهی و ارائه می شوند.

درخواست کردن آموزش (Valma) و دیگر دوره های آموزش فنی حرفه ای معمولاً در اینترنت از طریق وب سایت opintopolku.fi یا به طور مستقیم از طریق وب سایت نهاد های آموزشی انجام می شود. از متقاضیان معمولاً امتحان ورودی گرفته می شود که ممکن است مصاحبه باشد.

تحصیلات عالی

در فنلاند موسسات تحصیلات عالی به پوهنتونها (yliopisto) و به دانشگاه های پولی تخنیک (ammattikorkeakoulu) تقسیم می شوند. تحصیلات دانشگاه پلی تخنیک پاسخگوی مهارت های حرفه ای بالا در زندگی کاری است و تحصیلات پوهنتون بر اساس تحقیقات علمی با کیفیت بالا است. مطالعات و آموزش های دانشگاه پلی تخنیک بیشتر بر اساس علوم کاربردی یعنی عملی و مطالعات پوهنتون بیشتر نظری است. در فنلاند اکثر موسسات تحصیلات عالی یعنی پوهنتون ها و دانشگاه های پلی تخنیک عمومی هستند و عمدتاً بودجه ی این موسسات از طریق مالیات تامین می شود. افرادی که در فنلاند زندگی می کنند نیازی به پرداخت کردن هزینه های دانشگاهی را ندارند.

برای تحصیل کردن در دانشگاه های پولی تخنیک و یا پوهنتون ها می توان درخواست مشترک و سراسری (yhteishaku) داد. درخواست مشترک و سراسری به این معنا است که درخواست کننده با پر کردن یک فرم درخواستی یا فرم کنکور در وب سایت opintopolku.fi می تواند به چند موسسه مختلف تحصیلات عالی درخواست دهد. اکثر رشته های تحصیلی را می توان فقط در درخواست سراسری در فصل بهار درخواست داد. در درخواست سراسری فصل خزان مقدار رشته های تحصیلی را که می شود درخواست داد بسیار کم است. برای درخواست کردن بعضی دیگر از آموزش ها و رشته ها زمان مخصوص و جداگانه وجود دارد. در مورد آن ها می توان در وب سایت خود موسسات تحصیلی عالی اطلاعات دریافت کرد. برای ادامه تحصیل در موسسات آموزش عالی فقط واجدین شرایط می توانند درخواست دهند یعنی کسانی که تحصیلات لیسه و یا تحصیلات سه ساله فنی حرفه ای را انجام داده باشند. مدارک تحصیلی خارجی نیز معتبر هستند، در صورتی که فرد برای ادامه تحصیل با همان تحصیلات بتواند در کشور خود وارد دانشگاه شود.

هر رشته تحصیلات عالی دارای معیارهای انتخابی خاص خود است، این معیارها برای انتخاب کردن دانشجویان اعمال می شوند. انتخاب دانشجویان بر اساس شهادت نامه تحصیلی یا آزمون های ورودی انجام می شود. تمام موسسات تحصیلات عالی آزمون ورودی دارند. توصیه می شود برای آزمون ها آمادگی لازم پیشاپیش گرفته شود زیرا برای خیلی از رشته ها فقط تعداد کمی از متقاضیان انتخاب می شوند.

آزمون ورودی می تواند امتحانات کتبی یا امتحانات عملی باشد. در آزمون های برخی از رشته ها از متقاضیان خواسته می شود که علاوه بر انجام دادن امتحان ورودی، تکالیف اولیه مربوط به کنکور را نیز انجام دهند. مهارت زبان برای تحصیلات دانشگاهی در فنلاند بسیار بالا است. بعضی رشته ها را می توانند به زبان انگلیسی تحصیل کرد، در این صورت درخواست کننده باید مهارت کافی در زبان انگلیسی را نشان دهد.

دانشگاه های پولی تخنیک

دانشگاه های پولی تخنیک رشته های مشابه را تدریس می کنند که مقدمات آن ها در موسسات تحصیلی فنی حرفه ای ارائه شده است. دانشگاه های پولی تخنیک همکاری نزدیک با زندگی کاری دارند و کوشش می کنند متخصصانی را به جامعه کاری ارائه دهند، که با الزامات زندگی کاری مطابقت داشته باشند تحصیل کردن در دانشگاه های پولی تخنیک ۳ الی ۴٫۵ سال بسته به درجه و وسعت تحصیلی و رشته طول می کشد. مطالعات شامل سمستر کارآموزی و در نهایت پایان نامه می شود. در پایان نامه، محصل عمیق تر با یک موضوع تخصصی آشنا می شود و توانایی خود را در اعمال دانش و مهارت های به دست آمده در عمل با انجام دادن پایان نامه ثابت می کند. در برخی از رشته ها محصل همچنین می تواند تحصیلات عالی خود را در مقطع ماستری در ۱ الی ۱٫۵ سال تکمیل کند.

در دانشگاه های پولی تخنیک محصلین می توانند در کنار درس خواندن سر کار هم بروند. بعضی از پلان های درسی طوری طراحی شده اند که آموزش حضوری کمی را در دانشگاه در بر میگیرد و یا کورس ها ی حضوری فقط از طرف شب برگزار میشوند، اکثر کورس ها را می توان از راه دور، مثلا در اینترنت اجرا کرد.

پوهنتون ها

بسیاری از پوهنتون های فنلند موسسات تحصیلی چند رشته ای هستند که در آن ها می توان برای بسیاری از رشته های مختلف تحصیل کرد. ولی برخی از پوهنتون ها در زمینه های خاصی از نظیر هنر، تکنولوژی و اقتصاد در تدریس متمرکز هستند.

در پوهنتون ها در ۱۵ رشته مختلف در سطوح و مقاطع مختلف می توان تحصیل کرد که بزرگترین آن ها علوم انسانی، علوم طبیعی و تکنولوژی است. اول دوره ی تحصیلی برای گرفتن مدرک کارشناسی یا مدرک لیسانس باید سپری شود و این معمولا حدود سه سال طول می کشد. سپس محصل می تواند مطالعات خود را برای گرفتن مدرک ماستری، که حدود ۲ سال طول می کشد ادامه دهد.

اکثر دانشجویان پوهنتون های فنلند مدرک ماستری خود را به پایان رسانده اند، زیرا برای راه یابی به عرصه ی کار و سمت های دولتی در بسیاری از مشاغل کارشناسی، داشتن مدرک ماستری شرط مهم و ضروری است. تحصیلات عالی در پوهنتون ها برای کسانی که به طور دائمی در فنلند زندگی می کنند رایگان است.

اگر محصل علاقه مند به تحقیقات علمی است می تواند پس از گرفتن مدرک ماستری خود را برای گرفتن (LIC) یا دکترا آماده کند.

دانشگاه های پولی تخنیک و پوهنتون آزاد

در همه دانشگاه های پولی تخنیک و پوهنتون، بخش آزاد برای تحصیل کردن وجود دارد. برای مثال دانشگاه پولی تخنیک آزاد (avoin ammattikorkeakoulu) و پوهنتون آزاد (avoin yliopisto) که در آن ها هر کس می تواند بدون آزمون و امتحانات ورودی وارد شوند و تحصیل کنند، در موسسات تحصیلات عالی آزاد افراد می توانند یک کورس و بخش های تحصیلی گسترده تری را مورد مطالعه قرار دهند. تحصیل کردن در موسسات تحصیلات عالی آزاد رایگان نیست و قیمت آن بستگی به تعداد واحد درسی (opintopiste) تکمیل شده دارد. وقتی محصل بخشی تعیین شده از تحصیلات خود را در دانشگاه های پولی تخنیک و پوهنتون آزاد تحصیل کند، می تواند از طریق درخواست جداگانه برای ادامه دادن و تکمیل کردن تحصیلاتش وارد دانشگاه های پولی تخنیک و یا پوهنتون عمومی شود.

آموزش بزرگسالان

در فنلند بزرگسالان بیشتر برای ارتقای مهارت های مورد نیاز در کار خود به طور مداوم در حال تحصیل هستند. بسیاری از مردم فکر می کنند که اگر بیشتر تحصیل نکنند در زندگی کاری نمی توانند پیشرفت کنند. برای بسیاری دیگر مطالعه و درس خواندن یک سرگرمی است. فرصت های آموزشی مختلف بسیاری در دسترس مردم وجود دارد.

بزرگسالان میتوانند در تمام موسسات آموزشی ذکر شده در این کتاب، یعنی در مقطع ابتدایی، لیسه، موسسات تحصیلی فنی حرفه ای، دانشگاه های پولی تخنیک و پوهنتون تحصیل کنند. بسیاری از این موسسات تحصیلی برای بزرگسالان آموزش ویژه ای از طریق اینترنت ارائه می دهند، تا که بزرگسالان بتوانند در کنار کار کردن تحصیل کنند. در فنلند همچنین مراکز آموزش فنی حرفه ای بسیاری برای بزرگسالان وجود دارد تا آن ها بتوانند مدارک تحصیلی مختلف فنی و حرفه ای را دریافت کنند.

علاوه بر این فرصت های ذکر شده، دوره های دیگر آموزش نیز برای بزرگسالان وجود دارد مانند مطالعات و آموزش آزاد فرهنگی و مدنی (vapaa sivistystyön opintoja) و آموزش های بازار کار که توسط اداره کار سازمان یافته است.

آموزش آزاد فرهنگی و مدنی

آموزش آزاد فرهنگی مدنی (vapaa sivistystyö) به مطالعاتی گفته می شود که هدفش دریافت مدرک تحصیلی نیست. محتوای مطالعات نیز به طور رسمی تعریف نشده است، بلکه خود برگزار کنندگان می توانند آزادانه محتوای دوره ها آموزشی را طراحی و تعیین کنند. مطالعات معمولا به صورت آموزش های عمومی یا سرگرمی برگزار میشود. هدف آن ها حمایت از توسعه، رشد متنوع و رفاه افراد است که در عین حال آن ها از تحقق دموکراسی، برابری و تنوع در جامعه فنلند حمایت می کنند که این فعالیت ها برای کل جامعه مفید است.

کار فرهنگی آزاد به خصوص بعد از دهه اول استقلال در اوایل ۱۹۰۰ میلادی گسترش یافت. گسترش یافتن این موضوع در آن زمان، نیاز ملت تازه استقلال یافته ی جوان برای پر کردن شکاف های فرهنگی و تعلیم و تربیت و همچنین برای آرام کردن و

ارائه دادن اطلاعات جدید و ضروری برای بزرگسالان بود. امروزه تقریباً هر ولسوالی دارای یک موسسه آموزشی آزاد فرهنگی مدنی است. شما می توانید اطلاعات تماس موسسات آموزشی را در صفحه www.kansalaisopisto.fi پیدا کنید.

موسسات آموزشی آزاد فرهنگی مدنی عبارتند از کالج شهروندان و کالج طبقه کارگر (työväenopisto) کالج های ملی و دانشگاه های تابستانی. این ها کورس های متنوعی برای کسانی که ثبت نام می کنند ارائه می دهند. کورس ها معمولاً رایگان نیستند و عمدتاً در عصر ها و تعطیلات آخر هفته برگزار می شود. گزینه های مختلفی از کورس ها به عنوان مثال طیف گسترده ای از زبان ها، فعالیت های جسمانی و رقص، صنایع دستی، هنرهای تجسمی، فناوری اطلاعات، موسیقی، تئاتر و مطالعات اجتماعی وجود دارد.

برخی از موسسات آموزشی آزاد فرهنگی مدنی، آموزش های تکمیلی برای زندگی کاری، آموزش دانشگاه های آزاد و سخنرانی های عمومی را نیز ارائه می دهند. امروزه بسیاری از موسسات آموزشی آزاد فرهنگی مدنی بیشتر آموزش زبان فنلندی و آموزش مقطع ابتدایی بزرگسالان را ارائه می کنند.

آموزش ارائه شده توسط اداره کار

اداره کار و امور کسب معیشت نیز برای بزرگسالانی که هنوز سن کار و شرایط کار را دارند اما بیکار هستند و یا که در معرض بیکاری می باشند، آموزش های مختلف مسلکی (työvoimakoulutus) را برگزار می کند. برای دریافت این آموزش ها باید به اداره کار (TE-toimisto) درخواست داد. اداره کار محصلین را برای شرکت در این آموزش ها انتخاب می کند که این آموزشها رایگان نیز است. معمولاً محصل در طول دوره آموزش حق دریافت کردن کمک هزینه ای بیکاری و بازپرداخت کردن هزینه های سفر و غذا را هم دارد.

آموزش مسلکی اغلب حرفه ای است که معمولاً توسط مکاتب فنی و حرفه ای یا مراکز آموزش بزرگسالان ارائه می شود. هدف برخی از این دوره های آموزشی تکمیل کردن یک مدرک تحصیلی یا بخشی از آن است، اما بیشتر این دوره ها برای آموزش بیشتر و ادامه ی آموزش قبلی ارائه و یا تکمیل کردن مهارت های قبلی محصل است. مدت زمان آموزش از چند روز تا چند ماه متغیر است. تحصیلات نا تکمیل پوهنتون و دانشگاه پولی تخنیک را نیز می توان در آموزش های مسلکی تکمیل کرد.

معمولاً دانشجویان برای این آموزش بر اساس مصاحبه یا یک دوره ارزیابی انتخاب می شوند. در طول دوره ی نظرسنجی، مربی ارزیابی شایستگی فرد را برای راه یافتن به آموزش مشخص می کند.

تأمینات مالی برای تحصیل کردن

در فنلاند گزینه های زیادی برای تأمین هزینه های تحصیلات وجود دارد. برای آموزش مقطع ابتدایی کودکان نمی توان حمایت و مزایای مالی درخواست کرد، اما برای تحصیلات بعد از مقطع ابتدایی می توان دریافت کرد. اداره کلا (Kela) کمک هزینه ی تحصیلی (opintotuki) را به تمام محصلین مقطع متوسط یعنی محصلین لیسه و مکاتب فنی حرفه ای محصلین در مقطع تحصیلات عالی و همچنین برای محصلین که در سطح آمادگی برای این مقطع ها آموزش می بینند، ارائه می دهد. کمک هزینه ی تحصیلی شامل کمک مالی تحصیلی (opintoraha) و قرضه ی دانشجویی (opintolaina) می باشد که آن را می توان فقط برای یک دوره مشخص دریافت کرد و طول آن بستگی به میزان تحصیلات محصل دارد.

مقدار کمک هزینه ی تحصیلی به مؤسسه ی تحصیلی و شرایط زندگی محصل از جمله سن و سال، میزان استقلال، شرایط مجرد و تاهل و در صورت متاهل بودن به تعداد فرزندان او بستگی دارد که حداکثر مبلغ کمک مالی تحصیلی در هر ماه حدود ۲۵۰ یورو می باشد.

قرضه ی دانشجویی از بانک درخواست می شود، اما اداره کلا (Kela) آن را تضمین دولتی می کند، به همین دلیل محصل به دوستان و یا بستگان خود برای تضمین کردن قرضه نیازی ندارد. قرضه باید بعد از پایان یافتن تحصیلات بازپرداخت شود. حداکثر مبلغ قرضه ی دانشجویی برای محصلین که در فنلاند تحصیل می کنند ۴۰۰ یورو در هر ماه است.

میزان کمک هزینه مسکن و دادن آن به متقاضی تحت تاثیر عوامل بسیاری است، مانند جمعیت خانواده، اندازه آپارتمان و میزان اجاره و اگر کمک هزینه های ذکر شده کفایت هزینه های لازم زندگی فرد را نکند، او می تواند برای کمک هزینه ی کلی (yleinen toimeentulotuki) درخواست کند. اطلاعات بیشتر در مورد کمک هزینه های اداره کلا را می تون در وب سایت www.kela.fi پیدا کرد.

افراد بزرگسال که دارای سابقه طولانی کار هستند می توانند کمک هزینه ی آموزشی بزرگسالان (aikuiskoulutustuki) را دریافت کنند. این کمک هزینه توسط صندوق آموزش بزرگسالان تأمین می شود. کمک هزینه ی آموزشی بزرگسالان را فردی می تواند درخواست کند که حداقل دارای ۸ سال سابقه کار باشد و در مرخصی تحصیلی از کار خود بسر می برد. این کمک

هزینه را می توان برای طیف گسترده ای از مطالعات که مهارت های فرد را تکمیل می کند یا منجر به گرفتن مدرک تحصیلی یا بخشی از آن می شود دریافت کرد. صندوق آموزش بزرگسالان (aikuiskoulutusrahasto) تقاضای هر متقاضی را ارزیابی می کند، که آیا معیارهای دریافت کمک هزینه ی آموزشی بزرگسالان را دارا می باشد. دریافت کنندگان کمک هزینه ی آموزشی بزرگسالان نیز میتوانند قرضه دانشجویی که توسط اداره کلا تضمین می شود را درخواست کنند.

مشتری بیکار اداره کار می تواند با استفاده از مزایای بیکاری در آموزش های مسلکی نیروی کار تحصیل کند که از طریق اداره کار درخواست می شود. همچنین می توان با استفاده از مزایای بیکاری در رشته های دیگر که منتهی به دیپلم می شود نیز تحصیل کرد و در صورتی که اداره کار باور داشته باشد که تحصیلات فرصت های شغلی شخص را بهبود می بخشد.

برای دریافت کردن کمک هزینه بیکاری در آموزش که خود فرد آن را می خواهد، درس خواندن باید فعالیت اصلی فرد باشد و محصل باید حداقل ۲۵ ساله باشد. با کمک هزینه بیکاری می توان حداکثر به مدت ۲۴ ماه در واحد تحصیلی تحصیل کرد یا که به مدت ۴۸ ماه در تحصیلات ابتدایی تحصیل کرد. علاوه بر کمک هزینه بیکاری، دانشجویان آموزش مسلکی می توانند کمک هزینه رفت و آمد به محل تحصیل نیز در روز های آموزش دریافت کنند.

کمک هزینه های ذکر شده فقط به ساکنین فنلاند اعمال می شود. اگر کسی فقط به دلیل تحصیل کردن از خارج از کشور به فنلاند مهاجرت کند معمولاً هزینه تحصیل و زندگی خود را باید خودش پرداخت کند.

سوال ها و بحث

۱. در فنلاند با موضوع تعلیم و تربیت چگونه برخورد می شود؟ تفاوت ها و شباهت های در نگرش این موضوع نسبت به کشور شما چیست؟
۲. کدام ارزش ها بر پیشینه نظام تعلیم و تربیت فنلاند تأثیر گذاشته است؟ نظر شما در مورد این ارزش ها چیست؟
۳. به نظر شما یک فرد مهاجر چه امکاناتی را برای تحصیل کردن در فنلاند دارد؟
۴. آیا شما می خواهید در فنلاند تحصیل کنید؟ در چه رشته ای و چرا؟
۵. چه راه هایی برای تأمین مالی تحصیلات در فنلاند وجود دارد؟

فصل ۶: کار کردن و امرار معاش در فنلاند

بازار کار

سرکار شدن

معاش کاری و مالیات

مواجه شدن با بیکاری

تجارت کردن و کار آفرینی

بازار کار

بازار کار (työmarkkinat) یک بازار بین کارفرمایان و کارکنان است، جای که در آن کارفرمایان مشاغل را ارائه می دهند و کارکنان به دنبال کار هستند. هنگامی که کارفرما مسلکی را برای یک کارمند ارائه می دهد آن ها با هم قرارداد کاری می بندند و این طور میان آن ها یک رابطه کاری ایجاد می شود. بازار کار بخش مهمی از جامعه است که تحت تأثیر سیاست و دیگر تصمیم گیری های اجتماعی قرار می گیرد. افراد در موقعیت های مختلف و از نهاد های مختلف در بازار کار فعالیت می کنند. فعالیت بازار کار را قوانین، معاهدات و چرخه های اقتصادی هدایت می کنند.

بازار کار فنلاند در طول زمان تغییر کرده و توسعه یافته است. تغییرات در ساختار کسب و کار تأثیرات قابل توجهی بر ساختار بازار کار گذاشته است. در اوایل قرن ۱۹۰۰ میلادی بیشتر فنلندی ها در قریه جات به کار کشاورزی مشغول بودند، اما به تدریج کار تولید صنعتی شروع به افزایش کرد. به طور خاص صنعت جنگل مشاغل زیادی را ارائه داد. امروزه اکثر افراد شاغل در بخش خدمات کار می کنند.

بازار کار فنلاند توسط فرهنگ دموکراتیک، مذاکره و توافق کردن در مورد مسائل مختلف هدایت می شود. در بازار کار افراد از طریق موسسات مانند انجمن های ذینفع نمایندگی می شوند. این موسسات در مورد قوانین و مقررات بازار کار از قبیل سطح معاش، ساعت کاری، اقدامات برای بهبود اشتغال زایی و غیره مذاکره و توافق می کنند. این سیستم به نام سیستم بازار کار (työmarkkinajärjestelmä) یاد می شود، شکل این سیستم به تدریج تبدیل شده است و به شکل فعلی آن تغییر پیدا کرده است.

نیروی کار و افرادی که شامل آن نمی شوند

از دیدگاه بازار کار افراد یا به عنوان نیروی کار و یا به افراد که خارج از آن هستند طبقه بندی می شوند. افرادی که سر کار می روند و یا افرادی که بیکار هستند همگی شامل نیروی کار می شوند. بیکاران با اینکه سرکار نیستند ولی برای بازار کار در دسترس هستند. زیرا آن ها به عنوان افراد بیکار که در جستجوی کارند در اداره کار خود را ثبت نام کرده اند. اما افراد خارج از نیروی کار برای بازار کار در دسترس نیستند. این گروه به عنوان مثال از افرادی که به خاطر بیماری در مرخصی هستند، افرادی که در خانه از اطفال خود مراقبت می کنند، بازنشستگان، محصلین و افرادی که در سربازی هستند تشکیل می شوند. در سال ۲۰۱۷ میلادی نرخ بیکاری در فنلاند ۱۰ درصد بود.

سکتور های مختلف کارفرمایان و مسلک های مختلف

در فنلاند مردم برای کارفرمایان مختلف که از سکتور های مختلف جامعه نمایندگی می کنند کار می کنند. سکتور خصوصی از دیدگاه بازار کار شامل شرکت ها انجمن ها و سازمان ها می شود. سکتور عامه شامل دولت و شاروالی ولسوالی ها می شود.

سکتور خصوصی بزرگترین کارفرما در فنلاند است که حدود ۷۲ درصد از فنلندی های برای کارکردن در استخدامش هستند. حدود ۲۳ درصد از جمعیت کارگر در استخدام شاروالی ولسوالی ها هستند و حدود ۵ درصد برای دولت کار می کنند.

مسلک ها به طبقات مختلف طبق ماهیت و مکان هایی که کارمند در آن کار می کند طبقه بندی می شوند. به این طبقات شغل مسلکی یا حرفه ای گفته می شود. مسلک ها را می توان با توجه به معیار های مختلف طبقه بندی کرد.

مسلک ها در بخش های مختلف به عنوان مثال:

- بخش سوسیال یا اجتماعی و صحت
- بخش تجاری
- بخش خدمات
- بخش حمل و نقل و ترافیک
- بخش تکنولوژی
- بخش فرهنگ و ارتباطات
- صنعت ساخت و ساز
- بخش تعلیم و تربیت
- صنعت هتل و رستوران
- بخش دولتی

بزرگترین کارفرمایان در فنلاند بخش های اجتماعی و صحت، صنعت و فناوری، بخش تجاری و بخش خدمات هستند.

در کدام بخش های کاری کار پیدا می شود؟

در فنلاند در برخی از بخش های کاری بیشتر از بخش های دیگر کار است. بعضی از بخش های با کمبود نیروی کار مواجه اند، در حالی که در بخش های دیگر کار کافی برای همه کسانی که مایل به کار در آن بخشند نیست، یعنی کارگران بیش از حد نیاز در آن بخش وجود دارند.

در طی دهه های گذشته مسلک هایی در فنلاند از بین رفته است که فناوری و تکنولوژی در آن ها جایگزین نیروی کار انسانی شده است. این مسلک ها با روال مشخص و تکرار زیاد انجام می شدند. بخش های صنعتی و تولیدی و کار اداری بیشترین کاهش را داشته است. و در مقابل سهم وظایف تخصصی و خدماتی در بازار کار افزایش یافته است.

در حال حاضر بیشترین کمبود نیروی کار در بخش های اجتماعی و صحت و در صنعت ساخت و ساز وجود دارد. کمبود نیروی کار همچنین برای مثال برای معلمان ویژه، معلمان کودکان و برخی از حرفه های صنعت ساخت و ساز وجود دارد.

اما نیروی کار بیش از نیاز در میان سکرترها، مدیران انبار، پرستاران اطفال، کمک معلمان، برخی از معلمان (آموزش های فنی و حرفه ای، مکتب بالا و لیسه) طراحان گرافیک، هنرمندان و کارمندان بخش پوشاک و همچنین برخی کارشناسان علوم طبیعی وجود دارد. اطلاعات در مورد وضعیت بازار کار در آینده نزدیک را می توانید از وب سایت www.ammattibarometri.fi بخوانید.

از میان فارغ التحصیلان تحصیلات عالی، متخصصین بخش اجتماعی و صحت (sosiaali- ja terveystyö) راحت وارد بازار کار می شوند. در بخش های فناوری تکنولوژی و تعلیم و تربیت نیز پیدا کردن کار آسان است. فارغ التحصیلان تحصیلات عالی در بخش علوم تجاری و اجتماعی، چهارمین بخشی است که کار پیدا کردن در آن آسان است. افراد که از بخش های علوم انسانی و علوم طبیعی فارغ التحصیلان شده اند به سختی کار پیدا میکنند. انتخاب رشته و تخصص گرفتن در یک حوزه خاص تا حد زیادی کار پیدا کردن فرد تحصیل کرده را تحت تأثیر قرار می دهد.

الزامات/استاندارد های بازار کار

در هر مسلک از کارگر انتظار می رود و خواسته می شود که ضروریات و تخصص مربوط به آن مسلک را یاد داشته باشد. با این حال به طور کلی می توان گفت که در بازار کار فنلاند تحصیلات خوب ارزش خاص خود را دارد. تحصیلات خوب داشتن یکی از عوامل موثر بر اشتغال یافتن است. هر چه قدر تحصیلات شخص بالاتر باشد همان قدر راحت تر سر کار می شود.

افراد با تحصیلات عالی به بهترین شکل ممکن سر کار می شوند، اما از سوی دیگر تقاضا برای کسانی که تحصیلات ابتدایی دارند در بخش های خدماتی کم هزینه نیز وجود دارد. با این حال داشتن یک مدرک دانشگاهی لزوماً یک کار خوب و پایدار را تضمین نمی کند بلکه یک الزام اولیه برای راه یافتن به بازار کار است. علاوه بر تحصیلات، اشتغال تحت تأثیر بسیاری از ویژگی های شخصی مانند فعال بودن شخص، رفتار، شخصیت، ماهیت ظاهری شخص، سن و محل اقامت کارجو نیز قرار دارد.

زندگی کاری فنلندی و ماهیت مسلک ها در دهه های گذشته تغییر زیادی کرده است. در گذشته اکثر مردم سالها و حتی کل دوره کار خود را در یک مکان کاری در کار تمام روز مشغول بودند. امروزه زندگی کاری ناپایدارتر و بخش پذیر تر شده است. برخی چندین کار را همزمان برای کارفرمایان مختلف انجام می دهند. مسلک های نیمه وقت و قرارداد های کاری کوتاه مدت، یعنی مسلک های کوتاه مدت افزایش یافته است. این تغییرات ایجاب می کند که کارگر خصوصیات مانند خلاقیت، فعالیت، انعطاف پذیری، مهارت های اجتماعی و شبکه خوب داشته باشد.

دیگر این فقط کافی نیست که فرد در یک حرفه خاص در سن نوجوانی تحصیل کند. بلکه فرد مهارت های خود را باید به طور مداوم به روز کند تا که بتوان به نیازهای همیشه در حال تغییر بازار کار و رقابت برای کار یافتن پاسخ دهد.

در بازار کار تخصص چند منظوره و آماده بودن برای رسیدگی به وظایف مختلف ارزش خاصی دارد. کارفرمایان از کارمندان خود انتظار دارند که آن ها به اهداف کاری خود تعهد قوی و همچنین تمایل به توسعه تخصص خود داشته باشند. این نیز یک امر مهم است که فرد یاد داشته باشد مهارت های خود را به طور موثر توصیف و به بازار عرضه کند.

با پیشرفت تکنولوژی داشتن مهارت در زمینه ی فناوری اطلاعات و ارتباطات تقریباً در تمام مسلک ها تأکید می شود. در بعضی از مسلک ها داشتن مهارت های ابتدایی کفایت می کند، اما در بعضی مسلک های دیگر از کارمند در خواست می شود که مهارت های بسیار بالایی در مدیریت سیستم های تکنولوژی داشته باشد. رسانه های اجتماعی (لینکدین، فیس بوک و توییتر و غیره) هم برای جستجوی کار و هم برای کار کردن مفید است.

سیستم بازار کار

سیستم بازار کار فنلند طی چندین دهه تشکیل و توسعه داده شده است، این سیستم از سازمان های نماینده ی کارفرمایان و نماینده ی کارگران، یعنی از اتحادیه ها و نمایندگان دولت تشکیل شده است. اعضای هر اتحادیه متعلق به یک شق مسلکی یا حرفه ای مشابه هستند.

اتحادیه های کارگری و اتحادیه های صنعتی

اتحادیه های کارگران و کارفرمایان (työntekijöiden ja työnantajien liitot) سازمان های بزرگی هستند. این سازمانها تلاش می کند در تمام اموری که به اعضای آن ها مربوط می شود از طریق تاثیرگذاری بر جامعه و مسائل سیاسی از منافع اعضای خود دفاع کنند. اتحادیه ها تنها زمانی می توانند منافع اعضای خود را به طور موثر پیش ببرند که بیشتر کارکنان و کارفرمایان عضو اتحادیه باشد.

کارکنان یعنی افراد معاش بگیر چندین اتحادیه های کارگری دارند که همه ی آن ها به سه اتحادیه مرکزی معاش بگیران (palkansaajakeskusjärjestö) تعلق دارند. اتحادیه های مرکزی عبارتند از اتحادیه مرکزی اصناف فنلند (SAK)، اتحادیه مرکزی کارگران و کارمندان (Toimihenkilökeskusjärjestö STTK)، اتحادیه مرکزی کارمندان فارغ تحصیل از تحصیلات عالی (korkeakoulutettujen keskusjärjestö AKAVA). در فنلند کارمندان به طور خیلی خوبی سازمان یافته اند. در حال حاضر حدود ۷۰ درصد از کارکنان فنلند، عضو اتحادیه کارگری در زمینه ی مربوط به مسلک خود هستند. این رقم یکی از بالاترین رقم ها در جهان است.

اتحادیه های کارگری از حقوق کارگران دفاع می کنند و تلاش می کنند تا شرایط کار را بهبود ببخشند. در طول تاریخ خود اتحادیه ها موفق به مذاکره ی طیف گسترده ای از مزایای مختلف برای کارکنان شده اند. برای مثال ۴۰ ساعت کار در هفته، تعطیلات سالانه، مرخصی مادری و خانواده، کمک هزینه فرزند، قانون خدمات صحتی و ایمنی کاری، شامل این مزایا می شوند.

تاریخ جنبش اتحادیه های کارگری به اواخر قرن ۱۸۰۰ میلادی بر می گردد، زمانی که جامعه مدنی شروع به شکل گرفتن کرد سپس انجمن ها در فنلند شروع به تاسیس کردند. پیش از به وجود آمدن اتحادیه های کارگری، انجمن های کارگری بودند که به طور عمده در فعالیت های آموزشی و سرگرمی متمرکز بودند. اولین اتحادیه های واقعی کارگری در سال های آخر قرن ۱۸۰۰ میلادی تاسیس شدند.

در اواسط قرن جنبش کارگری از ارزشهای سوسیالیستی حمایت کرد و رادیکالیزه شدند. تا دهه ۱۹۴۰ میلادی نفوذ جنبش اتحادیه های کارگری ضعیف بوده و تعداد اعضایش نسبتاً کوچک بوده. از این دهه به بعد جنبش اتحادیه های کارگری شروع به تقویت یافتن کردند و تبدیل به یک فعالیت بزرگ اجتماعی شدند. اتحادیه های کارگری و نمایندگان کارفرمایان شروع به بستن توافق نامه های جمعی مربوط به شرایط کار کردند، بستن اینگونه توافق نامه ها از اواسط دهه ۱۹۴۰ میلادی بیشتر شد.

امروزه بسیاری از اتحادیه های کارفرمایان نمایندگی آن ها را می کنند، که آن ها متعلق به اتحادیه های مرکزی زیر هستند اتحادیه مرکزی صنایع فنلاند (Elinkeinoelämän keskusliitto EK)، سازمان بازارکار شاروالی ولسوالی ها (Kunnallinen KT työmarkkinalaitos)، سازمان بازار کار دولتی (Valtion työmarkkinalaitos VTML) سازمان بازار کار کلیسا (Kirkon työmarkkinalaitos).

همکاری سه جانبه

درفنلند سیستم مذاکره و توافق بازار آزاد بر مبنای اصول سازمان بین المللی کار (ILO) اجرا می شود. این بدان معنی است که سه گروه مهم در بازار کار اتحادیه های کارگری، سازمان های کارفرمایان و حکومت کشور در مورد مسائل مهم بازار کار و زندگی کاری مذاکره و توافق می کنند.

این سیستم به نام توافق سه جانبه (kolmikantasopimus) یاد می شود و ریشه های آن به سال ۱۹۴۰ میلادی بر می گردد، که در آن زمان سازمان های کارفرمایان و اتحادیه کارگری فعالیت های بازار کار سازمان یافته را به عنوان بخشی از یک جامعه دموکراتیک به رسمیت شناختند. به وسیله همکاری سه جانبه به عنوان مثال در مورد بیمه حوادث کارمندان، بیمه بیکاری، مزایای بازنشستگی و حقوق بازنشستگی و مرخصی خانواده مذاکره شده است.

توافقنامه های بازار کار (työmarkkinasopimus) در بسیاری از سطوح مختلف مورد بحث و مذاکره قرار می گیرد. در واقع کل سیستم بر اساس توافق و میانجیگری، یعنی همکاری بین طرفین صورت می گیرد. در فنلاند قانون کار و توافقنامه های بین سازمان های بازار کار، زندگی کارگری، حقوق و تعهدات کارکنان را تنظیم می کند.

وزارت کار و اقتصاد با همکاری سازمان ها، کارفرمایان و کارکنان مسئولیت تهیه و توسعه قانون کار را بر عهده دارد. سازمان های بزرگ مرکزی کارفرمایان و کارکنان برای مثال در مورد راه حل های درآمد یا ورودی متمرکز شده و توافقنامه های عمومی سازمان مرکزی مذاکره می کنند، این مذاکرات برای مثال می تواند در مورد سیاست های عمومی معاش کارمندان باشد.

گاهی اوقات حکومت نیز در این توافق نامه ها شرکت می کند. این توافقنامه به عنوان یک راه حل سیاسی کلی درآمد دولت یاد می شود. علاوه بر مسائل مربوط به حقوق و معاش کارمندان در مورد سیاست ها و فعالیت های اقتصادی، مالیاتی و اجتماعی مرتبط به بازار کار نیز توافق صورت می گیرد.

بر اساس توافقنامه های متمرکز شده توسط سازمان های مرکزی مربوط به کار، اتحادیه های کارگری و اتحادیه های کارفرمایان در هر بخش کاری قرارداد جمعی مربوط به شرایط کار را می بندند که در آن در مورد شرایط کار بخش کاری مورد نظر مشخص تر توضیح داده شده است. سازمان های مرکزی بازارکار همیشه نمی خواهند توافق متمرکز شده انجام دهند، بلکه در مورد شرایط کار اتحادیه های کارگری به طور مستقیم می توانند توافق کنند. در سطح اروپا نیز در مورد بازار کار توافقنامه های موثر صورت می گیرد.

قانون کار

قانون کار شامل بسیاری از قوانین مختلف می شود. برای مثال:

- قانون قرارداد کار
- قانون زمان و ساعات کاری
- قانون تعطیلات سالانه
- قانون برابری و مساوات
- قانون حفظ حریم خصوصی در زندگی کاری
- قانون قرارداد جمعی مربوط به شرایط کار
- قانون مرخصی تناوبی
- قانون امنیت پرداخت معاش
- قوانین در مورد طرح مشارکت کردن کارکنان (به عنوان مثال همکاری بین شرکت های تجاری، نمایندگی در بخش مدیریت و صندوق کارکنان)

اساس قانون کار حمایت از کارمند است. البته می توان در قراردادهای جمعی مربوط به شرایط کار که توسط سازمان های کارمندان و کارفرمایان بسته می شوند و یا در قرارداد شخصی کاری در مورد شرایط کاری بهتر نسبت به قانون کار به توافق رسید.

برخی از بخش های قانون کار اجباری هستند یعنی آن ها نباید تحت هیچ شرایطی نقض شوند. اما بجای بعضی از قوانین کاری دیگر می توان به قرارداد جمعی مربوط به شرایط کار اتکا کرد. حداقل شرایط قانون کار به تمام کارهای انجام شده در فنلاند و همچنین به اتباع خارجی اعمال می شود. تطبیق شدن قانون کار در عمل، تحت نظارت مقامات ایمنی و بهداشتی مسلکی (työsuojeluviranomainen) است. که در ریاست کل مرکزی (aluehallintovirasto) کار می کنند.

از نظر یک کارمند مهمترین بخش ها در قانون کار، قانون قرارداد کار، قانون زمان و ساعات کاری و قانون تعطیلات سالانه است.

قانون قرارداد کار

قانون قرارداد کار (työsopimuslaki) ستون اصلی قانون کار است که به تمام روابط کاری اعمال می شود. در این قانون شکل اشتغال یا کیفیت کار اهمیتی ندارد.

در قانون قرارداد کار موارد ذیل تصویب شده است:

- انجام دادن قرارداد کاری
- تعهدات و مسئولیت کارفرما و کارمند
- برابری و مساوات کارمندان
- تعیین حداقل شرایط کاری
- حق و حقوق کارمندان برای مرخصی خانواده
- تعطیل کردن کارمند از کار
- پایان دادن به قرارداد کاری
- مسئولیت جبران کردن خسارات
- جایگاه نمایندگان کارمندان
- قرارداد کار بین المللی

قانون زمان و ساعات کاری

در قانون زمان و ساعات کاری (työaikalaki) ساعت منظم کاری کارمندان تعیین شده است. اجرا کردن اکثر بخش های قانون زمان و ساعات کار اجباری هستند، البته نسبت به بعضی از بخش های این قانون می توان متفاوت عمل کرد و بر اساس قراردادهای جمعی مربوط به شرایط کار و یا که طبق توافقنامه های محلی پیش رفت. این قانون همچنین لیستی از مشاغل را که در آن ها قانون زمان و ساعات کاری اجباری تعیین نشده را شامل می شود.

در اصل حداکثر ساعات کاری منظم در فنلاند برای کارمند ۸ ساعت در روز و ۴۰ ساعت در هفته است. اما با این حال در قراردادهای جمعی مربوط به شرایط کار در بخش های مختلف مسلکی ممکن است در مورد حق دادن به کارفرما برای تقسیم کردن ساعت های کاری به بخش های مختلف در چارچوب قانون کار تصمیم گرفته شود. این به معنای آن است که به عنوان مثال گاهی اوقات ساعت کار روزانه می تواند بیش از ۸ ساعت باشد تا زمانی که در روز بعد ساعت کاری زیر ۸ ساعت باشد.

در مورد اضافه کاری نیز قانون تصویب شده است. اضافه کاری، کاری است که بر علاوه ساعات کاری انجام می شود. از اضافه کاری باید همیشه دستمزد بیشتری پرداخت شود.

قانون تعطیلات سالانه

هنگامی که کسی در یک رابطه کاری قرار میگیرد و کارمند کسی است، در دوره ی کاری برای او مقدار مشخصی از روزهای تعطیلی جمع می شود، کارمند از روزهای تعطیلات معاش دریافت می کند. این تعطیلات، تعطیلات سالانه نامیده می شود. در قانون تعطیلات سالانه طول تعطیلات سالانه، معاش آن جبران تعطیلات سالانه و دادن تعطیلات سالانه به کارمند تصویب شده است. این قانون هم به کارمندان بخش خصوصی و هم به کارمندان دولتی یا شاروالی ولسوالی اعمال می شود. به عنوان مثال دوره ی تعطیلات سالانه از ۱ آوریل تا ۳۱ مارس توافق شده است، یعنی تعداد روز های تعطیلات سالانه از آن دوره محاسبه می شود. طول تعطیلات سالانه و معاش تعطیلات آن بستگی به طول دوره کاری و ساعات کار دارد.

اصلی ترین بخش در این قانون این است که زمانی که کارمند یک ماه کامل را کار می کند او مستحق ۲ روز تعطیلی است، اگر رابطه کاری او کمتر از یک سال طول کشیده باشد. کارمندانی که در رابطه کاری بیش از یک سال بوده اند، از یک ماه کار کامل مستحق ۲٫۵ روز تعطیلات هستند. کارمندانی که معاش ماهانه یا هفتگی دریافت می کنند در طول تعطیلات شان همان معاش همیشگی و نرمال خود را دریافت می کنند.

معاش تعطیلات کارمندانی که معاش آن ها ساعتی حساب می شود، براساس میانگین معاش روزانه آن ها و بر اساس تعداد روزهای تعطیل و طبق ضرایب تعیین شده محاسبه می شود. به روش دیگر معاش تعطیلات، بر اساس درصد تعیین شده ای از معاش نسبت به معاش دوره تعطیلات سالانه محاسبه (loman määräytymisvuosi) می شود. اگر کارمند کمتر از یک سال در روابط کاری بوده است، معاش تعطیلات او ۹ درصد از معاش دوره تعطیلات سالانه و اگر بیشتر از یک سال در رابطه کاری بوده است ۱۱/۵ درصد خواهد بود.

به طور معمول معاش تعطیلات سالانه باید قبل از شروع تعطیلات پرداخت شود. اگر رابطه کاری به پایان برسد، روزهای استفاده نشده و باقی مانده ی تعطیلات سالانه باید به صورت نقدی پرداخت شود. از تعطیلات سالانه ۲۴ روز آن را باید بتوان در فصل تعطیلات تابستانی یعنی بین تاریخ ۵/۲-۹/۳۰ قرار داد. با این وجود کارفرمایان و کارکنان ممکن است در چارچوب قانون تاریخ دیگری را برای این تعطیلات توافق کنند.

قراردادهای جمعی مربوط به شرایط کار

قانون کار یک مبنای کلی برای شرایط روابط کاری ایجاد کرده است. در قراردادهای جمعی مربوط به شرایط کار (työehtosopimus) در مورد شرایط و ضوابط دقیق تر روابط کاری در زمینه های کاری مختلف توافق می شود. قراردادهای جمعی مربوط به شرایط کار بین اتحادیه های کارگری و نمایندگان کارفرمایان توافق و امضاء می شود. هدف از بستن قراردادهای جمعی مربوط به شرایط کار فراهم و تضمین کردن حداقل شرایط کار برای کارمندان و از طرف دیگر بودن صلح در محیط کار است.

در قراردادهای جمعی مربوط به شرایط کار در مورد معاش و سایر شرایط کاری یک مسلک توافق می شود. برای مثال شرایط کاری شامل زمان و ساعت کار، وقفه های کاری و تعطیلات سالانه است. قراردادهای جمعی مربوط به شرایط کار اجباری یعنی لازم الاجرا هستند. در قرارداد های کاری شخصی می توان در مورد شرایط کاری بهتر نسبت به شرایط کاری که در قراردادهای جمعی توافق شده است، موافقت کرد. ولی اگر در قرارداد کاری شخصی که شرایط کاری نامناسب و ضعیفی نسبت به شرایط کاری در قراردادهای جمعی توافق شده است، ذکر شده باشد این قرارداد کاری غیر قانونی هستند.

قراردادهای جمعی مربوط به شرایط کار تقریباً همیشه برای یک دوره ثابت و موقت چند ساله امضاء می شوند. قراردادهای جمعی مربوط به شرایط کار اسناد عمومی هستند و آن ها را می توان برای مثال در وب سایت اتحادیه های کارگری و یا در اینترنت پیدا کرد. اگر در مورد تفسیر یا استفاده از قراردادهای جمعی مربوط به شرایط کار اختلاف بوجود آمد، موضوع در محکمه کار (työtuomioistuin) مورد بحث و بررسی قرار خواهد گرفت.

حقوق و تعهدات کارمندان و کارفرمایان

در زندگی کاری هر دو کارمند و کارفرما دارای حقوق و تعهداتی هستند که در قوانین و قراردادهای جمعی مربوط به شرایط کار تعریف شده اند. وقتی که هر دو طرف مسائل توافق شده ی مشترک را رعایت کنند، زندگی کاری بسیار راحت تر پیش می رود.

مهم ترین حقوق کارمند اینها هستند:

- معاش که مطابق با قراردادهای جمعی مربوط به شرایط کار باشد
- حفاظت ارائه شده توسط قانون و قراردادها
- فرصت برای سازمان یافتن (به عنوان مثال عضویت در اتحادیه های کارگری)
- یک محیط امن و سالم برای کار کردن

حقوق کارفرمایان شامل مسائل زیر می شود:

- تصمیم گیری که چه کسی را استخدام کند
- نظارت و مدیریت کار
- دادن دستورالعمل ها و تعیین مقررات
- خاتمه دادن رابطه کاری تحت شرایط خاص

کارمندان مسئولیت های زیادی دارند، عدم پیروی از این مسئولیت ها حتی می تواند منجر به خاتمه دادن رابطه کاری شود. این وظیفه ها عبارتند از:

- انجام دادن کار به شکل درست و خوب
- دنبال و رعایت کردن دستورالعمل های کارفرما و قوانین محل کار (به عنوان مثال، کارمند نباید سر کار مست باشد، داریی های کارفرما را نباید به سرقت برد یا عمداً به آن ها آسیب زد)
- حفظ کردن اسرار حرفه ای مربوط به کسب و کار
- مدنظر گرفتن فایده و سود کارفرما
- رد کردن فعالیت های که در رقابت با کارفرما است

حفظ اسرار شامل برخی از حرفه ها، مانند حرفه های مراقبت های بهداشتی و صحنی می شود. حفظ اسرار بدان معناست که کارمندان تحت هیچ شرایطی نباید در مورد چیزهایی که در محل کار شنیده اند و یا اسناد و مدارک کاری را که می بینند به دیگران صحبت کنند. رعایت کردن حفظ اسرار یک امر اجباری است.

کارفرما همچنین مسئولیت های زیادی نسبت به کارمندان خود دارد.

- رعایت کردن قوانین و قراردادها
- رعایت کردن مساوات و برابری در برخورد با کارمندان
- مراقبت کردن از ایمنیت مسلکی
- ارائه شرایط اصلی کاری به صورت کتبی به کارمندان
- ترویج محیط کار خوب و سالم، عملکرد کارمندان و توسعه حرفه ای آن ها

عضویت در اتحادیه کارگری

اعضای اتحادیه کارگری ماهانه یا سالانه هزینه عضویت را پرداخت می کنند. هزینه عضویت ممکن است یک هزینه ثابت سالانه یا یک درصد کوچک از معاش شخص مثلاً ۱/۵ درصد باشد. هزینه عضویت اتحادیه کارگری به طور کامل در مالیات کسر می شود. این بدان معنی است که مقدار مبلغی که هزینه عضویت است از میزان درآمد تحت مالیات کسر می شود، به طوری که نرخ مالیات کمی کاهش می یابد.

عضویت در اتحادیه های کارگری به دلایل بسیاری سودمند است. اتحادیه های کارگری از منافع اعضای خود دفاع می کنند و اگر مشکلی در محل کار بوجود بیاید اتحادیه کارگری از عوض خود حمایت و به او برای حل کردن مشکل کمک می کند. در اختلافات اتحادیه های کارگری به اعضای خود مشاوره حقوقی ارائه می دهند. اتحادیه کارگری برای مثال برای جستجوی کار و در حالت بیکاری نیز از اعضای خود حمایت می کند.

اتحادیه های کارگری برای اعضای خود طیف گسترده ای از مزایای مختلف، مانند بیمه ها، تخفیفات، مکان های برای گذراندن تعطیلات، آموزش، خدمات مربی حرفه ای، و غیره ارائه می کنند. برای کسب اطلاعات بیشتر در مورد مزایای عضویت ارائه شده توسط اتحادیه های کارگری، لطفاً از وب سایت اتحادیه های کارگری مسلک های مختلف بازدید کنید.

یکی از مهمترین مزایای اعضای اتحادیه های کارگری بیمه بیکاری وابسته به درآمد (ansiosidonnainen työttömyysturva) است. این به معنای آن است که یک عضو اتحادیه کارگری معمولاً عضو صندوق بیکاری آن مسلک نیز است. اگر فردی بیکار شود، او حق برخورداری از کمک هزینه بیکاری وابسته به درآمد را که توسط صندوق بیکاری برای حداکثر ۴۰۰ روز پرداخت می شود را دارد.

مقدار کمک هزینه بیکاری وابسته به درآمد بر اساس معاش دوره قبل از بیکاری محاسبه می شود. مقدار آن معمولاً به طور قابل توجهی بالاتر از کمک هزینه روزانه پایه (peruspäiväraha)، که توسط اداره کلا (Kela) پرداخت می شود است. کمک هزینه روزانه پایه برای بیکارانی که به صندوق بیکاری تعلق ندارند پرداخت می شود. برای دریافت کردن مبلغ کمک هزینه بیکاری وابسته به درآمد نیاز است، که فرد به عنوان شخص بیکار که در جستجوی کار است در اداره کار ثبت نام کند و عضو صندوق بیکاری حداقل ۲۶ هفته بوده باشد و شرایط اشتغال (työssäoloehto) را رعایت کرده باشد. شرایط اشتغال به این معنی است که فرد در ۲۸ ماه گذشته حداقل ۲۶ هفته (حداقل ۱۸ ساعت کار در هفته) در کار معاش دار بوده است.

در شرکت ها و فابریکه های که دارای کارمندان زیادی هستند، نماینده کارمندان (luottamusmies) که در انتخابات توسط رای کارمندان همان محل کار انتخاب شده است از اعضای اتحادیه های کارگری نمایندگی میکند، او در محل کار همچنین نظارت می کند که قانون مربوط به زندگی کاری و قراردادهای جمعی مربوط به شرایط کار رعایت شود. وظیفه ی او حمایت از کارمندان و کمک کردن به آن ها و همچنین مداخله کردن در موقعیت های مشکل است. نماینده کارمندان همچنین اطمینان حاصل می کند که با کارمندان به طور عادلانه و برابر در محل کار رفتار شود.

موقعیت نماینده کارمندان بر اساس قوانین و توافقنامه های نماینده کارمندان تعیین شده است. با این حال در همه محل های کار نماینده کارمندان وجود ندارد، در اینگونه شرایط کارمندان می توانند یک وکیل (luottamusvaltuutettu) را از میان خود انتخاب کنند یا که برای دریافت کردن حمایت مستقیما به اتحادیه کار مراجعه کنند. وکیل وظایف، نقش و قدرت گسترده ای را که نماینده کارمندان دارد را ندارد.

عدم تبعیض و برابری در زندگی کاری

در فنلند همه افراد از حق برابر و مساوات برخوردار هستند. هر گونه تبعیض یعنی رفتار نابرابرانه و آزار و اذیت ممنوع است. این مسائل در مورد زندگی کاری نیز صدق می کند. قانون منع تبعیض (yhdenvertaisuuslaki) و همچنین قانون برابری (tasa-arvolaki) که قانون برابری میان زنان و مردان را تعیین کرده است، این حقوق بنیادی را برای همه تضمین می کند.

کاربرد قانون منع تبعیض در زندگی کاری

به وسیله قانون منع تبعیض تلاش می شود که رفتار برابر برای همه مردم تضمین شود و از آن ها در برابر تبعیض محافظت شود. در زندگی کاری قانون منع تبعیض برای استخدام کارمندان، در زمان رابطه کاری و پس از آن استفاده می شود. همه کارکنان حقوق و تعهدات مشابهی دارند. قانون منع تبعیض هر گونه تبعیض بر اساس سن، ملیت و سلامت را منع می کند.

کارفرما وظیفه دارد به عنوان مثال، برای دستیابی افراد معلول به کار و برای انجام دادن و پیش بردن کار با ایجاد تغییرات لازم و معقول، اقدامات لازم را انجام دهند. اگر کارفرما درخواست ایجاد کردن این اقدامات رد کند، این عمل تبعیض بر علیه فرد معلول محسوب می شود.

کاربرد قانون برابری در زندگی کاری

قانون برابری به نوبه خود، رفتار برابر برای هر دو جنس را تضمین و تمام اشکال تبعیض بر اساس جنسیت را ممنوع کرده است. طبق قانون برابری کارفرما موظف است که برابری را در تمام فعالیت هایش به طور سیستماتیک ارتقاء دهد. زنان و مردان باید با مقاصد مساوی با وظایف مختلف قرار داده شوند و فرصت های مشابهی برای پیشرفت در حرفه ی شان به آن ها داده شود.

عمل کردن به قانون منع تبعیض و قانون برابری در عمل

در فنلند رفتار عادلانه و برابری هم در جامعه عموما و هم در زندگی کاری بسیار مهم است. تصمیم گیرندگان، مقامات دولتی و اتحادیه های کارگری به طور پیوسته برای پیاده سازی آن ها تلاش می کنند. با این حال یک جامعه دارای مساوات و برابری هرگز به طور کامل آماده نیست.

یکی از معضلات برابری در زندگی کاری معاش است. در مسلک های که زنان در آن ها بیشتر مشغول به کار هستند معاش اغلب کمتر از مسلک های تحت سلطه مردان است. اغلب زنان و مردان بر اساس جنسیت شان در مسلک های مختلف به اصطلاح مسلک های مردان و زنان مشغول به کار شده اند. با این حال امروزه در فنلند مدیران زن بسیاری وجود دارد، هر چند که هنوز تعداد مدیران زن به اندازه مدیران مرد نیست. حتی امروز نیز زندگی خانوادگی تأثیر بیشتری بر زندگی کاری زنان دارد. مرخصی های طولانی به دلیل خانواده و ترکیب کار و زندگی خانوادگی اغلب باعث کند شدن، پیشرفت کار زنان و تحولات معاش آنان می شود. با این حال تعداد پدیرانی که به دلیل اطفالشان مرخصی کاری می گیرند به تدریج افزایش می یابد.

اگر کسی تبعیض، آزار و اذیت و یا رفتار نابرابر را در محل کار یا جاهای دیگر تجربه کند، او حق دارد از مقامات ایمنی و بهداشتی مسلکی و یا مقامات که بر تطبیق شدن برابری و منع تبعیض نظارت می کنند درخواست غرامت کند.

سر کار شدن افرادی که به فنلاند مهاجرت کرده اند هم برای دریافت امرار معاش و رفاه و وفق یافتن خود مهاجر و هم برای کل جامعه یک امر بسیار مهم است. اگر مهاجران به خوبی سر کار شوند مالیات پرداخت خواهند کرد، این امر به اقتصاد ملی و از طریق آن به تامین مالی خدمات عمومی اجتماعی کشور کمک خواهد کرد. مهاجران دارای پتانسیل کار قابل توجهی هستند زیرا اغلب مهاجران را افراد جوان تشکیل می دهد.

هنگامی که یک فرد تازه به فنلاند مهاجرت می کند، پیدا کردن یک شغل در ابتدا می تواند مثلاً به دلیل کمبود مهارت های زبانی چالش برانگیز باشد. اما هر چقدر مدت زمان زندگی در فنلاند بیشتر شود، همان اندازه امکان کارایی فرد مهاجر بهتر خواهد شد.

تأثیر میزان تحصیلات و وضعیت اجتماعی بر اشتغال

در فنلاند میزان تحصیلات تأثیر قابل توجهی بر اشتغال دارد. افراد با تحصیلات عالی بهتر از افراد کم تحصیل کار پیدا می کنند. کشوری که فرد از آن مدرک تحصیلی خود را دریافت کرده است نیز مهم است. کارفرمایان فنلندی اغلب برای تحصیلات و تجربه کاری که در فنلاند به دست آمده باشد ارزش بیشتری قائل هستند.

مهارت های زبانی تأثیر قابل توجهی در کارایی دارند. افرادی که زبان فنلندی را به خوبی صحبت می کنند نسبت به افرادی که زبان فنلندی آن ها ضعیف است، راحت تر سر کار می شوند. در برخی مسلک ها با زبان انگلیسی نیز می توان کار کرد، اما فرصت های شغلی در این مسلک ها بسیار کمتر است.

وضعیت جامعه و اقتصاد بر اشتغال همگان تأثیر می گذارد. اگر وضعیت اقتصادی خراب باشد فرصت های شغلی و جاهای که به کارمند نیاز دارند کم خواهد شد.

شناسایی و به رسمیت شناختن مهارت ها

شناسایی مهارت ها به این معنی است که مهارت های شخص که قبلاً در کشور دیگری آن مهارت ها را به دست آورده است، با یک حرفه و یا مدرک تحصیلی فنلندی مورد مقایسه و ارزیابی قرار می گیرد. مهارت ها ممکن است به طور رسمی مثلاً از راه تحصیل و یا به صورت غیر رسمی برای مثال از طریق زندگی روزمره، اوقات فراغت و یا کار به دست آورده شده باشند.

اگر شناسایی مهارت از راه قابل اعتماد ممکن باشد، یعنی معلوم شود که مهارت های شخص با مهارت الزامی یک حرفه یا بخشی از آن تطابق دارد، آن وقت مهارت های این شخص به رسمیت شناخته خواهد شد. در اینگونه شرایط بخشی از درجه تحصیلی و یا درجه تحصیلی به طور کامل به رسمیت شناخته و پذیرفته خواهد شد. بسیاری از سازمان های مختلف مانند اداره های کار و ادارات و موسسات آموزشی در تلاش شناسای کردن و در صورت امکان به رسمیت شناختن مهارت های مهاجران هستند.

اگر یک فرد دارای مدرک تحصیلی از کشور خود باشد، می توان مدرک تحصیلی او را با معیارهای مقطع تحصیلی فنلندی مشابه مقایسه کرد. در فنلاند تحصیل در بسیاری از حرفه ها دارای الزامات و شرایطی در سطح بالا هستند. به همین دلیل مقایسه کردن محدوده و محتوا مدارک تحصیلی کشورهای مختلف یک امر مهم است. به رسمیت شناختن مدارک تحصیلی خارجی می تواند از ریاست تعلیم و تربیت یا که سازمان مجوز و نظارت بر مراقبت های خدمات اجتماعی و سوسیال و بهداشتی صحی یعنی والویرا (Valvira) درخواست کرد. با مدرک تحصیلی خارجی که هماهنگ با مدارک تحصیلی فنلاند هستند و به رسمیت شناخته شده اند، می توان آسان تر کار پیدا کرد و یا ادامه تحصیل داد. دستورالعمل های مربوط به رسمیت شناساندن و هماهنگ کردن مدارک تحصیلی خارجی را می توانید در صفحه اصلی ریاست تعلیم و تربیت والویرا پیدا کنید.

حرفه های استاندارد بندی شده و غیر استاندارد بندی شده

در فنلاند برای سرکار شدن در اکثر حرفه ها و مسلک ها داشتن نوعی پیش زمینه ی تحصیلی شرط است. در سکتور خصوصی کارفرما خود معمولاً می تواند این الزامات و پیش شرط ها را تعیین کند، اما برای راه یافت به مسلک های دولتی و شاروالی ولسوالی ها شرایطی سخت تری وجود دارد و فقط افراد دارای تخصص ویژه می تواند در این مسلک ها استخدام شوند.

برای راه یافتن در بعضی از مسلک ها، فرد باید شرایط فنی و حرفه ای مورد نیاز از نظر قانون را هم برآورده کند. این شرایط ممکن است مربوط به میزان تحصیلات، تجربه کار و یا هر دوی آن ها و یا عبور کردن از آزمایش و امتحانات خاص باشد. این حرفه ها به نام حرفه های استاندارد بندی شده یاد می شوند. رعایت کردن این شرایط و الزامات توسط مقامات مربوطه در هر بخش نظارت می شود.

تمام حرفه های مربوط به صحت و خدمات سوسیال در فنلاند به شدت استاندارد بندی شده اند. علاوه بر داشتن درجه تحصیلی خاص، متقاضی این حرفه ها مجبور به داشتن مجوز حق فعالیت در مسلک مورد نظر نیز هستند، که توسط سازمان مجوز و نظارت بر مراقبت های خدمات اجتماعی یا سوسیال و بهداشتی صحت یعنی والویرا داده می شود. حرفه ها حوزه تعلیم و تربیت نیز استاندارد بندی شده اند، اما برای کار کردن در این حوزه درجه تحصیلات خاص کفایت می کند و نیازی به داشتن مجوز حق فعالیت در مسلک مورد نظر نیست.

سایر حرفه های استاندارد بندی شده شامل وکیل حسابداری مربی رانندگی و ترافیک، دریافت کننده ی امتحان رانندگی و گارد امنیتی، و همچنین حرفه های حوزه کلیسا و حوزه نجات می شود. لیستی از حرفه های استاندارد بندی شده و از مقامات که صلاحیت دار هستند در وب سایت ریاست تعلیم و تربیت پیدا می شود. افرادی که در خارج از فنلاند فارغ التحصیل شده اند برای فعالیت کردن و واجد شرایط بودن در حرفه های استاندارد بندی شده، اجازه و تصمیم مقام ذیربط را نیاز دارد.

مجوزهای صلاحیت

در برخی از حرفه ها و مسلک برای صلاحیت پیدا کردن در انجام آن کار، نیاز به کسب مجوزهای مختلف است. برای مثال کارگران اداره مواد غذایی غیر بسته بندی شده باید دارای کارت بهداشت (hygieniapassi) باشند و کسانی که در رستوران هایی که در آن ها الکل به فروش می رسد کار می کنند، باید دارای مجوز فروش الکل (anniskelupassi) باشند. در بسیاری از کارهای ساختمانی و صنعتی، کارگران باید کارت ایمنی کار (työturvallisuuskortti) داشته باشند. کسانی که با آتش سروکار دارند و یا نظارت بر آن کار می کنند، باید کارت مجوز کار با آتش (tulityökortti) را داشته باشند. برای دریافت کردن مجوزهای مختلف صلاحیت معمولا باید در امتحان شرکت کرد، این امتحانات معمولا چند ساعت یا یک روز طول می کشد، اما قبل از آمدن به امتحان فرد باید چیزها را مستقل در خانه مطالعه کند.

سرکار شدن

جستجوی کار و پیدا کردن آن مستلزم فعالیت بسیار زیادی از طرف متقاضی آن است. ادارات کار و توسعه اقتصادی برای افراد که دنبال کار هستند خدمات مختلفی ارائه می دهند، اما مسئولیت اصلی پیدا کردن کار به عهده خود کارجویان است. گاهی اوقات وضعیت اشتغال دشوار است و اغلب دهها نفر برای یک کار تقاضا می کنند. به همین دلیل فرایند جستجوی کار ممکن است دشوار باشد و گاهی اوقات طول بکشد. با این حال در جستجوی کار باید مثبت بود و از تمام ایده های ممکن برای کار پیدا کردن باید استفاده کرد.

جستجوی کردن کار

روش های سنتی جستجوی کار، جستجوی آگهی های کار در مجلات و اینترنت است. در اینترنت آگهی های کار را می توان از بسیاری از سایت های مختلف پیدا کرد. به عنوان مثال در صفحه خدمات اداره کار te-palvelut.fi، آگهی های کار سراسر فنلاند را می توان پیدا کرد. به طور کلی، در وب سایت های اینترنتی می توان به وسیله معیار های جستجوی مختلف کار مورد نظر خود را جستجو کرد، یعنی کارجویان می توانند جستجو خود را به عنوان مثال بر اساس شهر یا حرفه محدود کنند.

کارهای مختلف را می توان به طور مستقیم در وب سایت شرکت های بزرگ نیز جستجو کرد. تقریبا در وب سایت های تمام شرکت های بزرگ یک بخش به نام محل کار (työpaikat) وجود دارد که در آن بخش، شما می توانید تمام مشاغلی را که در این شرکت وجود دارد باز کنید.

معمولا در وب سایت های شرکت ها، متقاضیان کار می توانند درخواست آزاد برای کار بفرستند. درخواست آزاد کاری بدان معناست که کارجویان اطلاعات خود را به شرکت می دهند، چرا که شرکت ممکن است با درخواست کننده ی کار آزاد تماس بگیرد.

مشاغل پنهان و پیدا کردن آن ها

مشکل درخواست دادن کار از طریق آگهی های کاری که از مجله ها یا اینترنت پیدا می شوند این است که ده ها یا حتی صدها تن برای همان کار درخواست می دهند، بنابراین رقابت برای راه یافتن به این کار می تواند سخت باشد.

با این وجود بسیاری از مکان های خالی کار در هیچ کجا گزارش نمی شوند. طبق برآوردهای بسیاری از کارشناسان حتی تا ۸۰ درصد از مکان های خالی کار به اصطلاح مکان های کاری پنهان (piilotyöpaikka) هستند و در جستجوی عمومی قرار ندارند، بلکه به وسیله ایزارها و روش های دیگر این مکان های کاری خالی پر می شوند. دلیل استفاده از این روش ها برای پر کردن مکان های کاری خالی است. برای مثال نداشتن زمان و منابع کافی برای فرایند استخدام که ممکن است شامل بررسی ده ها یا حتی صدها درخواست کاری شود.

بنابراین کارجویان برای پیدا کردن کار، مستلزم جستجوی مکان های کاری پنهان هستند. در اینجا نقش شبکه های اجتماعی و ارتباطی برجسته و مهم است. خوب است که در مورد این که در جستجوی کار هستید با دوستان و آشنایان خود صحبت کنید، زیرا ممکن است که یکی از آن ها از طریق آشنایان خود در درباره یک مکان کار خالی یعنی جای کار آزاد شنیده باشد. در فنلاند نقش شبکه های اجتماعی در کاریابی بسیار قابل توجه است. زیرا زمانی که شرکت می خواهد کارمند جدیدی را استخدام کند، اغلب سعی می شود که در اول برای پیدا کردن کارمند جدید و مناسب از شبکه های ارتباطی شرکت و کارمندان آن استفاده شود.

توصیه می شود که به طور آگاهانه شبکه ارتباطی و اجتماعی خود را افزایش دهید، یعنی شجاعانه با افراد که آن ها را از قبل نمی شناسید هم ارتباط برقرار کنید. به عنوان مثال نمایشگاه های استخدام محل خوبی برای آشنا شدن با شرکت های مختلف و بدست آوردن آشنایان مفید است.

مکان های کاری پنهان را خوب است همچنین با تماس گرفتن مستقیم با بخش استخدام شرکت ها و سازمان ها و با ارائه کردن تخصص خود به آن ها نیز جستجو کرد. مهم است که کارجو بتواند با صراحت درباره شایستگی و تخصصی خود صحبت کند، همچنین مهم است که کارجو پیشاپیش در مورد آنچه که در شایستگی او ممکن است مورد توجه کارفرمایان قرار گیرد فکر کند. به جای ارسال ایمیل بهتر است که با بخش استخدام شرکت تماس تلفنی بگیرید و سعی کنید با شخص استخدام کننده وقت ملاقات بگیرید.

استفاده از رسانه های اجتماعی برای جستجوی کار قطعاً خوبی است. به عنوان مثال در فیس بوک یا توییتر شما می توانید برای فرصت های شغلی درخواست کنید و خود را به عنوان یک کارگر خوب معرفی کنید.

امروز هم کارجویان و هم مسئولین استخدام در شرکت ها برای ایجاد کردن شبکه های زندگی کاری از سرویس های که برای این مسئله ساخته شده اند مانند لینکدین (LinkedIn) استفاده می کنند. در این شبکه کارجو باید از مشخصات خود تا حد امکان یک پروفایل جامع تهیه کند، طوری که پروفایلش توجه مسئولین استخدام شرکت ها را جلب کند. بسیاری از مسئولین استخدام شرکت های بزرگ، کارمندان مناسب را از میان پروفایل های لینکدین جستجو می کنند. در لینکدین همچنین می توان شبکه ی ارتباطی خود را وسعت داد و با مسئولین استخدام شرکت ها به تماس شد.

درخواست کار

هنگام درخواست کار در فنلاند باید رزومه کاری و درخواست کاری تهیه کنید و این دو به کارفرما بفرستید.

رزومه کاری

رزومه کاری یعنی سی وی (CV) شامل اطلاعات اساسی در مورد کارجو مانند میزان تحصیلات، تجارب کاری، مهارت های زبانی، مهارت های فناوری اطلاعات و سرگرمی های اوقات فراغت می باشد. در رزومه کاری می توان توصیه کنندگان مانند رئیس و همکار سابق، یعنی کسانی که می توانند در مورد کارجو اطلاعات مثبت دهند را نیز ذکر کرد. یک رزومه کاری خوب بسیار کوتاه حداکثر دو صفحه است. رزومه کاری باید ظاهر واضح و روشن داشته باشد و خواندنش آسان باشد.

در فنلاند سطح تحصیلات و تجربه کاری در درخواست کار مهمترین چیزها هستند. برای مثال سرگرمی های اوقات فراغت و فعالیت های داوطلبانه نیز خوب است در رزومه کاری ذکر شوند، زیرا اغلب مهارت های لازم برای زندگی کاری را کارجویان در این فعالیت ها یاد می گیرند. در رزومه کاری اطلاعات تماسی کارجو باید به وضوح قابل مشاهده باشد. در رزومه کاری میتوان یک عکس از خود نیز گذاشت. نمونه های خوب برای ایجاد رزومه کاری را از اینترنت می توان پیدا کرد.

درخواست نامه ی کار

یکی دیگر از مهمترین اسناد درخواست کار، درخواست نامه ی کاری (työhaakemus) است. درخواست نامه ی کاری به اصطلاح یک نامه تبلیغاتی است که به وسیله آن کارجو سعی می کند از سایر کارجویان بهتر بدرخشد. یک درخواست نامه ی کاری خوب به اندازه کافی روشن، مختصر و منحصر به فرد است تا که توجه مسئول استخدام شرکت مورد نظر را بیدار کند. طول درخواست نامه ی کاری می تواند حداکثر یک صفحه باشد.

مهم است که در درخواست نامه ی کاری ذکر شود که چرا کارجو در جستجوی شغل مورد نظر است و چه نوع مهارت هایی را دارا می باشد. ذکر کردن این که کارجو چگونه می تواند الزامات کار مورد نظر را تکمیل کند و او چه نوع کارمندی است یک امر کلیدی در درخواست نامه ی کاری است. مهم است که در درخواست نامه ی کاری تنها چیزهایی را ذکر کنید که مربوط به شغل مورد نظر است. به وسیله ی درخواست نامه باید بتوان توجه استخدام کننده را طوری جذب کرد که او متقاضی را برای مصاحبه کاری دعوت کند.

بر اساس درخواست نامه ی کاری و رزومه کاری، کارفرما بعضی از متقاضیان را به مصاحبه دعوت می کند. اگر دعوت نامه ای برای مصاحبه دریافت کردید، مهم است که برای آن خوب آماده شوید. برای مثال با تمرین کردن سوالات احتمالی که ممکن است در مصاحبه از شما پرسیده شود.

در مصاحبه شما باید به عنوان مثال در مورد مسائل زیر به روشنی صحبت کنید:

- در مورد خودتان
- در مورد مهارت های خود
- در مورد نقاط قوت و ضعف خود
- در مورد انگیزه های که باعث درخواست این کار شد
- در مورد پلان های آینده خود

مهم است که قبل از مصاحبه کاری فکر کنید که خود شما چگونه شرایط و الزامات کار مورد نظر را تکمیل می کنید. بازنگری مهارت ها و کمبودهای ممکن در خود، قبل از رفتن مصاحبه کاری و پاسخ دادن به پرسش های مصاحبه را آسان خواهد کرد.

همچنین مهم است که درباره محل کار مورد نظر خود، پیش از مصاحبه رفتن اطلاعات جمع آوری کنید. زیرا اگر کارجو در مورد روش کسب و کار شرکت مورد نظر اطلاعات داشته باشد، آسان تر می تواند توضیح دهد که چگونه او می تواند برای شرکت سودمند باشد. اغلب در مصاحبه کاری از کارجو نیز درخواست می شود که از شخص و یا اشخاص مصاحبه کننده سوالی بپرسد. به همین دلیل کارجو باید پیشاپیش در مورد شغل و کار شرکت مورد نظر چند سوالی را پیش خودش در نظر بگیرد.

اولین برداشتی که مصاحبه کننده از شما در مصاحبه ی کاری دریافت می کند فوق العاده اهمیت دارد. در مصاحبه ی کاری لباس جشنی نه ولی لباس خوب و تمیز بپوشید. در فنلند مردم سر کار معمولاً ساده و معمولی لباس می پوشند.

تمام اسناد کاری و تحصیلی خود را در مصاحبه ی کاری همراه خود ببرید و سرفوت به مصاحبه حاضر شوید. سعی کنید به وضوح و صادقانه صحبت کنید. اگر در مصاحبه کاری از کمبودها و یا چیزهای منفی سوال شد، سعی کنید از این نکات پند بگیرید و آن ها را به نقطه ی قوت خود تبدیل کنید.

قرارداد کاری

قبل از اینکه کارمند کار را در محل کار جدید شروع کند، او بر سر قرارداد کاری با کارفرما توافق می کند. قرارداد کاری معمولاً به صورت کتبی انجام می شود. اما قرارداد کاری شفاهی نیز از نظر قانون معتبر است. با این وجود کارفرما همیشه باید شرایط کاری را در صورت درخواست کارمند کتبا به او ارائه دهد. همچنین توصیه می شود که قرارداد کاری به صورت کتبی انجام و امضا شود، زیرا پس از آن موارد توافق شده در ذهن هر دو طرف باقی می ماند و در صورت روبرو شدن با مشکل، می توان به محتوای قرارداد کاری مراجعه کرد.

قرارداد کار باید با قوانین و قراردادهای جمعی مربوط به شرایط کار سازگار باشد. طرفین قرارداد می توانند در مورد شرایط کار بدتر نسبت به قوانین و قراردادهای جمعی مربوط به شرایط کار موافقت کنند. یک قرارداد کاری همیشه در دو قطعه یکسان که یکی برای کارمند و دیگری برای کارفرما تنظیم می شوند و هر دو طرف قرارداد کاری را امضا می کنند.

در مورد موارد زیر حتماً در قرارداد کاری توافق می شود:

- تاریخ شروع کار
- محل کار
- شکل و مدت رابطه کاری
- ساعات کار
- وظایف کاری
- زمان دوره آزمایشی (حداکثر ۴ ماه)
- معاش و دوره پرداخت معاش
- قرارداد جمعی مربوط به شرایط کار که قابل اجرا در قرارداد کاری شما است
- تعطیلات سالانه و تعیین آن

روابط مختلف کاری

امروزه در فنلاند مردم در روابط کاری بسیار متفاوت کار می کنند. در مورد شکل رابطه کاری در قرارداد کار توافق می شود و این به عنوان مثال مدت زمان قرارداد کاری و ساعات کاری را تحت تاثیر قرار می دهد. قرارداد کار ممکن است یک قرارداد ثابت (دائمی) یا یک قرارداد موقت باشد.

قرارداد دائمی کاری و قرارداد موقت کاری

قرارداد کار دائمی (toistaiseksi voimassa oleva työsopimus) به این معنی است که روابط کاری مستمر یعنی دوام دار است. کارفرما یا که کارمند می تواند قرارداد کاری را در صورت لزوم خاتمه دهند، ولی در اینگونه شرایط مدت زمان فسخ قرارداد (irtisanomisaika) باید رعایت شود. اگر کارفرما کارمند را اخراج کند باید یک دلیل معتبر برای این کار خود داشته باشد مانند وضعیت مالی بد شرکت یا این که کارمند تعهدات کاری خود را برآورده نکرده است. اما کارمند می تواند بدون علت استعفا دهد. اگر کارمند خود استعفا دهد، معمولاً کمک هزینه بیکاری زود به او تعلق نمی گیرد، بلکه پس از یک دوره زمانی خاص این کمک هزینه به او پرداخت می شود.

قرارداد کار موقت (määräaikainen työsopimus) در تاریخ توافق شده پایان می یابد. اگر قرارداد کاری موقت است، باید دلیل خوبی برای موقت بودنش وجود داشته باشد، به عنوان مثال جایگزینی موقت کارمند یا کار فصلی باشد، و این باید در قرارداد کاری ذکر شود. از قرارداد کاری موقت معمولاً نمی تواند استعفا داد.

کار تمام وقت و کار نیمه وقت

کار می تواند تمام وقت (kokoaikatyö) یا نیمه وقت (osa-aikatyö) باشد. کار تمام وقت معمولاً پنج روز در هفته انجام می شود و ساعت کاری ۳۷/۵ الی ۴۰ ساعت در هفته است. طبق قانون ساعات کاری منظم می تواند حداکثر ۸ ساعت در روز و ۴۰ ساعت در هفته باشد.

معاش کار تمام وقت معمولاً به صورت ماهانه پرداخت می شود، تعداد ساعات های کاری و یا معاش کارمند ماهانه تغییر نمی کند. کار تمام وقت ممکن است کار روزانه، کار شبانه و یا کار شیفتی باشد، البته این موضوع را مسلک و حرفه کارمند تعیین می کند. در کار پاره وقت ساعات کاری هفتگی کمتر از ساعات کاری تمام وقت است. همچنین ساعات کاری هفتگی ممکن است متفاوت باشد. به همین دلیل، معاش کار نیمه وقت معمولاً ساعتی حساب می شود یعنی معاش ماهانه بستگی به تعداد ساعات کاری انجام شده در آن ماه را دارد.

کار پاره وقت

به تازگی کار به اصطلاح پاره وقت (keikkatyö) در فنلاند بیشتر شده است. این به معنای آن است که افراد روابط کاری موقت و کوتاه مدت چند روزه در موقعیت های کاری مختلف انجام دهند. کار پاره وقت انعطاف پذیر است زیرا کارمند خود می تواند زمانی کاری خود را تعیین کند. با این حال کار پاره وقت راه امن برای کسب درآمد را برای کارمند مهیا نمی کند، زیرا ممکن است کار به اندازه کافی همیشه قابل دسترس نباشد.

در بعضی از مسلک ها کارها عمدتاً به صورت کار پاره وقت است. به عنوان مثال راهنماها، مترجمان، نوازندگان و روزنامه نگاران بیشتر کار پاره وقت انجام می دهند. کار پاره وقت همچنین در بخش های رستوران داری و بخش های دکانداری زیاد است.

صرف نظر از نوع رابطه کاری با تمام کارمندان باید به طور برابر رفتار شود. شرایط کاری کارمندان موقت و یا کارمندان نیمه وقت نباید بدتر از شرایط کاری کارمندان دائمی و یا تمام وقت باشد. با این حال برخی از مزایای رابطه کاری مانند خدمات صحتی و بهداشتی حرفه ای (työterveyspalvelut) یا مزایای نان چاشت، می تواند به تعداد ساعات کاری مرتبط کرد.

قوانین زندگی کاری

در زندگی کاری قوانین زیادی وجود دارد و این قوانین می تواند نسبت به محل کار های مختلف متفاوت باشند. با این حال بسیاری از چیزها توسط قانون کار و قراردادهای جمعی مربوط به شرایط کار تصویب شده است. همه کارفرمایان موظف به پیروی کردن از این قوانین هستند.

هرگز نباید بدون دلیل موجه از کار غیر حاضر شد. دلیل غایب کردن باید همیشه به کارفرما گزارش شود. اگر یک کارمند بیمار شود باید بلافاصله با تلفن کردن و یا راه های دیگری که در محل کارش رسوم است کارفرما را از بیماریش مطلع کند. هر محل کار قوانین خاص خود را دارد در مورد این که کارمند چند روز بدون داشتن گواهی پزشکی می تواند از کار غیر حاضر شود. اگر کودک زیر ۱۰ سال کارمند بیمار شود، کارمند حق مراقبت از کودک در خانه را برای چهار روز با دریافت کردن معاش کاری دارد.

اگر کارمند حداقل یک ماه کار سر کار بوده باشد، کارفرما باید برای ده روز اول مرخصی موجه به کارمند، معاش معمولی او را پرداخت کند. اما اگر بعد از این ده روز مرخصی موجه کارمند همچنان ادامه یابد، اداره کلا کمک هزینه زمان بیماری (sairauspäiväraha) را به کارمند پرداخت می کند. ولی ممکن است که در قراردادهای جمعی مربوط به شرایط کار توافق شود که کارفرمایان بیشتر از ده روز به کارمند معاش زمان مرخصی موجه را پرداخت کند. اگر اینطور شود اداره کلا بخشی از هزینه پرداختی زمان بیماری را به کارفرمایان جبران می کند.

وقفه ها در طول روز کاری

در طول روز کاری به کارمند وقفه داده می شود. تعداد و طول وقفه ها بستگی به طول روز کاری دارد. موضوعات مربوط به وقفه ها نیز در قراردادهای جمعی مربوط به شرایط کار توافق شده اند. روز کاری که بیش از شش ساعت طول بکشد، کارمند حق داشتن حداقل یک وقفه نیم ساعته را دارد. اگر کارمند به مدت ۸ ساعت کار کند او معمولاً حق داشتن یک وقفه طولانی تر برای غذا خوردن و دو وقفه کوتاه برای قهوه نوشیدن را دارد.

نیم ساعت وقفه غذا خوری معمولاً بخشی از ساعات کار حساب نمی شود به همین دلیل کارمند می تواند محل کار را در زمان وقفه غذاخوری ترک کند. در عوض وقفه های کوتاه قهوه نوشیدن بخشی از ساعات کاری حساب می شوند، به همین دلیل این وقفه ها باید در محل کار صرف شوند. کارمندان مجاز به انجام دادن کارهای شخصی خود در طول ساعات کاری نیستند. به عنوان مثال استفاده کردن از تلفن شخصی برای کارمند معمولاً در محل کار در طول ساعات کاری محدود است، اما در طول وقفه ها کارمند می تواند از تلفن شخصی خود استفاده کند و کارهای شخصی خود را انجام دهد. اگر کارفرما یک تلفن و خط تلفن کاری برای کارمند ارائه کند، این تلفن فقط به منظور رسیدگی به مسائل کاری باید استفاده شود. کارمند باید از تلفن خود برای تماس های شخصی خود استفاده کند.

محافظة کردن از امنیت کاری

کارفرما باید از امنیت کارمندان و رفاه روحی و جسمی آن ها در محل کار مراقبت کند. این ایمنی کاری (työsuojelu) نامیده می شود. هر کس حق دارد در محل کار از حال خوب برخوردار باشد. کارفرما باید اطمینان حاصل کند که کار در شرایط ایمن انجام می شود و از تمام بیماری های احتمالی پیشگیری می شود. مقامات ایمنی و بهداشتی مسلکی نظارت می کنند که ایمنی مسلکی در محل کار اعمال می شود و در محل کار از دستورالعمل های ایمنی طبق قانون پیروی می شود.

این وظیفه کارفرمایان است که کارمندان را به خوبی با مسائل کاری آشنا کنند، یعنی به کارمندان راه های مناسب برای انجام دادن کار آموزش دهند و با آن ها نکات ایمنی کاری را مرور کنند. در محل کار باید دستورالعمل های واضح برای مواجه شدن با تصادفات و حوادث کاری وجود داشته باشد و تمام کارمندان باید بدانند چگونه در وقوع اینگونه شرایط عمل کنند. کارمند باید دستورالعمل های کارفرما را دنبال و رعایت کند و کار را با در نظر گرفتن امنیت انجام دهد. البته کارمند می تواند از انجام دادن کارهای خیلی خطرناک امتناع کند.

کارفرما طبق قانون موظف است برای همه کارمندان بیمه حوادث کاری (työtapaturmavakuutus) و بیمه بیماری های شغلی (ammattitautivakuutus) بگیرد. این بیمه ها هزینه های بوجود آمده از حوادث در محل کار یا بیماری های شغلی را جبران می کند. در بیشتر موارد کارفرما همچنین موظف به گرفتن بیمه زندگی گروهی (ryhmähenkivakuutus) نیز است. اگر کارمند در طول کار یا اوقات فراغت فوت کند، بیمه به بستگان کارمند پرداخت می شود.

مراقبت های صحی بهداشتی شغلی

طبق قانون کارفرما موظف به فراهم سازی مراقبت های صحی بهداشتی شغلی (työterveyshuolto) برای کارکنان خود است. منظور از مراقبت های صحی بهداشتی شغلی همکاری میان کارمند، کارفرما و همچنین متخصصین مراقبت های صحی بهداشتی، مانند نرسها، پزشکان، روانشناسان، فیزیوتراپیست ها و دیگر متخصصان بهداشت حرفه ای است. به وسیله ی این همکاری ها از پیشگیری کردن بیماری ها و آسیب های مرتبط به کار، از سلامت و ایمنی بودن کار و محیط کاری، عملکرد جامعه کاری و از سلامتی کارمندان و توانایی های کاری آن ها حمایت می شود.

مراقبت های صحی بهداشتی شغلی معمولاً متشکل از مراقبت های صحی بهداشتی پیشگیرانه است، اما اغلب شامل خدمات پزشکی نیز می شود. این خدمات به عنوان مثال خدمات نرس، داکتر شغلی (työterveyslääkäri) و روانشناسان شغلی شامل این خدمات می شوند. صرف نظر از نوع اشتغال کارمند، مراقبت های صحی بهداشتی شغلی باید به تمام کارمندان ارائه داده شود، اما دامنه این خدمات ممکن است متفاوت باشد، به عنوان مثال بر اساس تعداد ساعات کاری کارمند تعیین شده باشد. مراقبت های صحی بهداشتی شغلی می تواند در یک مرکز کلینیک محلی یا در مرکز کلینیک خصوصی تنظیم شود. این خدمات فقط برای کارمند مدنظر گرفته شده است و شامل اعضای خانواده آن ها نمی شود.

فرهنگ کاری فنلندی

در فرهنگ کاری فنلندی ویژگی های فرهنگ فردی و دموکراتیک غالب در فنلند منعکس شده است. به عنوان مثال این به معنای آن است که پس زمینه خانوادگی شخصی مهم نیست بلکه مهارت ها و عملکرد فردی افراد مهم است. ترجیح دادن بستگان در استخدام کارمند در فنلند قابل قبول نیست.

فرهنگ فردی متمرکز در تمایز بین کار و اوقات فراغت نیز منعکس شده است. در ساعات کاری کار انجام داده می شود و اوقات فراغت زمانی شخصی خود کارمند است. کار در یک زمان خاص آغاز می شود و در یک زمان مشخص شده به پایان می رسد، همکاران در بیرون از محل کار با یکدیگر زیاد وقت صرف نمی کنند. به استثنای جشن های مشترک محل کار مانند جشن کریسمس کوچک و روز تفریح و بازیابی کارمندان، که هدفشان بهبود روحیه جمعی محل کار است.

در مکان های کاری در فنلند سلسله مراتب یا سلسله مقام میان بالا دست ها، بالا رتبه ها و رئیس و کارمندان ساده پایین است، این به معنای آن است که رئیس بسیار متفاوت از جمعیت کارمند نیست و اغلب کارهای مشابه به دیگران را انجام می دهد. رئیس اغلب همانند دیگر کارمندان لباس می پوشد و به او را می توان با نام کوچک خطاب کرد. در محل کار رئیس یک قدرت مطلق نیست، بلکه او معمولاً به کارمند امکان برنامه ریزی کردن کار خود و ارائه دادن ایده ها را می دهد. دموکراسی اینگونه در ارتباطات کار روزمره در محل کار خود را نشان می دهد.

رئیس همچنین انتظار دارد که کارمندانش مبتکر باشند و وظایف توافق شده را به دقت و با وجدانانه کاری انجام دهند. بنابراین رئیس همیشه در زمان انجام کار در کنار کارمند نمی ایستد و بر کار او نظارت نمی کند، بلکه او به کارمندان خود اعتماد می کند. شکاف و تفاوت معاشی بین رئیس و سایر کارمندان نیز نسبتاً کوچک است.

دقت، پشتکار، وظیفه شناسی و ابتکار عمل در زندگی کاری فنلندی چیزهای ارزشمندی حساب می شوند. اگر کارمند اغلب سر کار دیر برسد یا که از پلان های توافق شده پیروی نکند، او یک کارمند غیر قابل اعتماد محسوب می شود، و این عمل حتی ممکن است دلیل خاتمه دادن رابطه کاری با او باشد.

در طول ساعات کاری هدف این است که کار با پشت کار و تاجای ممکن به خوبترین وجه انجام شود. هنگامی که یک کار انجام شد، کارمند کار دیگری خود را آغاز می کند و هنگامی که او متوجه می شود که کاری باید انجام شود، او آن را انجام می دهد. او منتظر دستور ریس برای انجام کار نمی ماند. اگر کارمند نمی داند چه کاری را باید انجام دهد، او از رئیس یا از همکاران خود می پرسد.

در زندگی کاری همکاری بین همکاران مهم است و در محل کار کارهای زیادی به صورت تیمی انجام می شود. معمولاً، همگان به یکدیگر کمک می کنند و کارها و وظایف مختلف را در زمانی که به انجام دادن این کارها نیاز است به طور انعطاف پذیری انجام می دهند. همکاران به یکدیگر اعتماد دارند و هر کس به نوبه خود کارهای توافق شده را انجام می دهد.

در فنلند تواضع یعنی به اصطلاح شکسته نفسی تقدیر و قدردانی می شود و مردم معمولاً درباره خودشان زیاد صحبت نمی کنند. آنچه که یک شخص انجام می دهد مهم تر است از آنچه که او میگوید. به عنوان مثال اگر شخصی بگوید که او انسانی کوشا و سخت کوشی است، اما کارهای توافق را انجام ندهد، دیگران دیگر به او اعتماد نمی کنند.

در فنلند مردم حرف های خود را مستقیمانه می زنند و می گویند که چه فکر می کنند. فنلندی ها معمولاً مستقیم به سر اصل مطلب می روند و وارد حاشیه ها نمی شوند. سکوت و شکاف طولانی در زمان صحبت کردن همچنین بخشی از فرهنگ ابراز بیان کردن در فنلند است. اینکه یک شخص زیاد صحبت نکند به معنای این نیست که او عصبانی است یا که مشکلی وجود دارد. در زندگی کاری در مورد مسائل منفی نیز به طور مستقیم بحث و گفتگو می شود. بنابراین اگر به عنوان مثال رئیس یا یک همکار شما از عملکرد کاری شما انتقاد کرد و گفت که کار را بد انجام داده اید از او خفه نشوید. هر کس گاهی در کار خود ناموفق می باشد و در زندگی کاری این امر کاملاً طبیعی است.

در کشور فنلاند معاش حداقلی وجود ندارد که در تمام حرفه ها و مسلک ها مورد استفاده قرار گیرد. حداقل معاش تعیین شده در بخش های مختلف هر حرفه و مسلک در قرارداد جمعی مربوط به شرایط کار آن بخش تعریف شده است. معاش کارمند می تواند مبتنی بر زمان باشد، یعنی معاش ماهانه یا که معاش ساعتی یا که مبتنی بر عملکرد کاری که بر اساس کار در یک پروژه خاص یا عملکرد کاری پرداخت می شود.

اگر کارمندی در شبها، در تعطیلات آخر هفته یا که در تعطیلات عمومی کار می کند، علاوه بر معاش معمول، اضافه معاش نیز باید به او پرداخت شود. مقدار مکمل اضافه معاش بستگی به شغل و قرارداد جمعی مربوط به شرایط کار در این زمینه شغلی دارد. تمام کارمندی که در روزهای یکشنبه کار می کنند، بدون در نظر داشت شغل و حرفه شان باید به آن ها معاش دو برابر از کار آن روزشان پرداخت شود. اگر کارمند علاوه بر ساعات کاری عادی اضافه کاری نیز کند، باید از اضافه کاری به او معاش پرداخت شود.

معاش معمولاً یک بار در ماه در روز توافق شده در قرارداد کاری پرداخت می شود، اما روز پرداخت کردن معاش ممکن است چند بار در ماه نیز باشد. معاش کارمند باید بدون تاخیری و همیشه به حساب خود کارمند پرداخت شود. مالیه یعنی حقوق بازنشستگی و بیمه بیکاری به طور خودکار از معاش کارمند کسر می شوند. کارفرما باید به کارمند رسید معاش (palkkalaskelma) که در آن تمام مالیه ها و سایر کسری هایی که از معاش کارمند شده است محاسبه شده است را نشان دهد.

معاش و مالیه بر اساس قدرت پرداخت

در فنلاند تمام افراد موظف به پرداخت کردن مالیات هستند. مصارف فراهم کردن رفاه و خدمات گسترده عمومی از طریق مالیات های عمومی پرداخت می شوند. از عایدات که برای مثال شامل معاش، کمک هزینه بیکاری، حقوق بازنشستگی و کمک هزینه تحصیلی می شود، مالیه بر عایدات (tulovero) پرداخت می شود. کارفرمای یا سازمان پرداخت کننده مزایا، به عنوان مثال اداره کلا (Kela)، به طور خودکار مالیه را از پرداختی ها کسر می کند و آن ها را به اداره مالیات می پردازد. علاوه بر مالیه بر عایدات، مالیات های زیادی دیگری نیز وجود دارد، از محصولات و خدمات، مالیه بر ارزش افزوده پرداخت می شود، صاحبان موتر مالیات موتر پرداخت می کنند، از ارث و میراث مالیه ارث پرداخت می شود، مالکان املاک مالیات بر املاک را پرداخت می کنند و ...

در فنلاند مالیه بر اساس قدرت پرداخت (progressiivinen verotus) اعمال می شود. این به معنای این است که هر کس که درآمد بیشتری کسب می کنید، فیصدی مالیاتش بالاتر خواهد بود. یعنی اگر معاش شخص بالا باشد، میزان مالیاتش نیز بالا خواهد بود و اگر معاش شخص کوچک باشد، میزان مالیاتش کوچک خواهد بود.

کارت مالیات

هر سال در ماه ژانویه اداره مالیات یک کارت مالیات (verokortti) را برای همه به خانه هایشان ارسال می کند. در کارت مالیات نرخ یا به اصطلاح فیصدی مالیات شخص ذکر شده است. اگر شما کار می کنید، باید کارت مالیات خود را به کارفرمای خود بدهید، زیرا کارفرما از کارت مالیه ی تواند ببیند که از معاش کارمند چه میزان باید مالیات پرداخت شود. اگر کارمند کارت مالیات خود را به کارفرمای خود ندهد، در آن صورت ۶۰ درصد از معاشش به مالیات تعلق میگیرد. نرخ مالیات صحیح که در کارت مالیات نشان داده شده احتمالاً بسیار کوچکتر از این است. نرخ مالیات بر اساس عایدات سال گذشته محاسبه می شود.

اگر عایدات شما تغییر کرده است و نرخ مالیات نشان داده شده در کارت مالیات نادرست است، می توانید کارت مالیات جدید را از اداره مالیات از طریق اینترنت، تلفن یا با رفتن به اداره مالیات درخواست دهید. برای دریافت کردن کارت مالیات جدید نیاز به برآورد عایدات کل سال جاری شما است.

اعلامیه مالیات (اعلام اطلاعات مالیاتی)

هر سال در ماه آوریل یک اعلامیه مالیه (veroilmoitus) از پیش پر شده که در آن تمام عایدات سال قبل شخص ذکر شده است به خانه او ارسال می شود. اعلامیه مالیات فرستاده شده باید بررسی شود و اگر در آن اشتباهی وجود داشته باشد باید اصلاح شود. اگر اعلامیه مالیات را اصلاح کردید، اداره مالیات در ماه سپتامبر-اکتبر تصمیم نامه جدیدی مالیات (verotuspäätös) برای شما خواهد فرستاد.

اگر از عایدات سال گذشته شما مالیات بیش از حد پرداخت شده باشد، در ماه دسامبر اداره مالیات این مقدار مالیات اضافه پرداخت شده را به شما به عنوان مالیات بازپرداخت (veronpalautus) خواهد کرد. همین طور اگر نرخ مالیات شما در سال

گذشته خیلی پایین بوده باشد، شما باید مالیات باقی مانده (jäännösvero) را پرداخت کنید. به همین دلیل خوب است که نرخ مالیات خود را درست بررسی کنید و متوجه باشید که فیصدی مالیات شما صحیح باشد.

مزایای شغلی و مالیات آن ها

گاهی اوقات کارفرما علاوه بر معاش نقدی، مزایای غیر نقدی دیگری را نیز به کارمند ارائه می دهد. اگر کارفرما محصولات یا که خدماتی را برای کارمند توزیع کند و یا که مصارفش را متقبل شود، این را مزایای شغلی (luontoisedut) می نامند. مزایای معمول شغلی به عنوان مثال عبارتند از مزایای تلفن، مزایای تغذیه، مزایای مسکن، مزایای موتر و مزایای تکت سفر برای طی کردن مسیر راه کاری.

مزایای شغلی نیز مشمول عایدات مالیاتی هستند، یعنی از آن ها باید مالیات پرداخت شود. بر مزایای شغلی در واقع با همان اصولی که از معاش مالیات گرفته می شود مالیات اعمال می شود. هر ساله اداره مالیات ارزش مالیاتی هر یک از مزایا شغلی را تعیین می کند. ارزش آن ها به صورت نقدی و به یورو اعلام می شود و بر میزان مالیات این مزایا تاثیر می گذارد. اطلاعات در مورد مالیات مزایای شغلی و ارزش نقدی هر مزایا را می توان در وب سایت اداره مالیات www.vero.fi یافت.

کار سیاه

کار سیاه کاری است که بدون کارت مالیات انجام می شود و از آن مالیات پرداخت نمی شود. خدمات ارائه شده توسط جامعه با پیسه مالیات فراهم می شوند. اگر مالیات پرداخت نشود رفاه و ثبات جامعه به خطر خواهد افتاد. علاوه بر این از کار سیاه حقوق بازنشستگی جمع نمی شود و کارمند معمولاً بیمه حوادث نیز ندارد. اگر کسی بخواهد معاش کارمند را به جای پرداخت کردن به حساب بانکی او مستقیماً و بطور نقد به او بپردازد، احتمالاً این کار سیاه است. کار سیاه در فنلاند جرم محسوب می شود، هم کارمند و هم کارفرما هر دو می توانند بر اساس آن مجازات شدیدی دریافت کنند.

کارمند کار سیاه در مقایسه با کارمند کار سفید یعنی کارمند مشاغل قانونی موقعیت بسیار بدی دارند. برای مثال اگر میان کارمند کار سیاه و کارفرما در مورد پرداخت معاش بحث و جدال بوجود بیاید، هیچ کس نمی تواند به کارمند کار سیاه کمک کند، یا اگر یک تصادف در محل کار رخ دهد، خسارات وارد شده به کارمند را بیمه جبران نخواهد کرد.

افزون بر اینها به کارمند کار سیاه هیچ گونه مزایای مرتبط به عایدات کاری مانند کمک هزینه بیکاری، کمک هزینه مادری یا پدری و یا کمک هزینه والدین پرداخت نمی شود. همچنین حقوق بازنشستگی برای زمان پیری یا معلولیت کاری نیز برای کارمند کار سیاه جمع نمی شود. کار سیاه هرگز ارزش انجام دادن را ندارد.

مواجه شدن با بیکاری

در طول مسیر زندگی کاری خود، هر کسی امکان دارد بیکار شود. در وقوع اینگونه شرایط شخص می تواند از مقامات مختلف دولتی و اتحادیه های کارگری حمایت دریافت کند. اگر بیکار شدید، ابتدا باید به عنوان یک شخص بیکار که به دنبال کار پیدا کردن است، خود را به اداره کار اعلام کند. اعلام کردن را می توان یک روز قبل از روز اول بیکاری در اینترنت و یا با رفتن به اداره کار شخصاً انجام داد.

بر اساس اعلامیه متقاضی، اداره کار تصمیم می گیرد که آیا شخص واجد شرایط برای دریافت مزایای بیکاری است یا که نیست. این اداره یک بیانیه به اداره کلا (Kela) و یا اگر متقاضی عضو اتحادیه کارگری باشد به طور مستقیم به صندوق بیکاری ارسال می کند. اگر اطلاعات داده شده توسط متقاضی کمبودی داشته باشد در صورت لزوم از متقاضی اطلاعات بیشتر درخواست خواهد شد. متقاضی باید اداره کار را در باره هر گونه تغییری که در وضعیت او بوجود میاید، مانند دریافت کردن محل کار یا محل تحصیل و یا تغییر در آدرس یا نمبر تلفن، مطلع کند.

بر اساس اعلامیه بیکاری اداره کار ارزیابی می کند که چه نوع کمک هایی را شخص بیکار شده نیاز دارد. در صورت لزوم، شخص به مصاحبه شخصی به اداره کار دعوت می شود. در مصاحبه در مورد اقدامات مختلف برای تسهیل اشتغال و همچنین در مورد نحوه برخورد و همکاری میان اداره کار و متقاضی در آینده بحث خواهد شد.

کمک هزینه بیکاری

کارمند بیکاری که متقاضی کار است معمولاً حق دریافت کردن مزایای بیکاری، یعنی کمک هزینه بیکاری (työttömyyspäiväraha) را دارد. مزایای بیکاری فقط تا زمانی به شخص بیکاری پرداخت می شود که درخواست کار او معتبر باشد. این به معنای آن است که فرد بیکار در طول زمان بیکاری خود باید برای خود کار جستجو کند و در دسترس بازار کار باشد. از ۷ روز اول بیکاری، به شخص بیکار مزایای بیکاری پرداخت نمی شود. از مزایای بیکاری نیز باید مالیات پرداخت شود. مزایای بیکاری را باید با درخواست جداگانه از صندوق بیمه بیکاری (työttömyyskassa) یا که از اداره کلا

(Kela) درخواست داد. اطلاعات بیشتر در مورد درخواست دادن کمک هزینه بیکاری را می توان از صندوق بیمه بیکاری اتحادیه مسلکی (ammattiliiton työttömyyskassa) و اداره کلا (Kela) دریافت کرد.

کمک هزینه بیکاری متناسب با میزان عایدات معاشی از صندوق بیمه بیکاری پرداخت می شود

صندوق بیمه بیکاری به عنوان مزایای بیکاری و کمک هزینه بیکاری متناسب با میزان عایدات معاشی (ansiosidonnainen päiväraha) را به فردی پرداخت می کند که عضو صندوق است و همچنین در طول زمان عضویتش برای مدت زمان کافی مشغول به کار بوده است. صندوق بیمه بیکاری ارگانی است که هدفش پرداخت کردن کمک هزینه بیکاری متناسب با میزان عایدات معاش طبق قانون است. هنگامی که شخصی خود را عضو صندوق بیمه بیکاری می کند، او به نوعی برای خود بیمه در برابر بیکاری می گیرد. حق العضویت صندوق به صورت ماهانه پرداخت می شود، در صورت بیکار شدن صندوق کمک هزینه برای زندگی کردن در طول زمان بیکاری به فرد پرداخت می کند. کمک هزینه بیکاری متناسب با میزان عایدات معاش هم از طریق مالیات و هم از طریق پرداختی های اجباری مربوط به بیمه بیکاری جمع آوری شده از کارفرمایان و کارمندان تامین می شود. سطح این کمک هزینه بالاتر از کمک هزینه بیکاری پایه (peruspäiväraha) و کمک هزینه مخصوص افراد بیکار متقاضی کار (työmarkkinatuki) است.

کمک هزینه بیکاری پایه و کمک هزینه مخصوص افراد بیکار متقاضی کار را اداره کلا (Kela) پرداخت می کند

برای کسانی که عضو صندوق بیمه بیکاری نیستند، مزایای بیکاری توسط اداره کلا اعطاء و پرداخت می شود. فقط اشخاصی حق دریافت کردن کمک هزینه بیکاری پایه را دارند که در طول ۲۸ ماه قبل از بیکار شدن شان حداقل ۶ ماه مشغول به کار معاش دار بوده باشند. همچنین ساعات کاری آن ها باید حداقل ۱۸ ساعت در هفته بوده باشد. اگر متقاضی شرایط اشتغال را نداشته باشد، یعنی او برای مدت کافی کار نکرده باشد یا اگر او قبلاً حداقل مبلغ کمک هزینه بیکاری پایه را دریافت کرده باشد، او می تواند کمک هزینه مخصوص افراد بیکار متقاضی کار را دریافت کند.

هدف از کمک هزینه مخصوص افراد بیکار متقاضی کار تضمین کردن معیشت مالی معقول و مناسب برای همه بیکاران است. در عمل میزان کمک هزینه ها نسبتاً پایین است و پیش بردن زندگی با اتکا کردن تنها به اینها دشوار است. شخص بیکار علاوه بر کمک هزینه بیکاری، اغلب کمک هزینه مسکن یا که کمک هزینه خرج زندگی (toimeentulotuki) نیز دریافت می کند.

کمک هزینه خرج زندگی را می توان از اداره کلا و یا که اداره سوسیال درخواست داد

کمک هزینه خرج زندگی (toimeentulotuki) آخرین حمایت مالی اجتماعی برای تامین معیشت است. این فقط به اشخاصی داده می شود که درآمد خود آن ها و یا سایر مزایای که دریافت می کنند، مانند کمک هزینه بیکاری پایه، حقوق بازنشستگی یا کمک هزینه مسکن، برای پوشش هزینه های ضروری زندگی شان کافی نباشد. برای مثال هزینه غذا، لباس، مراقبت های بهداشتی صحت و هزینه های مسکن جزو هزینه های ضروری زندگی حساب می شوند.

کمک هزینه خرج زندگی از دو بخش تشکیل می شود بخش اول کمک هزینه خرج زندگی پایه (perustoimeentulotuki)، بخش دوم کمک هزینه خرج زندگی مکمل کننده (täydentävä toimeentulotuki) و بخش سوم کمک هزینه خرج زندگی پیشگیرانه (ehkäisevä toimeentulotuki). هنگام محاسبه میزان کمک هزینه، تمام هزینه های ضروری متقاضی و عایداتش مورد توجه قرار می گیرد. کمک هزینه های دیگر از قبیل کمک هزینه مسکن میزان کمک هزینه خرج زندگی را کاهش می دهد.

کمک هزینه خرج زندگی پایه را اداره کلا (Kela) معمولاً برای یک ماه در یک زمان می دهد. به همین دلیل کمک هزینه خرج زندگی پایه را باید برای هر ماه مجدداً درخواست داد. دلیل استفاده از این روش این است که کمک هزینه خرج زندگی پایه به عنوان یک کمک موقت در وضعیت مالی دشوار در نظر گرفته شده است.

کمک هزینه خرج زندگی مکمل کننده و یا که کمک هزینه خرج زندگی پیشگیرانه از اداره سوسیال شهر و یا شاروالی ولسوالی خودتان درخواست می شود. کمک هزینه خرج زندگی مکمل کننده را می توان برای مصارف هزینه های اضافی خاص، مانند هزینه های بیماری های دراز مدت یا سرگرمی های اوقات فراغت اطفال دریافت کرد.

از سوی دیگر هدف از کمک هزینه خرج زندگی پیشگیرانه، جلوگیری از محروم شدن، به حاشیه رانده شدن و ترویج خودکفایی شخصی فرد در جامعه است.

کمک هزینه خرج زندگی پیشگیرانه را می توان زمانی به شخص داد که وضعیت مالی او ناگهان مثلاً به علت قرضداری بیش از حد وخیم شود. کمک هزینه خرج زندگی از منابع مالیاتی تامین می شود.

اداره های کار (TE-toimisto) کوشش می کنند که در مورد مکان های کاری آزاد به بیکاران متقاضی کار اطلاع رسانی کنند. این ادارات همچنین پیشنهادات کاری خوب و مناسبی را به متقاضیان کار ارائه می کنند. با این حال ادارات کار قادر به ارائه دادن مستقیم شغل به متقاضی نیستند، اما خدمات گوناگونی را ارائه می دهند که اشتغال یافتن را ارتقاء می دهد. اگرچه فعالیت شخصی متقاضی کار در جستجوی کردن شغل یک امر مهم است، ولی اگر متقاضی کار احساس کرد که نیاز به راهنمایی یا که مشاوره در مورد اشتغال یافتن دارد، خوب خواهد بود با اداره کار منطقه خود تماس بگیرد.

به عنوان مثال یکی از خدمات اداره کار که برای بیکاران در نظر گرفته شده است، مشاوره و راهنمایی ارائه شده توسط مربی کار (työhönvalmentaja) است. این مربی برای بهتر نشان دادن مهارت ها و نقاط قوت متقاضی به بازار کار به او کمک خواهد کرد.

خدمات دیگری که اداره کار برای ارتقاء دادن اشتغال بیکاران ارائه می دهد آزمایشی کار کردن (työkokeilu) است. آزمایشی کار کردن شبیه به تمرین کاری است، و هدف آن ارزیابی مهارت های فرد است. کارمند آزمایشی می تواند مهارت ها و انگیزه خود را به کارفرما در طول زمان آزمایشی کار کردن نشان دهد. در طول زمان آزمایشی کار کردن، به فرد مزایای بیکاری به طور نرمال پرداخت می شود. آزمایشی کار کردن گاهی اوقات می تواند منجر دریافت کردن شغل مناسب و یا کار با معاش شود.

کمک معاش (palkkatuki) یک کمک مالی است که دولت برای ترویج اشتغال یافتن افراد بیکار متقاضی کار پرداخت می کند. در این روش کارمند در روابط کاری نرمال با کارفرما است و کمک معاش برای هزینه های معاش کارمند به کارفرما پرداخت می شود. در مورد کمک معاش می توان از اداره کار سوال کرد. میزان کمک معاش و مدت زمان پرداخت آن بستگی به مورد مدنظر دارد. اگر کارآموز بیکار باشد، کمک معاش را می توان برای تحصیلات قرارداد کارآموزی (oppisopimuskoulutus) نیز درخواست دهید.

برای بیکارانی که طولانی مدت بیکار بوده اند، ادارات کار و شاروالی ولسوالی ها با همکاری هم خدمات گوناگون، مانند توانبخشی فعالیت های کاری را ارائه می دهند. اطلاعات در مورد خدمات اداره کار را می توان به زبان های مختلف برای مثال در وب سایت پایین یافت:

<https://www.infofinland.fi/fi/elama-suomessa/tyo-ja-yrittajyyys/mista-tyota>

آموزش مسلکی نیروی کار

از اداره کار می توان در هنگام فکر کردن در مورد تحصیل کردن و یا تغییر دادن مسلک نیز کمک درخواست کرد. یکی از مهمترین خدمات ارائه شده توسط اداره کار آموزش های مسلکی نیروی کار (työvoimakoulutus) است. در آموزش های مسلکی نیروی کار می توان مهارت ها و فرصت های شغلی را بهبود بخشید. این آموزش در بسیاری از بخش های مسلکی مختلف در دسترس است. درخواست دادن برای آموزش های مسلکی نیروی کار از طریق اداره کار صورت می گیرد.

علاوه بر آموزش مسلکی نیروی کار، اداره کار به متقاضیان کار که خود محل آموزش مناسب برای خود پیدا می کنند ممکن است کمک کند، البته آموزش مورد نظر کارایی شخص را بهبود باید بخشد و همچنین آموزش های مناسب مسلکی نیروی کار برای این شخص از خود اداره کار پیدا نشود. در مورد آموزش مسلکی نیروی کار که توسط یک سازمان غیراز اداره کار ارائه می شود باید همیشه با اداره کار توافق شود.

تجارت کردن و کار آفرینی

یک راه دیگر برای اشتغال این است که تجارت خود را آغاز کنید و یا که حرفه و مسلک خود را مستقلاً به عنوان یک کارآفرین بدون تاسیسات ثابت تنظیم کنید. کارآفرینی به عنوان مثال، مترجم، ژورنالیست، موسیقیدان، حسابدار یا طراح گرافیک می توانند کارآفرینان مستقل باشند. نقطه شروع یک تجارت همیشه یک ایده تجاری خوب است و معمولاً سرمایه کافی است. ریسک مالی همیشه شامل تجارت است. اگر یک شرکت مشتری نداشته باشد، درآمدی هم دریافت نخواهد کرد. تاجران و کارآفرینان تمام وقت حق دریافت کردن مزایای بیکاری را ندارند.

تأسیس کردن تجارت/شرکت

تأسیس کردن شرکت نیازمند مهارت ها حرفه ای مورد نیاز و همچنین داشتن اطلاعات در مورد جامعه فنلاند مانند اطلاعات در مورد مالیات و حسابداری است. اگر درباره ایجاد یک تجارت فکر می کنید، ابتدا باید یک طرح اولیه تجاری تهیه کنید، یعنی محاسبه کنید که آیا این شرکت شما می تواند سودآور باشد یا خیر. طرح تجاری بر اساس یک ایده تجاری خوب بنا شده است.

کمک در راه اندازی یک طرح تجاری و تمام مسائل مربوط به راه اندازی یک تجارت را می توان از مراکز مشلوره تجاری شرکت های جدید (uusyrityskeskus) شهرهای مختلف به دست آورد. این مراکزها همچنین برای افرادی که میخواهند تجارت خود را بنا کنند، آموزش ارائه می دهند. ادارات کار نیز خدماتی را برای کارآفرینان/تاجران ارائه می دهند.

هنگام که شما یک تجارتی را شروع می کنید، باید همیشه تجارتتان را برای اخذ جواز تجارتی در اداره راجستر تجاری (kaupparekisteri) و اداره مالیات راجستر کنید. پس از این کار به شرکت شما نمبر شناسای تجاری (Y-tunnus) تعلق خواهد گرفت. به وسیله این نمبر شناسایی تجارت شما را می توان در ثبت های مختلف پیدا کرد.

امور مالی و حسابداری

برای راه اندازی تجارت اغلب به سرمایه نیاز است، به خصوص اگر نیاز به کرایه کردن محلی برای کسب و کار و خرید لوازم مختلف برای انجام دادن تجارت وجود داشته باشد. بانک ها می توانند برای تجارت کردن قرضه بدهند. سازمان مالی ویژه دولتی فین ورا (Finnvera) همچنین می تواند برای تأمین قرضه و یا تضمین قرضه بانکی، به تجارت شخص کمک مالی کند.

برای تأسیس و راه اندازی تجارت در مرحله اولیه می توانید از اداره کار کمک هزینه مالی مخصوص حمایت از شروع کردن تجارت (starttiraha) را درخواست کنید. این کمک هزینه برای مخارج زندگی شخصی کارآفرین نه برای تجارت او مدنظر گرفته شده است. این کمک هزینه حداکثر برای ۱۲ ماه پرداخت می شود.

سازمان دادن امور مالی یکی دیگر از مسئولیت های تاجر است. مسائل امور مالی متشکل از لیست درآمد و هزینه های شرکت است. تاجر می تواند خود حسابداری تجارت خود را انجام دهد یا که می تواند حسابداری شرکت خود را به یک شرکت حسابداری بسپارد. مسائل مربوط به حسابداری باید به درستی و طبق قانون انجام شوند در آن نباید خطا و اشتباهی وجود داشته باشد.

مسائل مربوط به مجوزها و بیمه ها

برای فعالیت کردن در بعضی از بخش های خاص تجاری به مجوز مقام دولتی نیاز است. به عنوان مثال در بخش های زیر نیاز به مجوز است رستوران ها، کیوسک ها، آژانس های مسافرتی، خدمات اجتماعی و بهداشتی صحی، حمل و نقل افراد و کالاها و همچنین معاملات مربوط به مسکن. طبق قانون، کارآفرین باید خود بیمه بازنشستگی کارآفرین (YEL tai MYEL) داشته باشد. اگر کارآفرین کارمند استخدام کند، باید بیمه بازنشستگی کارمند (TyEL) و همچنین بیمه حوادث نیز داشته باشد. اطلاعات بیشتر در مورد مجوزهای تجاری، بیمه و موارد دیگر مربوط به ایجاد کردن یک تجارت را از وب سایت yrityssuomi.fi پیدا کنید.

فرم های مختلف تجارت کردن

در فنلاند چندین نوع مختلف تجاری برای تجارت کردن وجود دارد، که از میان آن ها کارآفرین باید بهترین فرم را برای خود و کسب و کار خود انتخاب کند. تعداد بنیانگذاران یک تجارت عامل بسیار مهمی در انتخاب فرم تجارت است.

فرم های مختلف تجارت کردن عبارتند از:

- تجارت خصوصی (toiminimi)
- تجارت مشارکتی (مشارکت تضامنی یا مشارکت محدود)
- تجارت سهامی
- تجارت تعاونی

تجارت خصوصی

شخصی که خصوصی و تنها تجارت می کند تجارتش به نام تجار خصوصی (toiminimi) یاد می شود، این فرم ساده ترین شکل کسب و کار است. تجارت های خصوصی معمولاً یک تجارت کوچک یک نفره هستند، مانند شرکت مترجمی و یا آرایشگری. کارآفرین خود شخصاً تنها مسئول شرکت از جمله بدهی ها آن است. ایجاد کردن تجارت خصوصی آسان و سریع است.

تجارت مشارکتی

تجارت مشارکتی (henkilöyhtiö) دومین فرم تجارت کردن است که به دو فرم مختلف تقسیم می شود مشارکت عمومی (avoin yhtiö) و مشارکت محدود (kommandiittiyhtiö) برای تأسیس کردن تجارت تضامنی حداقل دو نفر لازم است. ولی در تجارت کردن با مشارکت محدود باید حداقل یک شریک مسئول و یک شریک خاموش که معمولاً یک سرمایه گذار

است وجود داشته باشد. در تجارت های مشارکتی شرکتها معمولا مسئول تمام فعالیت ها و بدهی های شرکت هستند، اما در مشارکت محدود، شریک خاموش تنها مسئولیت دارایی هایی سرمایه گذاری شده خود را دارد نه چیز دیگری را، درآمد شرکت در میان اعضای شرکت به نسبت توافق شده توزیع می شود.

تجارت سهامی

یک فرم بسیار رایج تجارت کردن، تجارت سهامی (osakeyhtiö) یعنی تجارت با فرم Oy است. این نوع تجارت را می توان توسط یک یا چند فرد یا جامعه ایجاد کرد. صاحبان این تجارت سهامداران هستند. برای ایجاد کردن تجارت سهامی، حداقل به ۲۵۰۰ یورو سرمایه که به عنوان سهام بین سهامداران تقسیم می شود نیاز است. قدرت تصمیم گیری، مسئولیت ها و سود در این فرم تجارت بر اساس تعداد سهام هر سهامدار تقسیم می شود. این به معنای آن است که خطر و ریسک شخصی هر سهامدار بستگی به میزان سرمایه گذاری خود او در تجارت دارد. تجارت سهامی دارای جلسه عمومی و هیئت مدیره است، که این موضوع مدیریت آن را سنگین می کند. شرکت های بزرگ تقریبا همیشه تجارت سهامی هستند، اما یک شرکت کوچک نیز می تواند یک تجارت سهامی باشد.

تجارت تعاونی

تجارت تعاونی ممکن است توسط یک یا چند نفر ایجاد شود. اعضای تجارت تعاونی صاحبان آن هستند و تصمیم گیری در آن به صورت دموکراتیک گرفته می شود. هر عضو تعاونی دارای یک رای در جلسه تعاونی است. اعضا تعاونی فقط به مقدار سرمایه گذاری شان مسئولیت بدهی های تعاونی را دارند. هدف تجارت تعاونی تولید سود خیلی بالا نیست بلکه ارائه دادن خدمات به اعضای آن است. ولی اگر سود حاصل شود، آن را می توان با توجه به نوع اعمال استفاده از خدمات تعاونی یا چگونگی سرمایه گذاری بین اعضای تعاونی تقسیم کرد. معیارهای توزیع و تقسیم سود را می توان در قوانین تعاونی توافق کرد.

سوال ها و بحث

۱. در مورد بازار کار فنلاند چه فکر می کنید؟ چه تفاوت ها و شباهت های بین فنلاند و کشور خود پیدا می کنید؟
۲. کدام ارزش ها در زندگی کاری فنلاند مهم هستند؟
۳. نظر تان در مورد تعلق داشتن به یک اتحادیه کاری چیست؟
۴. کدام راه ها برای جستجوی کار در فنلاند بهترین هستند؟
۵. شما چه نوع تخصص و مهارت های دارید که در زندگی کاری فنلاندی می تواند مفید باشد؟
۶. در مورد پرداخت کردن مالیات چه فکر میکنید؟ چه اتفاقی خواهد افتد اگر مالیات پرداخت نشود؟
۷. اگر کارفرما معاش شما را به موقع پرداخت نکند و یا با شما رفتار نادرست داشته باشد، شما چه کاری می توانید انجام دهید؟
۸. عواقب ناشی از کار سیاه چیست؟
۹. چگونه می توان در طول بیکاری فعال بود تا اشتغال آسانتر شود؟
۱۰. اگر می خواهید تجارت خودتان را در فنلاند آغاز کنید، چه چیز های را باید بدانید و مدنظر بگیرید؟

فصل ۷: صحت و پیری در فنلاند

صحت و بیماری

خدمات صحی بهداشتی در فنلاند

رفاه و سلامت سالمندان

حقوق های متفاوت بازنشستگی

خدمات مراقبت از سالمندان

مرگ و کفن و دفن

میراث

سلامتی متضاد بیماری است، بنابراین فرد سالم کسی است که هیچ بیماری ندارد. با این حال سالم بودن به معنای خوب بودن حال شخص نیز است. شخص سالم احساس می کند زندگی با کیفیتی دارد و قادر است که در مراحل مختلف زندگی از پس زندگی خود به خوبی برآید و از مشکلات جان به در ببرد. یک فرد سالم می تواند در زندگی خود چیزهایی از جمله تحصیل کردن فعالیت های اوقات فراغت داشتن، کار کردن یا مشارکت در زندگی اجتماعی را انجام دهد.

اگر فرد بیمار و یا مجروح شود اغلب مجبور به ترک برخی از چیزهای که برای او مهم است می شود. یعنی شخص بیمار حتی با وجود داشتن بیماری طولانی مدت و تحت درمان بودن نیز می تواند احساس سلامتی و نشاط کند، اگر او با وجود دانستن این واقعیت بتواند خوب زندگی کند.

صحت و بیماری

سلامت فردی شخص تحت تأثیر ژنتیک و شیوه زندگی خود او است. سالم بودن تنها اجتناب کردن از بیماری نیست، بلکه در اتخاذ کردن شیوه زندگی سالم و مراقبت کردن از خود به وسیله روش های مختلف است. در فنلاند تصور می شود که هر فرد مسئولیت سلامت خود و حفاظت کردن آن را دارد.

راهنمایی برای حفظ سلامتی:

- بیش از حد کار نکنید. طول روز کاری معمولی معمولاً ۸ ساعت است. اگر اضافه کاری انجام دادید، حتماً اطمینان حاصل کنید که بین روزهای کاری وقت برای استراحت کردن داشته باشید.
- پس از اتمام کار و یا دیگر مسئولیت ها، به اندازه کافی بخوابید. خواب خوب برای روز کار بعدی به شما قدرت می دهد. یک فرد بزرگسال در شب نیاز به ۱۰ – ۶ ساعت خواب دارد. اگر تمام وقت خسته باشید، تمرکز کردن به مسائل مختلف و یا کار سخت خواهد بود و خلق و خوی شما هم می تواند ضعیف باشد.
- تغذیه سالم داشته باشید. سبزیجات، میوه جات و غلات را بیشتر استفاده کنید. محصولات لبنی و گوشت را می توان به میزان متوسط مصرف کرد. دو بار در هفته ماهی بخورید. از مصرف بیش از حد نمک، شکر و چربی اجتناب کنید. به اندازه کافی آب بنوشید.
- به صورت منظم ورزش های مختلف انجام دهید. ورزش به ریلکس شدن شما کمک می کند، کیفیت خواب و مدیریت کردن استرس را بهبود می بخشد. ورزش کردن انرژی زندگی روزمره را بیشتر می کند.
- با توجه به آب و هوا لباس بپوشید. در زمستان لباس های که به اندازه کافی گرم هستند را بپوشید، اینگونه سالمتر خواهید ماند. اگر بیش از حد کم لباس بپوشد، ممکن است مریض شوید.
- سگرت یا سیگار کشیدن را ترک کنید. سگرت کشیدن موجب سرطان و انواع بیماری های ششی و تنفسی می شود. تنباکو عملکرد فیزیکی بدنی را کاهش می دهد و برای مثال بهبود یافتن زخم را نیز کند می کند. عملکرد فیزیکی فرد مصرف کننده سگرت کاهش می یابد و رفع ماندگی کند می شود.

در فنلاند اطلاعات بیشتری در مورد ارتقاء دادن سلامت خود می توانید به عنوان مثال از اینترنت، کتابخانه ها، داکترها و یا سازمان های مختلف صحی بهداشتی پیدا کنید. شاروالی ولسوالی ها، انجمن ها و همچنین شرکت های خصوصی، خدمات درمانی مربوط به صحت و بهداشت، فعالیت های ورزشی، مشاوره در مورد سلامتی و تغذیه و همچنین خدمات فرهنگی مختلف زیادی را ارائه می دهند.

مشارکت در فعالیت های مختلف موجب ارتقاء یافتن رفاه و سلامتی می شود. شاروالی ولسوالی ها امکانات ورزشی مختلفی نظیر استخرهای آب بازی، کلب های ورزشی، ساحل آب بازی، زمین های ورزشی و مسیرهای مخصوص اسکی کردن را تحت پوشش دارد. علاوه بر این، کالج های شهروندان (kansalaisopisto) دولتی و خصوصی، کورس های مختلف ورزشی و فرهنگی و طیف وسیعی از آموزش ها را ارائه می دهند. شاروالی ولسوالی ها همچنین رویدادهای مختلف فرهنگی، اجراها، کورس ها، کنسرت ها و نمایشگاه های مختلفی را هم به تنهای و هم با همکاری فعالان فرهنگی و هنری مختلف سازماندهی می کنند و کتابخانه ها، موزه ها و مجموعه های هنری را تحت پوشش می گیرند.

چرا انسان بیمار می شود؟

بیماری یک اختلال در عملکرد بدن انسان است. در زمان بیماری بدن انسان به طور طبیعی عمل نمی کند، بیماری کار و دیگر مسائل زندگی انسان را نیز تحت تأثیر خود قرار می دهد. عوامل مختلفی در به وجود آمدن بسیاری از بیماری ها تأثیر می گذارد. علائم بیماری در هر فرد متفاوت است و مشخص کردن علت و کیفیت بیماری همیشه آسان نیست.

برداشت غالب به عنوان دلیل بیماری در فنلاند به طرز چشمگیری با گذر زمان تغییر کرده است. قبلاً مردم به این باور بودند که دلیل بیمار شدن فرد این است که کسی او را بدوا (نفرین) و یا به وسیله دعا نزد ارواح و خدایان جادو کرده است. به همین دلیل در درمان بیماری تلاش می شد که جادو از بین برده شود. حذف و باطل کردن جادو به عنوان مثال به وسیله یک مراسم انجام می شد.

در عهد عتیق (کتاب مقدس) این ایده ارائه داده شده است که به خاطر اینکه انسان ها اعمال شرارت بار انجام می دهند، خداوند آن ها را با بلای بیماری مجازات می کند. شفا یافتن با استغفار و دعا کردن امکان پذیر است. در عبادات خود انسان از خداوند معجزه می خواهد که بیماری را از او دفع کند.

امروزه در فنلاند بیماری ها مطابق با جهان بینی علمی مورد بررسی و درمان قرار می گیرند. طبق آن زندگی توسط فرآیندهای فیزیولوژیکی و بیوشیمیایی کنترل می شود. انسان ارگانیسم زنده ای است که از ارگان ها، سلول ها و مولکول ها تشکیل شده است.

در حقیقت آسیب خارجی یا داخلی به بدن باعث بیماری می شود. به عنوان مثال این آسیب ها ناشی از ژنوم یا ژنتیک، شیوه زندگی، محیط زیست و حوادث و یا تصادفات است. داکترها آسیب ها را با اقدامات مختلف مانند عمل جراحی یا دوا درمانی درمان می کنند.

صحت و سلامت در یک جامعه رفاهی

سلامتی به بسیاری از جنبه های زندگی مرتبط است و تحت تأثیر چندین عامل قرار دارد. سالم ماندن و بیمار نشدن راحت است، البته اگر خدمات صحتی و بهداشتی خوبی در دسترس باشد. این خدمات به مردم کمک می کند که شیوه زندگی سالم را دنبال کنند و همچنین امکان تشخیص زود هنگام بیماری را فراهم می کند.

تغذیه و معیشت مناسب و همچنین شرایط مسکن معقولانه و روابط اجتماعی خوب به سلامتی انسان کمک می کند. صلح واقع در جامعه، عدالت اجتماعی و دموکراسی نیز در حفظ کردن سلامتی به انسان کمک می کند. تعلیم و تربیت و امکان کار یا سایر فعالیت های مفید در جامعه همچنین باعث افزایش رفاه و سلامت انسان می شود.

ارتقاء سلامتی فنلندی ها

جامعه رفاهی فنلاند نقش مهمی در ارتقاء و حفظ سلامت فنلندی ها ایفا می کند. هدف اصلی سیاست صحتی و بهداشتی فنلاند ارتقاء سلامت انسانها در سراسر فنلاند است. در همه جای فنلاند مردم باید تا حد ممکن سالم زندگی کنند. سیاست های صحتی و بهداشتی با تنظیم قوانین مربوط به ارتقاء سلامت مانند قانون تنباکو، یعنی قانونی که سیگرت کشیدن را در مناطق عمومی محدود می کند اجرا می شود.

در مورد سلامتی و بیماری های فنلندی ها تمام وقت و به طور مرتب تحقیق و اطلاعات آماری جمع آوری می شود. این اطلاعات را می توان برای طراحی و اجرای برنامه های مختلف سیاسی صحتی و بهداشتی مانند بیماری های قلبی عروقی و یا سرطان مورد استفاده قرار داد. وضعیت سلامتی افرادی که در فنلاند زندگی می کنند را به وسیله آزمایش غربالگری نیز تحت نظارت قرار می دهند. آزمایش غربالگری تحقیقاتی است که برای یک جمعیت خاص در نظر گرفته شده است، به وسیله آن سعی می شود که بیماری در مرحله اولیه شناسایی شود.

در فنلاند بسیاری از انجمن ها نیز در کار صحت و بهداشت عمومی و در اجرای تصمیمات مربوط به آن مشارکت دارند. این انجمن ها نقش مهمی در ارائه و توسعه خدمات صحتی و بهداشتی ایفا می کنند. علاوه بر این، آن ها برای مثال به طور منظم کمپین ها و رویدادهای بزرگی را برای حمایت از شیوه زندگی سالم سازماندهی می کنند.

خدمات صحتی بهداشتی در فنلاند

خدمات صحتی و بهداشتی عمومی در کلینیک های شاروالی ولسوالی و در مکاتب ارائه می شود. خدمات دکتر و نرس، خدمات مراقبت از صحت دندان، مرکز بهداشت و صحت و خدمات صحتی و بهداشتی مکتب شامل خدمات صحتی و بهداشتی عمومی می شوند. مراقبت های صحتی و بهداشتی مکتب شامل مراقبت های خدمات صحت دندان، معاینات منظم پزشکی محصلین و مشاوره های بهداشتی فردی می باشد. برخی از این خدمات رایگان هستند و از برخی دیگر مشتری باید هزینه پرداخت کند. با این حال خدمات به طور معمول ارزان قیمت هستند زیرا آن ها توسط درآمد مالیاتی تامین می شوند.

حق استفاده کردن از خدمات صحتی و بهداشتی

اگر شخص به طور دائم در کشور فنلاند زندگی کند حق استفاده از خدمات سوسیال و صحتی و بهداشتی عمومی را دارد. ساکن دائمی فنلاند دارای ولسوالی محل اقامت (kotikunta) در فنلاند است. ولسوالی محل اقامت، ولسوالی و یا شهری است که فرد در آن راجستر شده و در آن زندگی می کند.

طبق قانون ولسوالی محل اقامت وظیفه دارد که به ساکنین خود خدمات صحتی و بهداشتی عمومی ارائه دهد. ولسوالی محل اقامت همچنین باید بر توسعه سلامت ساکنان خود و عوامل موثر بر آن نظارت داشته و اطمینان حاصل کند که جنبه های صحتی و بهداشتی در همه فعالیت های شاروالی ولسوالی مورد توجه قرار بگیرد.

هنگامی که فردی که به فنلاند نقل مکان کرده است شامل تامین اجتماعی فنلاند شود، او از طریق پست کارت بیمه درمانی فنلاند، یعنی کارت کلا (kela-kortti) را دریافت می کند. کارت کلا باید هر زمان که شما از خدمات عمومی یا خصوصی صحتی و بهداشتی و یا دواخانه استفاده می کنید نشان داده شود. زیرا با نشان دادن آن، اداره کلا در بسیاری از خدمات صحتی و بهداشتی و دواهای گوناگون مقداری از هزینه های این خدمات را متقبل خواهد شد. این به معنای آن است که اداره کلا بخشی از هزینه ها را به جای مشتری پرداخت می کند.

خدمات صحتی و بهداشتی محصلین

فردی که در فنلاند برای تحصیل کردن آمده، به طور کلی به عنوان فردی در نظر گرفته می شود که به طور موقت در کشور زندگی می کند. به همین دلیل، او توسط خدمات سوسیال یا خدمات صحتی و بهداشتی عمومی فنلاند پوشش داده نمی شود. در صورت بیمار شدن، او می تواند به یک داکتر خصوصی مراجعه کند، او همچنین موظف است برای گرفتن اجازه اقامت فنلاند بیمه صحتی و بهداشتی خصوصی بگیرد. اگر تحصیلات این شخص بیش از دو سال طول بکشد، اقامت او در فنلاند را می توان به عنوان اقامت دائمی در نظر گرفت. اینگونه این شخص حق دسترسی به خدمات صحتی و بهداشتی عمومی را نیز دریافت می کند. بنیاد خدمات صحتی و بهداشتی دانشجویی (YTHS) که مسئول سلامت دانشجویان پوهنتون ها و دانشگاههای پولی تخنیک است، در شهرهای مختلف شعبه دارد.

مراجعه کردن پیش داکتر کلینیک و یا که نرس

زمانی که بیمار شدید باید با نزدیکترین کلینیک منطقه خود تماس بگیرید. از کلینیک میتوانید برای داکتر عمومی یا نرس وقت بگیرید. کلینیک ها معمولاً از دوشنبه تا جمعه از ساعت ۹ صبح تا ۴ بعد از ظهر باز هستند. توصیه می شود صبح زود، زمانی که کلینیک باز شد برای خودتان وقت ملاقات بگیرید. اگر بیماری شما نیاز به درمان فوری داشته باشد، به شما وقت عاجل داده خواهد شد. اگر مورد فوری نباشد ممکن است مجبور شوید برای دریافت زمان کمی بیشتر صبر کنید.

پذیرش کلینیک به شما اطلاع می دهد که وقت درمان شما چه زمانی خواهد بود. هنگامی که شما با پذیرش کلینیک تماس گرفتید، باید بگویید که به کدام دلیل می خواهید تحت درمان قرار بگیرید. مسئول پذیرش کلینیک از طریق تلفن ارزیابی می کند که آیا شما به درمان داکتر نیاز یا که نرس دارید. در فنلاند نرس ها می توانند بیماری های متعددی را درمان کنند، به همین دلیل ممکن است نیاز به گرفتن وقت ملاقات با داکتر پیدا نشود. وقت ملاقات با نرس اغلب سریعتر نسبت به وقت ملاقات با داکتر مهیا می شود. البته اگر نرس تشخیص دهد که بیماری بیمار نیاز به معالجه داکتر دارد، او بیمار را به داکتر ارجاع می دهد.

اگر برای درمان بیمار نیاز به داکتر متخصص شود اول برای یک داکتر عمومی وقت ملاقات رزرو می شود. داکتر عمومی وضعیت بیمار را ارزیابی می کند و در صورت لزوم یک ارجاع نامه به داکتر متخصص در مورد وضعیت بیمار می فرستد. داکتران متخصص معمولاً در شفاخانه ها و در مجتمع های درمانی سرپایی (پلی کلینیک) بیماران را ملاقات می کنند.

شفافخانه های شبانه روزی در وقوع بیماری های اضطراری و فوری به بیماران کمک می کنند

اگر شما در شب و یا در تعطیلات آخر هفته مریض شدید، یعنی زمانی که کلینیک های عمومی بسته هستند، باید برای درمان به شفافخانه ی شبانه روزی یا اورژانس (päivystys) مراجعه کنید. خدمات شفافخانه شبانه روزی به بیماری که به درمان فوری نیاز دارد و درمان آن را نمی توان به روز کاری آینده موکول کرد اختصاص داده شده است. در شفافخانه های شبانه روزی به ویژه در ولسوالی های بزرگ ممکن است مجبور شوید برای تحت درمان قرار گرفتن مدت زیادی را صبر کنید، زیرا بیماران به ترتیب اضطراری بودن بیماریشان تحت درمان قرار می گیرند نه بر اساس صف. بنابراین کسی که بیماری و یا جراحتهش اضطراری تر است، زودتر توسط یک داکتر بررسی می شود. داکتر در مورد اضطراری بودن بیماری بیمار تصمیم می گیرد.

شفافخانه های شبانه روزی اغلب بخشی از یک شفافخانه هستند و در ولسوالی های کوچک ممکن است این بخش حتی در شفافخانه ی ولسوالی همسایه قرار داشته باشد. شفافخانه های شبانه روزی مخصوص اطفال و نوجوانان ممکن است در جای دیگری به غیر از شفافخانه ی شبانه روزی بزرگسالان باشد. شما می توانید در مورد چگونگی سازماندهی خدمات شفافخانه های شبانه روزی از کلینیک منطقه خود و یا از وب سایت اصلی ولسوالی خود اطلاعات پیدا کنید.

خدمات صحتی و بهداشتی خصوصی

در فنلاند شما می توانید برای درمان هر بیماری به یک مرکز صحتی و بهداشتی خصوصی نیز مراجع کنید. مراکز صحتی و بهداشتی خصوصی در ولسوالی های مختلف هم داکتران عمومی و داکتران متخصص دارند. جزئیات تماس گرفتن با این مراکز را می توان در اینترنت یافت. وقت ملاقات با یک داکتر خصوصی می توان سریعتر از وقت ملاقات با داکتران دولتی بدست آورد. با این حال، خدمات صحتی و بهداشتی خصوصی بسیار گران تر هستند. بعضی از داکتران خصوصی وزیت خانگی نیز انجام می دهند، اما قیمت آن ممکن است بالا باشد. اگر شما تحت پوشش خدمات تأمین اجتماعی فنلاند قرار دارید، با کارت کلا بخشی از هزینه های یک داکتر خصوصی را می توانید از اداره کلا بازپس دریافت کنید.

مراقبت از دندان

سلامت دهان بخش مهمی از سلامت انسان است. باکتری های مرتبط با عفونت های دهانی می توانند در سراسر بدن پخش شوند و باعث بیماری های مختلف شوند. مشکلات مرتبط با جویدن نیز می توانند به اشکال مختلف سلامتی انسان را تحت تأثیر قرار دهند. خدمات دندان پزشکی عمومی فنلاند شامل خدمات درمانی پیشگیری کننده یعنی مراقبت های بهداشتی و همچنین خدمات درمانی برای درمان بیماری ها دندان می شود.

خدمات دندانپزشکی عمومی

از طریق کلینیک عمومی (julkinen terveysto) نیز امکان دسترسی به داکتر دندان و متخصص بهداشت دهان و دندان (suuhygienisti) وجود دارد. البته در برخی از ولسوالی ها ممکن است یک کلینیک دندانپزشکی جداگانه نیز وجود داشته باشد. صف نوبت خدمات دندانپزشکی عمومی اغلب طولانی است. اگر مورد فرد نیاز به درمان فوری نداشته باشد، وقت برای ملاقات با داکتر دندان در عرض شش ماه به او داده می شود. متخصص بهداشت دهان و دندان درمان پیشگیری کننده ی دهان و دندان و همچنین چک آپ/معاینات دندان (hammastarkastus) را انجام می دهد، در حالی که داکتر دندان پر کردن دندان و سایر آسیب ها و بیماری های دندان را تصحیح می کند.

تلفن رزرو وقت شبانه روزی (päivystysajanvaraus) شاروالی ولسوالی به کسانی که نیاز به مراقبت دندانپزشکی ضروری و فوری دارند پاسخ می دهد. از طریق تماس گرفتن با این نهاد می توان وقت عاجل دریافت کرد. مسئول رزرو وقت، ضروری بودن نیاز به درمان فرد را از طریق تلفن ارزیابی می کند. اگر برای درمان دندان نیاز به عمل جراحی دندان مشاهده شود، اول برای بیمار نزد دندانپزشک معمولی وقت گرفته می شود و در صورت نیاز او بیمار را به مراقبت های ویژه دندانپزشکی ارجاع می دهد.

دندانپزشکی خصوصی

برای درمان دندان به دندانپزشک خصوصی نیز می توان مراجعه کرد. البته هزینه دندانپزشکی خصوصی از هزینه دندانپزشکی دولتی بیشتر می باشد. چنانکه که شخص تحت پوشش خدمات تأمینات اجتماعی فنلاند باشد یعنی دارای کارت کلا باشد، اداره کلا (Kela) بخشی از هزینه دندانپزشک خصوصی او را جبران خواهد کرد.

دندانپزشکی اطفال

خدمات دندانپزشکی برای افراد زیر ۱۸ سال در مرکز صحت و بهداشت عمومی رایگان است. معاینات دندانپزشکی برای اطفالی که در سن کودستان و مکتب هستند به طور منظم انجام می شود. هدف خدمات دندانپزشکی اطفال اطمینان حاصل کردن از بهداشت و سلامت دهان و دندان اطفال از همان دوران طفولیت است.

تضمین درمان و حق بیمار برای دریافت کردن درمان خوب در یک زمان معقولانه

طبق قانون فردی که تحت پوشش سیستم تأمینات اجتماعی فنلاند است یعنی به طور دائم در فنلاند زندگی می کند، حق دارد که در طول یک زمان مشخص خدمات صحتی و بهداشتی عمومی در دسترسش قرار داده شود. این موضوع را به نام تضمین درمان (hoitotakuu) یاد می کنند. طبق تضمین درمان فرد حق دارد که در یک مدت زمان معقول درمان غیر فوری دریافت کند. دسترسی به درمان فوری همیشه فوراً فراهم می شود.

طبق تضمین درمان کلینیک صحت و بهداشت در روزهای کاری از ساعت ۸ صبح الی ۴ بعد از ظهر باید به تماس های تلفنی پاسخ دهد یا که برای مراجعه کردن بیماران باز باشد. بیمار حق دارد که بعد از تماس با کلینیک برای او ظرف سه روز کاری در کلینیک وقت داده شود. کلینیک موظف است که درمان غیر فوری بیمار را ظرف سه ماه شروع کند.

شفاخانه موظف است که ظرف سه هفته بعد از آن که ارجاع نامه داکتر به شفاخانه فرستاده شد نیاز به درمان بیمار را ارزیابی کند. در صورتی که بیمار نیاز به درمان در شفاخانه را داشته باشد، درمان او باید ظرف شش ماه بعد از آنکه درمان لازم اعلام شد، شروع شود.

حق و حقوق بیمار

حقوق دیگری که بیمار از آن برخوردار است، حق دریافت کردن درمان خوب و انسانی و رفتار خوب در موقع استفاده از خدمات صحتی و بهداشتی عمومی است. پرسیدن رضایت بیمار قبل از شروع درمان نیز شامل این حق و حقوق ها می شود. بیمار می تواند در صورت تمایل از درمان خودداری کند. او همچنین می تواند سوابق پروندی صحتی خود را بررسی کند و در صورت لزوم اطلاعات موجود در آن را تصحیح کند. طبق قانون همه افراد حق استفاده کردن از خدمات صحتی و بهداشتی عمومی و یا خصوصی موجود در فنلاند را به طور برابر دارند.

مدافع بیمار کمک می کند

اگر در خدمات صحتی و بهداشتی غلت و یا ناعادلانه تحت درمان قرار گرفتید، می توانید با مدافع بیمار (potilasasiamies) تماس بگیرید. خدمات مدافع بیمار رایگان است. اگر بیمار بخواهد در مورد درمان بد و نادرستی که دریافت کرده، شکایت کند و یا برای جبران صدمه که دیده درخواست جبران خسارت کند، مدافع بیمار به او کمک و راهنمای می دهد.

در زمان استفاده از خدمات صحتی و بهداشتی در صورتی که شما فنلندی یا سوئدی صحبت نکنید، همیشه می توانید از مترجم استفاده کنید. در برخی موارد مقامات دولتی می توانند یک مترجم را بگیرند و هزینه استفاده از مترجم را نیز پرداخت کنند. به طور کلی این موضوع زمانی صدق می کند که مهاجر پناهنده با مقامات دولتی ملاقات کند و در فنلاند تا بیشتر از ۳ الی ۵ سال زندگی کرده باشد.

رفاه و سلامت سالمندان

مردم در فنلاند از عمر طولانی برخوردار هستند. متوسط طول عمر در فنلاند در اوایل قرن ۱۹۰۰ میلادی تقریباً ۵۰ سال بود. امید به زندگی دخترانی که در سال ۲۰۱۶ میلادی متولد شده اند ۸۴ سال و پسران ۷۸ سال است. بنابراین می توان گفت که انسان های امروزه ۳۰ سال بیشتر نسبت به انسان های ۱۰۰ سال قبل زندگی می کنند. توسعه استانداردهای زندگی و خدمات مراقبت های صحتی و بهداشتی بر بالا رفتن طول عمر و سالم ماندن انسان ها تأثیر گذاشته است.

سالمندان در فنلاند

در گذشته سالمندان در فنلاند در خانه با خانواده هایشان زندگی می کردند. در یک خانه ممکن بود چندین نسل در کنار هم زندگی کنند. اطفال، والدین و پدر کلان و مادر کلان با هم زندگی می کردند و اعضای خانواده و اقوام از همدیگر مراقبت می کردند. اگر فرد مسن هیچ خانواده ای نداشت که بتواند از او مراقبت کند، او مجبور می شد در خانه سالمندان که یک مرکز برای سالمندان با شرایط ساده است زندگی کند.

زمانی که زنان شروع به کار کردن در خارج از منزل کردند و تعداد اعضای خانواده ها کاهش یافت، مراقبت از سالمندان در خانه نیز دشوارتر شد. در عین حال افزایش سطح زندگی امکان زندگی مستقل برای افراد سالخورده را نیز فراهم کرد.

امروزه در فنلاند افراد سالخورده یعنی افراد مسن اغلب یا تنها یا با همسرشان زندگی می کنند. این امکان برای افراد به لطف قانون بازنشستگی ملی (kansaneläkelaki) که در سال ۱۹۵۷ میلادی به اجرا درآمد فراهم شد. قانون حقوق بازنشستگی ملی برای هر فرد سالمند حتی اگر در طول عمر خود کار هم نکرده باشد، مستمری بازنشستگی تضمین می کند. حقوق بازنشستگی یک مزیت مالی است که برآورده شدن نیازهای اساسی هر فرد سالخورده را بعد از زندگی کاری نیز تضمین می کند.

بالا رفتن طول عمر، افزایش سطح زندگی و بهبود یافتن خدمات مراقبت های صحتی و بهداشتی، ساختار جمعیت در فنلاند را تغییر داده است. تعداد افراد سالمند نسبت به تعداد افراد جوان در حال افزایش یافتن است. تعداد افراد شاغل کاهش می یابد و تعداد بازنشستگان افزایش می یابد. در آینده خدماتی که برای سالمندان در نظر گرفته شده افزایش خواهد یافت، اما تعداد افراد پرداخت کننده ی این خدمات کمتر خواهد بود.

مراقبت کردن از سلامتی سالمندان

مهم است که در سن بالا از سلامتی خود مراقبت کنید. با بالا رفتن سن اهمیت سلامتی نیز افزایش می یابد. پیری باعث تغییرات در بدن شما می شود. تحرک کردن ممکن است دشوار شود و بیماری های مختلف نیز می توانند بدن انسان را تغییر دهند.

با شیوه زندگی بر سلامتی خود در طول عمر میتوان تأثیر گذاشت. با خوردن غذای سالم، ورزش، اجتناب از اضافه وزن، سیگرت کشیدن و استفاده بیش از حد از الکل، و با فعال بودن در زندگی و معاشرت کردن با دیگران، می توانید توانایی عملکرد خود را در سطح خوب نگه دارید. وقتی که توانایی عملکرد خوب باشد، فرد سالخورده می تواند امور روزمره ی خود را اداره کند و می تواند از خودش و خانه اش مراقبت کند.

ورزش کردن تأثیرات مختلف خوبی دارد. ورزش کردن، استخوان ها را تقویت می کند و عضلات را در وضعیت خوبی نگه می دارد. ورزش تعادل وزن را نیز حفظ می کند، مفاصل را در وضعیت خوب و انعطاف پذیری نگه می دارد. ورزش کردن مناسب می تواند عملکرد قلب و شش ها و همچنین کیفیت خواب را بهبود بخشد. علاوه بر اینها ورزش کردن به انسان احساس خوبی می دهد.

بسیاری از بحران های زندگی، تغییرات و زیان ها بر خلق فرد سالمندان تأثیر می گذارد. البته زندگی روزمره خوب از رفاه روحی فرد سالمند حمایت می کند. زمانی که انسان سالخورده می شود حافظه او نیز اغلب ضعیف می شود و موضوعات مختلف را فراموش می کند. مهم است که انسان در تمام مراحل زندگی از زندگی خود لذت ببرد و در تمام سنین به دنبال منابع خوشی باشد.

زندگی فعال و معاشرت کردن با دیگران به زندگی روزمره انسان شادی و نشاط می بخشد. شاروالی و لسلوالی ها انواع مختلفی از فعالیت های اوقات فراغت را برای سالمندان سازماندهی می کنند. بسیاری از انجمن ها و سازمان ها نیز فعالیت ها و کلب های سرگرمی مختلف را سازماندهی می کنند. در فنلاند بسیاری از افراد سالمند فعالیت های داوطلبانه انجام می دهند، زیرا کار داوطلبانه به انجام دهندگان آن احساس خوبی می دهد. کار داوطلبانه به عنوان مثال، می تواند کمک به خانواده های طفل دار و یا به افرادی که تنها باشد.

تخفیف در نرخ خدمات مختلف برای افراد سالمند

در فنلاند افراد بالای ۶۵ سال در هنگام سفر با اتوبوس، قطار یا کشتی می توانند ۱۰ الی ۵۰ درصد تخفیف بازنشستگی دریافت کنند. آن ها همچنین می توانند در استفاده از فعالیت های ورزشی و فرهنگی مانند آب بازی در استخر، خرید بلیط های تئاتر و کنسرت تخفیف دریافت کنند.

بازنشستگان زیر ۶۵ سال نیز واجد شرایط دریافت تخفیف های بازنشستگی هستند، اما آن ها باید بازنشسته بودن خود را به طور مثال با نشان دادن کارت بازنشستگی شغلی یا یک کارت بازنشستگی ملی ثابت کنند.

حقوق های متفاوت بازنشستگی

هنگامی که شخص دیگر سرکار نمی رود، او بازنشسته می شود. به بازنشستگان حقوق بازنشستگی داده می شود. این حقوق پس از پایان یافتن معاش کاری، امرار معاش بازنشستگان را تامین می کند. در فنلاند، می توان در سن ۶۸-۶۳ سالگی بازنشسته شد. البته می توان قبل از سن بازنشستگی نیز بازنشست شد، مثلاً اگر فرد بیمار باشد یا که به دلیل دیگری قادر به شرکت کردن در زندگی کاری نباشد.

بازنشستگی مسلکی و بازنشستگی ملی

در فنلاند دو سیستم بازنشستگی موازی وجود دارد، سیستم بازنشستگی مسلکی (työeläkejärjestelmä) و سیستم بازنشستگی ملی (kansaneläkejärjestelmä) از حقوق بازنشستگی مانند هر درآمد دیگر مالیات پرداخت می شود. سیستم حقوق بازنشستگی توسط درآمد های مالیاتی تامین می شود. تمام افرادی که مالیات می پردازند در پرداخت کردن حقوق بازنشستگی شرکت می کنند. حقوق بازنشستگی افراد اغلب از انواع مختلف حقوق های بازنشستگی به عنوان مثال از حقوق بازنشستگی مسلکی و جزئی از آن از حقوق بازنشستگی ملی تامین می شود.

رایج ترین حقوق بازنشستگی، حقوق بازنشستگی مسلکی است. مقدار حقوق بازنشستگی مسلکی مربوط به مقدار پیمانه است که شخص از معاش خود برای بازنشستگی پرداخت کرده است. مقدار حقوق بازنشستگی تحت تأثیر میزان حقوق و طول مدت زندگی کاری فرد است. کارفرما برای هر کارمند ۶۸-۱۷ ساله خود بیمه بازنشستگی می گیرد. بخشی از هزینه های بیمه توسط کارمند و بخشی دیگرش توسط کارفرما پرداخت می شود. کسانی که تجارت خود را دارند و کارآفرین هستند نیز توانند حقوق بازنشستگی مسلکی دریافت کنند. البته تاجران و کارآفرینان باید خود بیمه ی بازنشستگی خود را پرداخت کنند.

حقوق بازنشستگی ملی هزینه زندگی افرادی را تضمین می کند که حقوق بازنشستگی مسلکی دریافت نمی کنند یا که مقدار حقوق بازنشستگی مسلکی آن ها بسیار کم است. اگر فرد در طول زندگی خود کار نکرده باشد، حقوق بازنشستگی مسلکی دریافت نخواهد کرد. زمانی که فرد ۶۵ ساله شود می تواند حقوق بازنشستگی ملی را دریافت کند.

انواع دیگر از حقوق های بازنشستگی

اگر فرد به دلیل بیماری یا آسیب دیگر قادر به کار کردن نباشد، ممکن است قبل از سن رسمی بازنشستگی، حقوق بازنشستگی به علت ناتوانی در انجام کاری (työkyvyttömyyseläke) دریافت کند. بازنشستگی به علت ناتوانی در انجام کار ممکن است تمام وقت یا نیمه وقت باشد. فرد بیوه پس از مرگ همسر و همچنین و کودکان زیر ۱۸ سال او حق دریافت کردن حقوق بازنشستگی خانواده (perhe-eläke) را دارند. مقدار حقوق بازنشستگی خانواده بر اساس درآمد کاری والدین مرحوم محاسبه می شود.

بیمه های بازنشستگی خصوصی

فرد می تواند مقدار مبلغ حقوق بازنشستگی آینده خود را با گرفتن بیمه بازنشستگی خصوصی افزایش دهد. در اینگونه شرایط فرد خود و یا که کارفرمای او هزینه بازنشستگی اضافی را ماهیانه می پردازد. وقتی این فرد بازنشسته می شود، شرکت بازنشستگی تمام هزینه های پرداخت شدی بازنشستگی او را با سود ممکن به او بازپرداخت می کند. بیمه بازنشستگی خصوصی بر میزان بازنشستگی شغلی تأثیر نمی گذارد. هزینه های اضافی بازنشستگی را می توان از میزان مالیات پرداختی کسر کرد. کسر کردن از مالیات میزان مالیات را کاهش میدهد.

کار انجام شده در خارج از کشور

تمام کارهای انجام شده بر میزان بازنشستگی تأثیر می گذارد. کار انجام شده در خارج از کشور نیز بر حقوق بازنشستگی در فنلاند تأثیر می گذارد. در صورتی که درآمد کاری خود را در یکی از کشورهای عضو اتحادیه اروپا، کشورهای منطقه اقتصادی اروپا و یا در کشورهای هم پیمان فنلاند در زمینه تأمین اجتماعی بدست آورده باشید، حقوق بازنشستگی کار انجام شده در خارج از فنلاند به همان نحو حقوق بازنشستگی فنلاند درخواست می شود. اما از دیگر کشورها حقوق بازنشستگی را باید جداگانه درخواست کرد.

پرداخت حقوق بازنشستگی به خارج از کشور

اگر فرد بازنشسته پس از بازنشستگیش از فنلاند مهاجرت کند، حقوق بازنشستگی اش به او در خارج از فنلاند نیز پرداخت خواهد شد. هنگامی که فرد در خارج از فنلاند بازنشسته شد، او می تواند حقوق بازنشستگی از فنلاند درخواست دهد. حقوق بازنشستگی ملی فنلاندی نیز گاهی به خارج از کشور پرداخت می شود. به طور معمول اداره کلا حقوق بازنشستگی به خارج از کشور زمانی پرداخت می کند که فرد برای مدت موقت و کمتر از یک سال در خارج از فنلاند ساکن باشد. با این حال مهاجرت کردن به خارج از فنلاند باید همیشه به اداره کلا گزارش داده شود.

در برخی کشورها گاهی اوقات حقوق بازنشستگی خانواده و حقوق بازنشستگی سالمندان را می توان حتی برای کسانی که بیشتر از یک سال در آن زندگی می کنند، پرداخت کرد. این کشورها شامل کشورهای عضو اتحادیه اروپا و کشورهای منطقه اقتصادی اروپا و دیگر کشورهای هم پیمان فنلاند در زمینه تأمین اجتماعی می شود.

نحوه دریافت کردن حقوق بازنشستگی

درخواست دادن حقوق بازنشستگی با تکمیل کردن درخواست نامه حقوق بازنشستگی انجام می شود. درخواست حقوق بازنشستگی را می توان کتبی یا پر کردن فرم کاغذی و یا که آنلاین درخواست داد. درخواستنامه یا به شرکت بازنشستگی یا که به اداره کلا ارسال می شود. انواع مختلف حقوق بازنشستگی فرم درخواستی مخصوص خود را دارد. درخواست حقوق بازنشستگی به دست آمده در خارج از کشور را می توان با همان فرمی حقوق بازنشستگی داخل فنلاند درخواست داد.

از حقوق بازنشستگی مانند دیگر در آمد ها مالیات پرداخت می شود. حقوق بازنشستگی بدست آمده از خارج از فنلاند نیز باید در اعلامیه مالیاتی گزارش شود، حتی اگر مالیات آن به کشور فنلاند پرداخت نشود. فرد بازنشسته می تواند کار کند. کار انجام شده در دوران بازنشستگی میزان حقوق بازنشستگی مسلکی را افزایش می دهد. در زمان بازنشستگی فرد بازنشسته می تواند کار تمام وقت و یا که کار نیمه وقت انجام دهد.

امکان انجام دادن کار برای برخی از بازنشستگان محدود می باشد. به عنوان مثال افرادی که دلیل بازنشستگی شان ناتوانی در انجام کاری است، می تواند تا یک حد مشخص و محدود کار کنند. بازنشستگانی که به دلیل سالمندی بازنشسته شدند مجازند تا آنجا که می خواهند کار کنند و کارشان بر میزان حقوق بازنشستگی تاثیر نمی گذارد.

خدمات مراقبت از سالمندان

مسئولیت مراقبت کردن از سالمندان عمدتاً با شاروالی ولسوالی ها است. خدمات که شاروالی ولسوالی ها ارائه می دهند خدمات مسکن، خدمات سوسیال و خدمات صحتی و بهداشتی است. شاروالی ولسوالی ها می توانند این خدمات را خود مستقلانه ارائه دهند. البته آن ها همچنین می توانند این خدمات را به وسیله همکاری با دیگر شاروالی ولسوالی ها سازمان دهند. گاهی اوقات شاروالی ولسوالی ها بعضی از خدمات مورد نیاز خود را از شرکت های خصوصی نیز خریداری می کنند. اطلاعات در مورد خدمات شاروالی ولسوالی خود و خدمات مراقبت از سالمندان را می توانید از بخش خدمات سوسیال و خدمات صحتی و بهداشتی شهرداری خود پیدا کنید.

کارکنان شاروالی ولسوالی در صورت لزوم، نیازمندی سالمند به خدمات مختلف ارزیابی می کنند. در این ارزیابی برآورد می شود که سالمندان چه خدماتی نیاز دارد. شاروالی ولسوالی خدمات را با توجه به نیاز هر سالمند ارائه می دهد.

زندگی کردن پشتیبانی شده در خانه

خانه جای مهمی برای همه است. در فنلاند سالمندان اغلب در خانه خود تنها و یا با همسر خود زندگی می کنند. بسیاری از مردم آرزو می کنند که در طول زمان پیری نیز در خانه های خود زندگی کنند. با این حال پیری اغلب تغییرات مختلفی مانند دشواری در حرکت کردن را به همراه می آورد. شنوایی و یا بینایی فرد سالمند نیز ممکن است دچار اختلال شود و به خاطر سپردن مسائل مختلف می تواند برای او مشکل باشد.

مهم است که همه بتوانند در خانه خود احساس امنیت کنند. اگر زندگی کردن در خانه امن نباشد، افراد سالمند می توانند در خانه خدماتی (palvelutalo) زندگی کنند. خانه های خدماتی برای سالمندان در نظر گرفته شده و در این خانه ها در انجام امور روزمره سالمندان حمایت و به آن ها کمک داده می شود.

خدمات مسکن برای سالمندان توسط شاروالی ولسوالی خود سالمند برای او سازماندهی می شود. در مورد خدمات مسکن برای هر سالمند جداگانه تصمیم گرفته می شود، در این تصمیم فردی تلاش می شود که یک راه حل مناسب برای پاسخگوی به نیازهای سالمند مورد نظر پیدا شود.

شاروالی ولسوالی ها از زندگی کردن سالمندان در خانه حمایت می کنند. اگر در خانه موانعی برای زندگی کردن روزمره سالمند وجود داشته باشد، در صورت لزوم هم در خانه و هم در محیط اطراف آن می توان تغییرات بوجود آورد. به عنوان مثال درهای خانه را می توان کلانتر کرد، لختک دروازه و وان حمام ها را می توان برداشت. هدف حمایت کردن و آسان ساختن زندگی در خانه برای سالمند است.

مراقبت خانگی و مراقبت درمانی خانگی

شاروالی ولسوالی همچنین می تواند مراقبت خانگی (kotihoito) و یا مراقبت درمانی خانگی (kotisairaanhoido) را برای سالمند ترتیب دهد. خدمات مراقبت های خانگی، افراد مسن را در کارهای که آن ها خودشان نمی توانند به تنهایی انجام دهند، مانند غذا خوردن، رفتن به دستشویی یا حمام کردن و لباس پوشیدن، کمک می کنند. خدمات مراقبت های خانگی توسط بخش سوسیال شاروالی ولسوالی ارائه می شود. در مراقبت های درمانی خانگی در صورت نیاز نرس نیز به خانه سالمند فرستاده می شود.

از طریق کلینیک منطقه خود می توانید به خدمات مراقبت درمانی خانگی دسترسی پیدا کنید. علاوه بر شاروالی ولسوالی ها، حمایت خانگی و مراقبت های درمانی خانگی توسط شرکت های خصوصی نیز ارائه می شوند. شاروالی ولسوالی می تواند کوپن خدمات (palveluseteli) را برای سالمندان بدهد، تا آن ها بتوانند خدمات مورد نیازشان را از ارائه دهندگان این خدمات در بخش خصوصی خریداری کنند. خدمات خریداری شده به وسیله کوپن خدمات، جایگزینی برای خدماتی است که توسط شاروالی ولسوالی ارائه می شوند.

زندگی کردن در خانه را می توان با سفارش خدمات سرویس غذا (ateriapalvelu) به خانه پشتیبانی کرد. خدمات سرویس غذا روزانه یا چند بار در هفته غذاهای گرم و آماده را به خانه می آورد.

خدمات ایمنی

خدمات ایمنی (turvapalvelu) یا تلفن اضطراری (turvapuheelin) برای کسانی که به تنهای از عهده مشکلات روزمره خود بر نمی آیند و یا بیماری دارند در نظر گرفته شده است. تلفن اضطراری میتواند برای مثال یک دستبند ایمنی باشد که به وسیله آن در طول شبانه روز با فشار دادن یک دکمه بتوان با مرکز اورژانس به تماس شد

مراقبت از سالمند توسط اقارب

گاهی اوقات خانواده سالمند شخصا می خواهد از او در خانه مراقبت کند. در اینگونه شرایط یک عضو خانواده از سالمندان در خانه مراقبت و پرستاری می کند و شاروالی ولسوالی می تواند کمک هزینه مراقبت توسط اقارب (omaishoidontuki) را به مراقبت کننده پرداخت کند. این کمک هزینه را می توان زمانی به دست آورد که مراقبت کردن دائمی، پیوسته و دشوار باشد. پرستار آقاری حق دریافت روز های رخصتی را نیز دارا می باشد.

مراکز روزانه

شاروالی ولسوالی ها مراکز مراقبت روزانه (päiväkeskus) برای سالمندان را سازماندهی می کنند. به وسیله فعالیت های مراقبت روزانه از مراقبت خانگی، ادامه دادن و پیش بردن زندگی در خانه برای سالمندان و از تحمل پرستار آقاری پشتیبانی می شود. به مرکز مراقبت روزانه می توان برای صرف وقت، ملاقات با دیگران و شرکت کردن در فعالیت های ورزشی و تفریحی و یا خدمات فرهنگی، مانند اجراهای تئاتر، مراجعه کرد. شاروالی ولسوالی حمل و نقل را به مرکز مراقبت روزانه ترتیب می دهد و معمولا در طول روز به سالمندان غذا نیز ارائه می دهد.

زندگی کردن در خانه ی خدماتی سالمندان و مراقبت در خانه ی سالمندان

هنگامی که فرد سالخورده دیگر قادر به زندگی کردن در منزل خود نیست، شهرداری ولسولی می تواند برای او زندگی کردن در خانه ی خدماتی سالمندان (palvelutalo) و یا خانه یاسالمندان (laitoshoito) را ترتیب دهد. شرکت های خصوصی نیز می توانند خانه ی خدماتی سالمندان خصوصی را تنظیم کنند. هدف از ارائه دادن این گزینه ارتقاء دادن آزادی انتخاب و حق سالمند برای ادامه دادن زندگی، طوری که خودش می خواهد است. هدف خانه ی خدماتی سالمندان، اطمینان حاصل کردن از فراهم کردن زندگی با ارزش و امن برای سالمندان است. هزینه خانه ی خدماتی سالمندان معمولا توسط خود ساکن پرداخت می شود.

زندگی کردن در خانه ی خدماتی سالمندان

در خانه های خدماتی سالمندان زمانی می توان زندگی کرد که فرد سالمند نیاز به مراقبت شبانه روزی داشته باشد. در خانه های خدماتی سالمندان هر ساکن آپارتمان یا اتاق خود را دارد و فضای مشترک نیز زیاد وجود دارد. فرد سالمند می تواند خانه خود را آن طوری که می پسندد تزئین کند. در خانه های خدماتی سالمندان، کارکنان مرکز همیشه برای کمک به ساکنین در فعالیت های روزانه موجود می باشند. در فنلاند هم خانه های خدماتی سالمندان دولتی و هم خصوصی وجود دارد.

مراقبت در خانه ی سالمندان

اگر فرد دیگر قادر به زندگی کردن در منزل یا خانه ی خدماتی سالمندان نباشد، او برای مراقبت به خانه ی سالمندان منتقل خواهد شد. مراقبت های خانه ی سالمندان برای سالمندانی در نظر گرفته شده است که نیاز مداوم به مراقبتهای پیچیده ی دارند، که آن ها را نمی توانند در جاهای دیگر به صورت امن دریافت کنند. اغلب ساکنان خانه ی سالمندان بیماریهای دارند که رسیدگی به آن ها روزانه به کمک چندین نرس نیاز دارد. اعضای خانواده می توانند در صورت تمایل در مراقبت کردن از سالمندان در خانه ی سالمندان شرکت کنند. هدف مراقبت های خانه ی سالمندان حفظ کردن ظرفیت عملکرد ساکنان آن و بهبود بخشیدن کیفیت زندگی و احساس آن ها است.

خدمات دیگر

از کلینیک می توان انواع ابزارهای کمکی را قرض گرفت. برای حرکت کردن به عنوان مثال می توان عصا و یا که رولیتورکه ابزاری برای آسان کردن راه رفتن است را قرض گرفت. از شاروالی ولسوالی خود همچنین می توان خدمات مشاوره ای مختلف نیز دریافت کرد. علاوه بر اینها شاروالی ولسوالی می تواند مجوز های پارکینگ و خدمات حمل و نقل مختلف را برای تسهیل تحرک سالمندان و معلولان به آن ها ارائه دهد. درخواست کردن این خدمات از بخش خدمات سوسیال و صحتی و بهداشتی شاروالی ولسوالی صورت می گیرد.

مرگ و کفن و دفن

وقتی زندگی به پایان می رسد و یکی از نزدیکان از دنیا می رود، خانواده باید با وجود غم و اندوه به بسیاری از چیزها رسیدگی کند. اگر مرگ در خانه رخ دهد، باید با داکتر یا پلیس تماس گرفته شود. داکتر مرگ شخص را اعلام می کند و تصمیم می گیرد که آیا علت مرگ مرحوم روشن است یا اینکه مرحوم باید کالبد شکافی شود. اگر مرگ غیر منتظره و یا در شب یا در آخر هفته رخ دهد، معمولاً مرگ باید به پلیس گزارش شود.

اجازه دفن جسد

مرگ فرد همیشه توسط یک داکتر که مجوز دفن جسد را نیز به بستگان او می دهد تأیید می شود. داکتر اطلاعات مرگ را به مقامات مختلف دولتی دفاتر ثبت احوال نفوس، اداره کلا، مقامات مالیاتی و سیستم اطلاعات جمعیتی ارسال می کند. اطلاعات مربوط به مرگ از سیستم اطلاعات جمعیتی به بانک ها، شرکت های بازنشستگی و اداره بیمه نیز ارسال می شود.

گواهی فوت

از گواهی فوت (kuolintodistus) علت مرگ معلوم می شود. گاهی اوقات یک داکتر گواهی فوت را حتی چند ماه پس از مرگ فرد می نویسد. گواهی فوت در هنگام برخورد با مقامات دولتی نیاز نیست، بلکه یک گواهی نامه رسمی که از دفتر ثبت احوال نفوس دریافت می شود کفایت می کند. گواهی فوت معمولاً برای پوشش دادن به مسائل بیمه احتمالی مورد نیاز است.

کالبد شکافی

اگر علت مرگ نامشخص باشد باید جسد برای تعیین شدن علت مرگ کالبد شکافی شود. قبل روشن شدن علت مرگ جسد را نباید دفن کرد. علت کالبد شکافی می تواند طب عادی و یا طب عدلی باشد.

انجام دادن کالبد شکافی و روشن کردن علت مرگ در طب عادی مسئولیت داکتر است. اینگونه کالبد شکافی در صورتی انجام می شود که مرگ ناشی از بیماری باشد و روشن کردن علت مرگ برای سلامت و مراقبت های پزشکی عمومی مفید باشد. برای انجام دادن کالبد شکافی طبق طب عادی همیشه نیاز به اجازه گرفتن از اقارب فرد فوت شده است.

تحقیقات قانونی برای روشن کردن علت مرگ جسد در طب عدلی مسئولیت پلیس است. پلیس درخواست کالبد شکافی در طب عدلی را در صورتی می دهد که مرگ به دلیل بیماری نبوده باشد، مرگ فرد به طور غیر منتظره رخ داده باشد یا اگر علت مرگ یک حادثه، جرم و یا خودکشی باشد. پلیس برای کالبد شکافی عدلی نیازی به اجازه اقارب فرد فوت شده ندارد و بستگان مرحوم هم نمی توانند کالبد شکافی را مانع شوند.

وصیتنامه اهدای عضو

اعضای بدن خود را می توان برای نجات جان افراد دیگر و یا بهبود بخشیدن سلامتی آن ها اهدا کرد. اگر میخواهید پس از مرگ اعضای بدن خود را اهدا کنید، می توانید وصیتنامه اهدای عضو را تهیه کنید (elintenluovutustestamenti). وصیتنامه اهدای عضو را می توان در اینترنت با سفارش دادن کارت اهدای عضو انجام داد. خوب است که کارت اهدای عضو را همیشه همراه خود داشته باشید.

در صورتی که فرد فوت شده وصیتنامه اهدای عضو داشته باشد، اقارب مرحوم نمی توانند مانع اهدای عضو او شوند. طبق قانون همه افراد اهدا کننده ی عضو هستند مگر اینکه در طول زندگی خود با آن مخالفت کرده باشند.

فرد همچنین می تواند با وصیتنامه بدن خود به آزمایش های پزشکی واگذار کند. در اینگونه شرایط او باید پیشاپیش کتاب اهداء بدن، یعنی جایی که در آن متعهد می شود بدن خود را پس از مرگ به تدریس علم طبی بسپارد را امضا کند.

مراسم تشییع جنازه

در فنلاند معمولاً تشییع جنازه در مدت دو یا سه هفته پس از مرگ برگزار می شود. ترتیبات عملی و ترتیبات دادن مراسم تدفین به مکان های انجام دادن آخرین دعا و برکت دادن به جسد نیز بسیار طولانی هستند. با این حال در صورتی که علت مرگ روشن باشد و داکتر مجوز دفن را صادر کرده باشد، فرد مرحوم را می توان سریع تر نیز دفن کرد.

هرکس مجاز است هرگونه مراسم تدفین را که می خواهد برای اقارب مرحوم شده ی خود ترتیب دهد. مردم دارای مذهب و سنت های مختلف هستند و رسم و رسوم خاص خود را برای ترتیب دادن مراسم تشییع جنازه دارند. در فنلاند دفاتر بسیاری برای

ترتیب دادن مراسم تشییع جنازه وجود دارد. دفاتر مراسم تشییع جنازه، شرکت های هستند که مراسم تدفین را ترتیب می دهند. فرد همچنین می تواند مراسم تدفین را ترتیب دهد.

شیوه های مراسم تدفین در فنلاند

در فنلاند به مراسم خاکسپاری معمولاً فقط نزدیکترین دوستان و بستگان مرحوم دعوت می شوند. اغلب بستگان مرحوم اعلامیه فوت را که در آن مکان و زمان مراسم خاکسپاری نوشته شده است را در روزنامه منتشر می کنند.

بیشتر فنلندی ها با متعلق به کلیسای لوتری هستند. در مراسم تشییع جنازه مسیحیان لوتری، کشیش برای فرد فوت شده دعا می کند. اقارب و دوستان گل هایشان را روی تابوت قرار میدهند و در صورتی که بخواهند آخرین صحبت ها و احترامات خود را تقدیم مرحوم می کنند. اگر مرحوم عضو هیچ دینی نباشد برای او می توان مراسم تدفین غیر مذهبی برگزار کرد.

پس از برکت دادن و دعا کردن برای مرحوم، مرحوم به قبرستان کلیسا برده و تابوت او به داخل قبر مانده می شود. پس از تدفین مراسم یادبود برگزار می شود. در مراسم یادبود غذا خورده می شود، قهوه نوشیده می شود و از مرحوم یاد می شود. در فنلاند عکس گرفتن از مراسم تشییع جنازه یک امر شایع است.

دفن با تابوت یا که سوزاندن جسد

با توجه به آداب و رسوم کلیسای لوتری، فرد مرحوم یا بستگان او می توانند تصمیم بگیرند که چه اتفاقی برای بدن مرحوم پس از مرگش رخ دهد آیا می خواهند مرحوم را با تابوت دفن کنند یا که جسدش را بسوزانند. دفن با تابوت در فنلاند رایج است و فرد را فقط می توان در قبرستان های دارای مجوز دفن کرد.

سوزاندن جسد در دهه های اخیر به سرعت گسترش یافته است و ارزان ترین شکل دفن کردن جسد است. پس از سوزاندن جسد، خاکسترش را اغلب داخل کوزه می اندازند و برای دفن به قبرستان می برند. مراسم دفن کردن خاکستر جسد، معمولاً چند هفته پس از مراسم برکت دادن و دعا کردن برای جسد برگزار می شود و عموماً تنها بستگان نزدیک در آن حضور می یابند. خاکستر همچنین می توان مستقیم بر روی زمین مدنظر گرفته شده برای آن پاشیده شود. خویشاوندان مرحوم میتوانند در صورت تمایل خاکستر جسد را روی زمین و یا دریا خود بپاشند. اگر کسی میخواهد خاکستر را روی زمین کسی دیگری بپاشانند، باید از صاحب آن اجازه بگیرد. خاکستر باید فقط در یک مکان قرار داده شود یعنی نباید توزیع و تقسیم شود.

قبرستان ها

در فنلاند بیشتر قبرستانها ها، قبرستان های کلیسای انجیلی لوتری هستند. با این حال در آن ها مرحومین ادیان دیگر نیز میتوان دفن کرد. در بسیاری از قبرستان ها برای دفن کردن افراد با مذهب مختلف و حتی افراد بی دین هم مناطق جداگانه در نظر گرفته شده است. شاروالی ولسوالی ها و شهرها نیز ممکن است قبرستان های برای مذاهب مختلف مانند یهودی، ارتدوکس یا مردم اسلام داشته باشد.

جوامع مذهبی یا انجمن های غیر مذهبی نیز ممکن است قبرستان خصوصی خود را داشته باشند. از جامعه مذهبی خود می توان در مورد محل دفن جسد و ترتیبات عملی در شرایط مختلف اطلاعات دریافت کرد.

مرگ افراد خارجی در فنلاند

اگر اقارب مرحوم بخواهند جسد او را برای دفن کردن به یک کشور دیگر حمل کنند، می توانند با سفارت آن کشور در فنلاند تماس بگیرند. سفارتخانه های برخی از کشورها اقارب آن مرحوم را در حمل و نقل جسد کمک می کنند. پرداخت کردن هزینه های حمل و نقل جسد وظیفه اقارب او است. حمل و نقل کردن جسد نیاز به مجوز دفن، مجوز حمل و نقل جسد و گاهی اوقات به شهادت نامه ای که ثابت کند که در کالبد شکافی مرحوم از بدنش بیماری های عفونی و سرای پیدا نشده است دارد. جسد مرحوم باید همیشه در تابوت به کشور دیگر منتقل شود.

میراث

زمانی که فرد از دنیا می رود اغلب دارای های از او مانند پیسه نقد یا ملک به جا می ماند. دارایی فرد فوت شده به نام ارث و میراث یاد می شود. میراث طبق قانون میان وارثان، معمولاً اعضای خانواده مرحوم توزیع و تقسیم می شود. اگر فرد فوت شده وارثی نداشته باشد و وصیتنامه ای هم ننوشته باشد، اموالش به دولت می رسد. وصیتنامه آخرین اراده و خواسته ی مرحوم است، در وصیتنامه او می تواند تعیین کند که چگونه اموال او پس از مرگش تقسیم شود. با این حال فرزندان مرحوم طبق قانون بخشی از اموال مرحوم را به ارث می برند، حتی اگر متوفی اموالش را در وصیتنامه اش به شخص دیگری واگذار کرده باشد. بخش ارث فرزندان طبق قانون نیمی از اموال مرحوم است.

صورت برداری از اموال شخص متوفی

برای تقسیم کردن میراث، جلسه صورت برداری از اموال شخص متوفی (perunkirjoitus) برگزار می شود. در این جلسه دارایی و قرض های شخص متوفی صورت برداری می شود. جلسه صورت برداری از اموال شخص متوفی را معمولاً بیوه و یا فرزندان مرحوم برگزار می کنند. این جلسه باید در عرض سه ماه بعد از فوت مرحوم برگزار شود و در آن تمام وارثین متوفی باید دعوت شوند.

در زمان صورت برداری از اموال شخص متوفی یک لیست از دارایی مرحوم تهیه می شود. لیست اموال مرحوم را به نام سند صورت برداری شده از دارایی متوفی (perukirja) یاد می کنند. این سند می تواند توسط مدیر تقسیم میراث، که معمولاً یکی از اقارب فرد متوفی است و یا یک وکیل انجام شود. در این سند اطلاعات در مورد دارایی ها و قرض های مرحوم، اطلاعات در مورد وارثان و محتوای وصیتنامه ی احتمالی او نوشته می شود.

مالیات بر ارث

از میراث تقسیم شده متوفی یعنی از ارث به دست آمده، اگر ارزشش بیشتر از ۲۰۰۰۰ یورو باشد، باید مالیات بر ارث پرداخت شود. دو نوع مالیات بر ارث در فنلاند وجود دارد. رابطه ی خونی وراثت نسبت ارث دهنده هر چه قدر نزدیک تر باشد، همان قدر مالیات بر ارث کمتری را مجبور است پرداخت کند. اگر ارث توسط یک خویشاوند دور یا یک شخص خارج از خانواده داده شود، مالیات بر ارث آن بیشتر خواهد بود.

سوال ها و بحث

۱. نظر شما در مورد خدمات صحتی و بهداشتی فنلاند چیست؟
۲. چگونه از سلامتی خود مراقبت می کنید؟
۳. وقتی فرد پیر می شود چه اتفاقی می افتد؟
۴. در مورد مراقبت از سالمندان و خدمات مرتبط به آن در فنلاند بحث و گفتگو کنید.
۵. مزایای کار کردن در زمان بازنشستگی چیست؟
۶. چه ارگانی حقوق بازنشستگی را پرداخت می کند؟
۷. چگونه می توان بر زمان پیری خود تاثیر گذاشت؟
۸. رسم و شیوه های مربوط به مراسم تشییع جنازه در کشورهای مختلف را با یکدیگر مقایسه کنید.
۹. میراث چگونه در فنلاند تقسیم می شود؟

فصل ۸: قوانین و عملکرد حقوقی در فنلاند

ساختار نظام حقوقی فنلاند

جامعه ی دارای مساوات و برابری

حقوق و وظایف فردی در فنلاند

جرائم و جنایات

پرونده ها ی قانونی و کمک حقوقی دولتی

قوانین دستورالعمل های مشترک برای افراد یک جامعه است. تمام ساکنان فنلاند باید از قوانین فنلاند پیروی کنند. در عین حال فنلاند همچنین به کنوانسیون های بین المللی مانند اعلامیه جهانی حقوق بشر سازمان ملل متحد، کنوانسیون مربوط به وضعیت پناهندگان و پیمان نامه حقوق کودک و قوانین و مقررات مشترک اتحادیه اروپا پایبند است. اجرا شدن قانون توسط مقامات مختلف و پلیس نظارت می شود. در فنلاند مهم است که قوانین را بدانید و طبق آن ها عمل کنید. توسط قوانین سعی می شود تحقق یافتن ارزش های مشترک، برابری و حقوق مردم در جامعه تضمین شود.

قوانین بر اساس ارزش ها و استانداردهای عمومی جا افتاده در جامعه تنظیم می شوند. ارزش ها به چیزهایی گفته میشود که ما آن ها را مهم و مطلوب می دانیم. فرهنگ ها و ادیان مختلف دارای ارزش های متفاوت هستند، اما از سوی دیگر افرادی که در یک جامعه و فرهنگ زندگی می کنند ارزش های مختلف فردی نیز دارند. استانداردهای عمومی جا افتاده در جامعه، اندیشه ها، قوانین و یا دستورالعمل های هستند که در یک جامعه جا افتاده اند. استانداردهای عمومی جا افتاده در جامعه، رفتار قابل قبول، آنچه درست و غلط است و چگونگی زندگی مردم را در جامعه تعیین می کند.

ارزش های اساسی جامعه فنلاند داشتن ایده ی زندگی خوب برای همه و همچنین آزادی، حقوق بشر و برابری، یعنی مساوات برای همه مردم است. هر فرد باید فرصت برای تحصیل کردن، داشتن یک حرفه و زندگی موفق داشته باشد. این ارزش ها پایه محکمی را برای یک جامعه خوب و عادل ایفا می کند. ارزش های جامعه فنلاند ارزش های مشترک جوامع دموکراتیک کشورهای شمالی نیز است. ارزشهای کشور های شمال اروپا به عنوان مثال، شامل آزادی، برابری و اطاعت از قانون می شود.

ساختار نظام حقوقی فنلاند

منظور از نظام حقوقی فنلاند (Suomen oikeusjärjestelmä) روشی است که بر اساس آن استفاده از عدالت و قانون در فنلاند سازماندهی و نظارت می شود. کشور فنلاند دارای سیستم مدیریتی خوبی است. این بدان معناست که جامعه کارآمد و عادلانه است، مردم می توانند حقوق و مسئولیت های خود را انجام دهند و فساد کمی وجود دارد.

فنلندی ها مردم متعهد به قانون هستند. در فنلاند پیروی کردن از قانون به طور کلی به عنوان یک امر مهم و قابل تحسین شمرده می شود. نقض قانون یک امر غیر قابل قبول است و پیگرد قانونی دارد. بیشتر فنلندی ها به این نظر هستند که از قوانین باید پیروی کرد، حتی اگر گاهی اوقات قوانین با احساس عدالت فردی خود آدم در تعارض باشد.

در فنلاند دولت سعی می کند از طریق مالیات با برابر کردن میزان درآمد مردم، جامعه ای برابر را برای آن ها ایجاد می کند. برابری در میزان درآمد، اعتماد مردم به جامعه را افزایش می دهد و فساد را کاهش می دهد. فنلاند از بین کشورهای جهان در گروه کشورهای است که کمترین فساد در آن وجود دارد.

اصول حاکمیت قانون

در فنلاند حاکمیت قانون وجود دارد. در کشوری دارای حاکمیت قانون، پایه و اساس قدرت عمومی بر قانون است. قدرت بین ارگانهای مختلف تقسیم شده است. این تفکیک قدرت برای جلوگیری از متمرکز شدن و سوء استفاده کردن قدرت به دست یک نفر ایجاد شده است. قوه مجریه، قوه مقننه و قوه قضاییه از هم جدا شده اند. با تقسیم قدرت سعی می شود که عدالت و برابری در رفتار با مردم تضمین شود.

در کشور دارای حکومت قانون به قوانین، حقوق بنیادی انسان و حقوق بشر احترام گذاشته می شود. تمام شهروندان حق داشتن درآمد ضروری و امکان تحصیل کردن را دارا می باشند. هر شهروند همچنین حق دارد در امور دولت مشارکت کند و بر مسائل مربوط به کشور خود تأثیر بگذارد.

حاکمیت قانون تنها در صورتی تحقق می یابد، که به حقوق بشر احترام گذاشته شود و اصول حفاظت کردن از حقوق شهروندان برآورده شود. فنلاند اعلامیه جهانی حقوق بشر سازمان ملل متحد را در سال ۱۹۴۸ میلادی تایید کرده و متعهد به حمایت از اصول مندرج در آن شده است. امنیت شامل این اصول های می شود و آن به معنای این است که شهروندان بتوانند در صلح زندگی کنند و سلامتی و جان آنان تهدید نشود. مردم همچنین حق حفاظت از اموال و داشتن آزادی برای انتخاب شغل را دارند. تمام افراد حق آزادی بیان و تمام بزرگسالان حقوق سیاسی دارند.

یکی از وظایف کشور دارای حاکمیت قانون، محافظت کردن از ضعیف ترین ساکنان آن است. برای حفاظت کردن از حقوق شهروندان، قوانین مختلفی تصویب شده است که هدف آن ها تضمین کردن رفتار برابر و عادلانه در برابر تمام مردم است.

حکومت قانون توسط قوه قضائیه محافظت می شود. قوه قضائیه جنایات را بررسی می کند، و اینگونه از زندگی کردن شهروندان در صلح و امنیت اطمینان حاصل می کند. جرم عملی است که در قانون فنلاند برای انجام دهنده ی آن مجازات تعیین شده است. طبق قانون در فنلاند، تمام افراد بالای سن ۱۵ سال به خاطر عملکرد و اقدامات خود مسئولیت کیفری دارند. این بدان معنی است که آن ها را می توان تحت پیگرد قانونی قرار داد و محکوم به جرم کرد.

ساختار نظام قضایی

در ساختار حکومتی فنلاند قانونگذاری و تصویب قانون وظیفه پارلمان است. پیروی از قوانین توسط پلیس و سایر مقامات دولتی نظارت می شود. قضاوت توسط محکمه های مستقل از سیاست اجرا می شود.

فنلاند دارای یک سیستم دادرسی سه لایه است، محکمه های ابتدائیه منطقه ای، محکمه های استیناف و دیوان های ستره محکمه و علاوه بر اینها، در فنلاند محکمه اداری نیز وجود دارد که به طور خاص به موضوعات مربوط به مقامات دولتی و فعالیت های آن ها رسیدگی می کند. علاوه بر این محاکم اختصاصی مانند محکمه کار، محکمه بیمه و محکمه بازار اقتصاد وجود دارد.

در فنلاند قاضیان اعتبار شواهد و مدارک موجود در پرونده را ارزیابی می کنند و سپس قضاوت خود را در مورد مسئله مورد نظر می دهند. در بعضی از کشورها اسناد و شواهد ممکن است به عنوان مثال توسط اعضای هیئت منصفه یعنی توسط هیئت ژوری ارزیابی شود و یا نظام حقوقی کشور می تواند بر اساس دین باشد. گاهی اوقات در فنلاند نیز ممکن است در جلسات محکمه، اگر پرونده جرمش جدی قلمداد شود، هیئت منصفه یعنی قاضی های غیر مسلکی (maallikkotuomari) باشد. قاضیان غیر مسلکی حق رای دادن دارند اما نمی توانند به تنهای تصمیم بگیرند و حکم صادر کنند.

فنلاند یک کشور سکولار یعنی کشوری که در آن دین از سیاست جدا است می باشد. در فنلاند دولت و مذهب از یکدیگر جدا شده اند و قوانین فنلاند بر اساس دین نیستند. قوانین اروپایی نیز عموماً تا قرن های ۱۵۰۰ الی ۱۶۰۰ میلادی به طور کلی بر اساس متون کتاب مقدس بودند. در سال ۱۷۳۴ میلادی در کشور سویدن، که در آن زمان فنلاند نیز عضو بود، اصلاحات عمده ای در قانون انجام شد و این تغییرات منجر به استفاده از قانون سکولار شد.

مقامات دولتی به عنوان نگهبانان قانون

در فنلاند انطباق با قانون توسط مقامات مختلف دولتی نظارت می شود. مقامات دولتی خود نیز موظف هستند قوانین را رعایت کنند. در صورت مشکوک شدن به رعایت نکردن قانون توسط مقامات دولتی در کارشان با آن ها برخورد خواهد شد. تمام شهروندان کشور فنلاند حق شکایت کردن از عملکرد مقامات دولتی را به دادآور مسائل حقوقی پارلمان (Eduskunnan oikeusasiamies) و یا چانسلر مسائل عدالی دولت (valtioneuvoston oikeuskansleri) دارا می باشند.

امنیت کشور تحت نظارت سرویس نجات، پلیس و اردوی ملی است. پلیس امنیت و نظم عمومی را حفظ می کند. پلیس همچنین به بررسی جنایات و تلاش برای جلوگیری از جرم و جنایت می پردازد. پلیس یک ارگان قابل احترام در فنلاند است. پلیس، مقامات دولتی دیگر و یا سیاستمداران رشوه قبول نمی کنند. رشوه به دادن هدیه یا مزایای گفته می شود که فردی آن را به فردی دیگری به منظور تأثیر بر رفتار یا عملکرد گیرنده به او می دهد. رشوه خواری در فنلاند جرم است.

طبق قوانین فنلاند تا زمانی که فرد در محکمه مجرم شناخته نشده است با او باید به عنوان یک بیگناه رفتار شود. شهروندان وظیفه دارند جرایمی را که متوجه اش می شوند به پلیس گزارش دهند. گزارش جرایمی را می توان به صورت کتبی و یا شفاهی به حوزه پلیس به صورت تلفنی و یا از طریق اینترنت انجام داد.

در فنلاند تحقق عدالت و اجرای قانون توسط چانسلسر مسائل عدالتی حکومت، که توسط رئیس جمهور منصوب می شود، و دادآور مسائل حقوقی پارلمان، انتخاب شده توسط پارلمان نظارت می شود. چانسلسر مسائل عدالتی دولت و دادآور مسائل حقوقی پارلمان نظارت می کنند که دولت، وزارتخانه ها، رئیس جمهور، محکمه ها، مقامات دولتی و سایر مقامات طبق قانون عمل کنند و وظیفه خود را انجام دهند. وظایف این دو تا حدی یکسان است، اما دادآور مسائل حقوقی پارلمان بر فعالیت های وکیل های حقوقی نیز نظارت می کند. وظیفه او اطمینان حاصل کردن از تحقق یافتن حقوق بنیادی و حقوق بشر با دنبال کردن اصول حکومتمداری خوب است.

از مقامات دولتی و رسمی و یا از دیگر کارمندان مسائل عمومی می توان به دادآور مسائل حقوقی پارلمان و چانسلسر مسائل عدالتی دولت شکایت کرد. شکایات همیشه به صورت کتبی انجام می شود. شکایتنامه را می توان با فرم آزاد و یا با استفاده از فرم رسمی مربوط به آن انجام داد. فرم رسمی را می توان از اداره و یا از سایت اینترنتی چانسلسر مسائل عدالتی دولت و یا دادآور مسائل حقوقی پارلمان دریافت کرد. شکایات را همچنین می توان در وب سایت چانسلسر مسائل عدالتی دولت انجام داد و یا از طریق ایمیل حفاظت شده به دادآور مسائل حقوقی پارلمان فرستاد. چانسلسر مسائل عدالتی دولت و دادآور مسائل حقوقی پارلمان شکایات را بررسی می کنند و مقامات و سازمان های مختلف را تحت نظر می گیرند. شکایت کردن رایگان است.

جامعه ی دارای مساوات و برابری

پایه و اساس جامعه فنلاند عدالت و برابری برای شهروندان آن است. هر عضو از جامعه در تحقق یافتن مساوات و برابری در جامعه مسئولیت دارد و می تواند از طریق رفتار خود بر این مسئله تأثیر بگذارد. برای حفظ اجرای شدن این ارزش ها سعی می شود از قوانین مختلف نیز استفاده شود.

قانون در فنلاند برای همه مردم یکسان است. البته در گذشته اینگونه نبود حتی تا قرن ۱۸۰۰ میلادی مردمی که اعضای رسته های بلند بودند مانند اشراف و روحانیون، حق و حقوق گوناگونی را نسبت به افرادی که به رسته های پایین تر تعلق داشتند و یا که به هیچ رسته تعلق نداشتند دارا می بودند. به عنوان مثال اشراف موظف به پرداخت مالیات نبودند و کسانی که به رسته روحانیون تعلق داشتند را نمی شد مانند دیگر شهروندان محکوم کرد.

برابری اجتماعی در فنلاند

طبق قانون زنان و مردان در فنلاند با هم برابر و مساوی هستند. برابری به معنی آن است که زنان و مردان حقوق و تعهدات مشابهی دارند و با آن ها به طور یکسان رفتار می شود. در فنلاند سهم زنان و مردان در زندگی کاری تقریباً یکسان است. تمیز کردن، پخت و پز، نگهداری از کودکان و دیگر کارهای خانواده در خانه نیز اغلب با هم انجام می شود.

فنلاند یکی از با مساوات ترین کشورهای جهان است. برابری اغلب به برابری زنان و مردان به عنوان فرد و به عنوان افراد و اعضای جامعه اشاره می کند، اما به طور گسترده تر برابری به معنی برابری میان اقلیت های مختلف جنسی و افراد معلول در جامعه نیز است. اقلیت های جنسی شامل افرادی می شوند که گرایش جنسی آن ها به غیر از دگرجنسگرایی است.

امروزه دیگر تصور نمی شود که برابری در درجه اول فقط به زنان مربوط می شود، بلکه مردم درک می کنند که برابری به نفع همه هم مردان و هم زنان است. برابری مشاغل زنان را توسعه و بهره وری کار را افزایش می دهد و از رشد اقتصادی حمایت می کند. در برخی از کشورها متوجه شده اند که مشارکت زنان در تصمیم گیری سیاسی باعث افزایش سرمایه گذاری و کاهش فساد نیز می شود.

علاوه بر قوانین بین المللی فنلاند قوانین ملی نیز دارد که با آن ها سعی می کند برابری و مساوات را حفظ کند. این قوانین شامل قانون برابری و قانون منع تبعیض است.

قانون برابری

طبق قانون برابری که در سال ۱۹۸۷ تصویب شد مردان و زنان با هم برابر هستند و هیچ کس را نباید بر مبنای جنسیت او تحت تبعیض قرار داد. قانون برابری از برابری جنسیتی حمایت می کند و به دنبال بهبود وضعیت زنان، به ویژه در زندگی کاری است. به عنوان مثال قانون اجازه نمی دهد که یک کارمند به علت حاملگی اخراج شود. هنگام استخدام کردن کارمند جدید نیز در موقع انتخاب کارمند باید قابلیت او نه جنسیتش در نظر گرفته شود.

در قانون برابری تبعیض به معنی این است که زنان و مردان به دلیل جنسیت شان، هویت جنسیتی شان و یا بر اساس ابراز جنسیتی شان، به دلیل بارداری و یا ولادت کردن یا که به دلیل والدین بودن، بر اساس مسئولیت های خانوادگی یا هر دلیل دیگر جنسیتی

در موقعیت های مختلف قرار داده شوند. منظور از هویت جنسیتی تجربه شخصی خود فرد از جنسیت خود او است و به عنوان مثال، هویت جنسیتی خود را فرد با رفتار و یا لباس پوشیدن بیان می کند.

اگر چه این مسئله متأسفانه هنوز هم تا حدودی اتفاق می افتد ولی در کار نیز به مردان نسبت به زنان به دلیل جنسیت شان نباید معاش بالاتر پرداخت کرد.

قانون برابری در کنار دیگر قوانین از جایگاه برابر زنان در جامعه محافظت می کند. در فنلاند هر زن می تواند خود حرفه کاری و آنچه را که می خواهد تحصیل کند را انتخاب کند. زن می تواند ازدواج کند، طلاق بگیرد و در صورت خواست فرزند دار شود. هیچ کس دیگر حق ندارد در مورد این مسائل برای او تصمیم بگیرد. قانون برابری مخصوصاً در فعالیت های اجتماعی و دنیای کار اعمال می شود.

قانون منع تبعیض

مساوات به معنی مساوی و برابر بودن همه مردم است. طبق قانون منع تبعیض هرکس در فنلاند باید فرصت های برابر برای تحصیل، کار و دریافت خدمات را داشته باشد. طبق قانون مقامات دولتی باید مساوات را در تمام فعالیت هایشان ارتقا دهند.

قانون منع تبعیض سعی دارد اجرای عدالت در جامعه را تضمین و تبعیض را براساس سن، نژاد، ملیت، زبان، مذهب، عقاید، نظر، فعالیت های سیاسی، فعالیت های اتحادیه های کارگری، روابط خانوادگی، وضعیت سلامتی، معیوب بودن، گرایش جنسی و یا هر دلیل شخصی دیگر منع کند. گرایش جنسی یک شخص بیانگر این است که احساسات جنسی یا عاطفی شخص به کدام جنس گرایش دارد، به هم جنسیت خود، به جنس مخالف یا به هر دو جنس گرایش دارد. هیچ کس نباید به خاطر این دلایل در جایگاه بدتری نسبت به دیگران قرار داده شود.

قانون منع تبعیض ریشه در قانون اساسی فنلاند دارد و هدف آن ارتقاء برابری و بهبود بخشیدن به دسترسی تبعیض دیدگان برای تأثیرگذاری در مسائل مربوط به تبعیض است.

تبعیض

طبق قانون فنلاند با تمام افراد باید به طور برابر رفتار شود. هیچ شخصی یا گروهی را نباید مورد تبعیض قرار داد یعنی با هیچ فردی یا افرادی نباید رفتار بدتر نسبت به سایر افراد دیگر که در شرایط مشابه اند انجام داد. تبعیض در فنلاند جرم محسوب می شود. دولت باید در برابر تبعیض از ساکنانش محافظت کند.

با این حال رفتار متفاوت همیشه تبعیض آمیز نیست، اگر آن بر اساس قانون یا توجیه قابل قبول انجام شود. رفتار ویژه مثبت و یا به اصطلاح تبعیض مثبت به معنای این است که یک فرد یا گروه با اقدامات مخصوص پشتیبانی شوند. تبعیض مثبت می تواند، برای مثال، آموزش برای ادغام مهاجران و یا حمایت از استخدام جوانان باشد. هدف این است که همه بتوانند فرصت های مشابه برای تحصیل، اشتغال و سایر مسائل زندگی اجتماعی داشته باشند.

تبعیض نژادی و جرائم ناشی از تنفر

نژادپرستی زمانی رخ می دهد که یک گروه به دلیل نژاد، رنگ پوست، دین، زبان مادری و یا ملیت مورد تبعیض قرار داده شود یا که به این گروه نسبت به دیگران به چشم بدتری نگاه شود. رفتار نژادپرستانه توهین به کرامت انسانی و یک عمل قابل مجازات است و آن را همیشه باید به پلیس گزارش داد. اقدام یا اعمال نژادپرستانه علیه انسان به عنوان یک فرد نیست بلکه به عنوان نماینده یک گروه خاص است.

جرائم ناشی از تنفر یا که جنایت متعصبانه زمانی رخ می دهد، که جرم علیه شخصی به عنوان مثال به خاطر متعلق بودنش به یک گروه قومی، ملی یا مذهبی یا گروه محلی دیگری انجام شود. انگیزه جنایت متعصبانه اغلب پیش داوری و یا تنفر داشتن نسبت به یک گروه خاص می باشد. اگر انگیزه جنایت تنفر داشتن نسبت به کدام گروه باشد، مجازات جرم را سنگینتر خواهد کرد.

نهادهای که تحقق یافتن برابری را نظارت می کنند

تحقق یافتن برابری در فنلاند یک امر مهم است و با نقض حقوق بشر به طور جدی برخورد می شود. به همین دلیل بعضی از مقامات خاص دولتی وظیفه نظارت کردن بر تحقق یافتن برابری و منع تبعیض در عمل را دارند.

- **نماینده برابری (tasa-arvovaltuutettu):** نماینده برابری اعمال کردن قانون برابری بین مردان و زنان را نظارت می کند. او همچنین موقعیت و جایگاه اقلیت های جنسیتی را نیز نظارت می کند. برای تبعیضاتی که به خاطر مسائل جنسیتی اتفاق افتاده است می تواند از نماینده برابری کمک و مشاوره دریافت کرد.

- **نماینده امور منع تبعیض (yhdenvertaisuusvaltuutettu)** وظیفه نماینده امور منع تبعیض ارتقاء مساوات و برابری و همچنین جلوگیری از تبعیض است. نماینده امور منع تبعیض در صورت لزوم در بردن پرونده به محکمه یا به کمیسیون برابری و مساوات مشاوره می دهد و کمک می کند. مردم همچنین می توانند از جانب شخصی دیگر و یا از جانب یک گروه با نماینده امور منع تبعیض به تماس شوند.
- **مقامات ایمنی و بهداشتی مسلکی (työsuojeluviranomainen):** وظیفه مقامات ایمنی و بهداشتی مسلکی حفاظت و نگهداری از ظرفیت کاری کارمندان با بهبود دادن به محیط کار و شرایط کاری آن ها است. اگر در رابطه کاری و یا در زمان استخدام مورد تبعیض قرار گرفتید، می توانید با مقامات ایمنی و بهداشتی مسلکی تماس بگیرید.
- **اتحادیه های کارگری (ammattiliitto):** اتحادیه های کارگری نیز در مورد مسائل اشتغال مشاوره حقوقی ارائه می دهند. در محل کار نماینده کارمندان از اتحادیه کارگری نمایندگی می کند. نماینده کارمندان بر اعمال قوانین و رفتار عادلانه و برابرانه در برابر کارمندان در محل کار نظارت می کند.
- **ریاست کل مرکزی (aluehallintovirasto):** اگر به عنوان مثال در خدمات خانواده و خدمات سوسیال، خدمات صحتی و بهداشتی، مکاتب یا در سایر خدمات اجتماعی شاروالی ولسوالی، اشتباهی و یا قصور در انجام وظیفه از طرف مقامات دولتی رخ داده باشد، شهروندان می توانند در صورت لزوم از عملکرد آن ها به ریاست کل مرکزی شکایت کنند.

حقوق و وظایف فردی در فنلند

جامعه از افراد تشکیل شده است. افراد متفاوت هستند، اما در جامعه برابر و آزاد هر کس از حقوق برابر برخوردار می باشد. در هر جامعه و تعهداتی نیز وجود دارد که شهروندان وظیفه دارند آن ها را برآورده کنند. هنگامی که حقوق و مسئولیت های شهروندان در تعادل باشند، جامعه کار می کند و حال مردم آن خوبتر می باشد.

قانون اساسی فنلند

قانون اساسی مهم ترین قانون در فنلند است. هیچ قانون دیگر نمی تواند با آن در تضاد باشد. قانون اساسی نو و اصلاح شده ی فنلند در سال ۲۰۰۰ میلادی به اجرا درآمد.

در قانون اساسی فنلند چگونگی عملکرد دولت فنلند و حقوق اساسی مردمی که در آن زندگی می کنند تعریف شده است. جایگاه قانون اساسی نسبت به سایر قوانین بالاتر است. این به معنای آن است که اگر قانونی با قانون اساسی در تضاد باشد، آن قانون اعمال نخواهد شد.

طبق قانون اساسی فنلند کشوری جمهوری است و قدرت تصمیم گیری در مورد امور کشور در دست شهروندان آن است. مردم در انتخابات اعضای پارلمان را انتخاب می کنند، پارلمان قوانین را تصویب میکند و در جامعه طبق این قوانین عمل می شود. محکمه ها اجرا شدن قانون را نظارت می کنند. پارلمان فنلند دولت را انتخاب می کند که تصمیمات گرفته شده توسط پارلمان را آماده و اجرا می کند.

قوانین فنلند بر حقوق بشر و حقوق اساسی شهروندان تأکید می ورزد. بیانیه سازمان ملل درباره حقوق بشر از سال ۱۹۴۸ میلادی به عنوان پایه و اساس قانون اساسی فنلند بوده است. قانون اساسی به دنبال تحقق یافتن حقوق بشر در فنلند است. تمام قوانین تصویب شده در فنلند را می توان در وب سایت www.finlex.fi پیدا کرد.

حقوق اساسی و تعهدات شهروندان

قانون اساسی نه تنها شکل دولت بلکه حقوق اساسی شهروندان را تعریف می کند. حقوق اساسی نه فقط برای شهروندان فنلند، بلکه متعلق به تمام افرادی است که در فنلند زندگی می کنند.

حقوق اساسی تعریف شده توسط قانون:

- در فنلند قانون برای همگان یکسان است و تمام افراد از نظر قانون برابر هستند. با هیچکس نباید بدلائل از قبیل جنسیت، سن، اعتقادات دینی و مذهبی و یا معیوب بودن و یا به کدام دلیل شخصی دیگر بگونه ای متفاوت رفتار شود.
- هر کس حق داشتن زندگی امن و آرام زندگی کردن و آزاد بودن را دارا می باشد. هیچکس را نباید به مرگ محکوم کرد، مورد شکنجه و یا رفتاری که کرامت انسانی او را نقض میکند قرار داد.
- در فنلند آزادی بیان وجود دارد. مردم مجاز هستند که نظرات خود را آزادانه بیان کنند.
- مردم می توانند جلسات و مراسم های تظاهرات تشکیل داده و در آن ها شرکت کنند. هر کس می تواند محل زندگی خود را انتخاب کرده و در فنلند آزادانه رفت و آمد کند.

- تمام افراد از حق خصوصی مانند حریم شخصی خود برخوردارند. قانون اساسی از حریم خصوصی و شخصی فرد محافظت می کند و همه حق دارند زندگی خود را در صلح و آرامش زندگی کنند. به خانه هیچکس بدون اجازه وارد شدن مجاز نیست. نامه دیگران را نباید خواند و مکالمات تلفنی دیگران را نباید گوش داد.
 - در فنلاند آزادی دین وجود دارد. هر کس حق دارد دین خود را شخصا انتخاب کند و عضو کلیسا یا جامعه مذهبی دیگری باشد. هیچکس مجبور به تعلق داشتن به جامعه مذهبی نیست.
 - فنلندی و سوئدی زبانهای رسمی فنلاند هستند. در مسائل رسمی هر کس حق دارد در سراسر کشور از زبان سوئدی یا فنلاند استفاده کند. زبانهای سامی نیز در برخی از مناطق سامی در شمال فنلاند دارای جایگاه رسمی هستند.
 - همه حق دارند که به صورت رایگان در مکتب ابتدایی تحصیل کنند. تمام افراد حق دریافت کردن ادامه تحصیل را پس از به پایان رساندن تحصیلات ابتدایی با توجه به توانایی ها و نیازهای شان دارند.
 - دولت باید برای همه شغل و کار سازماندهی کند و از کارمندان محافظت کند.
 - در فنلاند همه افراد حق دریافت کردن مخارج زندگی و مراقبت را دارا می باشند. قانون حق دریافت هزینه خرج زندگی پایه را برای همگان تضمین می کند، حتی اگر فرد بیکار، بیمار یا که پیر باشد. همه مردم حق دریافت کردن خدمات سوسیال و صحتی و بهداشتی را دارند.
 - مردم حق زندگی کردن در یک محیط سالم و حق تاثیرگذاری در تصمیم گیری در مورد محیط زندگی خود را دارند.
- وظایف و تعهدات تعریف شده توسط قانون:

- اصلی ترین وظیفه همه ساکنان فنلاند، رعایت کردن قانون فنلاند است.
- شهروندان مجبور هستند که از درآمدها، دارایی ها و میراث های مختلف خود به دولت مالیات پرداخت کنند. از خدمات و محصولات نیز مالیات پرداخت می شود.
- تحصیل کردن و به پایان رساندن تحصیلات ابتدایی برای تمام کودکان ۷ الی ۱۶ ساله اجباری است.
- والدین مسئولیت مراقبت کردن از فرزندانشان را دارند.
- همه افراد موظف به کمک رسانی می باشند به عنوان مثال در صورت بروز حادثه.
- تمام افرادی که به عنوان شاهد به محکمه دعوت میشوند موظف به شهادت دادن هستند.

حقوق و وظایف افراد دارای تابعیت فنلاند

شهروندان فنلندی یعنی کسانی که دارای تابعیت فنلاند هستند، دارای حقوق و تعهداتی هستند که شامل حال اتباع خارجی ساکن فنلاند نمی باشد.

- اتباع فنلاند حق دریافت کردن پاسپورت فنلاند دارند.
- اتباع فنلاند حق رای دادن در انتخابات پارلمان، ریاست جمهوری و در انتخابات اتحادیه اروپا را دارند. اتباع خارجی ساکن فنلاند، با اینکه شهروند فنلاند نیستند می توانند در انتخابات شورای ولسوالی رای دهند.
- اتباع فنلاند دارای حقوق شهروندی اتحادیه اروپا نیز هستند و می توانند در اتحادیه اروپا آزادانه حرکت و کار کنند.
- اتباع فنلاند موظف به رعایت کردن قوانین فنلاند در خارج از فنلاند نیز هستند.
- تمام مردان فنلندی بین سنین ۱۸ تا ۶۰ سال موظف به خدمت عسکری اجباری (asevelvollisuus) هستند، این به معنای آن است که مردان فنلندی موظف هستند یا از طریق پیوستن به اردوی ملی و یا با انجام دادن خدمات ملکی در دفاع از کشور شرکت کنند. خدمات ملکی یک گزینه ای غیر نظامی برای کسانی است که نمی خواهند به عسکری بروند. خدمات ملکی شامل یک ماه آموزش و کمتر از یک سال خدمت کاری می باشد. عسکری یعنی آموزش اردوی ملی که حدودا ۶ ماه الی یک سال طول می کشد. خارجیانی که تابعیت فنلاند را زیر سن ۳۰ سال می گیرند نیز موظف به عسکری رفتن هستند. عسکری رفتن برای زنان اجباری نیست، اما اگر آن ها بخواهند می توانند به عسکری بروند.

حقوق اطفال در فنلاند

جامعه از طریق قوانین و مقررات مختلف مانند قانون حفاظت اطفال از موقعیت و رفاه اطفال محافظت می کند. با این حال مسئول اصلی رفاه و پیشرفت طفل والدین یا سرپرستان طفل هستند. تمام بزرگسالان باید با همکاری هم از اطفال محافظت کنند و بر تحقق یافتن منافع و حقوق اطفال نظارت کنند. اطفال آینده جامعه هستند.

جایگاه و موقعیت اطفال در صد سال گذشته به طور قابل توجهی در فنلاند تغییر کرده است. در اوایل قرن ۱۹۰۰ میلادی اشتغال اطفال زیر ۱۲ سال توسط قانون ممنوع شد و اعمال قانون تحصیلات اجباری آغاز شد. تحصیلات اجباری حق حضور در مکتب را برای همه اطفال فراهم کرد.

اطفال دارای حقوق اساسی مشابهی نسبت به بزرگسالان هستند. علاوه بر این اطفال حقوق خاص خود را که در کنوانسیون حقوق کودک در سازمان ملل متحد تعریف شده را نیز دارا می باشند. این کنوانسیون در فنلاند معتبر است. هدف آن تضمین کردن حقوق اساسی یعنی صحت و بهداشت، تعلیم، برابری و ایمنی برای تمام اطفال است. طبق این کنوانسیون، همه اطفال حق داشتن کودکی خوب و امن، حق بزرگ شدن و تحصیل کردن، حق بازی و مشارکت و همچنین حق دریافت کردن حمایت و مراقبت را دارند. طبق قانون اساسی با اطفال باید به طور مساوی رفتار شود، و اطفال باید بتوانند و بر امور خود تأثیر بگذارند.

بر اجرای شدن حقوق کودکان کمیته حقوق کودک سازمان ملل متحد نظارت می کند. نماینده امور اطفال (lapsiasiavaltuutettu) که یک مقام مستقل دولتی است، در وزارت عدلیه کار می کند. نماینده امور اطفال مسئول ارزیابی و ترویج اجرای کنوانسیون حقوق کودک سازمان ملل متحد در فنلاند است.

جرائم و جنایات

جرم به عملی گفته می شود که در قانون برای آن مجازات تعیین شده است. نادیده گرفتن کاری یا تحریک به جرم نیز ممکن است جرم محسوب شوند. گاهی اوقات تلاش برای انجام دادن جرم هم خود جرم قلمداد می شود و ممکن است مجازات در پی بیاورد.

در فنلاند تمام افرادی که در مورد برنامه ریزی جرمی توسط شخصی اطلاع دارند و هنوز می شود مانع این جرم شد، موظف هستند این را به پلیس گزارش دهند. تعهد به انجام گزارش در جرایم جدی مانند قتل، تجاوز جنسی، حمله یا سرقت اعمال می شود. با این حال همسر، فرزندان، خواهر یا برادران و یا پدر و مادر فردی که قصد جرم کردن را دارد از این تعهد مبرا هستند.

جرائم و جنایات معمول در فنلاند

- **دزدی:** دزدی کردن به معنای گرفتن مال کسی بدون اجازه او است. دزدی از دکان، همیشه به پلیس گزارش داده می شود.
- **جرائم ترافیکی:** قوانین مربوط به ترافیک را باید دنبال کرد. برای رانندگی وسیله نقلیه فرد باید جواز رانندگی داشته باشد. رانندگی موتور، موتور سیکل و موتر سبک در حالی که تحت تأثیر الکل یا مواد مخدر باشید، ممنوع است.
- **به بار آوردن خسارت (جرائم علیه اموال):** به اموال کسی نباید آسیب رساند یا که آن را خراب کرد. آسیب و خسارت به بار آمده را باید جبران کرد، یعنی شخص تخریبگر وظیفه جبران کردن خسارت را دارد. اگر فرد متهم خسارت ناشی را نپردازد، ممکن است خسارت به طور مستقیم از معاش او کسر شود.
- **جرائم مربوط به الکل، دخانیات و مواد مخدر:** در فنلاند مصرف الکل و دخانیات فقط به افراد بالای ۱۸ سال محدود می شود. خرید و فروش الکل به افراد زیر سن جرم است. این کار می تواند منجر به جریمه نقدی یا زندان شود. تولید، فروش، حمل و نقل، مالکیت و استفاده از انواع مواد مخدر طبق قانون ممنوع است و در فنلاند مجازات شدید دارد.
- **خشونت و جنایت بر نفس (جان):** خشونت در فنلاند جرم است. خشونت می تواند فیزیکی، جنسی یا روحی روانی و یا تهدید به اینها باشد. سلب حیات از دیگری - به عنوان مثال، قتل عمد، قتل غیر عمد و قتل شبه عمد - اعمال قابل مجازات هستند.

خشونت

خشونت حقوق بشر را نقض می کند و بر رفاه و سلامت تمام افرادی که در آن دخیل هستند تأثیر می گذارد. علاوه بر آسیب های فیزیکی، خشونت می تواند مشکلات روحی و روانی مانند افسردگی، اضطراب، و اختلال در خوردن و خوابیدن را نیز در شخص بوجود بیاورد. حالت روحی و روانی خراب و ضعیف شدن کیفیت زندگی، زندگی را به صورت یکپارچه تحت تأثیر قرار می دهد. عواقب دراز مدت خشونت ممکن است خود را به صورت رفتار آسیب آمیز به خود یا مصرف نادرست الکل و مواد مخدر نشان دهد.

- خشونت فیزیکی به عنوان مثال شامل زدن، هل دادن، کشیدن از موی، خفک کردن، لگد زدن یا مانع شدن از حرکت کسی می شود. لت و کوب به عملی گفته می شود که شخصی شخص دیگری را تحت خشونت قرار بدهد و یا در تلاش خشونت علیه او باشد. لت و کوب جرم است، حتی اگر هیچ علامتی از آن در بدن قربانی باقی نماند.
- خشونت روحی شامل تهدید کردن، اخاذی، نام ماندن توهین آمیز، محروم کردن از ملاقات با دیگران و بدرفتاری با و یا کنترل کردن تلفن و ایمیل فرد می شود. از خشونت روحی علامت بیرونی باقی نمی ماند به همین دلیل گاهی اوقات تشخیص دادن آن مشکل است.

- نمونه هایی از خشونت جنسی شامل آزار و اذیت، دست اندازی، مزاحمت کردن، تجاوز یا مجبور کردن به رابطه جنسی می باشد. هر کس شخصا حق تصمیم گیری در مورد جنسیت و بدن خود را دارا می باشد، حتی در رابطه زناشوی و دیگر روابط.

تمام انواع لت و کوب در فنلاند جرائم غیرقابل گذشت (virallisen syytteen alainen rikos) حساب می شوند. این به معنای آن است که مجرم تحت پیگرد قانونی قرار خواهد گرفت، حتی اگر قربانی نخواهد پرونده را تحت پیگرد قرار دهد.

شکایت کردن

اگر می دانید یا که شک دارید که جرمی رخ داده است، می توانید این جرم را به پلیس گزارش دهید. گزارش و یا شکایت را می توان با حضور شخصی به هر پوسته پولیس، از طریق سایت اینترنتی پلیس، با گفتن به تیم گشت پلیس و یا گاهی اوقات از طریق تلفن انجام داد. پلیس وظیفه دارد که شکایت را دریافت کند.

جرائم را می توان با تماس تلفنی و یا با فرستادن ایمیل به صورت ناشناس نیز به پلیس گزارش داد. اینگونه مجرم نخواهد فهمید که چه کسی جنایت را به پلیس گزارش کرده است.

از کجا می توان کمک دریافت کرد

در موارد اضطراری و در صورتی که فوراً به کمک پلیس احتیاج دارید با شماره تلفن اضطراری 112 تماس بگیرید. با نمبر تماس اضطراری فقط در شرایط فوری یعنی هنگامی که جان، سلامتی، اموال یا محیط اطراف شما در معرض خطر می باشد، می توانید تماس بگیرید.

مهم است که قربانی جرم درخواست کمک و راهنمایی کند، زیرا برای قربانی جرم سخت است به تنها خود از سختی های به وجود آمده عبور کند. به عنوان مثال ارگان های زیر به قربانیان جنایات کمک رانه می کنند:

- **سازمان حمایت و مشاوره برای قربانیان جنایات (Rikosuhripäivystys):** سازمان حمایت و مشاوره برای قربانیان جنایات که به نام ریکو (RIKU) هم یاد می شود یک سرویس رایگان برای قربانیان جرم و جنایت، بستگان و شاهدان آن است. از این ارگان می توان در مراحل مختلف روند پرونده ی جنایی مشاوره و یا یک فرد به عنوان حامی دریافت کرد. www.riku.fi
- **خانه های امن (Turvakodit):** بسیاری از ولسوالی ها دارای خانه های امن هستند. افرادی که تحت خشونت قرار دارند یا که زیر تهدید به آن هستند، می توانند به تنهایی یا با اطفال خود به خانه ی امن پناه ببرند. در خانه امن می توان به طور موقت زندگی کرد و از آنجا همچنین می تواند برای مقابله با خشونت کمک دریافت کرد. اتحادیه خانه های اولیه و خانه های امن (Ensi- ja turvakotien liitto) و اداره سوسیال ولسوالی می توانند اطلاعات بیشتری در مورد خانه های امن ارائه دهند. <https://ensijaturvakotienliitto.fi/>
- **خانه امن مونا (Turvakoti Mona):** در هلسینکی خانه امن مونا نیز وجود دارد که مخصوصاً برای زنان مهاجر طراحی شده است. آدرس این خانه امن مخفی نگه داشته می شود.

<https://monikanaiset.fi/apua-vakivaltaan/turvakoti-mona/>

- **انجمن ها (Yhdistykset):** بسیاری از انجمن ها نیز به قربانیان خشونت و یا به کسانی که به خشونت تهدید شده اند و به بستگان آن ها کمک می کنند. به عنوان مثال مرکز منابع مونیکا (Voimavarakeskus Monika) اتحادیه مونیکا نایست (Monika-Naisten liitto) و انجمن خط زنان (Naisten linja).

<https://monikanaiset.fi/apua-vakivaltaan/voimavarakeskus-monika/>

<https://www.naistenlinja.fi/>

- **کلیسا و شاروالی ولسوالی (Kirkko ja kunta):** درخواست کمک را می توان همچنین از اداره سوسیال شاروالی ولسوالی خود، کلینیک صحت و بهداشت و یا از مرکز مشاوره خانوادگی کلیسای کرد.

در فنلند، قدرت قضاوت به قوه قضائیه تعلق دارد. قوه قضائیه سعی می کند که عدالت تحقق پیدا کند و قوانین اجرا شود. در قوانین جزائی اعمال قابل مجازات تعریف شده است. امنیت حقوقی جزو حقوق اساسی بشر حساب می شود. تمام شهروندان حق دارند که مسائل آن ها بدون تاخیر در محکمه تحت دادرسی درست و منصفانه قرار بگیرد. دادن امنیت حقوقی به شهروندان وظیفه قوه قضائیه است. دولت فنلند از امنیت حقوقی شهروندان برای مثال با ارائه کردن کمک حقوقی دولتی (oikeusapu) حمایت می کند.

تحقیقات اولیه جرم

اگر پلیس بر این باور برسد که جرم رخ داده است، او تحقیق اولیه یعنی تحقیقات پیش از محاکمه را آغاز خواهد کرد. در طی تحقیقات اولیه پلیس دقیقتر در مورد اتفاقات افتاده تحقیقات و معلومات می کند. پس از پایان تحقیقات اولیه پلیس صورت جلسه تحقیقات اولیه یعنی گزارش را می نویسد و تصمیم می گیرد که گزارش را به سارنوال ارسال کند یا خیر. پلیس همچنین می تواند میانجیگری میان طرفین را پیشنهاد کند و یا جریمه نقدی را به مجرمان اعمال کند. میانجیگری به معنای این است که موضوع بین طرفین بدون بردن پرونده به محکمه حل و فصل می شود.

سارنوال

روند قانونی پرونده زمانی آغاز می شود که پلیس صورت جلسه ی تحقیقات اولیه را به سارنوالی ارائه کند. سارنوال پرونده را مورد بررسی قرار می دهد و در مورد بردن پرونده به محکمه یعنی صادر کردن صورت دعوا تصمیم می گیرد. گاهی اوقات زمانی که جرم جزئی باشد و یا میان طرفین میانجیگری صورت گرفته باشد، سارنوال تصمیم به بردن پرونده به محکمه می گیرد. سارنوال نیز ممکن است جریمه نقدی را به مجرم اعمال کند. اگر موضوع پرونده جرائم غیرقابل گذشت (virallisen syytteen alainen rikos) باشد، جرم توسط پلیس مورد بررسی قرار می گیرد، حتی اگر قربانی یعنی شاکی این درخواست را از پلیس نکند. به عنوان مثال قتل و لت و کوب شامل جرائم غیرقابل گذشت می شوند. در جرائم قابل گذشت (asianomistajarikos)، پلیس تنها زمانی که شاکی درخواست کند، جرم را بررسی می کند. هتک حرمت و یا شکستن آرامش خانه شامل جرایم قابل گذشت می شوند. سارنوال نیز گاهی اوقات میانجیگری و توافق کردن را به طرفین پیشنهاد می کند.

بررسی پرونده در محکمه

در صورتی که سارنوال تصمیم به بردن پرونده به محکمه بگیرد، پرونده در محکمه مورد رسیدگی قرار خواهد گرفت. در آنجا از نگاه قانون تصمیم گرفته می شود و اختلافات بین طرفین حل می شود. اول پرونده در محاکم ابتدائیه منطقه ای (käräjäoikeus) بررسی و قضاوت می شوند. جلسات محاکم ابتدائیه می تواند شفاهی یا کتبی باشند. در جلسه شفاهی محکمه، هر یک از طرفین می تواند نظر خود را در مورد آنچه اتفاق افتاده است، بگوید.

محکمه می تواند نظر متخصصان و شاهدان مختلف را نیز بشنود. هر دو طرف دعوا از حق داشتن وکیل در جلسات محکمه برخوردار می باشند. شهادت شاهد را می توان بعضی اوقات از طریق تلفن یا از طریق تماس ویدیوی نیز شنید. اگر شاهد می ترسد، می توان شهادت او را زمانی که متهم حضور ندارد شنید. اینگونه شاهد با متهم در محکمه مواجه نخواهد شد.

اگر یکی از طرفین از قضاوت محکمه ابتدائیه ناراضی باشد، می توانید درخواست تجدید نظر به مرجع قضای بالاتر یعنی به محکمه استیناف (hovioikeus) بدهد. محکمه استیناف تصمیمات محکمه ابتدائیه را تحت بررسی قرار می دهد. محکمه استیناف می تواند تصمیم محکمه منطقه را تغییر دهد. اگر طرفین از تصمیم محکمه استیناف رضایت ندارند، می توانند درخواست تجدید نظر به دیوان ستره محکمه (korkein oikeus) را درخواست کنند.

ستره محکمه (korkein oikeus) یا دادگاه عالی آخرین و بالاترین مرجع قضایی در فنلند است. ستره محکمه فقط پرونده هایی را که به آن ها اجازه شکایت داده شده است را تحت بررسی قرار می دهد. بررسی همیشه کتبی انجام می شود. مجوز درخواست تجدیدنظر در ستره محکمه به ندرت به پرونده ای داده می شود. دیوان ستره محکمه فقط موارد مهم که از اهمیت زیادی در جامعه برخوردار هستند، مانند مواردی که قبلا در مورد آن ها تصمیم گرفته نشده است و یا مواردی که در آینده می توانند برای محکمه های پایین تر مورد استفاده قرار گیرند را بررسی می کند.

محافظت کردن شاهد

اگر شاهد جرم جرأت شهادت دادن علیه مجرم را به خاطر ترس از تلافی کردن مجرم نداشته باشد، او را می توان وارد برنامه حفاظت از شاهد (todistajansuojeluohjelma) کرد. این برنامه تنها زمانی آغاز می شود که شاهد را با هیچ وسیله ای دیگر نتوان محافظت کرد و سلامتی و جان شاهد در معرض خطر جدی قرار داشته باشد. در اینگونه شرایط با خطر از طریق هویت جدید و موقت، با محل اقامت جدید و سایر اقدامات حفاظتی، مقابله می شود.

مقامات مختلف دولتی: پلیس، سارنوال و محاکم می توانند مجازات های مختلفی را برای مجرمان اعمال کنند. در فنلاند مجرم خانوادگی مجرم مجازات نمی شود بلکه فقط خود مجرم مجازات می شود.

اگر جرم خیلی جدی نباشد مجازات ممکن است فقط جریمه نقدی، یعنی جبران خسارت مالی به دولت باشد. دیگر مجازات های رایج در فنلاند جریمه، زندان، انجام دادن خدمات اجتماعی یا زندگی کردن تحت نظارت پلیس است. اگر موضوع جرم، جرم مقام دولتی (virkarikos) باشد، ممکن است او به علاوه مجازات عادی به عنوان مجازات اضافی مجبور شود از مقام خود کناره گیری کند و یا فقط اخطار داده شود. مجازات اعدام در فنلاند وجود ندارد. مجازات مرگ توسط قانون در سال ۱۹۴۹ میلادی لغو شد.

ثبت جرائم

آمار تمام جرائم به جز جریمه نقدی برای مدت مشخصی وارد ثبت آمار جرائم می شود. ثبت آمار جرائم یعنی آمار سابقه کیفری شخص، توسط پلیس نگهداری می شود. سابقه کیفری ممکن است مانع به دست آوردن اجازه اقامت یا مشاغل خاص شود یا که حداقل دریافت کردن آن را سخت تر کند.

جرائم و جنایات انجام شده توسط کودکان و نوجوانان

افراد زیر سن ۱۵ در فنلاند مسئولیت کیفری ندارند. اما آن ها نیز مسئولیت جبران کردن خسارتی را که وارد کرده اند را دارند. اگر کودک زیر ۱۵ سال متهم به جرم شود، او در محکمه محاکمه نخواهد شد، بلکه در مورد او گزارش حفاظت اطفال انجام می شود. گزارش حفاظت اطفال به معنای اطلاع دادن کودک به مقامات سوسیال است.

اگر مجرم یک فرد جوان بین ۱۵ تا ۱۷ ساله باشد، او را می توان طبق مجازات نوجوانان (nuorisorangaistus) محکوم کرد. هدف جلوگیری از تکرار مجدد جرم و محرومیت اجتماعی جوانان است. مجازات نوجوانان در نهاد یا زندان اجرا نمی شود. مجازات نوجوانان می تواند کار کنترل شده ی بدون معاش یا که آشنای با کار یا که مشارکت کردن در برنامه های مختلف برای ایجاد ظرفیت های اجتماعی باشد.

کمک های حقوقی دولتی

در فنلاند تمام افراد برای حل مشکلات قانونی حق دریافت کردن کمک حقوقی (oikeusapu) را دارند. در محکمه به عنوان کمک حقوقی فرد می تواند وکیل یا مشاور حقوقی دریافت کند. برای مذاکرات میانجیگری و تهیه اسناد، قرارداد یا شکایات مختلف نیز می توان از کمک حقوقی استفاده کرد. دولت به مردم فقیر که درآمدشان برای پرداخت هزینه های وکیل و مشاور حقوقی کفایت نمی کند کمک می کند. کمک های حقوقی تحت حمایت دولت را می توان از دفتر کمک حقوقی دولتی (oikeusaputoimisto) درخواست کرد.

متهم به جرم حق داشتن وکیل مدافع را دارا می باشد. گاهی اوقات زمانی که متهم زیر سن ۱۸ است یا که به دلیل دیگری قادر به دفاع از خود نیست، محکمه خود برای دفاع از او وکیل تعیین می کند. قربانی جرم یعنی شاکی می تواند در طول جلسات محکمه یک دستیار یا پشتیبان داشته باشد.

سوال ها و بحث

۱. هدف قوانین چیست؟
۲. آیا از نظر شما مساوات و برابری ارزش های مهمی هستند؟ چرا؟
۳. از نظر شما مهم ترین حق شهروندی کدام است؟
۴. اگر انسان قربانی جنایت شود، چگونه باید عمل کند؟
۵. جامعه خوب چگونه جامعه ای است؟
۶. در فنلاند قوانین چگونه تصویب و اصلاح می شوند؟
۷. کدام آداب و رسومی که در برخی از کشورهای و فرهنگ ها رایج است، در فنلاند جرم محسوب می شوند؟

فصل ۹: سیاست و تاثیرگذاری در فنلاند

دموکراسی چیست؟

رشد و توسعه دموکراسی در فنلاند

انتخابات در فنلاند

احزاب سیاسی در فنلاند

مشارکت شهروندان

دموکراسی چیست؟

فنلاند یک کشور جمهوری دموکراتیک و دارای قانون اساسی است. در کشور دارای قانون اساسی اصول و نظام حقوقی و اجتماعی کشور توسط قانون اساسی تعریف شده است. بلندمرتبه ترین و مهمترین قوانین کشور فنلاند، قانون اساسی می باشد که بر تکیه به آن دیگر قوانین ایجاد می شوند. دموکراسی به معنای مردم سالاری است یعنی قدرت به پادشاه داده نشده و نزد مردم است. جمهوری به کشوری گفته می شود که در آن قدرت در دستان پارلمان و رئیس جمهوری است، که شهروندان آن ها را از طریق انتخابات آزاد انتخاب کرده اند.

دموکراسی یک نظام دولتی است که در آن قدرت تصمیم گیری درباره مسائل مشترک، چه کسی حق تصمیم گیری داشته باشد و چگونه دارایی کشور استفاده شود، توسط شهروندان کشور اتخاذ می شود. دموکراسی همچنین یک روش برای انتخاب کردن سیاستمداران و تصمیم گیری است. سیاستمداران از طریق انتخابات، انتخاب می شوند و تصمیم گیری ها از طریق بحث و گفتگو، رای گیری و مصالحه صورت می گیرد.

ریشه دموکراسی به دولت-شهری آتن به قرن ۳۰۰ قبل از آغاز تاریخ میلادی برمیگردد. تصمیم گیری در مورد مسائل مشترک در آن زمان در آتن، توسط جلسات عمومی گرفته می شد. با این حال فقط مردان آزاد و بالای ۲۰ سال مجاز به مشارکت کردن در تصمیم گیری بودند. در دموکراسی های امروزه، حق تصمیم گیری را معمولاً تمام بزرگسالان، بدون توجه به جنسیت و موقعیت اجتماعی دارا می باشند. در فنلاند "بزرگسال" به معنای فردی است که ۱۸ ساله شده باشد.

دموکراسی دولت ها را پایدار می کند

سیستم حکومتداری دموکراتیک به صلح و ثبات داخلی کشور کمک می کند، زیرا قدرت از طریق انتخابات و به طور صلح آمیز و منظم مبادله می شود. کشور های دموکراتیک نسبت به کشورهای دیکتاتوری به آسانی آغاز کننده ی جنگ نیز نمی باشند، زیرا برای جنگیدن به نام صلح اجتماعی اول باید حمایت مردم را بدست آورند. حتی اگر برخی از تصمیم گیرندگان طرفدار جنگ باشند، اما آن ها نیز باید نظر اکثریت شهروندان را مورد توجه قرار دهند.

در مقایسه بین المللی فنلاند در سال ۲۰۱۶ میلادی پایدار ترین کشور جهان بود. چهار کشور پایدار بعد از فنلاند نروژ، سوئیس، دانمارک و سوئد بودند. در جوامع دموکراتیک و باز، حقوق بشر و آزادی فردی نیز بهترین شکل تحت حمایت قرار داده می شوند. در مقایسه کشور ها در حمایت کردن از حقوق بنیادین شهروندان، فنلاند و دانمارک در سال ۲۰۱۶ میلادی در رتبه اول قرار گرفتند.

دیگر نظام های حکومت داری

دیکتاتوری مخالف دموکراسی است، در آن قدرت در دست یک فرد یا یک گروه کوچک متمرکز شده است. در دولت دیکتاتوری فرد یا گروه دارای قدرت، عقیده و نظر شهروندان را در تصمیم گیری مد نظر نمی گیرد. بلکه دیکتاتور به طور یک جانبه در مورد سیاست هایی که باید در جامعه دنبال شوند تصمیم می گیرد. قدرت دیکتاتور نامحدود است. در اینگونه دولت ها حقوق دموکراتیک شهروندان ممکن است بسیار محدود باشد. در حال حاضر چندین دیکتاتوری در جهان وجود دارد.

حکومت سلطنتی نیز از دموکراسی متفاوت است، در آن رئیس دولت و قدرت برتر پادشاه یا امپراطور است. پادشاه به وسیله انتخابات انتخاب نشده است، بلکه او قدرت را با تولد شدن در خانواده سلطنتی به ارث برده است. قدرت سلطنتی اغلب مادام العمر است. در برخی از کشورهای جهان، سلطنت مطلق وجود دارد، یعنی پادشاه و دولت بر کشور حکومت می کنند و در کشور پارلمان انتخاب شده توسط مردم وجود ندارد.

برخی از سلطنت های کنونی به روش حکومت داری دموکراسی منتقل شده اند، طوری که در آن ها نخست وزیر و پارلمان کشور را اداره می کنند و موقعیت پادشاه صرفاً تشریفاتی است و او قدرت واقعی ندارد. به عنوان مثال در سلطنت های اروپایی، پادشاه یا ملکه دیگر هیچ قدرت در امور دولتی ندارد.

دموکراسی مستقیم

دموکراسی می تواند مستقیم یا نیابتی باشد. دموکراسی مستقیم (suora demokratia) به معنای این است که به عنوان مثال در جلسات عمومی یا در رفراندوم، مردم مستقیماً در مورد یک مسئله تصمیم می گیرند. نظری که بیشترین آرا را در رای گیری کسب کند، برنده می شود. اینگونه نظر شهروندانی که در رای گیری شرکت کرده اند به طور مستقیم بر نتایج نهایی رای گیری تاثیر می گذارد.

به دلیل زیاد بودن مردم اجرای دموکراسی مستقیم در سطح ملی دشوار است. در دموکراسی مستقیم هر شهروندی باید با مشارکت در جلسات، رای گیری و انتخابات مختلف زمانی زیادی را صرف تصمیم گیری در مسائل مشترک کند. به همین دلیل در بسیاری از کشورهای دموکراتیک تنها در بعضی از موارد از دموکراسی مستقیم برای تصمیم گیری استفاده می شود. برای مثال وقتی فنلاند در سال ۱۹۹۴ می خواست در مورد پیوستن به اتحادیه اروپا تصمیم بگیرد، یک رفراندوم مستقیم برگزار کرد.

دموکراسی نیابتی

در کشورهای دموکراتیک معمولاً از دموکراسی نیابتی (edustuksellinen demokratia) استفاده می شود. در فنلاند نیز اینگونه است. در کشور ما انتخابات دوره ای وجود دارد که توسط آن شهروندان نمایندگان خود را انتخاب می کنند. هنگامی که یک نماینده آرای کافی را در انتخابات به دست می آورد، او انتخاب می شود و اینگونه او مجوز تصمیم گیری در مورد مسائل مشترک را از مردم دریافت می کند. به این ترتیب رای دهندگان بخشی از قدرت خود را به نمایندگان منتخب خود تسلیم می کنند.

از طریق انتخابات به عنوان مثال اعضای پارلمان فنلاند، یعنی نمایندگان ولسی جرگه و نمایندگان شورای ولسوالی، که در مورد مسائل محلی در شهرداری ها تصمیم گیری میکنند انتخاب می شوند. در دموکراسی نیابتی نمایندگان منتخب مردم، تمام وقت یا نیمه وقت برای پیشبرد مسائل مشترک کار می کنند، تا که شهروندان بتوانند بر مسئولیت های خود تمرکز کنند. با این حال بسیاری از فنلندی ها مسائل سیاسی را با دقت دنبال می کنند.

نماینده آزاد است که تصمیمات خود را مستقلاً اتخاذ کند و موظف به پیروی کردن از اراده رای دهندگان خود نیست. با این حال رای دهندگان علاقه مندند، ببینند که نماینده منتخب آن ها چگونه کار خود را مدیریت می کند و چگونه تصمیمات سیاسی را می گیرد. به عنوان مثال رئیس جمهور، وزیر یا عضو پارلمان اغلب مجبور می شوند تصمیمات خود را به شهروندان، هم به طور مستقیم و هم از طریق مطبوعات، تلویزیون و رسانه های دیگر توجیه کنند. شهروندان انتظار دارند که تصمیم گیرندگان به خوبی به طور گسترده با مسائل اجتماعی آشنا شده باشند.

کار سیاستمدار دشوار است زیرا در کار خود سیاستمدار در زمان کوتاهی باید موضوعات پیچیده و متنوعی را مورد مطالعه قرار دهد. منابع و دارای دولتی محدود هستند. سیاستمدار باید بتواند تا حد ممکن در مورد چگونگی مصرف پیسه دولت و مقدار آن تصمیمات عادلانه بگیرد. مسائلی که باید تامین مالی شوند عبارتند از تعلیم و تربیت، امنیت، مراقبت از سالمندان، مشاغل، مراقبت از کودکان و ارتقاء سلامتی شهروندان. اگر یک سیاستمدار بخواهد که در انتخابات بعدی مجدداً انتخاب شود، باید وعده های خود را که به رأی دهندگان داده است تحقق دهد و تصمیماتی بگیرد که قابل قبول رای دهندگان باشد.

انتخابات آزاد

انتخابات آزاد و عادلانه شامل دموکراسی می شود. رای را نمی توان خریداری کرد یا که فروخته و هیچ کس را نمی توان مجبور به رای دادن به روش خاصی کرد. تقلب انتخاباتی یعنی تاثیرگذاری ناعادلانه در انتخابات امکانپذیر نیست. آراء یا نتایج به دست آمده از انتخابات را نمی توان جعل کرد.

در دموکراسی مردم باید بتوانند از طریق انتخابات و در تصمیم گیری های دیگر از بین گزینه ها انتخاب کنند. باید حداقل دو گزینه وجود داشته باشد. بر اساس یک نظرسنجی بین المللی انجام شده در سال ۲۰۱۵ میلادی فنلاند و دانمارک معتبر ترین و آزادترین انتخابات سطح در جهان را برگزار کردند.

در انتخابات کسانی که بیشترین آرا را دریافت میکنند انتخاب خواهند شد. با این حال این بدان معنا نیست که تا انتخابات بعدی اکثریت حق تبعیض و یا ظلم و ستم کردن بر اقلیت یعنی کسانی که با آن ها اختلاف نظر دارند را دارا می باشند. در یک جامعه دموکراتیک قدرت باید به گونه ای استفاده شود که در آن حقوق بشر مدنظر گرفته شود. با همه مردم باید به طور برابر و با توجه به حقوق اساسی شهروندان که در قانون اساسی کشور تعریف شده است رفتار شود.

در جامعه حقوق اساسی شهروندان و حفاظت کردن از آن‌ها با تحقق دموکراسی ارتباط نزدیک دارد. اصلی‌ترین حقوق اساسی مرتبط با دموکراسی عبارت است از آزادی بیان، آزادی تجمع و اجتماع و قانون منع تبعیض و برابری.

آزادی بیان به عنوان مثال به معنای این است که اگر یک شهروند از اقدامات و عملکرد تصمیم‌گیرندگان سیاسی و یا کسانی که در قدرت هستند راضی نیست، می‌تواند از آن‌ها آزادانه انتقاد کند. برای مثال در ستون‌های مجلات و رسانه‌های اجتماعی همیشه بحث و گفتگوهای جالب در جریان است، و آن‌ها هر شهروند می‌تواند در مورد یک مسئله اجتماعی یا تصمیم‌گیرنده سیاسی آنچه را که فکر می‌کند بنویسد. هر شهروند همچنین می‌تواند به طور مستقیم با سیاستمداران و سایر تصمیم‌گیران تماس بگیرد و نظریات خود را با او اشتراک بگذارد. سیاستمداران را می‌توان بدون ترس از تحت فشار ماندن و تهدید مورد انتقاد قرار داد.

صحبت و گفتگو اصلی‌ترین چیز در تصمیم‌گیری‌های دموکراتیک است. سیاستمداران خارج از مرزهای حزبی با همدیگر و با مقامات دولتی بحث و گفتگو می‌کنند. با این حال بیش از همه برای صحبت و گفتگو تمام شهروندانی را نیاز داریم که به مسائل عمومی علاقمند هستند و اتفاقات سیاسی و اجتماعی را دنبال می‌کنند. سیاستمداران اطلاعات ارزشمندی را از رای‌دهندگان در مورد مشکلات جامعه و راه حل آن‌ها دریافت می‌کنند.

دنبال کردن و مشارکت کردن در بحث‌های مردمی، بر اینکه شهروند احساس کند که بخش جدایی‌ناپذیر از جامعه است و می‌خواهد بر چگونگی عملکرد مسائل روزمره مربوط به زندگی خود تأثیر بگذارد، تأثیر مثبت می‌تواند تأثیر مثبت داشته باشد.

آزادی اجتماعات و انجمن‌ها تضمین می‌کند که شهروندان در صورت تمایل می‌توانند انجمن‌هایی را برای ارتقاء موضوعات مهم برای آن‌ها تشکیل دهند. انجمن‌ها می‌توانند انجمن‌های سیاسی یا سازمان‌های مدافع باشند که امور گروه خاصی از افراد جامعه را ارتقا می‌بخشند.

در یک دولت دموکراتیک شهروندان از نظر قانون با هم برابرند. مقامات و کارفرمایان باید به طور مساوی و برابر با مردم رفتار کنند. یک دولت دموکراتیک یک دولت تحت حاکمیت قانون نیز است، یعنی فعالیت‌های عمومی مطابق با قانون انجام می‌شوند. در صورتی که شهروند احساس کند خطایی در تصمیم‌گیری مقامات دولتی رخ داده است، او می‌تواند از تصمیمات صادر شده توسط مقامات دولتی شکایت کند.

نقش رسانه‌ها در جامعه و سیاست فنلاند

در فنلاند قانون اساسی آزادی بیان و آزادی ابراز عقیده را تضمین می‌کند. این آزادی نه فقط به شهروندان بلکه به رسانه‌ها نیز اطلاق می‌شود. فنلاند در مقایسات بین‌المللی در مورد آزادی مطبوعات در رده سوم قرار دارد. خبرنگاران در فنلاند تحت خشونت یا تهدید قدرتمندان قرار نمی‌گیرند. البته آن‌ها خود می‌توانند خودسانسوری یعنی به طور داوطلبانه از انتشار کردن بعضی از مسائل حساس دولتی خودداری کنند.

رسانه‌ها یعنی تلویزیون، رادیو، روزنامه‌ها، اینترنت و سایر رسانه‌های جمعی، نقش مهمی در تحقق یافتن دموکراسی دارند. رسانه به عنوان تولیدکننده و ارائه‌دهنده اطلاعات قابل اعتماد عمل می‌کند. به وسیله رسانه‌ها شهروندان در مورد تصمیم‌گیری‌ها و بحث‌های اجتماعی مرتبط با آن‌ها اطلاعات دریافت می‌کنند. علاوه بر این رسانه‌ها از اقدامات و سخنان سیاستمداران و مقامات قدرتمند دیگر انتقاد می‌کنند.

در عین حال رسانه‌ها از قدرت بالایی برخوردار هستند، زیرا رسانه‌ها خود انتخاب می‌کنند که چه موضوعاتی را نشر کنند و چگونه با این مسائل برخورد کنند. به همین دلیل رسانه به عنوان رکن چهارم قدرت دولت نامیده می‌شود. رسانه‌ها مشکلات و سوءاستفاده‌ها را برملا می‌کنند و اگر بخواهد توجه‌ی زیادی را به آن‌ها جلب می‌کند.

رشد و توسعه دموکراسی در فنلاند

به طور کلی توسعه اقتصادی کشور، توزیع منابع اقتصادی میان شهروندان، و همچنین صنعتی شدن و سطح بالایی تحصیلات شهروندان، به توسعه و حفظ دموکراسی کمک می‌کند.

دموکراسی اروپایی از قرون وسطی تا قرن ۱۸۰۰ میلادی

فنلاند برای مدت ۶۰۰ سال بخشی از کشور سویدن بود. در این مدت کشور سویدن به آرامی به سمت یک سیستم اجتماعی دموکراتیک‌تر حرکت کرد. بر توسعه سویدن و فنلاند مانند بسیاری از کشورهای دیگر اروپایی در آن زمان، همان تحولات عمده اجتماعی دوره پس از یونان باستان تأثیر گذاشت.

دموکراسی زمانی در اروپا توسعه یافت، که هم در داخل کلیسا ها و هم در بین اقشار مختلف جامعه، مردم برای مقابله با توزیع نابرابر قدرت بیدار شدند. تعداد اندکی از مردم از قدرت فراوانی برخوردار بودند، اما اکثریت مردم اصلاً هیچ کدام قدرتی نداشتند. بیشتر افراد به سختی می توانستند بر توسعه و تصمیم گیری در جامعه تأثیر بگذارند.

در اروپا در قرون وسطی (۱۱۰۰-۱۵۰۰)، کلیسا از قدرت مذهبی، سیاسی و اقتصادی زیادی برخوردار بود. پادشاهان و امپراتوران فکر می کردند که قدرت خود را از خداوند، نه از مردم دریافت کرده اند. در قرن ۱۵۰۰ میلادی، قدرت کلیسا با اصلاحات مذهبی کاهش یافت و قدرت به پادشاهان و دولت منتقل شد. سویدن و به همین ترتیب فنلاند به وسیله اصلاحات مذهبی، از کلیسای کاتولیک به کلیسای پروتستانی منتقل شدند.

در قرن ۱۷۰۰ میلادی بیش از قبل مردم تمایل به دموکراتیک تر کردن جامعه داشتند. اساسی ترین تلاش ها برای بوجود آوردن دموکراسی، حقوق بشر و حاکمیت قانون بود. در سال ۱۷۸۹ میلادی در فرانسه یک انقلاب رخ داد که تا حد زیادی بر توسعه دموکراسی در سراسر اروپا تأثیر گذاشت. ایده آزادی، برادری و برابری از انقلاب فرانسه ناشی گرفته است. مردم به این عقیده رسیده بودن که تمام انسان ها از ارزش یکسانی برخوردار هستند و قدرت حاکمیت از جانب مردم نه از جانب خدا گرفته می شود. حق رأی دادن، آزادی بیان، آزادی دین و ایجاد حاکمیت قانون نیز از ایده های اصلی این انقلاب بودند.

سوسیالیسم یا جامعه گرایی در قرن ۱۸۰۰ میلادی و در زمان انقلاب صنعتی بوجود آمد. سوسیالیسم در واکنش بر علیه وضعیت بد کارگرانی که در کارخانه ها کار می کردند ایجاد و به یک ایدئولوژی تأثیرگذار تبدیل شد. سوسیالیست ها با سیستم اقتصادی سرمایه داری، که در آن کارخانه ها و ابزارهای تولید تحت مالکیت خصوصی بود مخالف بودند. سوسیالیسم به دنبال ایجاد کردن سیستم اقتصادی بود که در آن ماشین آلات تولید و کارخانه ها تحت مالکیت اجتماعی قرار می گرفت. برابری بین شهروندان و عدالت اجتماعی نیز از جمله ایده های اصلی سوسیالیسم بودند. این ایدئولوژی خواستار حق رأی برابر برای زنان نیز بود. در نتیجه اتحادیه های کارگری و احزاب سوسیالیستی در سراسر اروپا تأسیس شدند.

بوجود آمدن جامعه طبقاتی در فنلاند

هنگامی که فنلاند در اوایل قرن ۱۸۰۰ میلادی بخشی از روسیه شد، در امپراتوری روسیه به فنلاند خودمختاری داخلی داده شد. آن زمان در فنلاند ولسی جرگه طبقاتی (säätyvaltiopäivät) که در جلسات آن در مورد امور فنلاندی ها تصمیم گرفته می شد، وجود داشت. اشراف، روحانیون، بورژوازی و دهقانان که فقط از گروه کوچکی از شهروندان ممتاز و مرفه نمایندگی می کردند شامل این طبقات اجتماعی می شدند. به هر حال ولسی جرگه طبقاتی گامی به سوی تصمیم گیری دموکراتیک تر بود. با این وجود آن دموکراسی مانند دموکراسی امروزه که هر شهروند چه ثروتمند و چه فقیر می تواند به مسائل اجتماعی دسترسی داشته باشد نبود.

در اواخر قرن ۱۸۰۰ میلادی فنلاند شروع به تغییر یافتن کرد. جمعیت کارگر که به وسیله صنعتی شدن بوجود آمده بود و در شرایط نامساعد زندگی می کرد در حال رشد کردن بود. فقیران زیادی که هیچ دارایی نداشتند در قریه جات نیز زندگی می کردند. بیشتر جمعیت کاملاً از طبقات اجتماعی خارج بودند. ناسیونالیسم گسترش یافت و فنلاندی ها شروع کردن که خود را به عنوان یک ملت ببینند که حق دارد کشور خود را داشته باشد. آن ها دیگر احساس نمی کردند که بخشی از یک طبقه اجتماعی و یا یک جامعه روستایی کوچک هستند.

در فنلاند مکاتب بسیاری تأسیس شد و فرزندان افراد فقیر نیز به مکتب دسترسی پیدا کردند. مردم خواندن و نوشتن را فرا گرفتند و به مکتب رفتند و شروع به سازمان یافتن کرد. مردم عادی در مورد سیاست بحث کردن و ایجاد انجمن ها و سازمان را یاد گرفتند و سعی می کردند به گونه های دیگر نیز در موضوعات اجتماعی تأثیر بگذارند. اختلاف نظرهای سیاسی مرتبط با نابرابری اقتصادی مردم بود، زیرا برخی ثروت داشتند و برخی نداشتند. جامعه طبقاتی بوجود آمده بود.

دو تقسیم شدن به جناح چپ و جناح راست در سیاست فنلاند

به لطف اصلاحات پارلمانی سال ۱۹۰۶ میلادی، فنلاند خودمختار دارای پارلمان ترقی یافته شد. در سال ۱۹۰۷ میلادی اولین انتخابات پارلمانی در فنلاند برگزار شد که در آن تمام فنلاندی های بالای ۲۴ سال مجاز به رأی دادن به نامزدهای منتخب خود بودند. فنلاند سومین کشور در جهان و اولین کشور در اروپا بود که به زنان حق رأی داد. فنلاند همچنین نخستین کشور در جهان بود که به همه زنان حق کاندید شدن در انتخابات را داد. در سال ۱۹۰۷ میلادی ۱۹ زن به پارلمان فنلاند انتخاب شدند و آن ها نخستین نمایندگان زن در جهان بودند.

برای اولین بار کارگران فقیران قریه نشین و زنان توانستند بر سیاست فنلاند تأثیر بگذارند. بزرگترین برنده انتخابات حزب سوسیال دمکرات فنلاند (Suomen Sosialidemokraattinen Puolue) بود. سیاست فنلاند به جناح چپ و جناح راست تقسیم شده بود و حزب سوسیال دمکرات فنلاند یک حزب چپ و سوسیالیست بود. جناح راست یعنی جناح بورژوازی شامل احزاب ضد سوسیالیستی از جمله اتحادیه کشاورزان (Maalaisliitto) می شد.

زمانی که فنلاند در سال ۱۹۱۷ میلادی استقلال خود را از روسیه گرفت، شکاف بین جناح چپ و راست عمیق تر شد. سوسیالیست ها می خواستند اصلاحات اجتماعی اساسی را برای بهبود دادن به شرایط قشر کارگر و فقیر و توسعه دموکراسی در ولایت ها انجام دهند. در آن زمان فقط کسانی که پیسه یا دارایی دیگری داشتند واجد شرایط رای دادن در انتخابات ولایتی بودند. جناح راست مخالف این اصلاحات بود و از نفوذ سوسیالیسم در فنلاند می ترسید.

شرایط اجتماعی ناپایدار بود هر دو طرف نیروهای مسلح خود در فنلندی که در آن زمان اردوی ملی خود را نداشت جمع کردند. در ژانویه سال ۱۹۱۸ میلادی یک جنگ داخلی خونین بین سرخ ها و سفید ها در گرفت و در ماه آوریل با پیروزی سفیدها، یعنی بورژوازی ها به پایان رسید.

اعلامیه سال ۱۹۱۷ میلادی فنلاند را به عنوان جمهوری معرفی کرده بود. پس از جنگ داخلی در سال ۱۹۱۹ میلادی پارلمان قانون اساسی فنلاند را تصویب کرد. طبق آن فنلاند کشور جمهوری شد.

تقویت شدن دموکراسی فنلاند

پس از جنگ داخلی در سیاست فنلاند اصلاحات اجتماعی بسیاری از جمله تصویب قوانینی در مورد تعلیم و تربیت عمومی اجباری و عسکری اجباری و قانونی که به افراد فقیر قریه نشین اجازه بدست آوردن زمین های کشاورزی را می داد ایجاد شد. هدف این قوانین نزدیک کردن سرخ ها و سفیدها به هم یعنی متحد کردن ملت و بهبود دادن به وضعیت فقرا بود. در نتیجه این اصلاحات، جامعه پایدارتر شد و در عین حال اعتماد در توانایی ایجاد تغییرات از طریق دموکراسی نیز افزایش یافت. با این وجود، فنلندی ها باز هم به شدت به گروه کارگر و بورژوازی تقسیم شده بودند. به همین دلیل همکاری سیاسی آسان نبود.

تهدید بعدی برای دموکراسی و صلح اجتماعی، ظهور راستگرایان افراطی در دهه های ۱۹۲۰ الی ۱۹۳۰ میلادی در اروپا بود. طرفداران سیاست های راست افراطی، افراد ملی گرای بودند. آن ها با دموکراسی مخالفت می کردند و یک رهبر قوی برای مملکت می خواستند. راستگرایان افراطی دهه های ۱۹۲۰ الی ۱۹۳۰ میلادی از کمونیسم نیز متنفر بودند. دهه ۱۹۳۰ میلادی جهان شاهد رکود اقتصادی بزرگی بود. در دوران رکود اقتصادی، کمبود همه چیز حتی کمبود غذا وجود داشت. راستگرایان افراطی قول داده بودند که در صورت دریافت حمایت از طرف مردم رکود اقتصادی اروپا را برطرف خواهند کرد.

در فنلاند نیز فعالیتهای چپ و راست افراطی وجود داشته است. بر اثر فشار راستگرایان افراطی، فعالیت های کمونیستی در سال ۱۹۳۰ میلادی توسط قانون ممنوع اعلام شد. به همین دلیل کمونیست های فنلاند مخفیانه فعالیت می کنند. برخی از آن ها به دنبال سازماندهی خود برای ایجاد انقلاب کارگری جدید هستند.

در سال ۱۹۳۲ میلادی راستگرایان افراطی برای سرنگون کردن دولت شورشی را سازماندهی کردند. از نظر آن ها دولت بیش از حد نسبت به کمونیست ها دلسوزی می کرد. شورش آن ها شکست خورد و فعالیت راست افراطی در فنلاند ممنوع شد. اهمیت هر دو جنبش افراطی در فنلاند کاهش یافت. فنلاند دموکراسی باقی ماند و جامعه آرام شد.

پس از پایان رکود اقتصادی، اقتصاد فنلاند شروع به رشد کرد و به تدریج مردم متحد تر شدند. در اواخر دهه ۱۹۳۰ میلادی برای اولین بار نمایندگان احزاب سیاسی مختلف که در جنگ داخلی در مقابل هم قرار داشتند، با هم در یک دولت قرار گرفتند. دموکراسی تقویت شد و اصلاحات سیاسی جدید بیشتری برای توسعه زندگی فقرا انجام شد.

توسعه مسالمت آمیز جامعه هنگامی که اتحاد جماهیر شوروی به عنوان بخشی از جنگ جهانی دوم در سال ۱۹۳۹ میلادی به فنلاند حمله کرد متوقف شد. کارگران و بورژوازی، دشمنان سابق، اکنون در کنار هم علیه اتحاد جماهیر شوروی می جنگیدند. دشمن مشترک و هدف مشترک، یعنی حفظ استقلال کشور باعث کنار ماندن اختلافات قدیمی میان آن ها شده بود. در طول جنگ و پس از آن وحدت مردم فنلاند در رسانه ها و تبلیغات جنگ به شدت مورد تأکید قرار داده می شد. تصور می شد که قدرت زنده ماندن در جنگ به فنلندی ها اتحاد می دهد.

فنلاند بیطرف به عنوان همسایه یک قدرت بزرگ اتحاد جماهیر شوروی

پس از جنگ ها دوره رشد شدید آغاز شد. به دلیل جریحه خورگی که به فنلاند اعطا شده بود، صنعت توسعه یافت و اقتصاد رشد کرد. بازسازی کشور پس از جنگ مشاغل جدید بسیاری را به ارمغان آورد. علاوه بر این اراده سیاسی در فنلاند برای ساختن یک کشور بهتر و امن تر قوی بود. همه احزاب ساسی ساختن یک دولت رفاه را به عنوان یک هدف سیاسی پذیرفتند و کلید ساخت و ساز آن را در رشد اقتصادی کافی دیدند.

پس از جنگ ها در ابتدا در سیاست کشور غبار احتیاط و نگرانی بخاطر ترس از اشغال شدن توسط اتحاد جماهیر شوروی وجود داشت. در کشور فنلاند برای بار دیگر فعالیت سیاسی کمونیستی مجاز شده بود، و ترس از انقلاب مجدد توسط کمونیست ها وجود داشت. با این حال با تثبیت شرایط تنش ها به تدریج کاهش یافتند.

با تثبیت شدن روابط با اتحاد جماهیر شوروی، فنلاند آموخت که چگونه به عنوان همسایه يك ابر قدرت قدرتمند باید عمل کند. در سال ۱۹۴۸ میلادی فنلاند پیمان به نام (YYA) یعنی پیمان دوستی، همکاری و کمک را با اتحاد جماهیر شوروی امضا کرد. این پیمان منافع اقتصادی فنلاند را تضمین کرد، اما در عمل فنلاند مجبور بود هم در سیاست های داخلی و هم در سیاست های خارجی خود طوری عمل کند، که عمل و انتخاب هایش اتحاد جماهیر شوروی را تحریک نکند. فنلاند رسماً کشوری مستقل و بی طرفی بود، اما در واقعیت در سیاست های خود باید منافع اتحاد جماهیر شوروی را در نظر می گرفت.

فنلاند به دلیل در نظر گرفتن زیاد نظرات اتحاد جماهیر شوروی در تصمیماتش، مورد انتقاد جامعه بین المللی قرار گرفت. با این حال احتیاط کردن هم از لحاظ سیاسی و هم از لحاظ اقتصادی ارزشمند بود. زیرا صلح در فنلاند باقی ماند. فنلاند همچنین از لحاظ اقتصادی از طریق تجارت با شرق، یعنی از طریق تجارت با اتحاد جماهیر شوروی بهره مند شد.

فنلاند به اتحادیه اروپا می پیوندد

فنلاند تا تجزیه شدن اتحاد جماهیر شوروی به سیاست بی طرف و محتاط خود ادامه داد. هنگامی که اتحاد جماهیر شوروی در سال ۱۹۹۱ میلادی از هم پاشید، فنلاند توانست این سیاست را کنار بگذارد. فنلاند به سرعت در پی تشدید روابط خود با اروپای غربی و جامعه اروپا شد. در سال ۱۹۹۵ میلادی فنلاند عضو اتحادیه اروپا شد و رسماً سیاست بی طرفی خود را رها کرد.

امروز فنلاند آشکارا از منافع اروپا و از ارزشهای اقتصادی و سیاسی آن دفاع می کند. روسیه که بخشی از اتحاد جماهیر شوروی سابق است، هنوز هم شریک تجاری مهم و همسایه مرزی فنلاند است. در فنلاند واحد پول مشترک اتحادیه اروپا یورو از سال ۲۰۰۲ میلادی مورد استفاده قرار گرفته است. فنلاند باید سیاست مشترک اتحادیه اروپا را در قوانین خود مدنظر بگیرد.

احساس هویت ملی فنلندی ها و وحدت مردم

فنلاند بخشی از جامعه اروپا و سیاست خارجی و اقتصادی مشترک آن است. با این حال فنلندی ها هنوز هم احساس قوی در مورد هویت ملی دارند، یعنی این که بیشتر مردم کشور فکر می کنند که فنلندی ها در درجه اول یک ملت مستقل و دارای کشور خود هستند.

در فنلاند ایده منحصر به فرد بودن و اتحاد ملت از زمان جنگ تا به امروز یک امر محوری بوده است. بر وحدت ملت تأکید شده است، در حالی که اختلافات و تضادهای گوناگون داخلی دست کم گرفته شده است. خواسته شده است که فنلندی ها به عنوان افراد مشابه که یک ملت متحد فنلندی را تشکیل می دهند دیده شوند. این کشور به دلیل تاریخ، زبان و خصوصیات معمولی مختص به فنلندی ها، مانند غرور و صداقت، از سایر ملت ها متفاوت است.

ایده اتحاد در جنگ و بحران ها، زمانی که تصمیمات دشوار سیاسی و اقتصادی باید گرفته می شد، به این اهداف خدمت کرده است. اما امروز می توان فهمید که فنلندی ها از نظر پیشینه، دیدگاه ها و سبک زندگی با هم متفاوت هستند.

انتخابات در فنلاند

انتخابات سراسری و عمومی زیر در فنلاند برگزار می شود:

- انتخابات پارلمان هر چهار سال یکبار
- انتخابات ولسوالی هر چهار سال یکبار
- انتخابات ولایتی هر چهار سال یکبار
- انتخابات ریاست جمهوری هر شش سال یکبار
- انتخابات پارلمان اروپا هر پنج سال یکبار

علاوه بر انتخابات می توان رفتارندوم های مستقیم ملی یا در سطح ولسوالی نیز برگزار کرد.

حق رأی در انتخابات فنلاند

- معمولاً همه اشخاصی که تابعیت فنلندی دارند و به سن ۱۸ سالگی رسیده اند حق رأی دادن دارند.
- در انتخابات ولسوالی و در انتخابات پارلمان اروپا، با محدودیت های خاص اتباع سایر کشورها که در فنلاند ساکن هستند نیز حق رأی دارند.
- در انتخابات پارلمان اروپا اتباع سایر کشورهای عضو اتحادیه اروپا که خود را در فنلاند در مرکز ثبت دارندگان حق رأی راجستر کرده اند نیز می توانند رأی بدهند.

- در انتخابات ولسوالی اتباع تمام کشورهایی که حداقل دو سال در فنلاند ولسوالی محل اقامت برای خود داشته اند می توانند رای دهند.

قبل از انتخابات تمام اشخاصی که واجد شرایط رای دادن هستند، از طریق پست اطلاعیه حق رای دریافت می کنند. در این اطلاعیه تاریخ دقیق انتخابات و محل و مراکز رای گیری نیز ذکر شده است. در انتخابات می توان یا که در روز اصلی انتخابات و یا که در دوران رای دادن پیش از موعد رای داد.

اگر در دوران رای دادن پیش از موعد رای دهید، می توانید در هر حوزه رای گیری عمومی در فنلاند یا خارج از کشور رای دهید. مراکز رای گیری ممکن است فضاهای عمومی مانند مکاتب، کتابخانه ها، سالن های ورزشی، دفاتر پست یا مراکز خرید باشند. رای گیری در خارج از کشور در سفارتخانه ها و یا در قونسولگری های صورت می گیرد. اگر می خواهید در روز اصلی انتخابات رای دهید، در آن روز می توانید فقط در مکانی که در کارت اطلاعیه حق رای برای شما مشخص شده است رای دهید. برای رای دادن شما باید شناسنامه عکس دار مانند پاسپورت را در محل رای گیری همراه خودتان داشته باشید.

محرمانه بودن رای دهی

در فنلاند رای دهی سری (vaalisalaisuus) وجود دارد، یعنی هیچکس مجبور نیست که بگوید به کدام نامزد انتخاباتی رای داده است. در محل رای گیری هویت رای دهنده بررسی می شود. برای رای دادن، رای دهنده به یک غرفه رای گیری میرود که هیچ کس دیگری اجازه وارد شدن به آن را ندارد و نمی تواند داخل آن را ببیند. شماره کاندید مورد نظر روی کاغذ رای گیری نوشته می شود. قبل از انداختن رای به صندوق سربسته رای، کاغذ رای مهر می شود و فقط آراء مهر شده در زمان شمارش آراء، شمرده می شود. وقت شمارش آراء، هیچ کس نمی تواند بداند چه کسی به چه کاندیدی رای داده است. هدف از رای دهی سری جلوگیری کردن از خرید و فروش آراء و همچنین جلوگیری از تهدید و یا مجبور کردن رای دهنده برای رای دادن به نامزد خاص است.

میزان مشارکت در انتخابات در فنلاند

میزان مشارکت در انتخابات بیان کننده این است که چه تعداد از شهروندان در انتخابات رای داده اند. رای دادن یک کار داوطلبانه است. در فنلاند میزان مشارکت در انتخابات همیشه بالا نبوده است. در انتخابات ولسوالی در سال ۲۰۱۷ میلادی میزان مشارکت در کل کشور تقریباً ۶۰ درصد بود.

دلیل این امر این است که بسیاری از افراد سیاست را دنبال نمی کنند و به تصمیم گیریهای اجتماعی علاقمند نیستند. آن ها ممکن است فکر کنند که یافتن کاندیدی مناسب کار دشوار است یا که سیاستمداران از زندگی روزمره آن ها دور هستند. ممکن است شخصی از خود بپرسد که آیا یک رای اصلاً در انتخابات تأثیر دارد. با این حال یک رای گاهی اوقات می تواند سرنوشت ساز باشد. اگر رای ندهید و نظر خود را در مورد اینکه چه کسی باید انتخاب شود بیان کنید، خودتان به طور داوطلبانه از تصمیم گیری دموکراتیک خودداری کرده اید.

انتخابات پارلمانی

اعضای پارلمان به طور همزمان به مدت چهار سال به پارلمان انتخاب می شوند. این کاندیدا باید یک شهروند بالغ فنلندی باشد که در انتخابات پارلمانی حق رای دادن را دارد. عموماً نامزدهای این انتخابات به یک حزب سیاسی تعلق دارند. تعداد دفعاتی که یک نامزد می تواند در انتخابات پی در پی انتخاب شود نامحدود است.

در انتخابات پارلمانی یک رای دهنده فقط می تواند به کاندید حوزه انتخاباتی خود رای دهد. به عنوان مثال رای دهندگان هلسینکی می توانند فقط به کسانی که در حوزه انتخاباتی هلسینکی کاندید هستند رای دهند. این روش برای اطمینان حاصل کردن از انتخاب شدن نمایندگان از سراسر کشور به پارلمان است.

انتخابات شورای ولسوالی ها

شورای ولسوالی در مورد موضوعات مربوط به ولسوالی تصمیم می گیرد. اعضای شورای ولسوالی در انتخابات شورای ولسوالی ها انتخاب (kuntavaalit) می شوند. انتخابات شورای ولسوالی ها در سراسر کشور به طور همزمان برگزار می شود، اما هر ولسوالی شورای ولسوالی خاص مربوط به خود را انتخاب می کند. بنابراین مردم یک ولسوالی در این انتخابات می توانند فقط به نامزدان انتخاباتی ولسوالی خود رای دهند. شمار نمایندگان شورای ولسوالی به نفوس آن ولسوالی بستگی دارد. هرچه نفوس یک ولسوالی بیشتر باشد، همان قدر نمایندگان بیشتری در شورای ولسوالی آن حضور خواهد داشت.

در این انتخابات کسانی می توانند کاندید شوند که مقیم ولسوالی هستند و حق رای دادن دارند. داشتن تابعیت فنلاند برای کاندید شدن لازم نیست. البته معمولاً برای کاندید شدن شخص باید به یک حزب سیاسی تعلق داشته باشد.

در انتخابات شورای ولایتی (maakuntavaalit) وکیلان و معاونان شورای ولایتی انتخاب می شوند. در فنلاند ۱۸ شورای ولایتی وجود دارد. شورای ولایتی یک حاکمیت منطقه ای جدید است. در حال حاضر مسئولیت سازماندهی خدمات سوسیال و خدمات صحتی و بهداشتی عمومی بر عهده ولسوالی های فنلاند است. اما طی سالهای آینده این مسئولیت ها به ولایت ها منتقل می شود. اولین انتخابات شورای ولایتی در سال ۲۰۱۸ میلادی برگزار می شود.

انتخابات ریاست جمهوری

رئیس جمهور با رأی مستقیم ملت انتخاب می شود. انتخابات ریاست جمهوری (presidentinvaalit) در فنلاند هر شش سال یکبار برگزار می شود. هر شخص می تواند در دو دوره متوالی به عنوان رئیس جمهور انتخاب شود، یعنی هر شخص می تواند حداکثر برای ۱۲ سال به عنوان رئیس جمهور فنلاند فعالیت کند.

انتخابات ریاست جمهوری اغلب در دو مرحله برگزار می شود. اگر یک نامزد در مرحله اول انتخابات بیش از نیمی از آرا را بدست آورد، وی رئیس جمهور فنلاند خواهد شد. اما معمولاً در مرحله اول انتخابات هیچ یک از نامزدها به اندازه کافی آراء کسب نمی کنند. به همین دلیل مرحله دوم رأی گیری برگزار می شود تا مشخص شود که کدام یک از دو نامزد دریافت کننده بیشترین رأی در مرحله اول برنده انتخابات خواهد شد. رئیس جمهور باید از بدو تولد تبعه فنلاند باشد. در انتخابات ریاست جمهوری معمولاً می تواند خود را توسط یک حزب سیاسی که حداقل یک نماینده در پارلمان دارد کاندید کرد.

انتخابات پارلمان اروپا

پارلمان اتحادیه اروپا با همکاری شورای وزیران قوانین اتحادیه اروپا را تصویب می کند. شورای وزیران اتحادیه اروپا از دولت های عضو این اتحادیه نمایندگی می کند. پارلمان اتحادیه اروپا در مورد بودجه اتحادیه اروپا نیز به طور مشترک با شورا تصمیم می گیرد. بنابراین پارلمان مرجع اصلی قانونگذاری و تصمیم گیری در مورد بودجه اتحادیه اروپا است.

در انتخابات اروپا یعنی انتخابات پارلمان اروپا (europarlamenttivaalit) نمایندگان فنلاند به پارلمان اروپا انتخاب می شوند. در اتحادیه اروپا ۲۸ کشور عضو است و به پارلمان اتحادیه اروپا ۷۵۱ نماینده انتخاب می شود که ۱۳ نفر آن ها از فنلاند انتخاب شده اند. کاندیداهای این انتخابات همانند انتخابات پارلمان فنلاند کاندیداهای احزاب مختلف سیاسی هستند. در این انتخابات کل فنلاند یک حوزه انتخابی واحد است، بنابراین می توان در سراسر فنلاند به همان کاندیداها رأی داد. کسی می تواند در این انتخابات کاندید شود که تابعیت فنلاند یا کدام کشور دیگر عضو اتحادیه اروپا، یعنی حق رأی دادن در انتخابات پارلمان اروپا را داشته باشد. نامزد های انتخاباتی توسط یک حزب سیاسی معرفی می شوند.

احزاب سیاسی در فنلاند

احزاب سیاسی سازمان هایی هستند که ایده عملکرد آن ها توسعه دادن جامعه در مسیری است که همسو با دیدگاه هایی اعضای آن حزب باشد. حزب باید یک موضعنامه یعنی سندی که به تشریح اصول و اهداف اساسی حزب می پردازد را داشته باشد. این نامه همچنین بیان می کند که حزب چگونه می خواهد بر جامعه و تصمیم گیری سیاسی در آن تأثیر بگذارد.

هرکسی می تواند در فنلاند عضو یک حزب سیاسی باشد. عضویت در دسترسی به شغل یا موقعیت فرد در جامعه تأثیر نمی گذارد. اساسی ترین راه برای تأثیرگذاری در جامعه، کاندید شدن در انتخابات است. کاندیداها معمولاً عضو یک حزب سیاسی هستند.

سیستم سیاسی فنلاند پراکنده است و احزاب زیادی در آن حضور دارد. فنلاند دارای سیستم چند حزبی است. میزان طرفداران و حمایت کننده گان احزاب در هر انتخابات به شدت تغییر می کند. هیچ حزبی دارای اکثریت مطلق در پارلمان نیست، بنابراین هیچ حزب به تنهایی نمی تواند در سیاست عمل کند. احزاب باید با یکدیگر همکاری کنند. به همین دلیل است که در سیاست فنلاند قادر بودن به انجام دادن مذاکره و سازش یک امر مهم است.

در سال ۲۰۱۷ میلادی ۱۶ حزب راجستر شده در فنلاند وجود داشت که از این تعداد فقط هشت حزب نماینده در پارلمان داشتند. احزاب دیگر احزاب کوچکی بودند که هدفشان بدست آوردن کرسی پارلمان در انتخابات پارلمانی است.

در فنلاند دولت یعنی مالیات دهندگان فعالیت احزاب را تأمین مالی می کند. با این حال کمک هزینه دولت فقط بخشی از هزینه های حزب را پوشش می دهد. سایر هزینه ها از طریق کمک های مالی چون حق عضویت یا وجه تأمین می شوند.

طبق قانون احزاب از فعالیتهای یک حزب با توجه به تعداد نمایندگان پارلمانی که در ولسی جرگه دارد پشتیبانی مالی خواهد شد. بنابراین احزاب بزرگ و موفق نسبت به احزاب کوچکتر بودجه بیشتری کسب می کنند. در نتیجه احزاب بزرگ و قدیمی قادر به حفظ موقعیت خود هستند و احزاب جدید در ابتدا کارشان برای اخذ کردن کرسی در پارلمان دچار مشکل هستند.

احزاب بودجه های دیگری نیز دریافت می کنند به عنوان مثال می توان از انتخابات نام برد. بخشی از بودجه کمپاین انتخابات توسط کمک های مالی نهادهای غیر دولتی مانند، افراد شخصی، شرکت ها و یا سازمان ها تأمین می شود. کمکهای مالی نهادهای غیر دولتی را می توان برای کمپاین انتخاباتی دریافت کرد، اما آن ها باید گزارش شوند. زیرا لازم است که به طور علنی بیان شود که چه ارگان هایی برای تبلیغات انتخاباتی نامزد سرمایه گذاری کرده اند.

نظرات احزاب چه تفاوتی با یکدیگر دارد

در فنلاند امروزی مواضع نامه های احزاب سیاسی بسیار شبیه یکدیگر هستند. همه احزاب سیاسی برای بدست آوردن آرای بلند در سعی پیش بردن انواع مختلف از کارهای خوب برای تعداد زیادی از مردم هستند. البته تفاوت های نیز میان احزاب وجود دارد. با این وجود، دین و مذهب احزاب را از هم متفاوت نمی کنند، زیرا احزابی که از مذهبی بخصوصی نمایندگی کند در فنلاند وجود ندارد.

به طور سنتی عاملی که احزاب را از هم متفاوت می کند گرایش سیاسی آن در محور چپ و یا راست است. احزاب چپ گرا از سوسیالیسم، حقوق کارگران و از یک دولت قوی که خدمات متنوعی را در اختیار شهروندان خود قرار می دهد که هزینه این خدمات را از طریق مالیات شهروندان تأمین می شود حمایت می کند. احزاب چپ گرا آماده پذیرفتن مالیات های بالا نیز بوده اند زیرا به وسیله مالیات ها جامعه ای برابری ایجاد می شود، یعنی جامعه ای که در آن از همه مردم مراقبت و محافظت می شود.

در عین حال احزاب راست گرا طرفدار سرمایه داری (کاپیتالیسم) اقتصاد بازار آزاد و مالیات پایین تر هستند. راست گرا یان خواستار حداقل دخالت نهادهای دولتی در امور جامعه و افزایش مسئولیت های فردی هستند. راست گرا یان در حال تلاش برای پیش بردن مسائل تاجران و افراد خود اشتغال نیز هستند. تاجران و شرکت های شان نقش مهمی برای رشد اقتصادی و ایجاد شغل در جامعه ایفا می کنند.

ویژگی بارز در سیاست معاصر فنلاند این است که حمایت از احزاب چپ گرا در حال کاهش یافتن است. علاوه بر این چپ گرایان به احزاب مختلفی تقسیم شده اند برخی کمونیست، برخی سوسیالیست و برخی هم سوسیال دمکرات های معتدل هستند.

تقسیم بندی های دیگری را نیز می توان انجام داد. امروزه برای رای دهندگان این که آیا کاندید انتخابات مشکلات قریه ها یا شهرها را دنبال می کند نیز یک امر مهم است. برای شهروندان شهر نشین اغلب جهانی شدن و همکاری نزدیک بین المللی، به عنوان مثال با اتحادیه اروپا، موضوعات مهمی هستند.

از نظر قریه نشین ها حفظ تولید کشاورزی داخلی و قدرت در امور مربوط به کشور برای خود فنلاند مسائل مهمی هستند. از دیدگاه آن ها جهانی شدن ممکن است به عنوان یک چیز منفی تلقی شود، زیرا شغل را از فنلاند خارج می کند، فعالیتهای کشاورزی را دشوارتر و باعث بی ثباتی اجتماعی می شود.

برای بسیاری از رای دهندگان این نیز مهم است که حزب به کدام مسئله اهمیت بیشتری می بخشد، به رشد اقتصادی یا حفاظت از طبیعت و محیط زیست. رشد اقتصادی می تواند محیط زیست را تخریب کند، اما می تواند رفاه و کار را نیز برای جامعه به ارمغان آورد.

محافظه کاری و آزاداندیشی نیز مردم را تقسیم می کند. ارزشهای سنتی و اصلاحات متوسط یا خفیف در جامعه از خصوصیات محافظه کاری می باشد. از طرف دیگر لیبرالیسم با آزادی گسترده فردی و اقتصادی، رواداری ارزشها و حقوق بشر همراه است.

علاوه بر این احزاب سیاسی می توانند به عنوان مثال در مورد دو زبانه ماندن فنلاند و در مورد تعلیم زبان فنلاندی و سوئدی در همه مکاتب کشور دیدگاه های مختلفی داشته باشند.

حزب میانه روی فنلاند (تأسیس شده در سال ۱۹۰۶ میلادی)

حزب میانه روی فنلاند (Suomen Keskusta) محبوب ترین حزب در قریه جات است و موضوعات کشاورزی مانند حمایت مالی دولت و اتحادیه اروپا به کشاورزان را ترویج می کند. حدود نیمی از هواداران این حزب با عضویت در اتحادیه اروپا مخالف هستند. اگرچه امروزه بیشتر فنلندی ها در شهرها زندگی می کنند اما بسیاری از آن ها با قریه ها پیوند محکمی دارند. قریه ها و طبیعت برای فنلندی ها از نظر سمبلیک و ایدئولوژیک حائز اهمیت است.

حزب میانه روی فنلاند سعی دارد که خدمات و مشاغل در سراسر فنلاند حفظ شود. فنلاند کشوری کم جمعیت است. ارائه خدمات در مناطق کم جمعیت اغلب پرهزینه می باشد. با این حال برابر بودن و مساوات مردم بدون توجه به جایی که در آن زندگی می کنند برای حزب میانه روی فنلاند یک امر مهم است. این حزب معتقد است که دولت باید در سیاست های اجتماعی، اقتصادی و منطقه ای نقش فعالی داشته باشد.

علاوه بر این حزب میانه روی فنلاند مسائل کارآفرینان را نیز حمایت می کند. هدف این حزب آسان کردن گرفتن کارمند برای شرکت ها است. اکثر شرکتهای فنلاندی شرکتهای کوچک و متوسط هستند که کارفرمایان مهمی در فنلاند نیز هستند.

حزب گردهمایی ملی (تأسیس شده در سال ۱۹۱۸ میلادی)

حزب گردهمایی ملی (Kansallinen Kokoomus) یک حزب راست گرا است که به طور سنتی حزبی برای نخبگان اقتصادی و تحصیل کردگان طبقه بالای جامعه بوده است. این حزب در منطقه حومه پایتخت از موضع محکمی برخوردار است، اما یکی از بزرگترین احزاب سیاسی فنلاند نیز است. ارزشهای اساسی این حزب به عنوان مثال آزادی، مسئولیت پذیری، فرصتهای برابر و تشویق است. تشویق به معنای پاداش دادن به یک شخص برای کار یا فعالیت خوب او است.

مسائل کارآفرینان نیز برای حزب گردهمایی ملی محوری هستند. این حزب مردم را تشویق به ابتکار عمل و بر پا کردن شرکت های خصوصی می کند. به همین دلیل این حزب به عنوان مثال معتقد است که مالیات های پرداخت شده توسط شرکت ها باید کاهش یابد. این حزب می خواهد که نقش دولت در اجتماع از آنچه که چپ گرایان می خواهد کوچکتر باشد. حزب گردهمایی ملی از همکاری گسترده با ناتو حمایت می کند و نسبت به اتحادیه اروپا نیز نظر مثبت دارد. از نظر ارزش ها برخی از سیاستمداران حزب گردهمایی ملی لیبرال و برخی محافظه کار هستند.

حزب سوسیال دموکرات فنلاند (تأسیس شده در سال ۱۸۹۹ میلادی)

حزب سوسیال دموکرات فنلاند سوسیال دموکرات فنلاند (Suomen Sosiaalidemokraattinen Puolue) برای چندین دهه یک حزب بزرگ و مرکزی دولت بوده است. این حزب در کنار حزب میانه روی فنلاند و حزب گردهمایی ملی یکی از قدیمی ترین و مهمترین احزاب فنلاند است. حزب سوسیال دموکرات فنلاند یک حزب چپگرای صنعتگران و کارگران شهری بوده است. ایدئولوژی سوسیال دموکراسی حزب از سوسیالیسم سرچشمه گرفته است، ولی این حزب به اندازه ائتلاف جناحهای چپ، چپ گرا نیست.

اساسی ترین چیزها برای حزب سوسیال دموکرات فنلاند حفظ کردن جامعه رفاه و اطمینان از اشتغال هر شخص است. حزب برای جامعه ای برابر و مدارا فعالیت می کند. این حزب همچنین با اقتصاد بازار کنترل نشده یعنی سرمایه داری و ارزش های محافظه کارانه مخالف است.

ائتلاف جناحهای چپ (تأسیس شده در سال ۱۹۹۰ میلادی)

ائتلاف جناحهای چپ (Vasemmistoliitto) سوسیال دموکراسی را با میراث عقیدتی کمونیستی ترکیب می کند. این حزب لیبرالیسم و سوسیالیسم را با هم ادغام نموده است. ارزشهای اساسی ائتلاف جناحهای چپ عبارتند از برابری، دموکراسی، آزادی و توسعه پایدار. اغلب کارمندان دفاتر و کارگران کم درآمدی که در بخش فروش کار می کنند به حزب ائتلاف جناحهای چپ رأی می دهند.

ائتلاف جناحهای چپ معتقد است که جامعه رفاه را باید توسعه داد و سیستم سرمایه داری را باید محدود کرد. از نظر این حزب حق و حقوق کارگر و جنبش اتحادیه کارگری مهم هستند. همه باید حق کار و زندگی کردن داشته باشند. برابری و فمینیسم و محافظت از محیط زیست نیز از ارزشهای اصلی این حزب می باشند.

حزب ائتلافی سبزها (تأسیس شده در سال ۱۹۸۷)

برای حزب ائتلافی سبزها (Vihreät) مسائل زیست محیطی، مبارزه با تغییرات آب و هوا و حقوق حیوانات موضوعات مهمی هستند. این حزب از نظر ایدئولوژی یک حزب لیبرال و مدارا گرا است که به عنوان مثال جوانان دارای تحصیلات عالی ساکن شهر ها به آن رأی می دهد. این حزب از فمینیسم و چندفرهنگ گرایی و از برابری میان اقلیت های جنسی و جنسیتی حمایت می کند.

سبزها هم سوسیالیسم و هم سرمایه داری را مورد انتقاد قرار می دهند. به گفته سبزها، هیچکدام از این دو سیستم اقتصادی محیط زیست و کشورهای در حال توسعه را در نظر نمی گیرد. سبزها کار، تعلیم و تربیت، محیط زیست و مبارزه با فقر را به عنوان اساسی ترین ارزش های خود ذکر می کنند، اما برخی از سبزها دیدگاه های اقتصادی کاملاً راست گرایانه ای دارند. سبزها مخالف استفاده از انرژی هسته ای هستند.

حزب جبهه ملی فنلاند (Perussuomalaiset) یک حزب ملی گرایی پوپولیست است. از نظر ارزش این حزب یک حزب محافظه کار است. هدف حزب توسعه و ارتقاء کار و اشتغال اتباع فنلاند و پیش بردن مسائل مردم عام در برابر مردم طبقه بالا فنلاند است. این حزب از یک دولت قوی که جامعه رفاه را تأمین کند حمایت می کند.

حزب جبهه ملی فنلاند نسبت به اتحادیه اروپا نگرشی بسیار انتقادی دارد. هدفش این است، که قدرت تصمیم گیری محوله شده به اتحادیه اروپا، به دولتهای عضو اتحادیه بازگردانده شود. این حزب همچنین نسبت به مهاجرت و دو زبانه بودن فنلاند نگرش منفی دارد. این حزب بر روی هویت فنلندی تأکید زیادی می کند. هم افراطی های جناح راست و هم افراطی های جناح چپ شامل حامیان این حزب می شود.

حزب جبهه ملی فنلاند قبلاً یک حزب کوچک بود، اما در دو انتخابات پارلمانی گذشته آراء زیادی کسب کرد و خود را به عنوان یکی از احزاب بزرگ مستقر کرد. در سال ۲۰۱۷ این حزب در جریان تغییر ریس حزب به دو گروه مخالف متلاشی شد

حزب شهروندان سوئدی زبان فنلاند (تأسیس شده در سال ۱۹۰۶ میلادی)

حزب شهروندان سوئدی زبان فنلاند (Suomen Ruotsalainen Kansanpuolue) یک حزب بخصوص نماینده اقلیت سوئدی زبانهای فنلاند می باشد. این حزب طرفدار دو زبانی است و سعی در ترویج و توسعه خدمات سوئدی زبان را دارد. از آنجای که بسیاری از فنلندی های سوئدی زبان طرفدار حزب شهروندان سوئدی زبان فنلاند هستند، در محتویات آن گرایشهایی به سوی آزادی خواهی، محافظه کاری و حمایت از سیاست کشاورزی نیز یافت می شود.

حزب شهروندان سوئدی زبان فنلاند یک حزب لیبرال است که در سیاست های اقتصادی و خارجی اش راست گرا می باشد. در مورد مهاجرت، چندفرهنگی و اقلیت ها، آزاداندیش است. با وجود اینکه حزب کوچکی است، ولی همیشه نمایندگان در هیات دولت فنلاند داشته است. این حزب از اتحادیه اروپا و از همبستگی مستحکم تر آن حمایت می کند. حزب شهروندان سوئدی زبان فنلاند و زبان سوئدی پیوند مهمی برای همکاری و فرهنگ شمال اروپا است.

حزب دموکرات مسیحی فنلاند (تأسیس شده در سال ۱۹۵۸ میلادی)

حزب دموکرات مسیحی فنلاند (Suomen Kristillisdemokraatit) در تصمیم گیری های خود اهمیت زیادی به ارزش های مسیحی می دهد. اساس آرمان سیاسی حزب آیین مسیحیت است. حزب دموکرات مسیحی فنلاند یک حزب محافظه کار از نقطه نظر نگرش سیاسی است، این حزب بین دو حزب میانه رو و گردهمائی ملی قرار می گیرد. این حزب از همکاری دفاعی با کشورهای شمال اروپا، سازمان ملل، ناتو و اتحادیه اروپا نیز پشتیبانی می کند.

حزب دموکرات مسیحی فنلاند یک حزب کوچک است که با سقط جنین مخالفت می کند و خانواده را به عنوان هسته مهم جامعه می داند. این حزب با ثبت کردن قانون ازدواج زوجین همجنس نیز مخالفت کرد، زیرا ازدواج را فقط به عنوان اتحاد بین زن و مرد می داند. حزب دموکرات مسیحی فنلاند طرفدار تأمین کردن کمک هزینه خرج زندگی پایه برای همه افراد است. همبستگی یک ارزش مهم برای این حزب است و از نظر آن از همه افراد، از جمله فقرا، مریضان و سالمندان باید مراقبت شود.

مشارکت شهروندان

در فنلاند هر کس می تواند از جهات مختلفی بر جامعه و سیاست موجود در آن تأثیر بگذارد. اشتراک مساعی شهروندان یعنی اقدامات خود شهروندان برای ارتقاء مسائل اجتماعی، مدتهاست که در فنلاند عملی شده است. جنبشهای بزرگ مردمی مانند نهضت مخالفت با مصرف الکل و جنبش کارگری سهم بسزایی در پیشرفت جامعه دموکراتیک داشته اند.

در جنبشهای مردمی فنلندی های عام آموخته اند که چگونه مسائل مشترک را اداره کنند. از طریق این جنبش ها مردم توانستند در چگونگی ساخته شدن جامعه رفاه نیز تأثیر داشته باشند. بسیاری از سیاستمداران فنلندی در شروع حرفه خود یا در جامعه مدنی فعال بوده اند و یا که در غیر این صورت در فعالیت های اجتماعی دیگری شرکت داشته اند.

روش های اشتراک مساعی شهروندان

رأی دادن

رایج ترین روش برای تأثیرگذاری رأی دادن است. وقتی در انتخابات رأی دهید احتمالاً قدرت تصمیم گیری به افرادی منتقل خواهد شد که کارهایی که برای شما نیز مهم هستند را انجام خواهند داد. اگر رأی ندهید خواسته شما در مورد چگونه پیش بردن مسائل مشترک ناگفته خواهد ماند.

روش دوم برای تأثیرگذاری تماس مستقیم گرفتن با سیاستمداران مانند نمایندگان پارلمان و وزیران است. از طریق تماس مستقیم به سیاستمداران می توان گفت که چه موضوعاتی در سیاست نیاز به توجه ویژه دارند یا بوجود آوردن چه نوع تغییری در جامعه لازم است.

مشارکت در بحث های مدنی

سومین روش تأثیرگذاری مشارکت کردن در بحث های مدنی است. شهروندان می توانند در مجلات و یا در رسانه های اجتماعی نظرات خود برای بیدار کردن گفت و شنود در مورد مشکلات و یا توسعه دادن بعضی مسائل در جامعه منتشر کنند. برای علنی ماندن یک موضوع می توان یک گروه فیسبوک تشکیل داد. در این گروه می توان بحث و گفتگو کرد و یا در مورد موضوعی گردهمایی های عمومی، مانند تظاهرات یا جلسات مباحثه و گفت و شنود سازماندهی کرد.

دخوست (تومار)

شهروندان همچنین می توانند مثلاً بر خلاف یک قانون تومار (adressi) یعنی بیانیه کتبی نوشته کنند. در تومار امضای تعداد زیادی از شهروندان جمع آوری می شود و بعداً آن به وزیر مسئول تحویل داده می شود. اینگونه وزیر متوجه می شود که تعداد زیادی از مردم در صدد تغییر یک قانون هستند. در تومار ممکن است نام افراد از چند هزار تا بیش از صد هزار وجود داشته باشد.

ابتکار قانون توسط شهروندان در سطح ملی

از سال سال ۲۰۱۲ میلادی، قانون ابتکار قانون توسط شهروندان در سطح ملی (kansalaisaloitelaki) در فنلاند به مرحله اجرا درآمده است. در این قانون آمده است که هر شهروند فنلندی می تواند لایحه ای را به پارلمان ارائه دهد. برای پیش بردن این لایحه، امضا شهروندان طرفدار آن جمع آوری می شود. اگر تعداد امضاها بیش از ۵۰۰۰۰ باشد، این لایحه برای بررسی به پارلمان منتقل می شود. ابتکار قانون توسط شهروندان ابزاری برای دموکراسی مستقیم است.

ابتکار تغییرات توسط مردم ولسوالی

یک روش مشابه برای تأثیرگذاری مستقیم بر سیاست های ولسوالی، ابتکار تغییرات توسط مردم ولسوالی (kuntalaisaloite) است. طبق قانون تمام شهروندان یک ولسوالی حق دادن ابتکار تغییرات در مورد عملکرد شاروالی ولسوالی در یک مسئله و یا مشکل جاری را دارند. به طور کلی از طریق ابتکار تغییرات توسط مردم ولسوالی سعی به ارتقاء دادن منافع یک گروه گسترده تر می شود. تصمیم گیرندگان ولسوالی تمام ابتکار تغییرات توسط مردم ولسوالی را در جلسات خود مورد بررسی قرار می دهند.

ابتکار قانون توسط شهروندان در سطح اتحادیه اروپا

ابتکار قانون توسط شهروندان در سطح اتحادیه اروپا (Eurooppalainen kansalaisaloite) نیز امکان پذیر است. در ابتکار قانون توسط شهروندان در سطح اتحادیه اروپا، از کمیسیون اروپا خواسته می شود تا لایحه ای در مورد موضوعی را ارائه کند که به صلاحیت اتحادیه اروپا مربوط می شود. این ابتکار قانون باید حداقل یک میلیون امضا کننده از حداقل هفت کشور عضو اتحادیه اروپا داشته باشد. امضاها باید طی یک سال جمع آوری شوند و کمیسیون باید ظرف سه ماه از تحویل آن آن را بررسی کند. از طریق این ابتکار شهروندان اتحادیه اروپا می توانند مستقیماً در توسعه قوانین اتحادیه اروپا سهیم باشند.

عریضه به محکمه حقوق بشر اروپا

عریضه کردن از مراحل قانونی پرونده خود به محکمه حقوق بشر اروپا (Euroopan ihmisoikeustuomioistuin) راه دیگری برای تأثیرگذاری در مسائل است. محکمه حقوق بشر اروپا از پیروی کردن کنوانسیون حقوق بشر در سطح اروپا اطمینان حاصل می کند. کسی می تواند به این محکمه عرض کند که احساس می کند با پرونده اش در روند حقوقی فنلاند طبق حقوق بشر رفتار نشده است.

فعالیت کردن در جامعه مدنی

بسیاری از فنلندی ها با فعالیت کردن در یک انجمن بر مسائل اجتماعی تأثیر می گذارند. در فنلاند انجمن های زیادی وجود دارد که هدف عملکرد آن ها سوق دادن پیشرفت جامعه است. انجمن ها گروه بزرگی از افرادی را که می خواهند در یک مسئله اجتماعی تغییر ایجاد کنند دوره هم جمع می کند. با همکاری هم می توان آسانتر و مؤثرتر تغییرات را ایجاد کرد.

شهروندان می توانند آزادانه در انجمن ها فعالیت کنند. آن ها همچنین می توانند از انجمن ها برای ارتقاء موضوعاتی که برایشان مهم است، به طور مثال از طریق تأثیرگذاری بر عقاید و نظرات مردم استفاده کنند. فرد می تواند به عنوان عضو معمولی

انجمن باشد یا در فعالیت های هیئت مدیره آن شرکت کند. فعالیت انجمن ها در فنلند توسط قانون انجمن ها (yhdistyslaki) که در آن نحوه تصمیم گیری و چگونگی تقسیم مسئولیت فعالیت ها و امور مالی در انجمن مشخص شده است اداره می شود.

در انجمن ها می توان:

- کار داوطلبانه انجام داد
- کار معاش دار انجام داد
- در هیئت مدیره انجمن خدمت کرد
- کار تأثیرگذاری انجام داد
- در بحث و گفت و شنود مدنی شرکت کرد
- کمپین های اطلاعاتی و عملی را سازماندهی کرد
- رویدادهای عمومی را سازماندهی کرد
- تظاهرات را سازماندهی کرد
- انجام سیاست، ارتقاء حقوق بشر، انجام کارهای زیست محیطی و غیره را کرد
- کمک مالی برای انجمن جمع آوری کرد تا که انجمن این کمک ها را به افراد نیازمند انتقال دهد. برای جمع آوری کمک مالی مجوز جمع آوری از پلیس نیاز است.

از جمله انجمن های که در فنلند وجود دارد، انجمن های سیاسی مانند احزاب سیاسی، انجمن های ذینفع، انجمن های بازار کار، انجمن های محیط زیست، انجمن های بیماران و انجمن های امدادسانی هستند. عضو بودن و فعالیت کردن در چند انجمن مختلف و به طور همزمان در فنلند یک امر رایج است.

با فعالیت کردن در انجمن، فرد قوانین جامعه فنلند و تصمیم گیری دموکراتیک را یاد می گیرد. فعالیت کردن در انجمن به فرد یک کار معنادار می دهد و پیدا کردن شغل را بر او آسان تر می کند. فرد همچنین با افرادی آشنا می شود که به موضوعات مشابه علاقه مند هستند.

سازمان ها و انجمن ها برای انواع شرایط زندگی و فعالیت های اوقات فراغت معنادار، مردم را کمک و پشتیبانی می کنند. زیر چند نمونه از انجمن های فنلندی:

- **حمایت از خانواده ها:** سازمان حفاظت از کودکان مانرهایم (Mannerheimin Lastensuojeluliitto ry) و انجمن خانواده های چند ملیتی (Familia ry)
- **پشتیبانی در شرایط روبرو شدن با خشونت:** اتحادیه خانه های اولیه و خانه های امن (Ensi- ja turvakotien liitto ry)، اتحادیه مونیکا نایست (Monika-Naiset liitto ry)، انجمن خط زنان (Naisten Linja) و انجمن زنان عراقی (Irakin Naisten Yhdistys ry)
- **انجمن های ورزشی:** انجمن پیش به سوی ورزش (Liikkukaa ry)، انجمن سوومن لاتو (Suomen Latu ry)، انجمن توپ فنلند (Suomen Palloliitto ry)
- **انجمن های فرهنگ و هنر:** انجمن موسیقی زنده المو (Elävän musiikin yhdistys ELMU ry)، انجمن پن (Suomen PEN ry) و انجمن کاساندر (Kassandra ry)
- **سازمان های ارائه دهنده کارهای داوطلبانه:** انجمن صلیب سرخ فنلند (Suomen Punainen Risti ry)، انجمن امید – باهم و به طور مشترک (Hope - Yhdessä & yhteisesti ry)، شبکه با هم خواندن (- Luetaan yhdessä) و کلیسا ها (verkosto)

سوال ها و بحث

۱. دموکراسی چه مفهومی در فنلند دارد؟
۲. چرا رای دادن در انتخابات مهم است؟
۳. چه روشهایی برای ایجاد کردن تغییر از طریق دموکراتیک وجود دارد؟
۴. چگونه می خواهید خودتان در مسائل اجتماعی تأثیر بگذارید؟ چه چیزهایی را می خواهید تغییر دهید؟
۵. نقش رسانه ها در دموکراسی فنلند چیست؟